

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Красногвардейский детский сад «Веселое солнышко»
Черномор Людмилы Петровны за 2025 гг.**

Характеристика организации.

Первичка – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Вся работа первичной профсоюзной организации планируется и ведется согласно нормативным документам, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы первичной профсоюзной организации.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Красногвардейский детский сад «Веселое солнышко» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией детского сада в лице заведующего Фирсовой С.В.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательной организации. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации. Данный документ полностью соответствует действующему законодательству и положениям Трудового кодекса.

Контроль за его выполнением осуществляется председателем ППО. Срок действия: «11» мая 2024 года по «10» мая 2027 года.

Организационная работа

В составе профсоюзной организации числится 21 человек из 23 работающих, что составляет 91,3% от численности штатных сотрудников. Все члены профсоюза зарегистрированы в электронном реестре АИС. В 2025 году вступили в профсоюз 4 сотрудника ДОУ.

Профсоюзный комитет состоит из 5 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Председатель ППО проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через:

- стенд «Наш Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы, копия Коллективного договора, графики рабочего времени и отпусков работников; поздравления коллег;
- на сайте ДОУ;
- на странице ДОУ в ВК;
- в группе Телеграмм;
- собрания, заседания, личные встречи.

Хочется отметить работу каждого члена профкома, выразить им огромную благодарность за совместную работу.

Защита социально-экономических интересов и прав работников

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им, в соответствии с коллективным договором и СОУТ.

Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам доу.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Ведется документация по заключению коллективного договора, протоколы общих собраний и заседаний профсоюзного комитета.

Избрана постоянная контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МБДОУ «Красногвардейский детский сад «Веселое солнышко», которая работает по согласованному плану.

Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии.

Охрана труда

Одним из важных направлений деятельности Профсоюза является защита законных прав работников на здоровые и безопасные условия труда, сохранение их здоровья и жизни. Эту задачу в Профсоюзе выполняют профсоюзные организации, уполномоченные по охране труда, технические, внештатные технические инспекторы труда Профсоюза. Они осуществляют контроль за условиями труда непосредственно на рабочих местах, выявляют нарушения и добиваются их устранения. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, Коллективного договора в учреждении избран уполномоченный (доверенный) по охране труда.

В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. На всех рабочих местах имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем ППО.

В течении года проводятся мероприятия по улучшению условий труда работников:

- регулярная проверка рабочих мест;
- обеспечение работников СИЗ;
- соблюдение норм охраны труда;
- прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Хочется отметить активную общественную работу по охране труда Мустафевой Алие Наимовны, уполномоченного по охране труда профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Организация отдыха

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Приняли участие в культурно-массовых мероприятиях: Широкая масленица; День защитников отечества; 8 Марта; Крымская весна; День Победы; День России; День дошкольного работника; экскурсия в ботанический сад на парад хризантем; День народного единства; Новогодний огонек.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами и днями рождения, с рождением ребенка. В такие дни для каждого находятся добрые слова и материальная поддержка. К профессиональным праздникам и юбилейным датам сотрудникам вручается материальная помощь.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета Первичная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Конечно, у профсоюзного комитета есть над чем работать: защита трудовых прав работников, выполнение социальных гарантий, сплочение и улучшение микроклимата в коллективе, мотивация членства в профсоюзе, работа по организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, работа по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях, развитие знаний трудового законодательства и юридических знаний.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас мотивирует и вдохновляет.

Председатель ППО _____ Черномор Л.П.