

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа №27 имени Героя Советского Союза  
В.Ф. Маргелова» муниципального образования городской округ Симферополь  
Республики Крым  
(МБОУ «СОШ № 27 им.В.Ф.Маргелова» г.Симферополя)

СОГЛАСОВАНО

С Управляющим Советом  
Протокол  
от 12.07.2024г. № 4

РАССМОТРЕНО

На Педагогическом Совете  
Протокол  
от 25.07.2024г. № 15

УТВЕРЖДЕНО

29.07.2024г.

Директор

\_\_\_\_\_И.В.Угримова

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о методической работе в школе разработано на основе Федерального закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Концепции ФГОС НОО, ООО, СОО, Единого квалификационного справочника работников образования, Устава МБОУ «СОШ № 27 им.В.Ф.Маргелова» г.Симферополя, должностных инструкций педагогических работников, а также на основе изучения и диагностирования запросов педагогов школы в области повышения квалификации по наиболее актуальным проблемам развития образования.

1.2. Положение о методической работе в школе определяет цели, задачи, формы организации методической работы школы, способы получения информации о современных научно-педагогических концепциях, педагогических идеях и методических способах организации образовательного процесса, способствует изучению, обобщению и распространению педагогического опыта.

**2. Цели и задачи методической работы**

2.1. Целью методической работы в школе является повышение уровня профессиональной компетентности и профессионального мастерства педагогических работников школы в соответствии с новыми стандартами образования.

2.2. Задачи методической работы в школе:

- создание внутришкольной системы повышения уровня профессиональной компетентности и мастерства педагогических работников школы;
- создание условий для освоения педагогическими работниками школы новых положений педагогической науки, педагогической психологии, современных педагогических технологий, методики преподавания предметов;
- изучение и внедрение в школьную практику передового педагогического опыта;
- формирование у педагогических работников школы потребности в профессиональном развитии и совершенствовании;
- формирование и совершенствование у педагогических работников школы информационной и коммуникативной компетентности;
- оказание педагогическим работникам школы квалифицированной методической помощи в работе;
- повышение качества преподавания учебных предметов и проведения учебных занятий на основе систематического планового посещения уроков и их анализа.

**3. Организация методической работы**

3.1. Структура методической службы:

3.1.1. Методические объединения:

- МО учителей начальных классов;
- МО учителей гуманитарного цикла;
- МО учителей социально-общественных дисциплин;
- МО учителей точных наук;
- МО классных руководителей.

3.1.2. Творческие микрогруппы педагогов.

3.2. Основные формы методической работы:

- методическая неделя;
- методические семинары;
- семинары-практикумы;
- открытые уроки и внеклассные мероприятия;
- предметные декады;
- конкурсы профессионального мастерства («Учитель года», «Классный самый классный», «Сердце отдаю детям», «За нравственный подвиг учителя» и т.п.);
- научно-практические конференции;
- школа молодого учителя;
- заседания методических объединений;
- самообразование педагогов в области профессиональных компетенций и достижений современной педагогики и психологии;
- педагогические советы;
- тренинги.

3.3. Основными участниками методической работы школы являются:

- учителя-предметники;
- классные руководители;
- педагог-психолог;
- социальный педагог;
- воспитатель ГПД;
- зав. библиотекой;
- педагоги дополнительного образования;
- руководители предметных МО;
- администрация школы (директор, заместители директора).

**4. Права и обязанности участников методической работы школы**

4.1. Реализация прав участников методической работы школы осуществляется через их профессиональные компетенции.

В рамках компетенций:

4.1.1. Учителя-предметники, воспитатели, классные руководители, педагоги дополнительного образования:

- участвуют в работе МО и других школьных профессиональных сообществ;
- обсуждают педагогические проблемы и анализируют педагогическую деятельность на основе изучения своей работы и работы своих коллег;
- разрабатывают методические программы, технологии, приемы и способы работы с учащимися;
- работают по собственным методикам, технологиям, программам (если таковые обсуждены на МО и допущены к использованию решением Педагогического совета школы);
- составляют индивидуальные планы самообразования, в котором отражают основные направления и содержание работы в области самообразования в

- соответствии с выбранной методической темой;
- для повышения профессиональных компетенций определяют тему самообразования;
  - работают над самостоятельно выбранной методической темой и общешкольной методической темой;
  - определяют период работы над методической темой (год, три, пять); анализируют собственную педагогическую деятельность по итогам года, выявляя основные противоречия и проблемы, на основе которых формулируют цели и задачи работы на следующий период;
  - получают методические консультации, экспертные заключения от методического объединения, других подразделений методической службы;
  - систематически проходят обучение через курсовую систему повышения квалификации;
  - участвуют в работе структур методической службы;
  - принимают участие в различных формах методической работы;
  - принимают участие в профессиональных конкурсах;
  - предлагают руководителям методических объединений, творческих микрогрупп, администрации тематику инновационной, экспериментальной работы;
  - публикуют свои методические разработки в информационном пространстве, на сайте школы, в печатных изданиях.

#### 4.1.2. Руководители методических объединений, творческих групп:

- организуют, планируют деятельность МО и творческих микрогрупп;
- обеспечивают эффективную работу участников методической работы, дают поручения, распределяют обязанности и функции среди участников методической деятельности и контролируют их деятельность;
- ведут консультативную работу с отдельными педагогами по проблемам обучения и воспитания в методических объединениях и творческих микрогруппах;
- готовят методические рекомендации для педагогов школы;
- анализируют деятельность МО и творческих групп, готовят проекты решений для методических советов и педсоветов, аналитические отчёты по итогам работы в соответствии с планом ВШК;
- участвуют в деятельности школьных экспертных групп в ходе аттестации педагогов школы, участвуют в экспертной оценке деятельности учителей в ходе аттестации;
- составляют перспективный план повышения квалификации членов возглавляемых объединений, групп;
- организуют деятельность по обобщению и распространению лучшего педагогического опыта и достижений педагогической науки;
- готовят материалы для заседаний педагогического совета;
- представляют консолидированное решение методического объединения администрации школы;
- оказывают содействие администрации школы в подготовке методических мероприятий, семинаров, конференций, конкурсов, совещаний и др.;
- иницируют проведение методических мероприятий;
- сотрудничают с представителями педагогических сообществ образовательных учреждений города;
- представляют методический опыт коллег для публикации, для участия в профессиональных конкурсах, тиражирования, материального поощрения.

#### 4.1.3. Администрация школы:

- определяет содержание методической работы школы в соответствии с выбранной единой методической темой школы;

- определяет и формулирует стратегическую линию развития методической работы школы в локальных актах;
- разрабатывает программы, планы методической работы;
- координирует деятельность различных методических объединений и творческих групп;
- инициирует и организует проведение методической деятельности педагогического коллектива различных формах;
- контролирует эффективность деятельности методических объединений и творческих микрогрупп;
- проводит аналитические исследования в области методической работы коллектива школы;
- заключает договорные отношения с другими образовательными учреждениями для развития методической работы школы;
- материально поощряет и стимулирует работу лучших педагогов.

#### 4.2. Обязанности участников методической работы:

##### 4.2.1. Учителя-предметники, воспитатели и классные руководители, педагоги дополнительного образования обязаны:

- профессионально развиваться и совершенствоваться в соответствии с тенденциями современного инновационного развития России;
- проводить открытые уроки, внеклассные мероприятия в соответствии с единой методической темой школы, в соответствии с личной методической темой;
- систематически посещать заседания МО и выбранной по собственному желанию творческой микрогруппы;
- стремиться к активному участию в деятельности профессиональных сообществ;
- участвовать в методической деятельности педагогического коллектива;
- участвовать в обсуждении решений методического объединения, творческой микрогруппы;
- анализировать и обобщать собственный опыт работы и педагогические достижения;
- оказывать содействие администрации школы и руководителям МО и творческих микрогрупп в подготовке методических мероприятий, семинаров, конференций, конкурсов, совещаний и т.д.;
- соблюдать исполнительскую дисциплину при работе в методическом объединении, творческой микрогруппе;
- пополнять методическую копилку школы: публиковать в информационном пространстве и представлять для публикации на сайте школы методические материалы по результатам работы над методической темой;
- успешно завершать обучение на курсах профессиональной переподготовки, на курсах повышения квалификации, отчитываться о результатах работы над методической темой, темой самообразования;
- представлять администрации самоанализы педагогической деятельности;
- посещать открытые уроки, мастер-классы и другие формы корпоративного обучения, соответствующие единой методической теме школы;
- соблюдать профессиональную этику при участии в различных формах методической работы.

##### 4.2.2. Руководители методических объединений обязаны:

- стимулировать самообразование педагогов;
- организовывать деятельность педагогов в различных формах: индивидуальных, групповых и т.д.;
- разрабатывать планы работы и графики проведения открытых уроков участников МО, творческих микрогрупп;

- анализировать деятельность МО, творческих микрогрупп;
- проводить экспертизу внедрения и реализации различных методических идей, новшеств, методик, технологий, программ обучения;
- выявлять передовой опыт работы педагогов и участвовать в его обобщении и тиражировании.

#### 4.2.3. Администрация обязана:

- оказывать всестороннюю помощь руководителям МО и творческих групп в организации работы их объединений;
- использовать эффективные формы стимулирования деятельности руководителей МО и творческих микрогрупп и педагогов, отличившихся в методической работе;
- изыскивать возможности (материальные и временные) для организации курсовой переподготовки работников школы в соответствии с перспективным планом повышения их квалификации (не менее одного раза в три года).

### 4. Документация

Методическая работа в школе оформляется (фиксируется) документально в форме:

- протоколов заседаний МО, ответственность за качество ведения которых возлагается соответственно на замдиректора по УВР и руководителей МО;
- годового плана методической работы школы и планов работы МО, которые составляются соответственно заместителями директора и руководителями МО;
- конспектов и разработок лучших методических мероприятий школы;
- аналитических отчётов о результатах методической работы замдиректора, руководителей МО и творческих микрогрупп по итогам года;
- аналитических отчётов классных руководителей и учителей – предметников по итогам года;
- материалы сайта школы в разделе «Методическая работа»;
- материалов по обобщению положительного опыта работы педагогических работников школы (методические пособия, конспекты учебных занятий, аттестационные портфолио и пр.)