

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ "Некрасовский детский сад «Ромашка»
о проделанной работе за 2025 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

1. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в МБДОУ «Некрасовский детский сад «Ромашка» функционирует с 2015 года. В настоящее время в ДОУ работает 21 человек, в составе профсоюзной организации числится 21 человек.

Из них:

- педагогических работников – 7 человек (с Пан А.П.);
- прочие работники - 14 человек.

Заявлений о выходе из состава профсоюзной организации ДОУ за отчётный период не поступало.

Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

Регулярно проводится сверка членов профсоюзной организации. Профком МБДОУ "Некрасовский детский сад «Ромашка» проводит активную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

2. Задачи ППО МБДОУ «Некрасовский детский сад «Ромашка»

Задача нашей первичной профсоюзной организации – это повседневная забота о каждом. Решению этой задачи способствует четкая организация работы профсоюзного комитета, его общественных комиссий и сотрудничество с администрацией детского сада на принципах развития социального партнерства.

Вся работа первичной профсоюзной организации руководствуется Уставом профсоюза работников образования и науки, Положением о первичной профсоюзной организации, планом работы первичной профсоюзной организации МБДОУ.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.).

Решению задач данного направления во многом способствует Коллективный договор (2024 г.), который содержит разделы, отражающие все сферы жизнедеятельности сотрудников дошкольного учреждения.

Проводя работу, особое внимание профком уделял созданию профсоюзного информационного пространства. С этой целью ежегодно оформляется подписка на газету «Позиция профсоюзов».

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации (как ДООУ, так и районного комитета работников образования, п. Советский), сообщает о решениях профсоюзных собраний, поздравляет членов профсоюза с профессиональными праздниками и днями рождениями.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: собрания членов первичной профсоюзной организации.

За отчётный период проведено 2 профсоюзных собрания, и 4 заседаний профкома.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

На заседаниях профкома были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;
- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В 2025 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;

- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

Сегодня все работники, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение отчётного срока с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Система оплаты труда работников устанавливается в детском саду коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Крым, органов местного самоуправления.

Работодатель осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время и оплачивает его дополнительно к МРОТ.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Осуществляется возмещение расходов педагогических работников, руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций на оплату жилых помещений, их отопления и обеспечения электроэнергией (ст. 25 Закона Республики Крым от 06.07.2015 г. № 131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым»)

Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, педагогические работники повышали свою профессиональную квалификацию и прошли аттестацию. Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц в денежной форме 14 и 28 числа каждого месяца перечислением на личные счета в банк. Задолженностей по заработной плате нет.

Обеспечено получение работниками учреждения материальной помощи на оздоровление в размере должностного оклада (ставки заработной платы) при предоставлении ежегодного отпуска в пределах фонда оплаты труда.

3. Культурно-массовая работа

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День дошкольного работника, 8 Марта, 23 февраля), организацию праздничных вечеров для работников учреждения.

Сотрудники детского сада принимают участие в праздновании Дня Победы, шествии Бессмертного полка, акциях, организованных в защиту прав работников. Коллектив разделяет не только радость, но и боль сотрудников.

4. Охрана труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ «Некрасовский детский сад «Ромашка», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

На заседании совместного комитета (комиссии) по охране труда рассматривались вопросы:

- Об утверждении плана работы по ОТ.
- О совместной работе работодателя и первичной профсоюзной организации по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда.
- Организация оздоровления членов Профсоюза.

Основные усилия направлены на:

- информирование членов профсоюза об изменениях в законодательстве по охране труда;

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда;
- консультирование членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;
- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;
- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами;
- проведением медицинских осмотров, диспансеризации;
- осуществлением компенсационных выплат работникам;
- организация контроля за выполнением Отраслевого соглашения;
- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда.

Вопросы обучения и проверки знания требований охраны труда находятся в поле постоянного внимания ПК. Обучение по охране труда проходят уполномоченный по охране труда, председатель ПО, заведующий.

В рамках работы по охране труда в детском саду были проведены следующие мероприятия: проверка знаний норм и правил ОТ работников ДОУ, проверка выполнения инструкций, требований техники безопасности на рабочих местах; осмотр территории, сооружений на целостность и безопасность оборудования, тренировочные занятия по эвакуации из здания на случай возникновения пожара, контроль санитарного состояния всех помещений ДОУ и состояния эвакуационных выходов. Личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда уполномоченным по охране труда не рассматривались из-за их отсутствия.

5. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

В нашей первичной профсоюзной организации еще много нерешённых задач. Особое внимание в предстоящем году планируется уделить ведению странички ППО на сайте МБДОУ, делопроизводства профсоюзной организации, проводить разъяснительную работу среди членов профсоюза по их оздоровлению.

Мы понимаем, что работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Поэтому одними из главных задач на следующий период становятся информирование работников о деятельности профкома, мотивация профсоюзного членства, повышение

правовой грамотности, активности и инициативности членов профсоюзной организации.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск эффективных её форм, мотивация работать лучше – вот залог успеха. Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, соревнованиях.

За последний год наш коллектив не остался в стороне и принимал активное участие в милосердных акциях.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, все добросовестные, все инициативные, болеющие за общее дело. Это очень чувствуется в отношении работников к работе.

Председатель ППО МБДОУ

«Некрасовский детский сад «Ромашка» _____ Князева А.А.