

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**председателя профсоюзной организации**  
**МБДОУ «Советский детский сад № 2 «Березка»**  
**о проделанной работе за 2024 г.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Работа нашего профсоюзного комитета была направлена на то, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, поддерживал в трудных жизненных ситуациях. Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении существует уже не первый год, и на 01 января 2025 года в профсоюзе состоит 68 человек, это составляет 100 % от общего числа работников детского сада. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

**Цель работы ППО** - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

**Задачи:**

- Улучшение социально-экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- Взаимопомощь членам ППО.

С первых дней своего председательства всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией учреждения, решая все вопросы путем конструктивного диалога.

Всю свою работу Профком проводил в соответствии с утвержденным планом работы. На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома обсуждались и рассматривались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности такие как:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Спортивно-оздоровительная работа.

6. Культурно-массовая работа.

7. Работа с молодёжью

Остановлюсь на каждом из направлений подробнее.

## **Представительство и защита социально-экономических интересов и прав работников**

Всю свою работу ППО строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детсада в лице заведующей Комиссаровой А.П., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников детсада. Это разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации учреждения.

Наш детсад работает по коллективному трудовому договору, который был принят в мае 2024 года сроком на три года.

Сегодня все работники, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение отчётного срока с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Система оплаты труда работников устанавливается в детском саду коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Крым, органов местного самоуправления.

Работодатель осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время и оплачивает его дополнительно к МРОТ.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Осуществляется возмещение расходов педагогических работников, руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций на оплату жилых помещений, их отопления и обеспечения электроэнергией (ст. 25 Закона Республики Крым от 06.07.2015 г. № 131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым»)

Продолжительность рабочего времени (нормируемая часть) педагогических работников устанавливается в зависимости от должности и учебной нагрузки, ненормируемая - по плану проводимых мероприятий. График работы определяется Правилами внутреннего распорядка, он согласован с профсоюзным комитетом. Привлечение к работе в выходные, праздничные дни, вызванное производственной необходимостью, допускается по письменному распоряжению руководителя, с письменного согласия работника, с учетом мнения профкома. Рабочее время технического персонала регламентируется в соответствии с ТК РФ, в том числе, применяется норма рабочего времени для женщин в сельской местности.

Не представляется возможным выполнить положение соглашения о перечислении работодателями на счет первичной профсоюзной организации денежных средств для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы не менее 0,5% от фонда оплаты труда, в связи с тем, что фонд оплаты труда формируется за счет целевой субвенции.

### **Информационная работа**

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности сада используются:

- информационный стенд профкома;
- страница на сайте детского сада.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Своевременно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

### **Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и сотрудников. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В рамках работы по охране труда в детском саду были проведены следующие мероприятия: проверка знаний норм и правил ОТ работников ДОУ, проверка выполнения инструкций, требований техники безопасности на рабочих

местах; осмотр территории, сооружений на целостность и безопасность оборудования, разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм; проводятся тренировочные занятия по эвакуации из здания на случай возникновения пожара, контроль состояния эвакуационных выходов. В учреждении заведены журналы по ОТ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. А также принимается участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

На заседании совместного комитета (комиссии) по охране труда рассматривались вопросы:

- Об утверждении плана работы по ОТ.

- О совместной работе работодателя и первичной профсоюзной организации по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда;

- Организация оздоровления членов Профсоюза.

Основные усилия направлены на:

- информирование членов профсоюза об изменениях в законодательстве по охране труда.

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда;

- консультирование членов Профсоюза по организации работ по охране труда, соблюдению требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда, профилактике профзаболеваний работников образования;

- повышение эффективности профсоюзного контроля в защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда;

- контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами

- проведением медицинских осмотров, диспансеризации, вакцинации от гриппа;

- осуществлением компенсационных выплат работникам.

- организация контроля за выполнением Отраслевого соглашения;

- обучение профсоюзного актива требованиям безопасности труда.

Вопросы обучения и проверки знания требований охраны труда находятся в поле постоянного внимания ПК. Обучение по охране труда проходят уполномоченный по охране труда, председатель ПО. Среди сотрудников детского сада проведено онлайн – анкетирование на тему «Здоровье на рабочем месте».

Председатель ПО принимал участие в онлайн – семинаре «Актуальные изменения законодательства РФ в области ОТ».

Личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза по вопросам нарушений законодательства по охране труда уполномоченным по охране труда не рассматривались из-за их отсутствия.

Несчастных случаев среди работников нет.

### **Организационная работа**

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Общее число профсоюзного актива - 8 человек. В марте 2024 года прошли перевыборы и в составе профсоюзного комитета произошли изменения. На сегодняшний момент в профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработке и утверждении «Коллективного договора».

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.).

В рамках социальной поддержки членам профсоюза оказывается материальная помощь в связи с дорогостоящим лечением (помощь рескома), трудным семейным положением и т.д..

### **Культурно-массовая работа**

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива.

Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День дошкольного работника, 8 Марта, 23 февраля), организацию праздничных вечеров для работников учреждения.

Доброй традицией осталось поздравление юбиляров с вручением материального поощрения.

Сотрудники детского сада принимают участие в праздновании Дня Победы, шествии Бессмертного полка, акциях, организованных в защиту прав работников. Коллектив разделяет не только радость, но и боль сотрудников.

### **Работа с молодежью**

Так же оставалась приоритетной работа с молодежью с целью закрепления её в учреждениях, содействие повышению их профессиональной квалификации и

карьерному росту, развитие творческой и социальной инициативы, обеспечение их правовой и социальной защищенности.

За всеми молодыми педагогами закрепляются наставники, составляются планы работы по оказанию им методической помощи.

### **Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию дошкольника престижной.

Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Хочется отметить, что последнее время наметилась положительная динамика роста интереса к коллективной работе. Члены профсоюза с энтузиазмом поддерживают предложение об участии в различных конкурсах, смотрах, соревнованиях.

За последний год наш коллектив не остался в стороне и принимал активное участие в милосердных акциях.

Хочу поблагодарить всех членов профсоюзной организации за активное участие в культурных мероприятиях. Выразить слова благодарности членам профсоюзного комитета. Все ответственные, все добросовестные, все инициативные, болеющие за общее дело. Это очень чувствуется в отношении работников к работе. Также хочется поблагодарить нашу заведующую Александру Павловну, которая оказывает поддержку, содействие и помощь в работе нашего Профсоюзного Комитета, учитывает мнение Профсоюза при разработке нормативно-правовых актов детского сада.