



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ПРУДОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «АЛЕНУШКА»
СОВЕТСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

297240, Республика Крым Советский район, с.Пруды, ул.Садовая, 70
e-mail: sadik_alenuschka-prudovskii@crimeaedu.ru

Анализ кадровых условий

в 2024/2025 учебном году

МБДОУ «Прудовский детский сад «Аленушка»

Реализация образовательной программы дошкольного образования (далее — ОП ДО, Программа) МБДОУ «Прудовский детский сад «Аленушка» Советского района Республики Крым обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада.

В реализации Программы участвуют иные работники ДОУ, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей.

Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими (38% от количества по штатному расписанию) и учебно-вспомогательными работниками (19% от количества по штатному расписанию) в течение всего времени ее реализации в ДОУ.

На данный момент дошкольное учреждение полностью укомплектовано сотрудниками, коллектив объединён едиными целями и задачами и имеет благоприятный психологический климат. Всего педагогических работников – 9 человек.

В МБДОУ в 2024-2025 учебном году работали следующие категории педагогических кадров:

- старший воспитатель – 1
- воспитатель - 7
- музыкальный руководитель -1
- педагог-психолог – 1.

Все педагоги имеют специальное педагогическое образование. Имеют высшее образование – 4 педагога (40%), средне - профессиональное – 6 (60%). Одним из главных направлений методической работы являлась целенаправленная системная работа по

повышению уровня **профессиональной** компетентности членов **педагогического** коллектива через курсы повышения квалификации (с 2022 по 2025 год прошли 100% педагогов).

Средний возраст педагогов **35-50 лет**. Основную часть коллектива составляют **педагоги**, имеющие большой стаж педагогической деятельности: от 10 лет – 50%, до 5 лет – 20%. Молодых специалистов в МБДОУ - 30%.

Имеют первую квалификационную категорию – 4 педагога, СЗД – 3 педагога, не имеют квалификационную категорию - 3 педагога (педагогический стаж до 2-х лет).

В данный период среди педагогов МБДОУ наблюдается стремление к повышению своего профессионального становления, что сказывается на повышении квалификационного и образовательного уровней; распространении своего педагогического опыта, создания проектов и рабочих программ. Педагоги занимают активную жизненную позицию, реализуют себя в общественной жизни.

Одним из показателей профессиональной компетентности воспитателя является его способность к самообразованию. Проблема повышения **педагогического мастерства** педагогов МБДОУ через организацию обмена передовым опытом среди педагогов с целью усовершенствования педагогической работы, выявления творческих находок, распространения наставничества. Всё больше педагогов нашего МБДОУ постигают новые формы самообразования – участвуют в конкурсах муниципального и всероссийского уровней. В 2024-2025уч.году педагоги участвовали в различного вида и уровня творческих и **профессиональных конкурсах**, таких как:

В профессиональных конкурсах:

– «Педагогический дебют 2025» - победитель муниципального уровня и лауреат республиканского, воспитатель Ермолаева Марина Валерьевна.

- «Мастерская добра» в 2025 году – победитель муниципального уровня и участник республиканского.

Мы планируем продолжить работу по развитию конкурсного движения на всех уровнях, начиная от уровня образовательной организации. Одной из важных задач в работе с педагогами остается инициирование на участие в конкурсных движениях как одно из - условий обеспечения профессионального роста и развития воспитателей.

Администрация создает условия для повышения профессионального уровня педагогов.

В 2024/2025 учебном году, согласно перспективного плана, курсы повышения квалификации прошли 3 педагога на базе ГБОУ ДПО «КРИППО» на бюджетной основе.

<i>№ n/n</i>	<i>№ ДПП</i>	<i>ФИО (полностью без сокращения имени и отчества)</i>	<i>Наименование дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (кол- во часов)</i>	<i>МБДОУ</i>	<i>Предполагаем ые сроки</i>
1.	205 204	Лилина Ольга Владимировна	«Методические особенности обучения декоративному рисованию детей дошкольного возраста» - 36ч. «Формирование культуры здорового и безопасного образа жизни у детей дошкольного возраста в соответствии с требованиями ФОП ДОО» - 36ч.	«Прудовский детский сад «Аленушка»	16.06.- 20.06.2025г. 08.09.- 12.09.2025г.
2.	206	Ермолаева Марина Валерьевна	«Формирование первоначальных представлений о финансовой грамотности у детей дошкольного возраста в условиях реализации ФОП ДО» - 36ч.	«Прудовский детский сад «Аленушка»	17.02.- 21.02.2025г.
3.	199	Петрова Ольга Викторовна	«Современные педагогические технологии в системе дошкольного образования Республики Крым» - 72ч.	«Прудовский детский сад «Аленушка»	12.05.- 23.05.2025г.

В 2024-2025 уч. году и воспитанники участвовали различного вида и уровня творческих и конкурсах, таких как:

Участие и достижения в конкурсном движении воспитанниками МБДОУ.

- призёры муниципального уровня – Всероссийского (международного) фестиваля «Праздник Эколят – молодых защитников природы» в 2024г;
- победитель муниципального уровня и участник республиканского природоохранного конкурса «Чистый Крым» в 2024г.
- победитель муниципального и участник республиканского уровня – «Базовые национальные ценности» – 2024г;
- призёры муниципального уровня Всероссийского конкурса экологических рисунков в 2024-2025 году
- победитель муниципального уровня, участник республиканского уровня «Пасхальная асамблея» в 2025 году.
- благотворительные, патриотические акции - участие принимали воспитанники и педагоги.

Выводы: качественный и количественный состав в МБДОУ соответствует требованиям осуществления воспитательно-образовательного процесса, для успешного осуществления образовательной деятельности по всем образовательным областям.

Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллеги

других дошкольных учреждений, а также самообразовываются. Всё это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Кадровая политика ДООУ направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации. Таким образом, кадровые условия реализации ОП ДО соответствуют требованиям, имеют оптимальный уровень.

Заведующий МБДОУ «Прудовский
детский сад «Аленушка»

Шабашная Г.Н.

Старший воспитатель

Кадырова А.А.

Приложение

МБДОУ (дошкольный уровень)			Показатели по образовательным областям															Общие результаты диагностики освоения ОП, (%)		
ГРУППА			Познавательное развитие(%)			Речевое развитие (%)			Социально-коммуникативно е развитие (%)			Физическое развитие (%)			Художествен-но-эстетическое развитие (%)					
	Общее кол-во детей в ОУ	116																		
	Не диагностирован	0	В	С	Н	В	С	Н	В	С	Н	В	С	Н	В	С	Н	В	С	Н
Первая младшая		20	40	55	5	45	50	5	40	55	5	50	50	0	50	45	5	45	51	4
Вторая младшая		24	42	58	0	41	51	8	58	42	0	54	46	0	38	54	8	47	50	3
Средняя		25	44	56	0	44	56	0	44	56	0	48	52	0	44	56	0	45	55	0
Старшая		22	77	23	0	55	45	0	86	14	0	82	18	0	68	32	0	74	26	0
Подготовительная		25	60	40	0	68	32	0	80	20	0	84	16	0	64	36	0	71	29	0
ИТОГО			53%	46%	1%	50%	47%	3%	62%	37%	1%	64%	36%	0%	52%	45%	3%	56,4%	42,2%	1,4%

