

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Прудовский детский сад «Аленушка»
Советского района Республики Крым
(МБДОУ «Прудовский детский сад «Аленушка»
Советского района Республики Крым)**

**Анализ кадровых условий
в 2025/2026 учебном году
МБДОУ «Прудовский детский сад «Аленушка»**

Реализация образовательной программы дошкольного образования (далее — ОП ДО, Программа) МБДОУ «Прудовский детский сад «Аленушка» Советского района Республики Крым обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада.

В реализации Программы участвуют иные работники ДОУ, в том числе осуществляющие финансовую и хозяйственную деятельность, охрану жизни и здоровья детей. Должностной состав и количество работников, необходимых для обеспечения реализации Программы, определяются ее целями и задачами, возрастными особенностями детей.

Необходимым условием качественной реализации Программы является ее непрерывное сопровождение педагогическими (33% от количества по штатному расписанию) и учебно-вспомогательными работниками (24% от количества по штатному расписанию) в течение всего времени ее реализации в ДОУ.

На данный момент дошкольное учреждение полностью укомплектовано сотрудниками, коллектив объединён едиными целями и задачами и имеет благоприятный психологический климат. Всего педагогических работников – 7 человек.

В МБДОУ в 2025-2026 учебном году работали следующие категории педагогических кадров:

- старший воспитатель – 1
- воспитатель - 5
- музыкальный руководитель - 1

Все педагоги имеют специальное педагогическое образование. Имеют высшее образование – 3 педагога (43%), средне - профессиональное – 4 (57%). Одним из главных направлений методической работы являлась целенаправленная системная работа по повышению уровня **профессиональной** компетентности членов **педагогического** коллектива через курсы повышения квалификации (с 2023 по 2026 год прошли 100% педагогов).

Средний возраст педагогов **35-50 лет**. Основную часть коллектива составляют **педагоги**, имеющие большой стаж педагогической деятельности: от 10 лет – 42%, от 5 до 10 лет – 29%. Молодых специалистов в МБДОУ - 29%.

Имеют высшую квалификационную категорию - 1 педагог, первую квалификационную категорию – 3 педагога, СЗД – 1 педагог, не имеют квалификационную категорию - 2 педагога (педагогический стаж до 2-х лет).

В данный период среди педагогов МБДОУ наблюдается стремление к повышению своего профессионального становления, что сказывается на повышении квалификационного и образовательного уровней; распространении своего педагогического опыта, создания проектов и рабочих программ. Педагоги занимают активную жизненную позицию, реализуют себя в общественной жизни.

Одним из показателей профессиональной компетентности воспитателя является его способность к самообразованию. Проблема повышения **педагогического мастерства** педагогов МБДОУ через организацию обмена передовым опытом среди педагогов с целью совершенствования педагогической работы, выявления творческих находок, распространения наставничества. Всё больше педагогов нашего МБДОУ постигают новые формы самообразования – участвуют в конкурсах муниципального и всероссийского уровней. В 2025-2026уч.году педагоги участвовали в различного вида и уровня творческих и **профессиональных конкурсах**, таких как:

В профессиональных конкурсах:

– «Учитель родного языка» - призер муниципального уровня, воспитатель Лилина Ольга Владимировна

- «Фестиваль педагогических инициатив в 2026 году» - победитель республиканского уровня, Ермолаева Марина Валерьевна.

Мы планируем продолжить работу по развитию конкурсного движения на всех уровнях, начиная от уровня образовательной организации. Одной из важных задач в работе с педагогами остается инициирование на участие в конкурсных движениях как одно из - условий обеспечения профессионального роста и развития воспитателей.

Администрация создает условия для повышения профессионального уровня педагогов.

В 2025/2026 учебном году в соответствии с перспективным планом, курсы повышения квалификации прошли 3 педагога на базе ГБОУ ДПО «КРИППО» на бюджетной основе.

<i>№ п/п</i>	<i>№ ДПП</i>	<i>ФИО (полностью без сокращения имени и отчества)</i>	<i>Наименование дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (кол-во часов)</i>	<i>МБДОУ</i>	<i>Предполагаемые сроки</i>
1.	205	Лилина Ольга Владимировна	«Виды и формы организации дополнительного образования детей в дошкольной образовательной организации»- 36ч.	«Прудовский детский сад «Аленушка»	08.09.- 12.09.2025г.
2.	206	Кадырова Асье Аметовна	«Формирование культуры здорового и безопасного образа жизни у детей дошкольного возраста в соответствии с ФООП ДО» - 36ч.	«Прудовский детский сад «Аленушка»	15.12.- 19.12.2025г.
3.	199	Абдуллаева Сусана Абдурахмановна	«Содержание работы педагога дошкольной образовательной организации по формированию основ безопасного поведения у детей дошкольного возраста (на дорогах, объектах транспортной инфраструктуры, транспорте)» - 36ч.	«Прудовский детский сад «Аленушка»	14.04.- 08.05.2026г.

В 2025-2026 уч. году и воспитанники участвовали различного вида и уровня творческих и конкурсах, таких как:

Участие и достижения в конкурсном движении воспитанниками МБДОУ.

- победитель муниципального, призер республиканского уровня – «Дорога глазами детей» в 2024г;
- призер муниципального уровня– «Базовые национальные ценности» – 2025г;
- призеры муниципального уровня Всероссийского конкурса экологических рисунков «Мир природы» в -2026 г.;
- призер муниципального уровня «Пасхальная ассамблея» в 2026 году.
- призер муниципального уровня Всероссийского фестиваля «праздник эколят молодых защитников природы» в 2026г.
- победитель муниципального уровня Республиканского конкурса «Школа здоровья для маленьких крымчан в 2026г.»
- благотворительные, патриотические акции - участие принимали воспитанники и педагоги.

Выводы: качественный и количественный состав в МБДОУ соответствует требованиям осуществления воспитательно-образовательного процесса, для успешного осуществления образовательной деятельности по всем образовательным областям.

Педагоги постоянно повышают свой профессиональный уровень, эффективно

участвуют в работе методических объединений, знакомятся с опытом работы своих коллеги других дошкольных учреждений, а также самообразовываются. Всё это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Кадровая политика ДОО направлена на развитие профессиональной компетентности педагогов и личностно-ориентированный подход к сотрудникам, учитываются профессиональные и образовательные запросы, созданы все условия для повышения профессионального уровня и личностной самореализации. Таким образом, кадровые условия реализации ОП ДО соответствуют требованиям, имеют оптимальный уровень.

Заведующий МБДОУ «Прудовский
детский сад «Аленушка»

Шабашная Г.Н.

Старший воспитатель

Кадырова А.А.

