МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СОВЕТСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА №2 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА ПЕТРА ПЕТРОВИЧА ИСАИЧКИНА»

ПРИКАЗ

от 09.11.2022 №603

О внедрении системы наставничества

 Во исполнение п.33 основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года №3273-р (в редакции распоряжений правительства Российской Федерации от 7 октября 2020 года №2580-р, от 20 августа 2021 года №2283-р), на основании методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, направленных письмом Министерства просвещения Российской Федерации, приказа Минобразования Крыма от 27.10.2022 №1667 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников», решения педагогического совета от 02.11.2022 №15, Положением о системе наставничества в образовательной организации, утверждённым приказом от 08.11.2022 №594

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Дорожную карту по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации (приложение 1)
2. Назначить куратором реализации программ наставничества заместителя директора Бахтиозину Н.В.
3. Закрепить наставнические группы (приложение 2).
4. Наставникам педагогических работников Ланговой Е.И., Абдулазизовой Д.Л., Фофановой В.Г. подготовить до 21.11.2022 персонализированные программы наставничества.
5. Создать Совет наставников в составе: учитель английского языка Ланговая Е.И- председатель, члены Совета наставников- социальный педагог Фофанова В.Г., педагог-психолог Хмелевская В.А., учитель истории и обществознания Абдулазизова Д.Л.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор Л.А.Кошман

Ознакомлены: Ланговая Е.И.

Бахтиозина Н.В. Хмелевская В.А.

Фофанова В.Г. Абдулазизова Д.Л

.. Приложение 1

 к приказу от 09.11.2022 №603

 **Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование этапа** | **Содержание деятельности и примерный план мероприятий** |
| 1. | Подготовка условий для реализации системынаставничества | Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»;Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью;подготовка персонализированных программнаставничества – при наличии в организации наставляемых. |
| 2. | Формирование банка наставляемых | Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. |
| 3. | Формирование банка наставников | Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных. |
| 4. | Отбор и обучение | Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов.Обучение наставников для работы с наставляемыми:подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников. |
| 5. | Организация и осуществление работы наставнических пар/групп | Формирование наставнических пар/групп.Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников. |
| 6. | Завершение персонализированных программ наставничества | Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование).Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества. |
| 7. | Информационная поддержка системы наставничества | Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях |

 Приложение 1

 к приказу от 09.11.2022 №603

**Наставнические группы**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наставник** | **Наставляемый** |
| 1 | Ланговая Е.И, учитель английского языка. | Бондаренко Е.В.. учитель английского языка |
| 2 | Фофанова В.Г., социальный педагог, учитель географии | Мамбетова Г.С., учитель химии |
| 3 | Абдулазизова Д.Л., учитель истории и обществознания | Литвиненко А.Р., учитель итории |