



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЗАВЕТНЕНСКИЙ  
ДЕТСКИЙ САД «АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК»» СОВЕТСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ  
КРЫМ**  
(ППО МБДОУ «ЗАВЕТНЕНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД»АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК» СОВЕТСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ)

---

« 05» марта 2026г.

с. Заветное

№ 2

**Публичный отчет председателя ППО МБДОУ « Заветненский детский сад «Аленький цветочек» Советского района Республики Крым за 2025г .**

Всего в составе ППО МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» Советского района Республики Крым 21 член Профсоюза, что составляет 100 % всех работающих в образовательном учреждении.

**Деятельность профсоюзного комитета МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» Советского района Республики Крым**  
Основными направлениями деятельности ППО МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» являются: социальное партнерство и диалог; обеспечение достойного уровня жизни; социально-трудовых гарантий работникам образования; практическая реализации государственной политики приоритетности образования; контроль над соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права; контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда в образовательной организации; организация оздоровления членов Профсоюза; правовая защита членов Профсоюза, информационное сопровождение деятельности Профсоюза.

Базовыми принципами, на которых строится работа профсоюзной организации в 2025 году, являлись:

- демократизм – равенство прав, коллегиальность при принятии решений;
- отчетность профсоюзного комитета перед членами профсоюза;
- коллективизм;
- единство и солидарность.

ППО МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» Советского района Республики Крым осуществляет деятельность по следующим направлениям:

- общественный контроль за соблюдением трудового законодательства;
- социально-экономические вопросы;
- охрана труда;
- организация летнего отдыха;
- информационная работа;
- обучение актива.

Заседания профсоюзного комитета проводятся 1 раз в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и ходатайство в районную организацию профсоюза, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

В 2025 г. было 13 заседаний профсоюзного собрания МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек», в ходе подготовки и проведения которых рассмотрены вопросы, касающихся разных сторон жизни и деятельности ППО:

1. Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективного договора. Об охране труда и социальных гарантиях работников

2. Выполнение обязательств коллективного договора между работодателем и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» на 21.04.2024-20.04.2027 годы.

3. Проверка трудовых книжек и трудовых договоров.

ППО МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» в своей деятельности был ориентирован на решение защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования в рамках реализации коллективного договора.

В процессе совместной работы ППО «Заветненского детского сада «Аленький цветочек» и заведующим МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек», осуществляется общественный контроль за:

- выполнением условий заключенного коллективного договора;
- соблюдением законодательства о труде в части своевременной выплаты текущей заработной платы, заработной платы за период отпуска, наличие стимулирующих выплат, их объективность;
- соблюдением целесообразности, преемственности, объективности в распределении учебной нагрузки;
- проведением бесплатных профилактических медицинских осмотров и многое другое, что составляет социальную защищенность работников и формирует стабильность коллектива, благоприятный климат, в котором хочется творить, созидать и успешно трудиться.

Согласно коллективному договору соблюдаются условия о

согласовании документов с профсоюзным комитетом образовательного учреждения. Заведующим МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» выполняются обязанности по ознакомлению поступающих в организацию работников с коллективным договором, иными локальными нормативными актами, а также обеспечивает их доступность для ознакомления с ними работников.

### **Оплата труда, социальные гарантии, льготы и компенсации**

Сроки выплаты заработной платы и отпускных выполняются.

Обеспечено получение работниками образовательного учреждения материальной помощи на оздоровление в размере должностного оклада (ставки заработной платы) при предоставлении ежегодного отпуска в пределах фонда оплаты труда образовательного учреждения.

В 2025 году продолжилась работа по обеспечению повышения профессионального уровня и повышения квалификации педагогических работников, созданию необходимых условий труда педагогическим работникам и оснащенности рабочего места.

За 2025г.повышение квалификации прошли **4** педагогических работника.

Руководствуясь основными принципами социального партнерства, заведующий МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» и ППО МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек»:

-содействуют упреждению возникновение коллективных трудовых споров (конфликтов);

-системы оплаты труда работников устанавливаются в образовательном учреждении коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Крым, органов местного самоуправления.

Работодатель осуществляет оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) не менее 40 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время и оплачивают его дополнительно к МРОТ.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В образовательном учреждении проведена специальная оценка условий труда (СОУТ), по результатам которой определены рабочие места с вредными условиями труда:

**Подклассы:** 3.1. – **4** чел.

Объем финансовых затрат, выделяемых на мероприятия в образовательной организации, составил **98338,00 руб.**

В целях социальной защиты работников отрасли предусмотрено в коллективном договоре ряд социальных льгот и гарантий.

Воспользовались такими льготами и гарантиями, как:

- предоставление работникам оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- Предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска в количестве 3 календарных дней работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности.

- Осуществляется возмещение расходов педагогическим работникам, руководителю образовательной организации на оплату отопления и обеспечения электроэнергией жилых помещений (ст. 25 Закона Республики Крым от 06.07.2015 г. № 131-ЗРК «Об образовании в Республике Крым»).

Продолжительность рабочего времени (нормируемая часть) педагогических работников устанавливается в зависимости от должности и учебной нагрузки, ненормируемая - по плану проводимых мероприятий. График работы определяется Правилами внутреннего распорядка, он согласован с профсоюзным комитетом. Привлечение к работе в выходные, праздничные дни, вызванное производственной необходимостью, допускается по письменному распоряжению руководителя, с письменного согласия работника, с учетом мнения профкома. Рабочее время технического персонала регламентируется в соответствии с ТК РФ, в том числе, применяется норма рабочего времени для женщин в сельской местности.

Не представляется возможным выполнить положение Соглашения о перечислении работодателем на счет первичной профсоюзной организации денежных средств для ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и иной работы не менее 0,5% от фонда оплаты труда, в связи с тем, что фонд оплаты труда формируется за счет целевой субвенции.

**Правовая деятельность ППО МБДОУ «Заветненского детского сада «Аленький цветочек»** в отчетном периоде проводилась по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

### **Охрана труда**

Работа по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением законодательных актов по охране труда, созданию для работников безопасных и здоровых условий труда была приоритетной.

В 2025 году ППО МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» была организована и оплачена учеба по охране труда, в количестве 3х человек.

В 2025г., связи с изменениями в трудовом кодексе РФ в части охраны труда участвовали в семинаре по охране труда.

В первичной организации есть уполномоченный по охране труда. При его непосредственном участии во время приемки образовательного учреждения проводятся проверки соблюдения требований нормативно-

правовых актов по охране труда.

При проведении заседаний профкома рассматриваются вопросы:

1. Разработка и утверждение плана работы по ОТ в МБДОУ.
2. Проверка наличия инструкций по ОТ в групповых помещениях, музыкальном зале, на других рабочих местах.
3. Контроль за соблюдением безопасных условий труда работниками ДОУ на рабочем месте.

На мероприятия по охране труда в образовательное учреждение направляется 1-2% от фонда оплаты труда.

В МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» проводится специальная оценка условий труда (СОУТ).

Согласно СОУТ в МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» были определены места с вредными условиями труда. За работу во вредных условиях труда коллективным договором установлена компенсация: -повышенный размер оплаты труда: от 4% до 12%.

В образовательном учреждении сформирована система управления охраной труда. Температурный режим в детском саду соблюдается.

### **Информационная работа**

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» и информационный стенд профкома.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза и сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуется и традиционный способ доведения информации, основанный на личном контакте с членами профсоюза: встречи, беседы.

В 2025 году ППО МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» продолжила работу по повышению уровня информированности членов профсоюза о деятельности Профсоюза, о целях и задачах социального партнерства, об итогах выполнения обязательств коллективного договора и соглашения.

Комитет ППО МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» ежегодно оформляет подписку на республиканскую газету «Позиция Профсоюза». В 2025 году была оформлена подписка на районную газету «Приазовская звезда».

### **Культурно-массовая работа, оздоровление**

Первичной профсоюзной организацией должное внимание уделяется культурно- массовой и оздоровительной работе, пропаганде здорового образа жизни.

За 2025г. члены профсоюзной организации принимали участие:

- в акции - «**Окна Победы**» к годовщине Великой Победы;
- в гуманитарной помощи беженцам, оказывали помощь

военнослужащим из госпиталя.

- в онлайн-анкетировании по теме: «Здоровье на рабочем месте»;
- в акции «За достойный труд».
- во всероссийской акции «Профсоюзный диктант».

Согласно Государственной программе повышения престижа труда учителя в Республике Крым Советской районной организацией Профсоюза совместно с МКУ «Отдел образования администрации Советского района Республики Крым» проводились профессиональные конкурсы.

Профсоюзный комитет уделяет внимание совместному празднованию дня Дошкольного работника, празднованию Нового года и Дня 8 марта.

В первичной организации поощряем коллег при рождении ребенка, празднования юбилейной даты.

В 2025 году продолжились мероприятия года «Спорта. Здоровья. Долголетия». Экскурсионные поездки, поездки выходного дня, утренняя зарядка,- способствуют укреплению здоровья членов Профсоюза.

Уделяется внимание оздоровлению членов Профсоюза и членов их семей. Ежегодно для оздоровления сотрудников предлагаются путёвки в санатории Крыма г. Ялта, г. Алушта, г. Евпатория, г. Феодосия и центр отдыха «Учитель» в г. Ялта.

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация, бесплатная вакцинация против гриппа, медицинские осмотры.

### **Финансовая деятельность.**

В ППО МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» решаются проблемы обеспечения защиты трудовых и социально-экономических прав работников детского сада, повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на современном уровне, обеспечения информационной базы профсоюзной организации.

Самая большая статья расходов– оказание материальной помощи. Члены Профсоюза вправе рассчитывать на помощь в различных ситуациях. Первичная профсоюзная организация оказала материальную поддержку членам профсоюза за 2025 года- **16 000 тыс. руб.**

Следует отметить положительную динамику в совместных действиях заведующего МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» и ППО МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» по реализации трудовых прав и интересов работников, оплаты их труда, режима труда и отдыха, условий и охраны труда, установления дополнительных гарантий и льгот, обеспечения социального партнерства.

Коллективный договор МБДОУ «Заветненский детский сад «Аленький цветочек» выполняется.

Председатель ППО МБДОУ  
«Заветненский детский сад  
«Аленький цветочек»

Солдаткина С.А.