

**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ, МОЛОДЕЖИ И СПОРТА
АДМИНИСТРАЦИИ БАХЧИСАРАЙСКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ**

П Р И К А З

08.06.2021г.

г. Бахчисарай

№ 326-а

*Об итогах мониторинга системы
обеспечения профессионального
развития педагогических работников
Бахчисарайского района и адресные
рекомендации*

Во исполнении приказа управления образования, молодежи и спорта администрации Бахчисарайского района Республики Крым от 26.05.2021 № 288-а «Об утверждении программы, плана мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Бахчисарайского района» с 27 мая по 30 мая 2021 года, был проведен мониторинг.

Результаты мониторинга содержат обобщенные данные, сформированные на основании анализа документов: отчетов о самообследовании образовательных организаций, анализа документов (приказы управления образования, молодежи и спорта администрации Бахчисарайского района Республики Крым), анализа данных муниципальной методической службы.

По результатам мониторинга по критерию «Повышение профессионального мастерства педагогических работников» можно отметить, что в течение 2020/2021 учебного года проводилась работа по повышению квалификации педагогических работников района через курсовую подготовку, переподготовку, участие педагогов района в семинарах, мастер-классах, конференциях, конкурсах педагогического мастерства. В декабре 2020 года был сформирован график обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации руководящих и педагогических кадров на базе ГБОУ ДПО РК «Крымский республиканский институт постдипломного педагогического образования» на 2021 г.

По итогам участия педагогических работников в организационно-методических мероприятиях во 2-м полугодии 2020 г., проводившихся на базе ГБОУ ДПО РК «Крымский республиканский институт постдипломного педагогического образования», план (141чел.) выполнен на 96,7%; в 1-м полугодии 2021 г. - план (183чел.) выполнен на 96,2%.

Наряду с прохождением курсов ПК в ГБОУ ДПО РК КРИПО педагогические работники проходят курсы ПК дистанционно в образовательных организациях, центрах ДПО, имеющих соответствующую лицензию, подтверждающую право оказания услуг в области дополнительного профессионального образования.

Анализируя включенность педагогов в научно-методические мероприятия, можно сделать вывод наличия недостаточного процента педагогов, вовлеченных в научно-методические мероприятия муниципального уровня от общего количества педагогических работников образовательных организаций муниципалитета (13,2%).

Результаты мониторинга по критерию «Осуществление методической поддержки молодых педагогов/по реализации системы наставничества» свидетельствует о том, что количество молодых педагогов возрастает с каждым годом. Как показывает многолетняя практика по методическому сопровождению молодых педагогов, они достаточно активно посещают предлагаемые мероприятия. Так, например, доля молодых педагогов, принявших участие в профессиональных конкурсах, от общего количества молодых педагогов, значительно выросла за последние три года (с 25% до 30%).

Следует отметить, что увеличивается и число молодых педагогов, повышающих квалификацию на курсах, семинарах, в рамках профессиональной переподготовки. В значительной степени такой рост объясняется активным внедрением дистанционных технологий в 2020-2021 году и увеличением числа предлагаемых дистанционных курсов.

В образовательных организациях различных муниципальных районов работают педагоги-наставники, оказывающие методическую, организационную и психологическую поддержку молодым педагогам. За каждым молодым педагогом закрепляется один педагог-наставник (124 чел., это 12,8% от общего количества педагогических работников).

Результаты мониторинга по критерию «Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов) на муниципальном уровне» свидетельствуют о том, что работа в методических объединениях строится по разработанному заведующим районным методическим кабинетом и утверждённому в установленном порядке годовому плану.

Частота общих очных (включая дистанционные) заседаний методического объединения, не реже четырёх раз в течение учебного года. Вопросы, которые рассматриваются на методическом объединении затрагивают различные аспекты учебной деятельности: планирование и проведение текущего, итогового контроля; методическое сопровождение преподавания предмета; внеклассная работа по предмету, включая проведение интеллектуальных игр по предмету; подготовка к ГИА.

На основании проведённого мониторинга показателей по изучению состояния и результатов деятельности методических объединений и/или профессиональных сообществ педагогов выявлено, что методические объединения на муниципальном уровне созданы по основным направлениям:

- Русский язык и литература.
- Начальная школа.
- Предметы художественного цикла.
- Технология.
- Физическая культура и ОБЖ.
- Предметы гуманитарного цикла (История, обществознание, ОРКСЭ)
- Иностранный язык.

- Крымскотатарский язык и литература.
- Информатика и ИКТ.
- Дошкольное образование.
- Предметы естественно - математического цикла.

В среднем по району насчитывается 11 методических объединений, которые функционируют на базе районного методического кабинета, а также на базах образовательных организаций действуют школьные методические объединения по основным направлениям (287 МО).

На основании проведенного мониторинга можно сказать, что наиболее частыми и популярными мероприятиями для педагогов являются мастер-классы, семинары по конкретным проблемам образования. Такое направление как сетевые и дистанционные консультации развито в недостаточной мере.

Примерное распределение по полугодиям говорит о том, что основные и более крупные мероприятия, такие как конференции и форумы чаще во втором полугодии. Связано это с целями проведения данных крупных мероприятий: анализ работы за предыдущий учебный год, планирование работы на новый учебный год, отчет о работе, обсуждение новых перспективных проблем в системе образования.

На основании вышеизложенного

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить итоги мониторинга по направлению «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников».

2. Руководителям общеобразовательных организаций Бахчисарайского района:

2.1. Проанализировать результаты мониторинга и рассмотреть на заседаниях педагогических советов.

Август - сентябрь

2.2. С целью увеличения численности педагогических работников, принявших участие в научно-методических мероприятиях муниципального уровня необходимо организовать работу по информированию педагогических работников и в системе мотивировать поддержку участников.

Постоянно

3. Руководителям методических объединений :

3.1. Усилить работу через проведение вебинаров, сетевых консультаций по изучению нормативно-правовой базы образовательного процесса.

3.2. Активно вовлекать членов методических объединений и/или сетевых сообществ к обмену опытом, проведению открытых учебных заданий, мастер-классов в рамках заседаний методических объединений, конференций учителей-предметников, форумов и других мероприятий.

3.3. При планировании работы учитывать изменения, корректировки в учебный процесс, связанные с быстро меняющимся ритмом жизни и возможными экстренными ситуациями.

3.4. Усилить работу на обучение педагогов работе в условиях классно-урочной системы, дистанционного и электронного образования.

Постоянно

3.5. Для эффективной работы молодых специалистов, а также с целью повышения профессионального мастерства активизировать взаимопосещение уроков наставников и молодых учителей с последующим подробным анализом и оказанием методической помощи.

Постоянно

3.6. Продолжить повышение квалификации и самообразования молодых педагогов через участие в семинарах, вебинарах, конференциях, профессиональных конкурсах разного уровня и характера.

Постоянно

4. Управлению образования, молодежи и спорта администрации Бахчисарайского района:

4.1. Итоги мониторинга рассмотреть на коллегии управления.

Сентябрь 2021 года

4.2. Ежегодно проводить мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Бахчисарайского района.

5. Контроль за исполнением приказа возлагаю на Щербань А.П., заместителя начальника управления образования, молодежи и спорта.

**Начальник управления образования,
молодежи и спорта**



М.Ф. Понкратова

Начальник отдела

«__»____2021г

Т.В. Бурлаченко