

РАССМОТРЕН
Советом БОСС на форуме

КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС

Бахчисарайского объединения

Советов старшекласников



2020год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 «Корпоративный кодекс Бахчисарайского объединения Советов старшекласников» (далее - Кодекс) - нормативный документ, разработанный лидерами Бахчисарайского объединения Советов старшекласников на основе общепринятых принципов и норм, законодательства Российской Федерации, а также в соответствии с Уставом МБОУ ДО «ЦДОД» Бахчисарайского района РК, Положением «О Бахчисарайском Объединении Советов Старшекласников Бахчисарайского района».

1.2 Настоящий Кодекс является сводом правил и принципов, этических и нравственных норм, которым лидеры БОСС обязуются следовать в своей деятельности.

Цель Кодекса

- Определить требования, предъявляемые к личности лидера и его поведению.

Задачи Кодекса:

- закрепить все права и обязанности членов объединения Совета БОСС;
- объединить правила и нормы корпоративного поведения.

1.3 Правом внесения предложений об изменении, уточнении или расширении Кодекса обладает каждый член Совета БОСС на форумах, слетах.

1.4 Базовые понятия:

Корпоративная культура — это система общих социальных интересов, убеждений, норм поведения, установок и ценностей, которые являются правилами и стандартами, определяющими, как должны работать и вести себя лидеры в данном объединении.

Корпоративный дух — общее корпоративное "Я", объединяющее в себе индивидуальные особенности членов объединения через механизмы самоидентификации, сплочения, общности целей и гармонизации отношений, приводящих к общему успеху.

II. КОРПОРАТИВНЫЕ ЦЕННОСТИ

Наш девиз:

МЫ КОМАНДА БОСС – РЕШИМ ЛЮБОЙ ВОПРОС!

Наша эмблема



2.1 Качества лидера:

- ✓ активность, дисциплинированность, организованность, пунктуальность;
- ✓ сдержанность, уважительность, толерантность;
- ✓ культура общения и поведения, коммуникабельность, творческий подход.

2.2 Ориентиры, которые помогают нам принимать верные решения в

Я – ЛИДЕР

- Организовываю людей и их деятельность.
- Принимаю ответственность за свои решения и действия.
- Постоянно развиваю и совершенствую себя.
- Вдохновляю своим примером.
- Открыт к новому и готов меняться.

МЫ – КОМАНДА

- Мы делаем лучшее, на что мы способны.
- Мы с готовностью помогаем друг другу работая над общим делом.
- Мы открыты и доверяем друг другу.
- Мы относимся друг к другу с уважением.
- Мы честны друг с другом.
- Мы помогаем расти и развиваться нашим потенциальным членам.

2.3 Принципы:

- выборности – полномочия приобретаются в результате выборов;
- законности – вся деятельность объединения не противоречит законам Российской Федерации;
- справедливости и честности по отношению к себе и окружающим;
- добровольности, гласности и открытости в деятельности объединения и принятии решений;
- самоуправления и равноправия – каждый член Совета ценен и имеет равные права;
- уважения интересов, достоинства и мнения каждого члена Совета;
- коллективности в работе, коллегиальности в принятии решений;
- ответственности - взаимной и личной за выполнение принятых решений;
- целесообразности – деятельность Советов самоуправления должна быть направлена на реализацию интересов и потребностей учащихся;
- гуманности – действия Советов ученического самоуправления должна основываться на нравственных принципах.
-

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1 Лидер Совета БОСС имеет право:

- на свободу мысли, слова, выбора;
- своими действиями и поступками отстаивать и защищать свои честь и достоинство, права и свободы, а также тех, кем он руководит;

- представлять свой ученический Совет школы, структуру самоуправления на разных уровнях управления, в общественных организациях, прессе;

- избирать и быть избранными во все органы Совета БОСС;
- имеет право одного голоса на заседаниях Совета БОСС;
- рассмотрение своего вопроса на заседаниях Совета БОСС;
- принимать участие во всех мероприятиях, проводимых Советом БОСС;
- на реализацию своих и от органов ученического самоуправления идей и инициатив, выносить на рассмотрение руководящих органов Совета БОСС вопросы и предложения, касающиеся его деятельности.

3.2 Лидер Совета БОСС обязан:

- выполнять положения настоящего Кодекса;
- вести активную работу в жизни своей школы, района, города;
- придерживаться общепринятых этических норм и правил, норм деловой этики, в чем быть примером для окружающих;
- исполнять обязанности, возложенные на него ученическим Советом и помогать выполнять их другим;
- активно участвовать в решении задач, стоящих перед Советом БОСС;
- участвовать в заседаниях Совета БОСС, осуществлять организационную и координационную деятельность на местах;
- поддерживать дружеские отношения в коллективе, работать на благо своей команды;
- ставить общее дело выше собственных дел.

IV ТРАДИЦИИ ЛИДЕРОВ БОСС

Проведение ежегодных выборов президента и вице-президента Совета БОСС;

Экскурсии, сотрудничество с Бахчисарайским историко-культурным и археологическим музеем-заповедником;

Акции патриотические: «Поздравь ветерана!», «Георгиевская ленточка», «Обелиск».

Дела Советов ученического самоуправления школ:

Работа ученического самоуправления школ в пресс-центре;

Проведение и участие в ежегодных мероприятиях, фестивалях, акциях в ученических Советах школ по всем направлениям:

- ✓ патриотическое
- ✓ духовно-нравственное
- ✓ экологическое
- ✓ спортивно-оздоровительное
- ✓ социальное

Проведение Дня Учителя

Проведение новогодних мероприятий в школах

Празднование Дня Святого Валентина и т.д.

Корпоративный кодекс Бахчисарайского объединения Советов старшеклассников реализует поставленные цели и задачи, решает социальные проблемы Бахчисарайского района, Республики Крым, а значит и Российской Федерации.