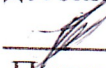


**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Марьинский детский сад «Светлячок»
Джанкойского района Республики Крым
(МДОУ «Марьинский детский сад «Светлячок»)**

ПРИНЯТО:
На общем собрании работников
Протокол №1 от 02.09.2022г

Утверждаю
Заведующий МДОУ «Марьинский
детский сад «Светлячок»
 Иванец И.И.
Приказ №80 от 31.08.2022г.

**Положение об общем собрании работников
Муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Марьинский детский сад «Светлячок» Джанкойского
района Республики Крым**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для МДОУ «Марьинский детский сад «Светлячок» в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ДОУ.
- 1.2. Органом самоуправления МДОУ «Марьинский детский сад «Светлячок» (далее Учреждения) является общее собрание трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения представляет интересы трудового коллектива.
- 1.4. Общее собрание возглавляется председателем общего собрания.
- 1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи общего собрания трудового коллектива.

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание трудового коллектива организации содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания трудового коллектива

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и принимает коллективный договор и изменения к нему;
- согласовывает положение об оплате труда работников Учреждения;
- вносит предложения руководителю Учреждения по улучшению деятельности Учреждения;
- согласовывает годовой план работы Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья работников Учреждения;
- определяет порядок и условия предоставления прав, социальных гарантий и мер социальной поддержки в пределах компетенции Учреждения;
- заслушивает руководителя Учреждения о расходовании доходов, полученных от приносящей доход деятельности;
- заслушивает отчеты о работе Учреждения руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, председателя педагогического совета и других работников;
- принимает локальные нормативные акты Учреждения в соответствии с компетенцией и действующим законодательством;
- осуществляет иные полномочия, предусмотренные законодательством и настоящим Уставом.

4. Права Общего собрания трудового коллектива ДООУ.

4.1. Общее собрание трудового коллектива ДООУ имеет право:

- ☐ принимать решения при наличии на собрании не менее 2/3 работников ДООУ,

☐ выходить с предложениями и заявлениями на руководителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания трудового коллектива ДОУ имеет право:

☐ потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

☐ при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием трудового коллектива ДОУ.

5.1. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники ДОУ,

5.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Общее собрание трудового коллектива ДОУ избирает председателя и секретаря собрания.

Председатель избирается сроком на один год простым большинством голосов при открытом голосовании.

Для ведения протоколов заседаний общего собрания открытым голосованием на один год простым большинством голосов при открытом голосовании выбирается секретарь общего собрания.

5.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:

- ☐ организует деятельность Общего собрания;
- ☐ информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- ☐ организует подготовку и проведение заседания;
- ☐ определяет повестку дня;
- ☐ контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Внеочередное общее собрание трудового коллектива ДООУ может быть проведено по инициативе заведующего или работников ДООУ в количестве не менее 20 % от общего числа.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решения общего собрания считаются принятыми, если за них проголосовало более 50% присутствующих и является обязательным.

5.9. Организацию выполнения решений общего собрания осуществляет руководитель Учреждения и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются участникам общего собрания на последующих его заседаниях.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления ДООУ.

6.1 Общее собрание трудового коллектива ДООУ организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДООУ:

- с Педагогическим советом Учреждения;
- с первичной профсоюзной организацией Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания трудового коллектива ДООУ.

7.1 Общее собрание трудового коллектива ДООУ несет ответственность:

- ☐ за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и компетенций;
- ☐ за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания Общего собрания коллектива оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение;

- другие сведения, которые в соответствии с решениями общего собрания подлежат отражению в протоколе соответствующего общего собрания.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания коллектива.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ.