МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ПОБЕДНЕНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «ИСКОРКА» ДЖАНКОЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

296167,Республика Крым,Джанкойский район,с.Победное,ул.Победы,75

Согласовано: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Утверждаю: \_\_\_\_\_\_Л.А.Дидус

Пр. ПК Чушева Т.Н. Заведующий МДОУ «Победнен-

ский детский сад «Искорка»

Пр.54/2от 06.08.2018

**Положение о противодействии коррупции**

**1. Общие положения**1.1. Данное Положение разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».  
1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в МДОУ «Победненский детский сад «Искорка» (далее Учреждение).  
1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:  
**1.3.1.Коррупция-это:**а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;  
б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;  
**1.3.2. Противодействие коррупции** – действия работников Учреждения по противодействию коррупции в пределах их полномочий:  
а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);  
б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);  
в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.  
1.4. Основные принципы противодействия коррупции:  
- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;  
законность;  
- публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления;  
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;  
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.  
**2. Основные меры по профилактике коррупции**Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:  
2.1. Формирование у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.  
2.2. Формирование у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению.  
2.3. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией Учреждения на предмет соответствия действующему законодательству.  
2.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам Учреждения и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции.  
**3. Основные направления по повышению эффективности  
противодействия** **коррупции**  
3.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.  
3.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) воспитанников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) воспитанников негативного отношения к коррупционному поведению.  
3.3. Конкретизация полномочий педагогических, административных работников и вспомогательного персонала Учреждения, отраженных в должностных инструкциях.  
3.4. Ознакомление под роспись работников Учреждения с «Положением о противодействии коррупции», «Кодексом этики и служебного поведения работников» и «Планом мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении».  
3.5. Создание условий для уведомления родителей (законных представителей) воспитанников, администрации Учреждения, работников обо всех случаях коррупционных действий в Учреждении.  
**4. Организационные основы противодействия коррупции**4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:  
работники администрации;  
должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении.  
4.2. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении назначается приказом заведующего ежегодно.  
4.3. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении:  
- разрабатывает и формирует план работы на текущий учебный год;  
- по вопросам, относящимся к своей компетенции, в установленном порядке запрашивает информацию;  
- взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;  
- контролирует деятельность администрации ДОУ в области противодействия коррупции;  
информирует о результатах работы заведующего Учреждением;  
- осуществляет противодействие коррупции в Учреждении в пределах своих полномочий;  
реализует меры, направленные на профилактику коррупции;  
- вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в Учреждении;  
осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса в Учреждении;  
- осуществляет анализ обращений родителей (законных представителей) воспитанников, работников Учреждения о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;  
проводит проверки локальных актов Учреждения на соответствие действующему законодательству;  
- проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;  
- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности в Учреждении;  
- организует работу по устранению негативных последствий коррупционных проявлений;  
выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет заведующему Учреждением рекомендации по устранению причин коррупции;  
- взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;  
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий:  
принимает заявления работников, родителей (законных представителей) воспитанников о фактах коррупционных проявлений должностными лицами.  
**5. Ответственность физических и юридических лиц  
за коррупционные правонарушения**5.1. Все работники, родители (законные представители) воспитанников за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.  
5.2. Заведующий Учреждением, совершивший коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишен в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.  
5.3. В случае, если от имени или в интересах заведующего осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.  
5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.