

Приложение
к постановлению администрации
города Джанкоя
от 21 февраля 2022 года №212

ИЗМЕНЕНИЯ

в Устав муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей города Джанкоя Республики Крым «Центр научно-технического творчества» (1149102182151), утвержденный в новой редакции постановлением администрации города Джанкоя 10 декабря 2014 года №4 (далее – Устав)

1. Подпункт 6.3.4. пункт 6.3. раздела 6 Устава изложить в следующей редакции:

«6.3.4. Права и обязанности директора регламентируются трудовым договором, заключаемым с директором администрацией города Джанкоя, настоящим Уставом.

Совмещение обязанностей директора Учреждения с другими руководящими должностями в Учреждении или вне Учреждения не допускается, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством.

Трудовая книжка и личное дело директора Учреждения хранятся в муниципальной организации, обслуживающей муниципальные учреждения городского округа Джанкой.

Трудовой договор с директором заключается на срок не более 5 лет.

Трудовой договор может быть расторгнут или перезаключен до истечения срока его действия в соответствии с условиями, предусмотренными трудовым договором или действующим законодательством Российской Федерации.

Споры между директором и Работодателем подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Трудовой договор может быть изменён по взаимному соглашению сторон.

Трудовой договор с руководителем может быть расторгнут по инициативе Работодателя в соответствии с пунктом 13 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, то есть в случае неисполнения руководителем обязанностей, предусмотренных трудовым договором и настоящим Уставом.

Трудовой договор может быть расторгнут по другим (иным) основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

Предельный возраст нахождения на должности директора или заместителя директора Учреждения составляет 65 лет. Гражданин не может быть принят на должность директора или заместителя директора после достижения им указанного предельного возраста.

По достижении директором или заместителем директора Учреждения предельного возраста нахождения на данных должностях, трудовые договоры с ними прекращаются, и директор или заместитель директора увольняется с должности, за исключением нижеуказанного случая.

Допускается продление срока нахождения на должности директора или заместителя директора лиц, достигших предельного возраста, установленного для замещения указанных должностей. Решения о продлении срока нахождения на должности директора Учреждения принимаются главой администрации города Джанкоя на срок не более чем на один год. Решения о продлении срока нахождения на должности заместителя директора принимаются директором учреждения после согласования с главой администрации города Джанкоя на срок не более чем на один год. Решения о продлении срока нахождения на должности директора или заместителя директора Учреждения могут приниматься неоднократно.

Основание о прекращении трудового договора с директором или заместителем директора Учреждения в связи с достижением предельного возраста включается в условия трудовых договоров, заключаемых между работодателем и директором (заместителем директора) Учреждения.»