

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Светловский детский сад «Солнышко»
Джанкойского района Республики Крым

296172 Республика Крым, Джанкойский район, с. Светлое, ул. Федорченко, 13
+79787349768, e-mail: sadik_svetlovskiy-djanougrayon@crimeaedu.ru

ПРИКАЗ

От 06.08.2025 г

с. Светлое

№ 57

**О внесении изменений в Положение об оплате
труда МДОУ «Светловский детский сад «Солнышко»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21.08.2014 № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 30.12.2014 № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым» (в редакции постановления от 26.12.2024 № 815), Уставом муниципального образования Джанкойский район Республики Крым, решением Джанкойского районного совета Республики Крым от 13.12.2024 № 3/5-3 «О бюджете муниципального образования Джанкойский район Республики Крым на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», на основании постановления администрации Джанкойского района Республики Крым от 23.06.2025 г. № 612 «О внесении изменений в постановление администрации Джанкойского района от 31.07.2023 № 654», в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников муниципального образовательного учреждения «Светловский детский сад «Солнышко» Джанкойского района Республики Крым,

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МДОУ «Светловский детский сад «Солнышко», утвержденное приказом № 41 от 30.09.2024 г. следующие изменения:

1.1. Пункт 11 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Джанкойского района Республики Крым (приложение к постановлению) изложить в следующей редакции:

«11. Месячная заработная плата работников образовательных учреждений, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

С учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П, от 16 декабря 2019 года № 40-П, от 23 сентября 2024 года № 40-П для целей определения соответствия заработной платы работника минимальному размеру оплаты труда, установленному законодательством, в состав месячной заработной платы работника образовательного учреждения, полностью отработавшего норму рабочего

времени и выполнившего трудовые обязанности, не превышающей минимального размера оплаты труда, не подлежат включению:

- выплаты за осуществление работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);
- выплаты за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ;
- премии по итогам работы за квартал;
- премии по итогам работы за год;
- социальные выплаты, связанные с предоставлением надбавки молодым специалистам, которая устанавливается в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению;

- дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности (виды деятельности, установленные приложением 3 к настоящему Положению), и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда осуществляется работодателем путем доплаты до уровня минимального размера оплаты труда в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Джанкойский район Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности».

1.2. Пункт 42 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Джанкойского района Республики Крым (приложение к постановлению) изложить в следующей редакции:

«42. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе за специфику работы)), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится за отработанные часы в размере одинарной часовой ставки (части оклада за час работы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой ставки (части оклада за час работы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в этот день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Размеры надбавок за специфику работы указаны в приложении 3 к настоящему Положению.

Надбавки за специфику работы устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников образовательных учреждений на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

Перечень и размеры отдельных выплат компенсационного характера

устанавливаются законодательством Российской Федерации и Республики Крым, нормативными правовыми актами Джанкойского района, а также настоящим Положением».

1.3. Пункт 48 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Джанкойского района Республики Крым (приложение к постановлению) изложить в следующей редакции:

«48. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

1) Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда, на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения муниципального задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении муниципального задания, утвержденных учредителем.

2) Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

- за наличие квалификационной категории педагогических работников;
- за наличие ученой степени;
- за наличие ученого звания;
- за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

педагогическим работникам по педагогической деятельности;

руководителям образовательных учреждений (по педагогической деятельности) и их заместителям.

Надбавка за наличие квалификационной категории не выплачивается работникам, работающим по совместительству.

а) Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается в процентах от оклада по педагогической должности (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

При наличии у работника двух и более оснований для установления надбавки за наличие квалификационной категории, надбавка устанавливается по одному основанию.

При наличии у работника высшей квалификационной категории и установлении такому работнику квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», надбавка устанавливается только при условии выполнения дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности по занимаемой должности.

Выплаты за квалификационную категорию «педагог-методист» осуществляются при условии выполнения дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности по занимаемой должности:

- руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации;

- руководство разработкой программно-методического сопровождения

образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;

- методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;

- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;

- передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Выплаты за квалификационную категорию «педагог-наставник» осуществляются при условии выполнения дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности по занимаемой должности:

- наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессионального развития в образовательной организации;

- содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;

- распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.

б) Работникам образовательных учреждений устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) надбавки за наличие ученой степени и ученого звания:

- при наличии ученой степени кандидата наук - 3%;

- при наличии ученой степени доктора наук - 5%;

- при наличии ученого звания «доцент» - 7%;

- при наличии ученого звания «профессор» - 10%.

Основаниями для выплаты надбавок за наличие ученой степени или ученого звания являются: для руководителя - приказ управления образования, молодежи и спорта администрации Джанкойского района Республики Крым; для остальных работников - приказ (распоряжение) образовательного учреждения изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух или более оснований для установления надбавки за наличие ученой степени или ученого звания, надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

в) Работникам образовательных учреждений к должностным окладам устанавливается надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий:

в размере 20% должностного оклада (ставки заработной платы (тарифной ставки)):

- работникам, имеющим государственные и (или) правительственные награды (высшие звания, ордена, медали) и знаки отличия Российской Федерации, СССР, союзных республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, при условии соответствия профилю деятельности организации или преподаваемым дисциплинам или выполняемой работе;

- работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР, союзных республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым,

начинающиеся со слов «Народный...», «Заслуженный...»; спортивные звания международного класса, – при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения;

В размере 10% от должностного оклада (ставки заработной платы (тарифной ставки)):

– работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник...», производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю деятельности учреждения, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник...», профилю деятельности учреждения;

– работникам, педагогическим работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания), при условии соответствия их профилю деятельности учреждения.

При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

Основанием для назначения является:

для руководителя образовательного учреждения – приказ управления образования, молодежи и спорта администрации Джанкойского района Республики Крым; для его заместителей, главного бухгалтера, прочих работников – приказ (распоряжение) образовательного учреждения, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

Надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий устанавливается по основному месту работы».

1.4. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Джанкойского района Республики Крым (приложение к постановлению) изложить в следующей редакции (прилагается).

2. Постановление вступает в силу со дня его обнародования в порядке, предусмотренном Уставом МДОУ, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2025 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОУ



С.В. Завгородняя

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты труда
работников Муниципального
дошкольного образовательного
учреждения «Светловский детский
сад «Солнышко» Джанкойского
района Республики Крым
(в редакции приказа МДОУ
«Светловский детский сад
«Солнышко» от 06 августа 2025 года
№ 57)

Размер надбавок за специфику работы

Типы образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер от должностного оклада, %
1. Дошкольные образовательные учреждения (в том числе детские сады, являющиеся структурным подразделением общеобразовательных учреждений)	
1.1. Работа педагогического работника, связанная с руководством методическим объединением, советом (применяется на норму часов) <*(1)>	5
1.2. Работа педагогического работника в группах для детей с применением родных языков (крымско-татарского, украинского) (устанавливается пропорционально объему педагогической работы) <*(1)>	10
1.3. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом, психологическим кабинетом, методическим кабинетом (применяется на норму часов) <*(1)>	10
1.4. Работа педагогического работника в группах компенсирующего и комбинированного вида (устанавливается пропорционально объему педагогической работы) <*(1)>	25
1.5. Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (устанавливается пропорционально объему педагогической работы) <*(1)>	10
1.6. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя, няни в группах компенсирующего и комбинированного вида (устанавливается пропорционально объему педагогической работы) <*(2)>	25
2. Общеобразовательные учреждения	
2.1. Работа педагогических работников в: – гимназических классах – лицейных классах – санаторной школе – классах с углубленным изучением предметов – профильных классах – школе-интернате – специальной школе (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(1)>	20

Типы образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер от должностного оклада, %
2.2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности:	
– проверка тетрадей:	
– для учителей начальных классов по предметам: русский язык, родной язык, иностранный язык, математика, окружающий мир;	20
– для учителей, реализующих программы основного и среднего образования, по предметам литература, русский язык, математика, иностранный язык, родной язык	20
(крымско-татарский, украинский, русский)	
– для учителей, реализующих программы основного и среднего образования, по предметам химия, физика, биология, информатика, черчение	10
(устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(1)>	
– заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, спортивным залом, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком, логопедическим пунктом, кабинетом психолога (применяется на норму часов) <*(1)>	15
– руководство методическими объединениями, методическим советом (применяется на норму часов) <*(3)>	15
2.3. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей:	
– классного руководителя	15
– классного руководителя в инклюзивных классах	25
– классного руководителя в кадетских классах (применяется на норму часов) <*(1)>	20
2.4. Работа педагогического работника:	
– в специальных коррекционных классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(1)>	30
– в инклюзивных классах по индивидуальной (адаптированной) программе (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(1)>	30
– по программам индивидуального обучения на дому по адаптированным программам на основании медицинского заключения (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(1)>	30
2.5. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в дошкольных группах компенсирующего и комбинированного вида, в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(2)>	25
2.6. Работа воспитателя дошкольной группы, связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников	10

Типы образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер от должностного оклада, %
(устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(1)>	
3. Учреждения дополнительного образования	
3.1 Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (устанавливается пропорционально объему педагогической работы) <*(4)>	25
3.2. Работа педагогического работника, связанная с заведованием учебным кабинетом, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, опытным участком (применяется на норму часов) <*(4)>	20
3.3. Педагогам дополнительного образования, педагогам-психологам, преподавателям и концертмейстерам детских школ искусств за реализацию программ общеразвивающей и предпрофессиональной направленности (устанавливается пропорционально объему педагогической работы) <*(1)>	15
3.4. Методистам за методическое сопровождение учебно-воспитательного процесса (применяется на норму часов) <*(1)>	15

<*(1)> Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

<*(2)> Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.

<*(3)> Рассчитывается от размера должностного оклада 4-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

<*(4)> Рассчитывается от размера должностного оклада 2-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.