



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

КРЫМСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ
ДЖАНКОЙСКАЯ РАЙОННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ МДОУ «НОВОСТЕПНОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД «РАДУГА»

ДОКЛАД

председателя ППО по вопросам выполнения Коллективного договора за отчетный период 2023 год.

В соответствии с ч. 1 ст. 370 ТК РФ, согласно ч. 1 ст. 19 Федерального закона от 12.01.1996 № 10-ФЗ, с целью предупреждения, выявления и устранения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, профсоюзного контроля за соблюдением работодателем законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора (контракта), рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением работодателем условий коллективного договора ППО МДОУ «Новостепновский детский сад «Радуга» были проведены контрольные мероприятия.

Оплата труда.

Профсоюзная организация МДОУ «Новостепновский детский сад «Радуга» осуществила контроль соблюдения правовых норм по оплате труда, выплате своевременно и в полном объеме заработной платы работникам. Заработная плата работника зависит от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ст.132 ТК РФ), но не ниже МРОТ. Средний уровень заработной платы за отчетный период по учреждению – 24205,00 рублей, педагогические работники – 28733,00 рублей, прочий персонал – 20066,00 рублей. Оплата труда работников МДОУ производится в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников МДОУ, Положением о порядке и условиях начисления стимулирующих выплат работникам (разрабатывается, обсуждается, изменяется и принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом, утверждается заведующим.).

Гарантии и компенсации в части оплаты труда:

1) Оплату труда в выходные и нерабочие праздничные дни не менее чем в двойном размере - **3 сторожа.**

2) Выплаты за работу с тяжелыми и вредными условиями труда, которые устанавливаются 12% от должностного оклада согласно Перечням работ с неблагоприятными условиями труда (утв. приказами Гособразования СССР от 20.08.1990 № 579) - **3 повара**

3) Выплаты за работу в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) в размере 40% от должностного оклада за каждый час работы в ночное время (в соответствии со ст.154 ТК РФ) - **3 сторожа**

4) Выплаты за выполнение дополнительных видов работ, не входящих в круг прямых должностных обязанностей работников, производимых в пределах штатного расписания и фонда оплаты труда.

5) День дошкольного работника – премировали всех педработников и прочий персонал.

6) Председателю первичной профсоюзной организации выплачивается ежемесячная стимулирующая выплата, так же доплачивается ответственному за питание, за ведение официального сайта и другое в соответствии с локальными актами.

Предоставлялись гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным обучением в учреждениях высшего и среднего, начального профессионального образования, при получении ими образования в порядке, предусмотренном ст.173-176 ТК РФ – **1 человек.**

Работодатель обеспечивает подготовку и проведение аттестации педагогических работников согласно с нормативными документами, установление работникам соответствующих полученным квалификационным категориям базовых окладов со дня вынесения решения аттестационной комиссией – **первая квалификационная категория 2 педработника, высшая квалификационная категория один педработник.**

Повышение квалификации педагогических работников не реже одного раза в три года (ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании РФ – п.5 ст. 47) **4 человек.**

На электронную почту каждого работника по их письменному заявлению высылаются уведомления о составных частях его заработной платы, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате (расчетный листок) (ст.136 ТК РФ).

Нарушений не выявлено.

Охрана труда.

Профкомом осуществляется общественный контроль и проведения мероприятий по охране труда работников учреждения в соответствии с законодательством.

Ежегодно заключается с работодателем от имени трудового коллектива соглашения по охране труда на календарный год.

Обеспечивается право работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников.

Проведена в установленном порядке СОУТ в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ.

Предоставляются гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с ТК РФ. **3 повара** получают надбавки за вредность, дополнительные дни к отпуску.

Разработаны инструкции по охране труда, со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками МДОУ проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим. Осуществляется проверка знаний работников МДОУ по охране труда.

Обеспечивается прохождение обязательных периодических медицинских осмотров за счет средств работодателя (ст. 212,213 ТК РФ) для определения пригодности работников к порученной работе и предупреждения профзаболеваний – 26 человек.

Оборудовано место отдыха сотрудников.

За отчетный период несчастных случаев не было.

Нарушения:

- не в полном объеме сотрудники обеспечены СИЗ за счет средств работодателя, но эта проблема решается по мере поступления финансов.

Рабочее время и время отдыха.

Профсоюзный комитет осуществляет общественный контроль соблюдения норм трудового права в установлении режима работы, регулировании рабочего времени и времени отдыха в соответствии с нормативными правовыми документами.

Рабочее время и время отдыха работников определяется правилами внутреннего трудового распорядка МДОУ, графиком работы сотрудников, графиком сменности (для воспитателей, сторожей, поваров), условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом МДОУ.

В МДОУ «Новостепновский детский сад «Радуга», устанавливается 10,5 рабочий день, пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье. Предпраздничный день сокращается на 1 час. Ночное время с 22.00 до 6.00.

Продолжительность рабочего времени женщин, работающих в МДОУ «Новостепновский детский сад «Радуга», расположенном в сельской местности - **36 часов в неделю** (12 ноября 2019 года вступил в силу Федеральный закон № 372-ФЗ.), повара - **36 часов в неделю**, для педагогических работников учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - **не более 36 часов** в неделю за ставку заработной платы.

Конкретная продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом учреждения.

Очередность предоставления отпусков определяется в соответствии с графиком отпусков, разработанным руководителем не позднее, чем за две недели до наступления нового календарного года (до 15 декабря). О времени начала отпуска работник извещен не позднее чем за две недели до его начала.

Гарантии в части рабочего времени и времени отдыха:

Предоставлены ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда согласно п. 117 разд. XLIII Постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22), **2 повара/ 7 дней**, работникам с ненормированным рабочим днем, согласно статьи 116 ТК РФ - **2 сотрудника/7 дней, председателю профкома 10 дней**

Работникам образовательной организации были предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска:

- смерть близких родственников – **2 человека/ 3 календарных дня;**

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работающих инвалидов составляет **30 календарных дней** (ч. 5 ст. 23 Закона N 181-ФЗ) **1 человек.**

Предоставлены по письменному заявлению работника отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем (ст.128 ТК РФ) **5 человек.**

Использовали право на оплачиваемый учебный отпуск **3 человека.**

Нарушений не выявлено.

Профсоюз осуществляет общественный контроль соблюдения трудового законодательства в установлении режима работы, регулировании рабочего времени и времени отдыха, контроль соблюдения правовых норм по оплате труда, выплате своевременно и в полном объеме заработной платы работникам в вопросах занятости работников, нормативных документов при проведении аттестации, повышении квалификации педагогических работников.

Председатель ППО МДОУ

«Новостепновский детский сад «Радуга»

Е.Г.Щегула