



От работодателя
 Заведующий МДОУ
 «Майский детский сад
 «Солнышко»
 Л.О. Матвеева
 28 октября 2025г.



От работников:
 Председатель первичной профсоюзной
 организации МДОУ «Майский детский
 сад «Солнышко»
 О.П. Дорман
 28 октября 2025г.

Изменения, дополнения № 2 к Коллективному договору Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Майский детский сад «Солнышко» Джанкойского района Республики Крым

Вступают в силу с 28.10.2025г.
 Срок действия с 28.10.2025 по 21.07.2027г.
 Срок действия коллективного договора с 22.07.2024г. по
 21.07.2027г.

с. Майское
 2025г.

Работодатель в лице заведующего МДОУ «Майский детский сад «Солнышко» Матвеевой Людмилы Олеговны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники МДОУ «Майский детский сад «Солнышко» в лице председателя первичной профсоюзной организации Дорман Оксаны Петровны, с другой стороны, на основании ст.ст.44, 81,83,130,135, 152,179, 189,259, 264.1,351.7 Трудового кодекса РФ, на основании Постановления администрации Джанкойского района № 956 от 02 октября 2025г. «О внесении изменений в постановление администрации Джанкойского района 31.07.2023 года №654» решили заключить настоящие Изменения, дополнения №2 к Коллективному договору муниципального дошкольного образовательного учреждения «Майский детский сад «Солнышко» Джанкойского района Республики Крым, зарегистрированного Министерством труда и социальной защиты Республики Крым 11.07.2024г. регистрационный номер 839, следующего содержания:

1. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Майский детский сад «Солнышко» Джанкойского района Республики Крым (Приложение №1 к Коллективному договору):

1.1. в пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Месячная заработная плата работников образовательных учреждений, полностью отработавших норму рабочего времени за этот период и выполнивших трудовые обязанности, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

С учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 7 декабря 2017 года № 38-П, от 28 июня 2018 года № 26-П, от 11 апреля 2019 года № 17-П, от 16 декабря 2019 года № 40-П, от 23 сентября 2024 года № 40-П для целей определения соответствия заработной платы работника минимальному размеру оплаты труда, установленному законодательством, в состав месячной заработной платы работника образовательного учреждения, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не превышающей минимального размера оплаты труда, не подлежат включению:

- выплаты за осуществление работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);
- выплаты за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, расширении зон обслуживания, увеличении объема работ;
- премии по итогам работы за квартал;
- премии по итогам работы за полугодие;
- премии по итогам работы за год;
- премии к праздникам, юбилейным и праздничным датам;
- социальные выплаты, связанные с предоставлением надбавки молодым специалистам, которая устанавливается в соответствии с приложением 9 к настоящему Положению;
- иные социальные выплаты, установленные настоящим Положением;
- дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности (виды деятельности, установленные приложением 3 к настоящему Положению), и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда осуществляется работодателем путем доплаты до уровня минимального размера оплаты труда в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Джанкойский район Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход».

1.2. пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (в том числе за специфику работы)), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится за отработанные часы в размере одинарной часовой ставки (части оклада за час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной часовой ставки (части оклада за час работы)) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в этот день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Размеры надбавок за специфику работы указаны в приложении 3 к настоящему Положению.

Надбавки за специфику работы устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) работников образовательных учреждений на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

Перечень и размеры отдельных выплат компенсационного характера устанавливаются законодательством Российской Федерации и Республики Крым, нормативными правовыми актами Джанкойского района, а также настоящим Положением»;

1.3. пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

1) Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда, на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

Премия за образцовое выполнение муниципального задания может устанавливаться и выплачиваться по итогам выполнения муниципального задания или отдельных его этапов, на основании отчетов о выполнении муниципального задания, утвержденных учредителем.

2) Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

- за наличие квалификационной категории педагогических работников;
- за наличие ученой степени;
- за наличие ученого звания;
- за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий.

Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается:

- педагогическим работникам по педагогической деятельности;
- руководителям образовательных учреждений (по педагогической деятельности) и их заместителям.

Надбавка за наличие квалификационной категории не выплачивается работникам, работающим по совместительству.

а) Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается в процентах от оклада по педагогической должности (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) в соответствии с приложением 7 к настоящему Положению.

При наличии у работника двух и более оснований для установления надбавки за наличие квалификационной категории, надбавка устанавливается по одному основанию.

При наличии у работника высшей квалификационной категории и установлении такому работнику квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», надбавка устанавливается только при условии выполнения дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности по занимаемой должности.

Выплаты за квалификационную категорию «педагог-методист» осуществляются при условии выполнения дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности по занимаемой должности:

- руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации;
- руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;
- методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
- участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;
- передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Выплаты за квалификационную категорию «педагог-наставник» осуществляются при условии выполнения дополнительной работы, не входящей в должностные обязанности по занимаемой должности:

- наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации, активное сопровождение их профессионального развития в образовательной организации;
- содействие в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;
- распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.

б) Работникам образовательных учреждений устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (тарифной ставки) надбавки за наличие ученой степени и ученого звания:

- при наличии ученой степени кандидата наук - 3%;
- при наличии ученой степени доктора наук - 5%;
- при наличии ученого звания «доцент» - 7%;
- при наличии ученого звания «профессор» - 10%.

Основаниями для выплаты надбавок за наличие ученой степени или ученого звания являются: для руководителя - приказ управления образования, молодежи и спорта администрации Джанкойского района Республики Крым; для остальных работников - приказ (распоряжение) образовательного учреждения изданный при наличии подтверждающих

документов, предоставленных работником.

При наличии у работника двух или более оснований для установления надбавки за наличие ученой степени или ученого звания, надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

в) Работникам образовательных учреждений к должностным окладам устанавливается надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий:

в размере 20% должностного оклада (ставки заработной платы (тарифной ставки)):

– работникам, имеющим государственные и (или) правительственные награды (высшие звания, ордена, медали) и знаки отличия Российской Федерации, СССР, союзных республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, при условии соответствия профилю деятельности организации или преподаваемым дисциплинам или выполняемой работе;

– работникам, имеющим почетные звания Российской Федерации, СССР, союзных республик СССР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, начинающиеся со слов «Народный...», «Заслуженный...»; спортивные звания международного класса, – при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения;

В размере 10% от должностного оклада (ставки заработной платы (тарифной ставки)):

– работникам, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник...», производится только при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю деятельности учреждения, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник...», профилю деятельности учреждения;

– работникам, педагогическим работникам, имеющим ведомственные награды (медали, нагрудные знаки, почетные звания, спортивные звания), при условии соответствия их профилю деятельности учреждения.

При наличии у работника двух оснований для установления надбавки за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному основанию, предусматривающему наибольший размер в соответствии с настоящим Положением.

Основанием для назначения является:

– для руководителя образовательного учреждения – приказ управления образования, молодежи и спорта администрации Джанкойского района Республики Крым; для его заместителей, главного бухгалтера, прочих работников – приказ (распоряжение) образовательного учреждения, изданный при наличии подтверждающих документов, предоставленных работником.

Надбавка за наличие государственных, правительственных наград, почетных званий устанавливается по основному месту работы».

1.4. пункт 38 дополнить следующими абзацами:

« - сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться

предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ;

- по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ»

1.5. Приложения № 1, №2, №3, №4, №5, №6 к Положению о системе оплаты труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Майский детский сад «Солнышко» Джанкойского района Республики Крым изложить в новой редакции (Приложение 1 к настоящим Изменения, дополнениям):

2. Внести следующие изменения в Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Майский детский сад «Солнышко» Джанкойского района Республики Крым (Приложение №3 к Коллективному договору):

2.1. дополнить пунктом 2.1.14 следующего содержания:

«2.1.14. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации, на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных настоящей статьей.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника,

негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.

Работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с ч. 1 и абзацами 3, 5, 9-11 ч. 2 ст. 59 ТК РФ.

В случае, если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному пунктом 13.1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.

В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

Срок, указанный в чч. 12 и 14 ст. 351.7 ТК РФ, продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Дополнительные особенности обеспечения трудовых прав работников, указанных в части первой статьи ст.351.7 ТК РФ, могут устанавливаться Правительством Российской Федерации».

2.2. дополнить пунктом 2.3.7.1 следующего содержания:

«2.3.7.1. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается:

семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. (статья ч.2 ст.179ТК РФ)»;

2.3. дополнить пунктом 2.3.14 следующего содержания:

«2.3.14. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях (статья п. 13.1 ч.1 ст.81ТК РФ):

- невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной

гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника»;

2.4. дополнить пунктом 2.3.15 следующего содержания:

«2.3.15. Трудовой договор подлежит прекращению по следующим обстоятельствам, не зависящим от воли сторон(статья п. 1 ч.1 ст.83ТК РФ):

- призыв работника на военную службу (за исключением призыва работника на военную службу по мобилизации или направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации) или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу»;

2.5 дополнить пунктом 2.3.16 следующего содержания:

«2.3.16. Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ). (ст.264.1 ТК РФ)»

2.6. дополнить пунктом 4.1.10.1 следующего содержания:

«4.1.10.1 Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй ст.259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет. (статья ч.3 ст.259 ТК РФ)»

2.7. Приложение 1 Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции (Приложение 2 к настоящим Изменениям, дополнениям).

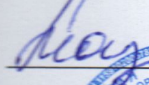
3. Все остальные положения Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Майский детский сад «Солнышко» остаются неизменными и обязательными для исполнения.

4. Настоящие Изменения, дополнения №2 вступают в силу со дня подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

5. Настоящие Изменения, дополнения №2 является обязательным для выполнения сторонами.

Представитель работодателя

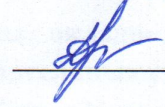
Заведующий МДОУ
«Майский детский сад «Солнышко»



Матвеева Л.О.
28.10.2025г.

Представитель работников

Председатель ППО МДОУ
«Майский детский сад «Солнышко»



Дорман О.П.
28.10.2025г.

Приложение 1 к Изменениям, дополнениям № 2

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты
труда работников Муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Майский детский сад «Солнышко»
Джанкойского района Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов)
Руководителей муниципальных образовательных учреждений
Джанкойского района Республики Крым**

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Заведующий дошкольным образовательным учреждением: – с контингентом обучающихся до 60 чел.<*> – с контингентом обучающихся от 61 до 100 чел.<*> – с контингентом обучающихся от 101 до 200 чел.<*> – с контингентом обучающихся свыше 200 чел.<*>	35124,00 36449,00 39100,00 41750,00
Директор учреждения дополнительного образования	41750,00
Директор общеобразовательного учреждения (не реализующего образовательные программы дошкольного образования): – с контингентом обучающихся до 100 чел.<*> – с контингентом обучающихся от 101 до 200 чел.<*> – с контингентом обучающихся от 201 до 300 чел.<*> – с контингентом обучающихся от 301 до 400 чел.<*> – с контингентом обучающихся от 401 до 500 чел.<*> – с контингентом обучающихся свыше 500 чел.<*>	39100,00 40426,00 41750,00 43076,00 44404,00 46160,00
Директор общеобразовательного учреждения типа «школа–детский сад» (реализующего в том числе образовательные программы дошкольного образования): – с контингентом обучающихся до 200 чел.<*> – с контингентом обучающихся от 201 до 300 чел.<*> – с контингентом обучающихся от 301 до 400 чел.<*> – с контингентом обучающихся свыше 400 чел.<*>	41750,00 43076,00 44404,00 46160,00
Директор центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	22500,00

<*> Контингент обучающихся определяется ежегодно по состоянию на 01 сентября

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты
труда работников Муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Майский детский сад «Солнышко»
Джанкойского района Республики Крым

**Размеры окладов (должностных окладов) работников
образовательных учреждений**

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	18332,00

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	18359,00
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	18399,00

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	17 154,00
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	17 177,00
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	17 189,00

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	17 200,00

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, руб.
1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной(учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей<*>	29823,00
2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу дошкольного образования, общеобразовательную программу или образовательную программу дополнительного образования детей	31315,00

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню

Приложение № 3
к Положению о системе оплаты
труда работников Муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Майский детский сад «Солнышко»
Джанкойского района Республики Крым

Размер надбавок за специфику работы

Типы образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер от должностного оклада, %
1. Дошкольные образовательные учреждения (в том числе детские сады, являющиеся структурным подразделением общеобразовательных учреждений)	
1.1. Работа педагогического работника, связанная с руководством методическим объединением, советом (применяется на норму часов) <*(1)>	5
1.2. Работа педагогического работника в группах для детей с применением родных языков (крымско-татарского, украинского) (устанавливается пропорционально объему педагогической работы) <*(1)>	10
1.3. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом, психологическим кабинетом, методическим кабинетом (применяется на норму часов) <*(1)>	10
1.4. Работа педагогического работника в группах компенсирующего и комбинированного вида (устанавливается пропорционально объему педагогической работы) <*(1)>	25
1.5. Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (устанавливается пропорционально объему педагогической работы) <*(1)>	10
1.6. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя, няни в группах компенсирующего и комбинированного вида (устанавливается пропорционально объему педагогической работы) <*(2)>	25
2. Общеобразовательные учреждения	
2.1. Работа педагогических работников в: – гимназических классах – лицейных классах – санаторной школе – классах с углубленным изучением предметов	20

Типы образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер от должностного оклада, %
<ul style="list-style-type: none"> – профильных классах – школе-интернате – специальной школе <p>(устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(1)></p>	
<p>2.2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> – проверка тетрадей: <ul style="list-style-type: none"> – для учителей начальных классов по предметам: русский язык, родной язык, иностранный язык, математика, окружающий мир; – для учителей, реализующих программы основного и среднего образования, по предметам литература, русский язык, математика, иностранный язык, родной язык (крымско-татарский, украинский, русский) – для учителей, реализующих программы основного и среднего образования, по предметам химия, физика, биология, информатика, черчение (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(1)> – заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, спортивным залом, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком, логопедическим пунктом, кабинетом психолога (применяется на норму часов) <*(1)> – руководство методическими объединениями, методическим советом (применяется на норму часов) <*(3)> 	<p>20</p> <p>20</p> <p>10</p> <p>15</p> <p>15</p>
<p>2.3. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – классного руководителя 	15
<ul style="list-style-type: none"> – классного руководителя в инклюзивных классах 	25
<ul style="list-style-type: none"> – классного руководителя в кадетских классах (применяется на норму часов) <*(1)> 	20
<p>2.4. Работа педагогического работника:</p> <ul style="list-style-type: none"> – в специальных коррекционных классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(1)> – в инклюзивных классах по индивидуальной (адаптированной) программе (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(1)> – по программам индивидуального обучения на дому по адаптированным программам на основании медицинского заключения 	<p>30</p> <p>30</p>

Типы образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер от должностного оклада, %
(устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(1)>	30
2.5. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в дошкольных группах компенсирующего и комбинированного вида, в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(2)>	25
2.6. Работа воспитателя дошкольной группы, связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (устанавливается пропорционально фактическому объему учебной (преподавательской) работы) <*(1)>	10
3. Учреждения дополнительного образования	
3.1 Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (устанавливается пропорционально объему педагогической работы) <*(4)>	25
3.2. Работа педагогического работника, связанная с заведованием учебным кабинетом, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, опытным участком (применяется на норму часов) <*(4)>	20
3.3. Педагогам дополнительного образования, педагогам-психологам, преподавателям и концертмейстерам детских школ искусств за реализацию программ общеразвивающей и предпрофессиональной направленности (устанавливается пропорционально объему педагогической работы) <*(1)>	15
3.4. Методистам за методическое сопровождение учебно-воспитательного процесса (применяется на норму часов) <*(1)>	15

<*(1)> Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го, 2-го, 3-го и 4-го квалификационных уровней профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

<*(2)> Рассчитывается от размера должностного оклада 1-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней.

<*(3)> Рассчитывается от размера должностного оклада 4-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

<*(4)> Рассчитывается от размера должностного оклада 2-го квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников.

Приложение № 4
к Положению о системе оплаты
труда работников Муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Майский детский сад «Солнышко»
Джанкойского района Республики Крым

Размеры окладов (должностных окладов) по должностям общеотраслевых
руководителей, а также специалистов и служащих образовательных учреждений

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
1. Общеотраслевые должности служащих первого уровня		
1-й квалификационный уровень	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; архивариус; ассистент инспектора фонда; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); дежурный бюро пропусков; делопроизводитель; инкассатор; инспектор по учету; калькулятор; кассир; кодификатор; комендант; контролер пассажирского транспорта; копировщик; машинистка; нарядчик; оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов; паспортист; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик; стенографистка; счетовод; табельщик; таксировщик; учетчик; чертежник; хронометражист; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	18332,00
2-й квалификационный уровень	Должностислужащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	19288,00
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
1-й	Агент коммерческий; агент по продаже недвижимости; агент	18399,00

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
квалификационный уровень	<p>страховой; агент торговый; администратор; ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья; аукционист; библиотекарь; диспетчер; инспектор по кадрам; инспектор по контролю за исполнением поручений; инструктор-дактилолог; консультант по налогам и сборам; лаборант; мастер; оператор диспетчерского движения и погрузочно-разгрузочных работ; оператор диспетчерской службы; организатор экскурсий; переводчик-дактилолог; прораб; секретарь незрячего специалиста; специалист адресно-справочной работы; специалист паспортно-визовой работы; специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений; специалист по работе с молодежью; специалист по социальной работе с молодежью; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по метрологии; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник по труду; техник-программист; техник-технолог; товаровед; художник</p>	
	Инструктор по адаптивной физической культуре; секретарь руководителя	19365,00

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
2-й квалификационный уровень	Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений; руководитель психолого-медико-педагогической комиссией	19320,00
	Должностислужащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3-й квалификационный уровень	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий библиотекой; заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой; начальник хозяйственного отдела; производитель работ (прораб), включая старшего; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком); должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	19592,00
	Медицинская сестра	16494,00

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
4-й квалификационный уровень	Заведующий виварием; мастер контрольный (участка, цеха); мастер участка (включая старшего); старший механик; начальник автоколонны	21156,00
	Должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	19234,00
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник ремонтного цеха; начальник смены (участка); начальник цеха (участка)	19618,00
3.Общепромышленные должности служащих третьего уровня		
1-й квалификационный уровень	Аналитик; архитектор; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизации и механизации производственных процессов; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер по качеству; инженер по комплектации оборудования; инженер-конструктор (конструктор); инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по наладке и испытаниям; инженер по научно-технической информации; инженер по нормированию труда; инженер по организации и нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по организации управления производством; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по патентной и изобретательской работе; инженер по	20150,00

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
	<p>подготовке кадров; инженер по подготовке производства; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); инспектор фонда; инспектор центра занятости населения; математик; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; оценщик; переводчик; переводчик синхронный; профконсультант; психолог; системный администратор; социолог; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по кадровому делопроизводству; специалист по документационному обеспечению работы с персоналом; специалист по документационному обеспечению персонала; специалист по персоналу; специалист по маркетингу; специалист по охране труда; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; физиолог; шеф-инженер; эколог (инженер по охране окружающей среды); экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; эксперт дорожного хозяйства; эксперт по</p>	

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
	промышленной безопасности подъемных сооружений; юрисконсульт	
	Специалист по закупкам	21018,00
2-й квалификационный уровень	Старший системный администратор; должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым	21156,00
3-й квалификационный уровень	Ведущий системный администратор; должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	22204,00
4-й квалификационный уровень	Главный системный администратор; должности служащих 1-го квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	23316,00
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	24483,00
4.Общепромышленные должности служащих четвертого уровня		
1-й квалификационный уровень	Начальники отделов	29956,00
2-й квалификационный уровень	Главный <*> (аналитик; диспетчер, конструктор, металлург, метролог, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог,	30128,00

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Должностной оклад, рублей
	эксперт; энергетик); заведующий медицинским складом мобилизационного резерва	
3-й квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	30759,00

↔ За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Приложение № 5
к Положению о системе оплаты
труда работников Муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Майский детский сад «Солнышко»
Джанкойского района Республики Крым

Размеры тарифных ставок рабочих по разрядам выполняемых работ

Разряд работ	Размер тарифной ставки, руб.
1 разряд	12594,00
2 разряд	12726,00
3 разряд	12860,00
4 разряд	12992,00
5 разряд	13124,00
6 разряд	13787,00
7 разряд	14450,00
8 разряд	14979,00

Приложение № 6
к Положению о системе оплаты
труда работников Муниципального
дошкольного образовательного учреждения
«Майский детский сад «Солнышко»
Джанкойского района Республики Крым

Тарифная сетка по оплате труда по должностям (профессиям)
рабочих образовательных учреждений

Название должности (профессии)	Разряды оплаты труда	Размеры окладов, руб.
Вахтер	1	12594,00
Возчик	1	12594,00
Гардеробщик	1	12594,00
Грузчик	1	12594,00
Дворник	1	12594,00
Кастелянша	1	12594,00
Кладовщик	1	12594,00
Подсобный рабочий	1	12594,00
Садовник	1	12594,00
Сторож	1	12594,00
Уборщик производственных и/или служебных помещений	1	12594,00
Кухонный рабочий	2	12726,00
Машинист (кочегар) котельной	2	12726,00
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	2	12726,00
Оператор котельной	2	12726,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	12726,00
Слесарь-электромонтер	2	12726,00
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2	12726,00
Водитель	5	13124,00
Водитель автомобиля	5	13124,00
Механик	5	13124,00
Повар	5	13124,00

ГРАФИК РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ
на 2025-2026 учебный год
С РЕЖИМОМ РАБОТЫ 10,5 ЧАСОВ

№ п/п	Должность	Ставо к	Рабочая неделя	Час/день	Время работы	Обед	Выходные дни		Ознак омлен
							Суббота, воскресенье, праздничные дни	Суббота, воскресенье, праздничные дни	
1	Заведующий	1	36	7,2/5	8.00-16.20	12.00-13.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни		
2	Заместитель заведующего	1	36	7,2/5	8.00-16.20	12.00-13.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни		
3	Завхоз	0,5	18	3,6/5	8.00-11.40		Суббота, воскресенье, праздничные дни		
4	Специалист по кадровому делопроизводству	0,5	18	3,6/5	8.00-11.40		Суббота, воскресенье, праздничные дни		
5	Делопроизводитель	0,5	18	3,6/5	8.00-11.40		Суббота, воскресенье, праздничные дни		
6	Старший воспитатель	1	36	7,2/5	8.00-16.20	12.00-13.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни		
7	Педагог дополнительного образования	0,25 0,5	4,5 9	0,9/5 1,8/5	15.30-16.05 15.30-16.40 Согласно графика работы		Суббота, воскресенье, праздничные дни		
8	Педагог-психолог	0,5	18	3,6/5	8.00-11.40		Суббота, воскресенье, праздничные дни		
9	Тьютор	0,5	18	3,6/5	8.00-11.40		Суббота, воскресенье, праздничные дни		
10	Музыкальный руководитель	1,25 0,75	30 18	6/5 3,6/5	8.00-14.00 8.00-11.40	-	Суббота, воскресенье, праздничные дни Суббота, воскресенье, праздничные дни		
11	Воспитатель	12	36	7,2/5	7.30-18.00	-	Суббота, воскресенье, праздничные дни,		

						Согласно графика работы воспитателей	Согласно графика работы воспитателей
12	Помощник воспитателя	8	36	7,2/5	8.00-17.20	13.00-15.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
13	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	0,75 0,5	27 18	5,4/5 3,6/5	8.00-14.10 8.00-11.40	12.00-13.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
14	Кладовщик	0,25	9	1,8/5	8.00-9.50		Суббота, воскресенье, праздничные дни
15	Повар	4	36	7,2/5	1 смена 6.00-13.20 2 смена 8.00-15.20	10.00-10.30 12.00-12.30	Суббота, воскресенье, праздничные дни
16	Уборщик производственных и служебных помещений	1 0,5	36 18	7,2/5 3,6/5	8.00-16.20 13.00-16.20	12.00-13.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
17	Дворник	1 0,5	36 18	7,2/5 3,6/5	7.00-16.20 8.00-11.40	13.00-15.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
18	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0,5 0,25	20 10	4/5 2/5	8.00-12.00 8.00-10.00		Суббота, воскресенье, праздничные дни
19	Сторож	6	40	8/5	18.00-6.00 Согласно графика работы сторожей		Согласно графика работы сторожей
20	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	0,5 0,25	20 10	4/5 2/5	8.00-12.00 16.00-18.00		Суббота, воскресенье, праздничные дни
21	Машинист(кочегар) котельной	1	40	8/5	8.00-17.00	12.00-13.00	Согласно графика работы кочегаров
22	Кухонный рабочий	1	36	7,2/5	9.00-17.20	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
23	Специалист по закупкам	0,5	18	3,6/5	8.00-11.40		Суббота, воскресенье, праздничные дни
24	Кастелянша	0,25 0,5	9 18	1,8/5 3,6/5	8.00-9.50 8.00-11.40		Суббота, воскресенье, праздничные дни

Пронумеровано и прошито и
скреплено печатью 28 листов
Заведующий МДОУ
Л.О. Матвеева

