



## Профсоюзное собрание

Тема : «О ходе выполнения коллективного договора»

### Публичный годовой отчёт

председателя первичной профсоюзной организации МДОУ «Майский детский сад «Солнышко» о проделанной работе по уставной деятельности за 2021 год

Профсоюз МДОУ «Майский детский сад «Солнышко», включает в себя 44 работников ДОУ, создана 1 ноября 2017 года. Профсоюзная организация старается повысить социальные защиты работников детского сада, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации, с планом профсоюзного комитета ДОУ, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Состав нашего профкома - Председатель первичной профсоюзной организации - Дорман Оксана Петровна.

#### **Члены профсоюзного комитета:**

- 1.Иванец Юлия Александровна - Председатель по организационно - уставной работе и правовым вопросам. Уполномоченный ППО в МДОУ «Майский детский сад «Солнышко» село Октябрь;
2. Придыбайло Альвина Викторовна - Председатель комиссии по охране труда;
3. Рыбак Снежана Сергеевна - Председатель комиссии по культурно-массовой и спортивно - оздоровительной работе;
4. Пушина Наталья Викторовна – Член комиссии по Охране труда.

#### **Члены ревизионной комиссии:**

Асанова З.Р. – председатель ревизионной комиссии;  
Дорофеева С.Д. – член ревизионной комиссии;  
Комонюк О.В. – член ревизионной комиссии

За время работы профсоюза в 2021 году было проведено 7 заседаний профкома , 5 общих собрания коллектива по ним оформлены протоколы.

рассмотрены ряд вопросов, приняты решения. В ходе собраний профкома рассматривались заявления о материальной помощи в связи с рождением ребенка, со смертью дочери, сестры, на дорогостоящие лекарства, организовано поздравление к юбилею 60 лет (оформление поздравительного адреса и материальная помощь), 8 марта, День дошкольного работника и воспитателя. Стараемся участвовать во всех мероприятиях организованных районной Профсоюзной организацией.

Целями и задачами профсоюзной организации МДОУ являются: - реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; - общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда; - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза; - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач. Приоритетными направлениями работы организации в 2021 году: популяризация идей профсоюзного движения среди сотрудников ДОУ, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

#### I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Коллективный договор между работниками и администрацией МДОУ «Майский детский сад «Солнышко» был принят и вступил в силу с 23.07.2018года и действовал по 22.07.2021г. С 22.07.2021года по 21.07.2024года были приняты и вступили в силу изменения, дополнения к Коллективному договору, зарегистрированы в 2021 году в Центре труда и занятости населения. Принято решение продлить коллективный договор с 22.07.2021года по 21.07.2024года на общем собрании коллектива 31 мая 2021 г. Замечаний по результатам экспертизы Центра труда и занятости нет. Коллективный договор и изменения, дополнения к Коллективному договору были опубликованы на профсоюзной страничке официального сайта ДОУ.

Письменных заявлений и обращений в профком о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате труда от членов профсоюзной организации за отчетный период не поступало.

Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР), согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с ПВТР под роспись.

Профком доводит до сведения коллектива и заведующего решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам ДОУ. Председатель Профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат, является членом аттестационной комиссии ДОУ.

## II. Охрана труда и здоровья

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Одной из обязанностей работодателя является обеспечение работников безопасными условиями труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В ДОУ создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный ОТ от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности.

В ДОУ были проведены мероприятия :

- \* Произведен косметический ремонт помещений, площадок;
- \* Производится замена оборудования в группах МДОУ (мебель для игрового оборудования);
- \* Своевременно осуществлялся ремонт оборудования, производилась замена электрических лампочек в групповых комнатах, коридорах, подсобных помещениях;

- \* В каждой группе используются рециркуляторы воздуха бактерицидные;
- \* Регулярно проводились замеры теплового режима в группах;
- \* Производится измерение температуры детям в группе, каждые 2 часа и заноситься в журнал осмотра детей;
- \* Производится обработка групп согласно графику дезинфицирующими средствами;
- \* Проведена вакцинация против гриппа работников и воспитанников МДОУ;
- \* Все работники МДОУ прошли медосмотр и имеют допуск к работе;
- \* Работники обеспечиваются сертифицированными средствами индивидуальной защиты.
- \* В соответствии с графиком были проведены инструктажи по технике безопасности.

В 2021 году, не было зарегистрировано не одного несчастного случая и не одного травматизма среди детей и работников МДОУ.

### III. Организационно-массовая и информационная работа

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, создания необходимых условий для обеспечения труда членов профсоюза, обсуждаются социально-бытовые проблемы, о подготовке культурно-массовых мероприятий, мотивирование профсоюзного членства, контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.) Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте организации ДОУ на странице «Профсоюз детского сада», который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией, сайт профсоюза доступен для всех, как и стенд Профсоюза «Наш профсоюз» на нем размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур и т.д..

### IV. Культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению

коллектива. Доброй традицией стало поздравление юбиляров, , молодых мам, праздник 8 марта, День дошкольного работника.. Социальная защита – это то одно из главных направление работы профсоюза. Одним из основных направлений профкома ДООУ является оздоровительная работа сотрудников и их детей. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации (в связи с похоронами родителей и близких родственников, на дорогостоящие лекарства и других жизненных ситуациях).

Наш коллектив МДОУ «Майский детский сад «Солнышко» занесен на Доску Почета «Гордость района» решение Джанкойского районного совета Республики Крым 36 сессия второго созыва Решение №2 /36-2.

#### V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза. Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику. Работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

Привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

В образовательном учреждении установлены сроки для выплаты заработной платы 30 числа и аванса до 15 числа. Сроки соблюдены. Задержек выплаты не было. Нарушений по оплате труда не выявлено.

Прекращение трудового договора с работником производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами. Все расторжения выполнены администрацией без нарушений, по собственному желанию работников.

За отчетный период 2021 год сокращения рабочих мест не производилось. В соответствии с ТК РФ сотрудникам предоставляются оплачиваемые учебные отпуска. Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором. За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

### Общие выводы по работе

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Подводя итоги проведенной работы за прошедший 2021год , профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим направлениям своей деятельности в 2022году: продолжать работу по привлечению новых членов; повышать престиж профсоюзного членства; . повышать активность участия сотрудников в культурно - досуговых и спортивных мероприятиях.

Хочу пожелать всем работникам МДОУ «Майский детский сад «Солнышко» сибирского здоровья им и их членам семей. Спасибо за внимание.

Председатель ППО Дорман О.П.