



Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МДОУ «Майский детский сад «Солнышко» за 2025 год».

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

Первичная профсоюзная организация МДОУ «Майский детский сад «Солнышко», включает в себя 38 человек МДОУ из 42 работающих, создана 1 ноября 2017 года. Целями и задачами профсоюзной организации МДОУ являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации, с планом профсоюзного комитета МДОУ, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком.

Члены профсоюзного комитета:

1. Дорман О. П. - Председатель первичной профсоюзной организации.
2. Иванец Ю. А. - заместитель председателя ППО, председатель комиссии по защите социально-экономических и правовых интересов;
3. Асанова З.Р - председатель комиссии по Охране труда .
4. Зейналиева Н.Р.- председатель комиссии по организационно-массовой работе и кадровой политике.
5. Рыбак С.С - председатель комиссии по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе-;
6. Малина А.Н.- председатель комиссии по информационной работе.

7. Примак Л.О.- член комиссии по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе.

За время работы профкома в 2025 году было проведено 8 заседаний профкома, 2 общих собрания коллектива по ним оформлены протоколы. Рассмотрены ряд вопросов, приняты решения.

В течение года профсоюзный комитет осуществлял проверку:

- соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- контролировал выполнение техники безопасности и охраны труда;
- осуществлял контроль за выплатой пособий по временной нетрудоспособности;
- осуществлял контроль за прохождением аттестации педагогическими работниками;
- контролировал наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильность заполнения трудовых книжек.

В течение года с профкомом согласовывались приказы, касающиеся социально-трудовых отношений работников МДОУ (график работы, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, пожарной безопасности др.).

С целью профилактических мероприятий и оздоровления членов профсоюза проводится диспансеризация и бесплатная вакцинация против гриппа. В установленный срок все сотрудники проходят периодический медицинский осмотр.

Члены профсоюза пользуются правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Коллективный договор между работниками и администрацией МДОУ «Майский детский сад «Солнышко» был принят и вступил в силу с 22.07.2024 года и действует по 21.07.2027г. Зарегистрирован 11.07. 2024 года в Центре труда и занятости населения, под номером 839. Коллективный договор опубликован на странице официального сайта МДОУ.

Письменных заявлений и обращений в профком от членов профсоюза о нарушении своих трудовых прав, несвоевременной или несправедливой оплате не поступало.

Все педагоги, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами по оплате коммунальных услуг.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой на календарный год, утвержденной профсоюзным комитетом с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта, используются на культурно-массовую работу, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза и их детей. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы в размере 1% из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза.

Материальная помощь членам профсоюза выделяется в соответствии с Положением о материальной помощи.

За отчётный период была оказана материальная помощь членам профсоюза: 2 человекам на дорогостоящие лекарства, 1 человеку в связи со смертью отца и рождением дочери.

В 2025 году от профсоюза получили поощрение с юбилейной датой, поздравительный адрес - 50 лет – 2 человека.

Новогодние подарки получили 38 членов Профсоюза.

В праздничные дни 8 марта и дошкольного работника и воспитателя – были организованы сладкие столы, для членов профсоюза.

Члены профсоюза принимали участие в:

- Акции «Бессмертный полк», посвященная 80 годовщине Победы в Великой Отечественной войне – 9 мая 2025;

- Акции «Мы – вместе!» - для членов семей участников СВО (жен, детей, матерей, отцов).

Члены профсоюза получили оздоровление в санаториях «Гурзуфский» и «Утес».

Для информирования членов профсоюза о деятельности профкома, вышестоящих профорганов используется профсоюзный уголок, который находится в доступном месте и на официальном сайте создана профсоюзная страничка.

Охрана труда одна из приоритетных задач в МДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Контроль за созданием безопасных условий и охраны труда осуществляет уполномоченный по охране труда. В МДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Разработана

техническая документация, осуществляются проверки по охране труда, температурный режим, выполнение санитарно - гигиенических норма, норм питания. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками МДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда.

За активную работу наградили грамотой Джанкойской организации Профсоюза к Дню воспитателя и всех дошкольных работников, профсоюзного активиста, уполномоченного по Охране Труда Вавринюк О.Н.

В 2025 году, не было зарегистрировано не одного несчастного случая и не одного травматизма среди детей и работников МДОУ.

В отчетный период, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией МДОУ, а именно это является главной целью коллектива, и невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства МДОУ и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях. За отчетный период 2025 год сокращения рабочих мест не производилось. Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

Общие выводы по работе:

1. Продолжать работу в 2026 году по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
2. Работать по мотивации вступления в профсоюз (увеличение охвата профсоюзным членством, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.
3. Способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Председатель ППО _____ Дорман О.П.