**Публичный доклад заведующего**

**МДОУ «Изумрудновский детский сад «Аленушка»**

**Джанкойского района Республики Крым**

1. **Общие характеристики учреждения**

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Изумрудновский детский сад «Аленушка» Джанкойского района Республики Крым является образовательным учреждением, относится к типу «дошкольная образовательная организация», виду «дошкольная образовательная организация с группами общеразвивающей направленности», реализует основную общеобразовательную программу дошкольного образования.

 Год ввода в эксплуатацию: 1994 год.

 Лицензированная образовательная деятельность:

 Лицензия – серия 82Л01 №0001096, рег. № 1033 от 31 мая 2017 года на

право ведения образовательной деятельности в соответствии с приложением

(приложениями).

 Место нахождения образовательной организации: 296116 Российская

Федерация, Республика Крым, Джанкойский район, село Изумрудное,улица Краснознаменная,дом 3. К селу Изумрудное проезд осуществляется автобусом №6 из города Джанкоя.

Режим работы: с 7.00 -17.30 часов,5 рабочих дней, выходные:суббота, воскресенье.

 В МДОУ функционирует 3 группы для детей дошкольного возраста с 3 до 7 лет.

Вторая младшая группа «Солнышко» – 29 детей;

Средняя группа «Дружная семейка» – 28 детей;

Подготовительная группа «Ромашка» – 30 детей;

 МДОУ посещают 5 воспитанников кратковременного режима пребывания.

Таким образом, в 2016 – 2017 учебном году детский сад посещали 87детей.

***Структура управления МДОУ «Изумрудновский детский сад «Аленушка»***

Система договорных отношений, регламентирующих деятельность МДОУ

представлена:

• договором о взаимоотношениях между МДОУ и Учредителем;

• трудовым договором с руководителем МДОУ;

• коллективным договором;

• договором с родителями;

• договором с централизованной бухгалтерией.

Работа Учреждения регламентируют следующие локальные акты:

* Устав МДОУ;
* Основная общеобразовательная программа дошкольного образования;
* Штатное расписание МДОУ;
* Должностные инструкции, определяющие обязанности работников МДОУ;
* Правила внутреннего трудового распорядка;
* Инструкции по организации охраны жизни и здоровья детей в МДОУ;
* Положение о педагогическом совете;
* Положение о родительском комитете;
* Положение о попечительском совете;
* Положение об общем собрании трудового коллектива;
* Годовой план работы МДОУ;
* Режим дня;
* Расписание организованной образовательной деятельности.

 В течении учебного года продолжалась работа по созданию и обогащению нормативно-информационного обеспечения управления. Управление осуществляется на аналитическом уровне.

I структура – органы самоуправления

Общее собрание трудового коллектив

Педагогический совет

Родительский комитет

II структура – административное управление, которое имеет несколько

уровней линейного управления.

 На первом уровне управления находится заведующий детским садом, который осуществляет руководство и контроль над деятельностью всех структур, тесно взаимодействуя с наблюдательным советом, родительским и профсоюзным комитетом, общим собранием трудового коллектива в вопросах тактики и стратегии развития ДОУ.

 Второй уровень способствует эффективной организации образовательного

процесса, развитию инновационной деятельности педагогов, развитию предметной среды ДОУ. Управление на этом уровне находится в компетенции старшего воспитателя, Совета педагогов, методического совета.

 Третий уровень управления осуществляют воспитатели, узкие специалисты,технический и обслуживающий персонал, родители воспитанников, объединенные по интересам в различные группы и решающие вопросы, не требующие административного управления. Каждый «субъект» управления в интересах развития ДОУ взаимодействует с другими в ходе выполнения своих функций:планирование, организация, контроль, анализ, координация и др. В структуре управления ДОУ по вертикали и горизонтали выделяется такой фактор, как специализация в распределении основных функций при их одно-временной интеграции в решении поставленных целей и задач, необходимый для качественного осуществления образовательного процесса.

 Педагогический совет МДОУ «Изумрудновский детский сад «Аленушка» (орган управления), руководствуется Положением о педагогическом совете МДОУ

 Председатель педагогического совета - заведующий МДОУ Вознюк Е.Н.

 Секретарь педагогического совета – воспитатель Немякина И.Н

 В состав педагогического совета МДОУ входят: музыкальный

руководитель, старший воспитатель, воспитатели.

 Общее собрание трудового коллектива МДОУ (орган управления),

руководствуется Положением об общем собрании трудового коллектива

МДОУ

 Председатель общего собрания трудового коллектива МДОУ–заведующий МДОУ – Е.Н.Вознюк

 Секретарь общего собрания трудового коллектива МДОУ – делопроизводитель Биба О.Д.

 В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники

МДОУ «Изумрудновский детский сад «Аленушка».

Таким образом, в МДОУ реализуется возможность участия в управлении

детским садом всех участников образовательного процесса. Заведующий

детским садом занимает место координатора стратегических направлений.

 В детском саду функционирует Первичная профсоюзная организация.

В дошкольном учреждении создан банк данных управленческой и методической работы.

Вывод: В МДОУ «Изумрудновский детский сад «Аленушка» создана структура управления в соответствии с целями и содержанием работы учреждения.

***Цель работы на будущий год:*** построение работы МДОУ в соответствии с

ФГОС, создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирования основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, подготовка ребенка к жизни в современном обществе.

***Основные задачи работы:***

1. Охрана жизни и здоровья детей.

2. Продолжать работу по повышению профессиональной компетентности

педагогов в области освоения новых федеральных государственных

образовательных стандартов дошкольного образования.

3. Обогащение социального опыта ребенка через реализацию игровых

проектов.

4. Формирование семейных ценностей у дошкольников, сохранение и

укрепление здоровья детей их физического развития через совместную деятельность

с семьями воспитанников.

5. Обогащать содержание работы по региональному компоненту через поиск

новых форм взаимодействия с социумом (семьей, общественными организациями).

Заведующий МДОУ «Изумрудновский детский сад «Аленушка» – Вознюк Елена Николаевна.

E-mail: alenyshka-sad@mail.ru

Телефон/факс: 7(978)874-64-19

**2. Особенности образовательного процесса.**

 Содержание образовательного процесса выстроено на основе примерной

общеобразовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы», под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой (2014г.).

 В воспитательно-образовательной деятельности педагоги используют

парциальные программы:

 «Дорогою добра» Коломийченко Л.В.

 «Крымский веночек» региональный компонент.

 Использование данных программ позволяет коллективу решать задачи по

разностороннему, полноценному развитию каждого ребенка в соответствии с его возрастными возможностями и требованиями современного общества.

Целью деятельности МДОУ «Изумрудновский детский сад «Аленушка» является всестороннее развитие личности ребенка с учетом особенностей его физического, психического развития, индивидуальных возможностей и способностей, обеспечение готовности к школьному обучению.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Уровень готовности детей к школе* |  Количество детей | % |
| Высокий  | 15 | 61 |
| Средний | 5 | 34 |
| Низкий | 2 | 5 |
| Кол-во детей, идущих в школу: | 22 |  |

 В таблице представлены данные педагогического мониторинга детей,

идущих в школу. Как видно из таблицы 95 % детей идут в школу с хорошим

уровнем подготовки, 2 ребенка имеют низкий уровень развития, это связано с тем, что у детей слабый иммунитет, они были подвержены частым простудным заболеваниям.

Педагогами МДОУ большое внимание уделяется физкультурно-оздоровительной деятельности, включает в себя:

• создание модели двигательной активности в течение дня;

• утренняя гимнастика (ежедневно);

• физкультурные занятия;

• прогулки с включением подвижных, спортивных игр, спортивных

упражнений;

• пальчиковая гимнастика;

• зрительная, дыхательная гимнастика;

• оздоровительная гимнастика после дневного сна (ежедневно);

• хождение по «дорожкам здоровья», массажным коврикам(ежедневно);

• физкультминутки и паузы (на малоподвижных занятиях, ежедневно);

• спортивные досуги, праздники (1 раз в месяц).

МДОУ активно взаимодействует с учреждениями образования, а также с учреждениями социальной и культурной сфер села Изумрудное Джанойского района.

**3. Условия осуществления образовательного процесса.**

Организация предметной образовательной среды в дошкольных

образовательных учреждениях и материальное оснащение предусматривает

наличие специальных помещений, оборудованных для определенных видов

образовательной работы. МДОУ осуществляет деятельность на основании

санитарно-эпидемиологического заключения № 2765657 от 10.05.2017 г

 ***Структура предметно-развивающей среды МДОУ:***

 *Групповые комнаты*:

- Игровая деятельность;

- Непосредственная образовательная деятельность;

- Самостоятельная, творческая деятельность детей.

 *Музыкально-спортивный зал*

- Непосредственная образовательная деятельность по

музыкальному развитию;

- Досуги и праздники;

- Музыкально-театрализованные развлечения;

- Непосредственная образовательная деятельность по физическому развитию;

- Спортивные досуги;

- Ритмическая гимнастика;

- Оздоровительные мероприятия

 *Методический кабинет:*

- Библиотека для воспитателей с методической литературой и

детской художественной литературой;

- Консультирование педагогов;

- Заседание педагогических советов;

- Работа творческих микрогрупп.

 ***Материально-технические ресурсы МДОУ.***

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Изумрудновский детский сад «Аленушка» Джанкойского района Республики Крым

 размещено в здании МОУ «Изумрудновская школа». Рядом со зданием расположена зона игровой территории, которая включает в себя групповые

участки, общую физкультурную площадку.

Выделена площадь для хозяйственной зоны и зона посадок садовых

кустарников, грядок. Территория дошкольного учреждения ограждена полосой зеленых насаждений, забором.

В дошкольном учреждении имеются административные и служебные

помещения, три групповых помещенийя (игровая, спальня, туалетная комната,раздевалка), физкультурно- музыкальный зал совмещен сгрупповой комнатой, методический кабинет, медицинский кабинет, прачечная, пищеблок.

 В дошкольном учреждении имеется современная информационно –

техническая база (электронная почта, компьютеры, сканеры, множительная

техника и др.). Технические средства обучения в достаточном количестве.

 Имеющиеся площади позволяют использовать разные формы дошкольного

образования (подгрупповая, индивидуальная работа).

 Стараясь открыть перед детьми спектр возможностей среды и направить их

на использование ее отдельных компонентов, педагоги ДОУ стремятся использовать инновационные подходы и принципы построения развивающего пространства в соответствии с ФГОС

Начиная с порога МДОУ, на разнообразие тематики материалов и активное

взаимодействие с ними всех участников образовательного процесса, указывают информационные стенды

Главная роль в активном, деятельном взаимодействии воспитанников с

предметным окружением отводится центрам развития, созданным в каждой группе.

Следуя принципу вариативности, наличие центров и их оснащение

изменяется в зависимости от возраста детей. Например, пространственная

организация в группах младшего дошкольного возраста отличается

наличием достаточного места для двигательной активности, а в старших группах-центрами для настольных (манипулятивных) игр, экспериментальной и учебной деятельности.

Модель образовательного процесса сегодня предполагает партнерскую форму занятий, требующей особой организации группового пространства. Этим объясняется появление в каждой группе места для утреннего сбора детей - места для игр, общения, совместного планирования тематических проектов и текущих событий, а также трех условных зон – спокойной, активной и рабочей. Внутри зон размещены материалы необходимые для детской деятельности, развертываемой здесь по преимуществу.

Одним из актуальных и необходимых компонентов предметно-

пространственной среды МДОУ являются технические ресурсы, обеспечивающие применение информационно-коммуникативных технологий (ИКТ) в образовательном процессе:

• домашний кинотеатр – 1 шт.;

• ноутбук – 7шт.;

• МФУ – 3 шт.;

• музыкальный центр – 2 шт.;

Наличие данных технических ресурсов позволило, педагогам получить

возможность поиска необходимой информации, возможность публиковать свои материалы, общаться на Форумах, участвовать в методических вебинарах, готовить презентации и включать их в совместную деятельность с детьми и родителями, создавать фото-шоу и видеофильмы о жизни детей в детском саду.

Сегодня поиск инновационных подходов к организации предметно-

развивающей среды в МДОУ продолжается, главным критерием при этом остаются творчество, талант и желание педагогов создать комфортные и развивающие условия для своих воспитанников.

***Условия питания и охраны здоровья воспитанников***

Питание дошкольников в МДОУ – 4-х разовое, осуществляется в

соответствии с «Примерным 10-дневным меню для организации питания детей от 3-х до 7-ми лет, реализующем общеобразовательные программы дошкольного образования, с 10,5-ти часовым пребыванием детей» и Санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, согласно сборника рецептур на продукцию для питания детей в дошкольных образовательных организациях под редакцией М.П.Могильного и В.А.Тутельяна.

 Медицинское обслуживание воспитанников обеспечивается государственным бюджетным учреждением здравоохранения ЦРБ города Джанкоя министерства здравоохранения Джанкойского района Республики Крым в соответствии с требованиями, установленными действующим законодательством в области здравоохранения и образования. Медицинская сестра, которая наряду с администрацией и педагогическим персоналом несет ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режима и качество питания воспитанников.

 Особое внимание медицинская сестра уделяла внимание проведению

оздоровительных мероприятий. Щадящий режим и проведение большого времени на свежем воздухе способствовало уменьшению случаев заболеваемости дошкольников, кроме этого у воспитанников отмечается повышение эмоционального тонуса и физической выносливости. Таким образом, укрепление здоровья детей становится ценностным приоритетом всей воспитательно- образовательной работы детского сада не только в плане физического воспитания, но и обучения в целом.

***Обеспечение безопасности учреждения.***

 МДОУ созданы условия по организации безопасности образовательного

процесса, проведена работа по обеспечению безопасности жизнедеятельности работников и воспитанников во время воспитательно-образовательного процесса:

• обучение и проверка знаний требований охраны труда вновь поступивших

работников учреждения;

• обучение работающих и воспитанников в учреждении мерам обеспечения

пожарной безопасности, тренировочные мероприятия по эвакуации учащихся и всего персонала.

• проводятся инструктажи по охране труда и пожарной безопасности с

работниками с обязательной регистрацией в журнале инструктажа по охране труда

на рабочем месте.

• мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных

происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде, спортивных мероприятиях и т.д.

• проверка огнетушителей на работоспособность, перезарядка ,диагностика;

• приобретены моющие и дезинфицирующие средства;

• приобретены медикаменты для оказания первой помощи.

Для создания безопасных условий пребывания детей в МДОУ в здании МОУ «Изумрудновская школа» установлены автоматическая пожарная сигнализация, кнопка тревожной сигнализации, система передачи извещения о пожаре на пульт единой диспетчерской службы спасения 101,

система видеонаблюдения.

**4. Результаты деятельности ДОУ.**

Участие педагогов и воспитанников МДОУ «Изумрудновский детский сад «Аленушка» в мероприятиях 2016-2017 учебном году: воспитатель подготовительной группы Степанова Светлана Васильевна принимала участие в конкурсе «Воспитатель года 2016», воспитанник Османов Алим победил в районном конкурсе рисунка под названием «Мир глазами детей»

**5. Кадровый потенциал**

***Сведения о квалификации административного персонала***

• заведующий МДОУ – 1 чел. (высшее педагогическое образование,

соответствие занимаемой должности);

• старший воспитатель – 1 чел. (высшее педагогическое образование,

соответствие занимаемой должности);

• заведующая хозяйством – 1 чел.

*Сведения о квалификации педагогических работ*ников

В МДОУ работают 7 педагогов, из них: музыкальный руководитель – 1 чел. (средне-специальное образование, соответствие занимаемой должности);

воспитатели- 4чел.с высшим педагогическим дошкольным образованием; 2 педагога имеют средне-специальное дошкольное образование, одному из педагогов в 2017 году была присвоена 1 категория , все педагоги соответствуют занимаемой должности.

 В МДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста

сотрудников.

В течение учебного года педагоги МДОУ постоянно повышали свой профессиональный уровень через курсы повышения квалификации, самообразования, показ практической работы с детьми, педагогических советах, семинарах –практикумах, в конкурсах .

**6. Финансовые ресурсы ДОУ и их использование.**

Учреждение финансируется за счет средств местного(районного) и федерального бюджета и внебюджетных средств (родительской платы).

Бюджетная смета включает в себя расходы на заработную плату, услуги

связи, услуги по содержанию имущества и прочие услуги и расходы.

Внебюджетные средства в основном расходуются на приобретение

продуктов питания. Средства поступающие на счет МДОУ за присмотр и уход за воспитанниками расходуются на покупку:

моющих,чистящих средств, полотенец, спальных принадлежностей (постельное белье, покрывала ,подушки, одеяла, наматрасники ).

 Дополнительных платных услуг в МДОУ нет.

Семьи воспитанников МДОУ «Изумрудновский детский сад «Аленушка» пользуются льготами в соответствии с законодательством. Семьи,

имеющие 1 ребенка – 20%, 2х детей-50% и 3х детей- 70% компенсации. Дети–инвалиды,опекаемые дети посещают детский сад бесплатно.

**7. Решения, принятые по итогам общественного обсуждения**

Информация, связанная с исполнением решений, которые принимаются

образовательным учреждением с учётом общественной оценки её деятельности по итогам публикации предыдущего доклада.

С учётом общественной оценки деятельности МДОУ за 2016-2017 уч. г. Коллектив работал по следующим направлениям:

- обеспечение условий безопасного и комфортного пребывания детей в

дошкольном учреждении;

- построение воспитательно-образовательной работы в МДОУ с учётом ФГОС ДО;

- работа по обновлению содержания и улучшению качества образования по

приоритетным направлениям работы;

- повышение уровня, профессиональных знаний и умений педагогов;

- развитие механизмов управления качеством образования через систему оценки качества образования и вовлечение педагогов в инновационную деятельность;

- работа в тесном контакте с социальными партнёрами, с родителями

воспитанников.

Информация о решениях, принятых образовательным учреждением в

течение учебного года по итогам общественного обсуждения, и их реализации.

В течение года проведено 4 заседания Совета МДОУ. Были затронуты такие

вопросы как:

- Выборы председателя Совета ДОУ

- Подведение итогов за 2016-2017 учебный год.

- Утверждение содержания Публичного доклада.

- Обсуждение Локальных актов учреждения .

- Ознакомление с Планом организации летней оздоровительной работы в

ДОУ.

Исходя из вышесказанного проведена следующая работа:

- Принят план работы МДОУ на 2017-2018 учебный год.

- Принята структура Публичного доклада в предложенном виде.

- Введены в действие дополнения к рассмотренным Локальным актам. Организованы выставки и конкурсы детского творчества в МДОУ.

**8. Заключение. Перспективы и планы развития**.

Таким образом, на 2017 - 2018 учебный год мы планируем следующие

мероприятия:

1. Вновь пришедшим педагогам и воспитателям необходимо пройти

курсы повышения квалификации.

2. Разработать программу развития учреждения.

3. Разработать систему мониторинга по реализации образовательных

областей.

4. Разработать новый плана работы на 2017 - 2018 учебный год.

5. Продолжать регулярно вести сайта МДОУ .

6. Привлекать спонсорские и бюджетные средства для решения

материально-технических затрат.

7. Обеспечить качества реализуемых в МДОУ программ, 100% готовности

воспитанников к дальнейшему обучению в школе.

8. Продолжать работу по физическому развитию и оздоровлению

воспитанников МДОУ.

9. Использовать в деятельности педагогов технологии передового

педагогического опыта с целью обеспечения 100% готовности старших

дошкольников к обучению в школе.

10. Создать оптимальные условия для развития личности каждого

воспитанника в различных видах деятельности сообразно с его

способностями, интересами и возможностями (через организацию

кружков).

11. Воспитывать у дошкольников этические нормы и правила поведения,

используя, лучшие образцы и традиция национально -культурного

наследия.

12. Продолжать деятельность коллектива в области педагогического проектирования и использования ИКТ для воспитания всесторонне развитого, коммуникативного, подготовленного дошкольника к жизни в современном обществе.