

## ПУБЛИЧНЫЙ ДОКЛАД Председателя ППО МОУ «Мартыновская школа имени Николая Колоколова» Джанкойского района Республики Крым за 2022 год

Вся деятельность первичной профсоюзной организации МОУ «Мартыновская школа имени Николая Колоколова» в 2022 году была направлена на реализацию, принятый приоритетных направлений деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2025 годы, федеральных проектов: «Цифровизация Профсоюза», «Профсоюз – территория здоровья», мероприятий тематического Года корпоративной культуры.

В профсоюзной первичной организации школы по состоянию на 31.12.2022 года состоит:

- 20 – работающих членов профсоюза;
- 4 - ветераны – педагоги (неработающие пенсионеры)

Общий охват профсоюзным членством составляет **100%**

Оплата профсоюзных взносов производится через бухгалтерию управления образования (для работающих) и наличными через бухгалтера ДРОП для неработающих пенсионеров. Задолженности по профвзносам – нет.

Согласно плану основных мероприятий на 2022 год проведено **три** общих профсоюзных собрания:

16 марта с основным вопросом: «О выполнении основных мероприятий ППО, постановлений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования».

18 июня с повесткой дня: «О принятии нового Коллективного договора на 2022 – 2025 гг.».

20 октября с повесткой дня: «О работе постоянных комиссий Профкома», « О выполнении норм трудового законодательства в МОУ «Мартыновская школа имени Николая Колоколова».

Проведено 6 заседаний профсоюзного комитета, на которых рассмотрено **30** вопросов касающихся деятельности профсоюзной организации.

В течение 2022 года уделялось пристальное внимание укреплению профсоюзного единства, защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза, организации профсоюзной жизни внутри коллектива.

В отчетный период ППО строила свою деятельность на основании следующих нормативно-законодательных актов, регламентирующих деятельность общеобразовательной организации и первичной профсоюзной организации:

- региональное отраслевое Соглашение, заключенное между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Крымской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 годы;

- Соглашения между ДРОП и управлением образования Джанкойского муниципального района на 2022-2024 гг.

Четкая система деятельности нашего Профсоюза работников образования Республики Крым с профильным Министерством принесли свои результаты по совершенствованию действующей системы оплаты труда и внесению изменений в постановление Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658, которое распространяется на работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым.

Основные положения внесенных изменений в 2022 году:

**1) В состав месячной заработной платы работника организации, осуществляющей образовательную деятельность, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего трудовые обязанности, не превышающей МРОТ, не подлежат включению:**

- выплаты за осуществление работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей);

- выплаты за осуществление работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

**2) Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда организаций, осуществляющих образовательную деятельность, не может превышать 40 процентов фонда оплаты труда. (эта норма должна быть неукоснительно соблюдена при установлении выплат стимулирующего характера!)**

При этом в расчет предельной доли **не входит** выполнение административно-управленческим и вспомогательным персоналом **работы** основного персонала **на условиях совмещения должностей**.

**3) Надбавка за специфику работы (проверка тетрадей, руководство МО, заведование кабинетом и прочее)** отнесена к компенсационным выплатам – за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) – устанавливается в % к должностным окладам.

**4) Надбавка за квалификационную категорию** - устанавливается педагогическим работникам в % от оклада: высшая категория- 15%, первая категория -10%

**5) Надбавка за выслугу лет устанавливается в % от должностного оклада**

Свыше 3 лет – 5%

Свыше 10 лет-10%

Свыше 20 лет -15%

7) Индексация должностных окладов работников, не подпадающих под «майские» Указы Президента РФ за 2020 и 2022 годы.

Работа по усовершенствованию действующей в отрасли системы оплаты труда будет продолжаться и в 2023 году. Вносятся новые изменения, в том числе индексация должностных окладов педагогических работников на 4%.

Комитет Профсоюза осуществляет систематический контроль за выполнением гарантий по оплате труда и сроков ее выплаты.

Заработная плата выплачивалась своевременно и в полном объеме.

Ежегодно на особом контроле находится вопрос выплаты материальной помощи на оздоровление работникам отрасли в размере одного должностного оклада при уходе в отпуск согласно ст. 27 Закона Республики Крым «Об образовании в Республике Крым».

**Правовая защита членов Профсоюза** осуществлялась юрисконсультком ДРОП Винниченко О.С. Так, в 2022 году благодаря вмешательству профсоюзного юриста, Жовтюк Н.Л., через судебные инстанции высудила своё право на досрочную пенсию по старости.

Значительное внимание было уделено вопросам повышения правовой культуры членов Профсоюза. С этой целью проведены консультации с членами профсоюза по вопросам:

- правильности начисления заработной платы и выплат стимулирующего характера;
- правомерности удержаний из заработной платы;
- предоставления основных и дополнительных отпусков педагогическим и работникам школы;
- о выплатах молодым специалистам; ведения трудовых книжек; правильности оформления трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним;
- назначения досрочных страховых пенсий по старости;

**2022 год был насыщенным на новации в области охраны труда.**

С учетом специфики года, основные усилия ППО были сосредоточены на направлениях, связанных с изменениями нормативно-правовой базы в области охраны труда; реализацией функционирования системы управления охраной труда и оценкой профессиональных рисков в образовательных организациях; обновлением и актуализацией нормативной правовой базы по охране труда и безопасности образовательного процесса и др.

В 2022 году инспектор труда Городняя В.И. и Николаенко В.В., председатель профкома прошли обучение по охране труда за счет профсоюзных средств.

За текущий период было обследовано здание школы.

Вопросы условий и охраны труда систематически анализируются и

обсуждаются на заседаниях профкома с приглашением директора школы.

Согласно постановлению Президиума Крымской республиканской организации Профсоюза от 10 марта 2022г. № 15 «О проведении декады по охране труда, посвященной Всемирному дню охраны труда 2022 года», приказа ДРОП, с 20 по 29 апреля 2022 г. проведен комплекс мероприятий под девизом: «Культура безопасности труда как ключевой элемент корпоративной культуры». Оформлен наглядный материал к Всемирному дню охраны труда, который размещен на сайте МОУ «Мартыновская школа имени Николая Колоколова» и в профсоюзном уголке.

В школе оформлен уголок по Охране труда где размещены статьи, направленные на предупреждение травматизма работниками и обучающимися.

Вопросы, связанные с проведением и результатами специальной оценки условий труда, находятся на контроле у профкома. Проведена специальная оценка условий труда, своевременно проводится повторная плановая специальная оценка условий труда.

**Одним из направлений социально-экономической поддержки членов Профсоюза образования является оздоровление** - комплекс мероприятий, направленных на профилактику заболеваний, укрепление здоровья, формирование здорового образа жизни, создание психологического комфорта, которые ведут к повышению работоспособности, улучшению качества и продолжительности жизни работников.

В 2022 году оздоровительная кампания осуществлялась в рамках программы «Здоровье членов Профсоюза – забота общая» на 2020-2024 годы. Оздоровление проходило в рамках выездных оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и членов их семей. Оздоровления в санаториях, базах отдыха – нет из-за отсутствия средств на балансе профсоюзной организации. На протяжении года 3 чел.: Стуликова А.А., Николаенко В.В., Аблякимов Б.Р. участвовали в выездных семинарах с оздоровлением ДРОП,

**Комитет Профсоюза особое внимание уделял работе с молодежью**, которая составляет 15% от общего числа членов Профсоюза первичной организации.

Работа с молодыми кадрами осуществлялась через районные семинары и профсоюзные школы. Аблякимов Б.Р. принял участие в республиканской профсоюзной школе «Крымия – 2022» на базе отдыха «Сейт-Неби».

В рамках акции «Своих не бросаем», профсоюзная организация приняла участие в сборке наборов гуманитарной помощи военнослужащим и детям ДНР и ЛНР.

Одним из главных условий успешной деятельности Профсоюза является ее информационное обеспечение с **использованием новых информационных технологий, коммуникативных средств, пропагандирующих идеи профсоюзного движения.**

На сайте школы работает страница «Наш Профсоюз».

Ежемесячно организация получает газету «Позиция Профсоюза».

Реализуя федеральный проект Общероссийского Профсоюза образования: «Цифровизация Профсоюза» удалось завершить оформление реестра профсоюзной организации в АИС, введён электронный учет членов Профсоюза.

Деятельность первичной профсоюзной организации обеспечена финансовым ресурсом согласно утвержденным сметам доходов и расходов на 2022 год. Доходную часть составили членские профсоюзные взносы –100%.

Расходы выполнены на 100 %

В течение 2022 года деятельность первичной профсоюзной организации охватывала все приоритетные направления деятельности, определенные VIII Съездом Профсоюза, отчетно-выборной конференцией ДРОП, Уставом и постановлениями коллегиальных органов республиканской организации и ДРОП.

Предложенный краткий отчет о деятельности республиканской организации за 2022 год служит отправной точкой для максимального улучшения всей работы в 2023 году.

Профком школы благодарит всех членов Профсоюза за активную общественную деятельность, личный вклад в укрепление единства и солидарности нашего Профсоюза и развитие профсоюзного движения в отрасли.

**В.В.Николаенко**