

**Публичный доклад
Председателя ППО МОУ «Мартыновская школа имени Николая Колоколова»
Николаенко В.В.**

Сегодня, на отчетном собрании первичной профсоюзной организации школы мы подводим итоги работы профкома за отчетный период с 2019 по 2024 годы.

Первичная профсоюзная организация школы является структурным звеном Джанкойской районной профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета всегда направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий труда и отдыха членов профсоюза;
- чтобы каждый чувствовал себя частью сплоченной организации.

На учете профсоюзной организации нашего учреждения на сегодняшний день состоит 22 человека. Из них – 17 работающих и 5 ветеранов педагогического труда, находящихся на заслуженном отдыхе.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за отчетный год не было. Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор.

Согласно Плану мероприятий, за период с 2019 по 2024 годы проведено 16 общих профсоюзных собраний и 29 заседаний профкома на которых рассматривались важные вопросы организации деятельности учреждения, осуществления контроля за соблюдением законов РФ в части трудового законодательства, охраны труда, обеспечения безопасности работающих. Немаловажной составляющей профсоюзной деятельности является представительство членов профсоюза в вышестоящих инстанциях, защита их социально-экономических и трудовых прав, организация досуговой работы внутри коллектива, участие во всевозможных акциях, конкурсах, смотрах и других мероприятиях.

Важным документом, регламентирующим трудовые взаимоотношения внутри коллектива, является Коллективный договор. Коллективный договор на 2022 - 2025 годы был принят на общем собрании 18.06.2022 года.

Основные усилия деятельности профкома были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ,

правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора. Профсоюзная организация школы, работая согласно плану работы реализовывала основные направления деятельности Общероссийского Профсоюза Образования:

- содействие выполнению коллективного договора;
- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:
 - нормативно-правовые документы;
 - план работы на текущий год;
 - планы мероприятий тематического года;
 - протоколы профсоюзных собраний;
 - протоколы заседаний профкома;
 - ведомости получения новогодних подарков;
 - социальный паспорт коллектива;
 - акты по выполнению соглашений по охране труда;
 - материалы по охране труда.

В полномочия профсоюзной организации входят участие в проверках за соблюдением работодателями образовательных организаций трудового законодательства (ст. 370 ТК РФ); представительство интересов работников образовательных учреждений при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении образовательным учреждением, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем (ст. 29 ТК РФ).

Сегодня в соответствии с Трудовым кодексом РФ система оплаты труда в образовательных организациях устанавливается коллективными договорами либо локальными нормативными актами, а в некоторые случаи- несколько акты различного уровня, и их принятие идет с учетом мнения либо с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации. Это закреплено в ст.8, 372 ТК РФ, ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 г № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации»: работодатели-образовательные организации принимают локальные акты, содержащие нормы трудового права, либо с учетом мнения, либо с обязательным согласованием с выборным органом первичной профсоюзной организации (в соответствии с положением коллективного договора, соглашений).

Представитель профсоюзной организации в обязательном порядке входит и в конфликтную комиссию, что предусмотрено ч.2 ст. 45 ФЗ « Об образовании в Российской Федерации» По просьбе членов профсоюза, других работников, а также по собственной инициативе первичные профсоюзные организации вправе обращаться с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры,- суд, комиссию по трудовым спорам.

Первичные профсоюзные организации в соответствии с ТК РФ имеют право на участие в работе комиссии для расследовании несчастного случая, на создание комитетов (комиссий) по охране труда.

Трудовое законодательство также предусматривает гарантии от увольнения в связи с сокращением численности или штата, а также в связи с не соответствием занимаемой должности из-за недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, для руководителей профкомов и их заместителей, не освобожденных от основной работы. В этих случаях увольнение возможно только с предварительного согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа. Отказ вышестоящего профкома дать согласие на увольнение профсоюзного работника желательно мотивировать

Не остаются без внимания профкомов и вопросы охраны труда, повышения правовой грамотности членов профсоюза, оказывается помощь в организации системы наставничества, социальная и психологическая поддержка...

Этот год объявлен в профсоюзе Семьи и кадровой политики. Мы считаем, что для первичной профсоюзной организации очень важно работать с молодёжью. Представитель нашего коллектива Аблякимов Б.Р. уже стал постоянным членом Крымской профсоюзной школы КрымиЯ.

Важна деятельность Профсоюза и в правозащитной работе

- осуществление общественного контроля за соблюдением работодателем норм трудового законодательства Российской Федерации;
- защита прав и интересов членов Профсоюза в судебных инстанциях, оказание качественных консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза;
- сохранение уровня правовой защищенности членов Профсоюза.

В связи с отказом органами Пенсионного фонда в назначении досрочных страховых пенсий членов Профсоюза, Комитетом Джанкойской районной организации Профсоюза оказывается правовая помощь педагогическим работникам в составлении исковых заявлений и юридическом сопровождении в судах.

Жовтюк Н.Л. воспользовалась помощью юриста Профсоюза в отстаивании своих прав на досрочную пенсию по старости.

Предусмотрены и осуществляются дополнительные выплаты работникам общеобразовательных организаций:

✓ за работу в ночное время, предусмотренные Соглашением и коллективными договорами в размере 40%.. Данную выплату получают сторожа.

Педагогическим работникам, руководителям и заместителям руководителей образовательных организаций, проживающих и работающих в образовательных организациях сельской местности, ежемесячно осуществляется возмещение расходов на оплату жилых помещений, их отопления и обеспечения электроэнергией (750 руб.

в месяц). Системно осуществляются выплаты материальной помощи на оздоровление при уходе в отпуск (в размере должностного оклада), единовременное премирование к профессиональному празднику, к юбилейным датам.

Зарплата выплачивается ритмично, 2 раза в месяц в соответствии с Соглашением.

2023 год – год педагога и наставника внёс свои коррективы в реализацию программных задач Профсоюза по осуществлению социальной поддержки работников образования:

✓ На основании Постановления Администрации Джанкойского района «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Джанкойского района Республики Крым от 31.07.2023г. № 654 ежемесячные надбавки к должностному окладу (ставки заработной платы) в размере 5700,00 руб. получали молодые специалисты Аблякимов Б.Р. и льготы (одноразовая помощь на содержание жилья Сажнева В.В.

Обязанность по соблюдению прав и гарантий профсоюзных организаций, способствованию их деятельности работодателями в целом по организации выполняется.

Перечисление профсоюзных взносов производится в полном объеме и одновременно с выдачей заработной платы.

Сложным остаётся вопрос напряжённости труда педагогических работников. В частности, вопросы выполнения работ, не предусмотренных трудовым договором. Наличие образовательных платформ, активное внедрение Цифровизации в образовательный процесс требует от педагога и администрации учебного заведения постоянно находиться в Интернет-пространстве. Требования регистрации в различного рода сообществах, порталах, прохождения вебинаров, опросов и др. увеличивает нагрузку педагога, лишает возможности полноценного отдыха.

Ключевым условием повышения качества образования является высокий уровень профессиональной компетентности педагогических кадров, который достигается через повышение их квалификации. В образовательных учреждениях района сформирована система непрерывного повышения педагогической квалификации.

В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, так как результаты аттестации могут послужить основанием для увольнения работников.

С целью реализации мероприятий по аттестации педагогических работников сформирована муниципальная электронная база данных кадрового состава педагогов района в которой, содержится информация о прохождении курсовой подготовки и аттестации педагогических работников. Льготами при аттестации воспользовались 2 педагогов. Из них:

- эксперт по аттестации – 1 чел.
- Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения РФ» - 1 чел.

Во исполнении решения VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, определившего одной из главных задач Профсоюза на 2020-2025 годы обеспечение перехода на электронный профсоюзный билет, электронный учет членов Профсоюза и формирование Единого реестра организации, Профсоюзная организация школы включился в реализацию проекта ОПО «Цифровой Профсоюз». На данный момент все члены Профсоюза являются обладателями современного средства идентификации профсоюзного членства – электронного профсоюзного билета в виде пластиковой карты, Основными задачами на предстоящий период остаются участие в проведении мероприятий по реализации проекта «Цифровизация ОПО».

Профком постоянно использует различные формы взаимодействия с ветеранами педагогического труда.

Комитет профсоюза строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией (на сколько это возможно), все вопросы решаются путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения. Совместная деятельность сторон социального партнёрства и в дальнейшем будет направлена на развитие высокопрофессиональной среды, повышение качества образования, повышение статуса педагогического работника, педагога-наставника, престижа педагогической профессии.

Считаю, что работа профсоюзного комитета школы, велась на удовлетворительном уровне. Многие поставленные цели и задачи выполнялись. Хочу ещё раз напомнить всем членам Профсоюза «Председатель Профкома – это только часть общего сложного механизма организации деятельности учреждения. Профсоюз – это каждый из вас! Только вместе можно построить налаженную и плодотворную деятельность.

Будущему составу Профкома и председателю ППО желаю сил, терпения и осуществления всех целей и задач по защите работников труда.

Председатель ППО _____ В.В.Николаенко