

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в школе
на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения Муниципальной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций города Джанкоя			
1.1	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении МЦМН в школе	до 20 июня 2022 г.	Зам. директора по УВР Александрова С.В.	Утвержденные распорядительные акты
1.2	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества	до 20 июня 2022 г.	Директор Замирская В.И.	Приказ о назначении кураторов
1.3	Разработка «Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации», Дорожной карты, Программы наставничества	до 20 июня 2022 г.	Зам. директора по УВР Александрова С.В.	Пакет положения и дорожные карты
2	Внедрение Целевой модели наставничества в школе			
2.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	до 20 июня 2022 г.	Зам. директора по УВР Александрова С.В.	База наставляемых с перечнем запросов
2.2	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с	до 20 июня 2022 г.	Зам. директора по УВР Александрова С.В.	База наставников с перечнем компетенций

	формированным перечнем запросов)			
2.3	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Зам. директора по УВР Александрова С.В.	Приказ о закреплении наставнических пар
2.4	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сроками реализации программ наставничества	Зам. директора по УВР Александрова С.В.	Реализация программ наставничества
3	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов школы			
3.1	Создание специальных рубрик на официальном сайте школы	до 20 июня 2022 г.	Зам. директора по УВР Александрова С.В.	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
5.2	Участие молодых специалистов в рамках деятельности «Лаборатории молодого специалиста» тематических встреч с педагогами-наставниками	сентябрь 2022 г.	Зам. директора по УВР Александрова С.В., молодые специалисты	Участие
5.3	Участие в городском конкурсе «НАСТАВНИК + НАСТАВЛЯЕМЫЙ = КОМАНДА»	декабрь 2022г.	Зам. директора по УВР Александрова С.В., наставники, молодые специалисты	Участие
4	Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества			
4.1	Организация персонифицированного учета	апрель — декабрь 2022 г.	Зам. директора по УВР Александрова С.В.	Сформированы первичные данные для проведения

	наставников и наставляемых			оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
4.2	Проведение внутреннего мониторинга по реализации и эффективности программ наставничества	апрель – декабрь 2022 г.	Зам. директора по УВР Александрова С.В.	Аналитические данные п