

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД «ЖЕМЧУЖИНА» СЕЛА ДОЛИННОЕ  
БАХЧИСАРАЙСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

РАССМОТРЕНО  
Педагогическим советом  
МБДОУ «Жемчужина» с. Долинное  
Протокол № 3 от «27» 03 2025

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ  
«Жемчужина» с. Долинное  
*О.И. Киселёва*  
О.И. Киселёва  
«27» 03 2025

*М.Ф. Понкратова*

**СОГЛАСОВАНО**  
Начальник управления  
образования,  
молодёжи и спорта  
М.Ф. Понкратова



**Отчёт по результатам самообследования**  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад «Жемчужина»  
села Долинное Бахчисарайского района Республики Крым  
за 2024 год

## Содержание

<b>ВВЕДЕНИЕ .....</b>	<b>3</b>
<b>I. Аналитическая часть.....</b>	<b>3</b>
1.1. Общие сведения об образовательной организации .....	3
1.2. Система управления организацией.....	4
1.3. Оценка образовательной деятельности.....	8
1.4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся.....	11
1.5. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.....	11
1.6. Оценка кадрового обеспечения.....	12
1.7. Оценка учебно-методического и .....	14
библиотечно-информационного обеспечения.....	14
1.8. Оценка материально-технической базы.....	15
<b>II. Результаты анализа показателей деятельности организации .....</b>	<b>17</b>
2.1. Показатели деятельности МБДОУ «Жемчужина» с.Долинное за 2024 год.....	17

## ВВЕДЕНИЕ

Настоящий отчет подготовлен по результатам проведения самообследования, согласно требованиям федерального законодательства, которое обязывает образовательные организации ежегодно осуществлять процедуру самообследования и размещать соответствующий отчет на сайте организации (статья 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации (с изменениями и дополнениями)). Самообследование проводилось в соответствии с требованиями приказов Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и от 10 декабря 2013 г. № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию». Сроки, форма проведения самообследования, состав лиц, привлекаемых для его проведения был определен согласно приказа заведующего дошкольной образовательной организации от 09.01.2025 года № 22-ОД «О проведении процедуры самообследования МБДОУ «Жемчужина» с. Долинное по итогам 2024 года»

### I. Аналитическая часть

#### 1.1. Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации	<b>Полное наименование дошкольного учреждения:</b> Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад «Жемчужина» села Долинное Бахчисарайского района Республики Крым. <b>Сокращенное наименование:</b> МБДОУ «Жемчужина» с. Долинное.
Руководитель	Заведующий Киселёва Ольга Ивановна
Адрес организации	<b>Юридический адрес:</b> 298450, Россия, Республика Крым, Бахчисарайский район, с. Долинное, улица Ленина, 34. <b>Фактический адрес:</b> 298450, Россия, Республика Крым, Бахчисарайский район, с. Долинное, улица Ленина, 34.
Телефон, факс	+7(36554) 75888
Адрес электронной почты	<a href="mailto:sadik_bahchisarai-rayon9@crimeaedu.ru">sadik_bahchisarai-rayon9@crimeaedu.ru</a>
Учредитель	Управления образования, молодёжи и спорта администрации Бахчисарайского района Республики Крым.
Дата создания	МБДОУ «Жемчужина» с. Долинное (далее ДОУ) функционирует с 1 декабря 2007 года.

Лицензия	Серия 82 Л 01-№0000978 Регистрационный номер № 0928 выдана 09.03.2017 года, выданная министерством образования, науки и молодежи Республики Крым. Срок действия – бессрочно.
Устав	Устав ДОУ, утвержден постановлением администрации Бахчисарайского района Республики Крым № 844 от 29.11.2022.
Режим работы учреждения	– с сентября по май – образовательно-воспитательный процесс; – с июня по август – летняя оздоровительная работа; – рабочая неделя – пятидневная; – длительность пребывания детей – 10,8 часов; – ежедневный график работы: с 7:10 до 18:00

Приём в ДОУ осуществляется в соответствии с Порядком приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования. Отношения между родителями воспитанников и законными представителями строятся на договорной основе.

Дошкольное учреждение укомплектовано воспитанниками на 84 %.

### 1.2. Система управления организацией

Управление МБДОУ «Жемчужина» осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения. Полномочия Учредителя осуществляет Управление образования, молодежи и спорта Администрации Бахчисарайского района.

Управление осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом ДОУ является заведующий, который осуществляет текущее руководство деятельности ДОУ.

В своей деятельности Учреждение руководствуется Законом РФ «Об образовании», «Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении», законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов, осуществляющих управление в сфере образования, договором, заключаемым между дошкольным образовательным учреждением и родителями (законными представителями), Уставом, «Федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования».

Важным в системе управления ДОУ является создание механизма, обеспечивающего включение всех участников педагогического процесса в управление. Управленческая деятельность по своему характеру является

деятельностью исследовательской и строится на основе отбора и анализа педагогической и управленческой информации.

Управление детским садом осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления. Управляющая система состоит из двух структур, деятельность которых регламентируется Уставом ДООУ и соответствующими положениями:

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенция органов управления ДООУ, порядок принятия ими решения устанавливается уставом ДООУ в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ДООУ самостоятельно в формировании своей структуры. Имеет в своей структуре различные структурные подразделения, обеспечивающие осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и реализуемой образовательной программы, формы обучения и режима пребывания воспитанников.

Управляющая система состоит из двух структур:

1 структура – коллегиальное (общественное) управление:

- Педагогический совет;
- Профсоюзный комитет;
- Общее собрание трудового коллектива;
- Родительский комитет.

2 структура – административное управление, которое имеет линейную структуру:

1 уровень управления – заведующий ДООУ.

2 уровень управления – старший воспитатель, медсестра, завхоз. Объект их управления – часть коллектива согласно функциональным обязанностям (педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал, обслуживающий персонал).

3 уровень управления - осуществляется воспитателями, музыкальным руководителем, обслуживающим персоналом.

Объект управления – дети и родители (законные представители)

Созданная структура управления не является чем-то неподвижным, она меняется в связи с развитием дошкольного образовательного учреждения и может предопределять изменения в этом развитии.

Таким образом, в ДООУ реализуется возможность участия в управлении детским садом всех участников образовательного процесса. Заведующий детским садом занимает место координатора стратегических направлений.

В детском саду функционирует Первичная профсоюзная организация.

Организационная структура в ДООУ:

1. Заведующая МБДОУ
2. Старший воспитатель
3. Заведующий хозяйством
4. Медсестра
5. Педагоги (воспитатели, музыкальный руководитель, учитель-логопед)

6. Помощники воспитателей

7. Обслуживающий персонал (повара, кладовщик, машинисты по стирке белья, кастелянша, рабочий по текущему ремонту, сторожа, дворник).

Структура образовательного учреждения соответствует решаемым ДООУ задачам, механизм управления дошкольным учреждением определяет его стабильное функционирование.

Деятельность структурных подразделений

Непосредственное управление учреждением осуществляет заведующий МБДОУ «Жемчужина» Киселёва Ольга Ивановна, которая действует от имени учреждения, представляя его во всех учреждениях и организациях:

- распоряжается имуществом учреждения в пределах прав, предоставленных договором между Учредителем и Учреждением;

- в соответствии с трудовым законодательством принимает на работу и увольняет сотрудников ДООУ, осуществляет расстановку кадров, поощряет работников учреждения, налагает взыскание;

- несет ответственность за деятельность учреждения перед Учредителем;

- издает приказы, распоряжения регламентирующие деятельность МБДОУ в рамках своей компетентности.

Управленческая деятельность заведующего обеспечивает:

- материальные;

- организационные;

- правовые;

- социально-психологические условия для реализации функции управления образовательным процессом в ДООУ;

Старший воспитатель Снигирёва Анна Ивановна осуществляет руководство учебно-воспитательной работой учреждения: определяет место каждого педагога в воспитательно-образовательной работе с детьми, мобилизует воспитателей на решение задач, поставленных концепцией дошкольного воспитания перед дошкольным учреждением, привлекает к их решению родителей воспитанников.

Заведующий хозяйством Каляпук Елена Викторовна отвечает за сохранность здания дошкольного учреждения и имущества, организует материально-техническое снабжение педагогического процесса, обеспечивает чистоту и порядок в помещениях детского сада и на участке, противопожарную безопасность и организацию труда обслуживающего персонала.

Медицинская сестра Зосименко Оксана Анатольевна контролируют санитарное состояние помещений и участка дошкольного учреждения, соблюдение санитарно-противоэпидемического режима, качество доставляемых продуктов, организацию питания и качество приготовления пищи, обеспечивают медицинское обслуживание детей, проводят санитарно-просветительскую работу среди работников учреждения и родителей,

принимают участие в организации физкультурно-оздоровительной работы с детьми.

Совет ДОУ. Основными направлениями работы Совета ДОУ являются: определение приоритетных направлений в образовательной деятельности; развитие материально-технической базы; вопросы стимулирования оплаты труда, выдвижение кандидатур для наград и поощрений; создание санитарно-гигиенических условий образовательной деятельности, охрана здоровья и социальная поддержка членов коллектива учреждения. Совет ДОУ работает в тесном контакте с профсоюзной организацией.

Педагогический совет. Общее руководство учреждением осуществляет педагогический совет, в состав которого входят все педагоги. Педагогический совет решает вопросы своей деятельности на заседаниях, которые проходят 4 раза в год.

Педагогический совет правомочен:

- принимать Устав, изменения и дополнения, вносимые в него;
- определять направление образовательной деятельности учреждения;
- принимать основную общеобразовательную программу и программу развития ДОУ;

- рассматривать и утверждать методические направления работы с детьми, а также все другие вопросы содержания, методов и форм воспитательно-образовательного процесса;

- рассматривать вопросы повышения квалификации и переподготовки кадров.

Педагоги ДОУ в своей деятельности выполняют следующие функции:

- Планируют и осуществляют воспитательно-образовательную работу в соответствии с программой;

- Ведут работу с родителями по вопросам воспитания детей в семье, привлекает их к активному сотрудничеству с детским садом. Активно работают с родительским комитетом и отдельными родителями, обеспечивая создание необходимых условий в помещениях группы и на участке для успешной реализации воспитательно-образовательной программы;

- Участвуют в педсоветах учреждений, методических объединениях, организует смотры-конкурсы и выставки детских работ к дням открытых дверей, проводит родительские собрания, участвует в праздниках;

- Осуществляют работу, направленную на предупреждение и максимальную коррекцию нарушений речи, зрения и других отклонений в развитии психических процессов (памяти, мышления, внимания и др.).

Общее собрание трудового коллектива ДОУ. Содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

Цели и задачи, содержание деятельности:

- утверждает локальные акты, правила для детей, структуру дошкольного учреждения по представлению заведующей

- вносит предложения об изменениях и дополнениях в Устав ДОУ

- принимает решения по вопросу охраны жизни и здоровья детей
- заслушивает отчеты администрации детского сада о проделанной работе

#### Родительский комитет

Основными задачами являются:

- защита прав и интересов воспитанников ДОУ
- защита прав и интересов родителей ( законных представителей)
- рассмотрение и обсуждение основных направлений развития ДОУ
- участие в определении направления образовательной, воспитательной и оздоровительной работы ДОУ, вносит предложения по их совершенствованию
- получение информации заведующего, отчёты педагогических и медицинских работников о состоянии здоровья детей, ходе реализации образовательных и воспитательных программ
- участие в совместных с родителями (законными представителями) мероприятиях в ДОУ

#### Профсоюзный комитет:

Цели и задачи, содержание деятельности:

- представление защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов коллектива
- разработка и согласование нормативно-правовых документов ДОУ, имеющих отношение к выполнению Трудового законодательства
- контроль над их соблюдением и выполнением

Основные принципы работы коллектива:

- уважение к свободе и достоинству каждого ребенка
- создание условий для развития индивидуальности
- обеспечение атмосферы психологического комфорта для дошкольников;
- учет возрастных и индивидуальных особенностей детей
- обеспечение физического и психологического развития.

Вывод: в дошкольной образовательной организации создана оптимальная система управления в соответствии с целями и содержанием работы дошкольного учреждения. Реализуется возможность участия в управлении всех участников образовательного процесса. Структура и механизм управления в МБДОУ «Жемчужина» определяют его стабильное функционирование.

### 1.3. Оценка образовательной деятельности

Документы, в соответствии с которыми ведется образовательная деятельность в МБДОУ «Жемчужина»:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Федеральный закон от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» по вопросам воспитания обучающихся;

- Приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 N 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» (ред. от 21.01.2019г);

- Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4. 3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»;

Перед дошкольным учреждением стоит основная цель - повышение качества дошкольного образования путем формирования целостного педагогического пространства и оптимальных условий для физического, интеллектуального и личностного развития детей в условиях дошкольной образовательной организации.

В 2024 года МБДОУ «Жемчужина» укомплектовано шестью группами, общеразвивающей направленности, с общим количеством - 118 воспитанников. Все группы однородны по возрастному составу детей. По наполняемости группы соответствовали требованиям СанПиН.

Из них:

Группа раннего возраста (2-3 лет) – 2

Младшая группа (3- 4 года) - 1

Средняя группа (4 – 5 лет) – 1

Старшая группа (5-6 лет) – 1

Подготовительная к школе группа (6-7 лет) – 1

В МБДОУ «Жемчужина» разработаны и утверждены: программа развития, основная образовательная программа, годовой план, рабочая программа воспитания и дополнительная программа.

Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы. При разработке Программы использовались подходы и принципы инновационной программы «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, Э.М.Дорофеевой.-6-е изд.,доп.-М.:МОЗИКА-СИНТЕЗ,2021.

**В части Программы, формируемой участниками образовательных отношений учтены основные положения региональной программы**

- Региональная парциальная программа по гражданско-патриотическому воспитанию детей дошкольного возраста в Республике Крым «Крымский венок».

№	Название программы	Автор, место и год издания
<i>Комплексные</i>		
1	Инновационная программа дошкольного образования «ОТ РОЖДЕНИЯ ДО ШКОЛЫ»	Под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, Э.М.Дорофеевой.- 6- е изд.,доп.-М.:МОЗИКА-СИНТЕЗ,2021
<i>Региональные</i>		
2	Региональная парциальная программа по гражданско-патриотическому воспитанию детей дошкольного возраста в Республике Крым «КРЫМСКИЙ ВЕНОЧЕК»	Составители: Л.Г.Мухоморина, Э.Ф.Кемилева, Л.М. Тригуб, Е.В.Феклистова– Симферополь: Издательство «Новая школа» - 2017 г. Программа одобрена коллегией Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым от 01.03.2017г. №1/7

Образовательная программа дошкольного образования МБДОУ обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности.

Обязательная часть программы охватывает следующие образовательные области:

- социально-коммуникативное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- физическое развитие.

В ходе реализации образовательной деятельности применяются фронтальные и подгрупповые занятия, индивидуальная работа с воспитанниками. В качестве основных методов обучения используются словесные (беседа, рассказ, решение проблемных задач, использование художественной литературы, моделирование ситуаций), наглядные (демонстрация иллюстраций, видео презентаций, моделей), практические (упражнения, экспериментирование, проектирование, игровые ситуации).

В целях удовлетворения спроса родителей, в детском саду в 2024 году, осуществлялось дополнительное образование детей на бесплатной основе. Дополнительная программа в МБДОУ «Жемчужина» разработана для детей подготовительных групп. Дополнительная программа по обучению детей грамоте «Солнечные ступеньки веселой грамматики»

Проводимая работа в кружках эффективна, направлена на повышение качества образовательного процесса. Количество желающих заниматься в кружках растет.

Таким образом, в МБДОУ «Жемчужина» организована образовательная деятельность в соответствии с основными нормативными документами

федерального, регионального и муниципального уровня, что определяет его стабильное функционирование, взаимосвязь всех структурных подразделений, вовлеченность всех сотрудников и родителей в воспитательно-образовательный процесс.

#### **1.4. Оценка содержания и качества подготовки обучающихся**

По итогам педагогического наблюдения выпускники ДОО имеют следующие уровни готовности к обучению в школе:

–97,6% выпускников ДОО освоили образовательную программу дошкольного образования на высоком и среднем уровне; 2,4%(1 ребенок) – освоил программу на низком уровне;

– выпускники ДОО имеют следующий уровень готовности к обучению в школе:

уровень развития школьной зрелости: 66% – высокий уровень, 24% – средний, 10% – низкий;

уровень познавательного развития: 58% – высокий уровень, 40% – средний, 2% – низкий;

уровень концентрации и переключаемости внимания: 58% – высокий уровень, 40% – средний, 2% – низкий;

мотивация учебной деятельности: 50%– у детей преобладает учебный мотив, 30% – наблюдается внешняя привлекательность мотива, 20% воспитанников – учебные мотивы недостаточно сформированы.

В целом можно отметить, что большинство детей готовы к обучению в школе.

Случаев травматизма среди детей и сотрудников в 2024 году не зарегистрировано.

##### Востребованность выпускников:

Количество выпускников составило: 42 человека; практически все дети стали учениками МБОУ «Долинненская СОШ» и др.

**Вывод:** Содержание и качество подготовки воспитанников соответствует требованиям основной и адаптированной программ дошкольного образования.

#### **1.5. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования**

Реализация внутреннего мониторинга качества образования осуществляется на основе нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих реализацию всех процедур контроля и оценки качества образования.

Целью внутренней системы оценки качества МБДОУ «Жемчужина» с.Долинное является сбор, обобщение, анализ информации о состоянии системы ДОО, основных показателях её функционирования для определения тенденций развития системы образования в ДОО.

Участники внутренней оценки качества дошкольного образования: заведующий, педагогический коллектив, дети, родители.

Оценка осуществляется заведующим ДОО, старшим воспитателем, специалистами, медсестрой, воспитателями в пределах их компетенции.

Реализация ВСОКО МБДОУ включала: оценку качества условий реализации образовательных программ дошкольного образования; оценку качества результатов освоения воспитанниками образовательных программ дошкольного образования, удовлетворенность родителей качеством предоставляемых услуг.

В течение учебного года, в зависимости от поставленных целей и задач, проводились различные формы контроля.

В годовом плане МБДОУ была предусмотрена периодичность проведения контроля и мероприятий по его осуществлению.

Сбор информации для анализа включала: наблюдения, проведение мониторинга, изучение продуктов детской деятельности, анкетирование педагогов, изучение документации образовательной работы, открытых просмотров, собеседования с педагогами и родителями (законными представителями), анкетирование, анализ содержания информации в родительских уголках.

Вопросы по итогам контрольной деятельности рассматривались на заседаниях педагогического совета.

Таким образом, можно отметить, что в МБДОУ «Жемчужина» с.Долинное определена система оценки качества образования и осуществляется планомерно в соответствии с годовым планом работы и локальными нормативными актами.

Система оценки качества образования охватывает все стороны образовательного процесса, что позволяет делать выводы об общем состоянии образовательной деятельности.

### **1.6. Оценка кадрового обеспечения**

Качество работы педагогических работников – один из важнейших компонентов образовательной системы, поскольку качество образования напрямую зависит от человеческих ресурсов, которыми обеспечена та или иная образовательная система.

Общее количество руководящих и педагогических работников в МБДОУ – 13 человек.

Педагогический процесс обеспечивают следующие специалисты:

- заведующий
- старший воспитатель;
- музыкальный руководитель;
- учитель-логопед
- 9 воспитателей.

Укомплектованность педагогическими кадрами – 86%. В ДОУ работают 12 педагогов.

#### Образовательный уровень педагогических кадров

Средне - профессиональное педагогическое образование	Высшее образование
9 педагогов.	3 педагога

#### Профессиональный уровень педагогических кадров

Стаж работы					Аттестационная категория		
до 5 лет	5 -10 лет	10 – 20 лет	20 – 30 лет	30 и более лет	Высшая	Первая	Соответствие заним. долж.
5	4	3	0	0	0	8	8

В течение 2024 года педагоги дошкольного учреждения систематически повышали свой образовательный уровень на курсах повышения квалификации, вебинарах.

За 2024 год (2 чел) педагога обучился на курсах повышения квалификации; 100% педагогов стали слушателями вебинаров и форумов проводимых на сайте «Педагоги России». Все педагоги учреждения углубляли свои педагогические знания принимая активное участие в вебинарах по наиболее интересующим их темам.

В течение учебного года 4 педагога прошли аттестацию на первую квалификационную категорию;

1 педагог проходит заочное обучение и получает средне-специальное образование по специальности «Дошкольное образование»

Таким образом, в 2024 году достигнут достаточно высокий образовательный и квалифицированный уровень педагогов. Все педагогические работники имеют высшее или средне – профессиональное педагогическое образование.

Педагоги МБДОУ постоянно повышают свою квалификацию за счет прохождения процедуры аттестации на квалификационную категорию и обучения на курсах повышения квалификации.

Помимо профессионального самообразования 100% педагогов в течение учебного года распространяли свой педагогический опыт работы на таких сайтах как Инфоурок, Мультиурок, МАМ РУ и др. Приняли участие во всероссийских онлайн-конкурсах с присвоением дипломов 2, 3 степени и сертификатов участников.

**Вывод:** анализ кадрового обеспечения педагогического состава позволяет сделать вывод о позитивных изменениях, наличии тенденции к повышению профессионального мастерства и

мобильности коллектива к реализации поставленных задач в режиме развития, что является одним из главных условий повышения качества дошкольного образования.

### **1.7. Оценка учебно-методического и библиотечно-информационного обеспечения**

Для эффективного решения образовательных задач используются программы, технологии, методические пособия по направлениям развития дошкольников: социально-коммуникативное, познавательное, речевое, художественно-эстетическое, физическое.

Программно-методическое обеспечение МБДОУ «Жемчужина» с.Долинное соответствует ФОП ДО, ФГОС ДО к условиям реализации основной образовательной программы дошкольного образования.

В ДОУ используется учебно-методический комплект примерной образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» по редакцией под Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой, 2015 – 2019 гг.

Анализ программно-методического обеспечения показывает, что к учебному году методический кабинет пополняется современной методической литературой, наглядными пособиями по различным образовательным областям программы. Приобретается наглядный и демонстрационный материал. Имеется достаточное количество научно-методической литературы и учебно-наглядных пособий для обеспечения воспитательно-образовательного процесса.

Методическое обеспечение способствует развитию творческого потенциала педагогов, качественному росту профмастерства и успехам в конкурсном движении. Фонд литературы расположен по возрастным группам.

Методический кабинет укомплектован печатными и электронными изданиями, в том числе:

- учебные и наглядные пособия
- методическая литература (по образовательным областям в соответствии с ФГОС ДО)
- детская художественная литература
- справочная литература (энциклопедии, справочники)
- периодические издания.

Кроме того, в целях эффективного библиотечно-информационного обеспечения используются электронные ресурсы. В ДОУ имеются технические средства, которые позволяют использовать информационно-коммуникационные технологии в образовательном процессе.

## Наличие компьютеров и информационно-вычислительных сетей

Наименование показателей	Всего шт.	Место нахождения
Количество персональных компьютеров	2	Кабинет заведующего
	1	Кабинет старшего воспитателя
	1	Медицинский кабинет
	1	Кабинет завхоза
	1	Группа «Звездочка»
	1	Группа «Солнышко»
	1	Группа «Дельфинчики»
Количество компьютеров, имеющих доступ к сети Интернет	9	Кабинет заведующего
		Кабинет старшего воспитателя
		Медицинский кабинет
		Кабинет завхоза

### Наличие видео и аудио оборудования

Проектор	1
Принтер	4
Телевизор	6

Для педагогических работников имеется доступ к электронным образовательным ресурсам. Доступ педагогических работников к образовательным, методическим и научным услугам через сеть Интернет осуществляется с компьютера, установленного в методическом кабинете, а также с личных компьютеров.

Таким образом, программно-методическое, библиотечное обеспечение составляет 80 %, что является достаточным уровнем, но не оптимальным. Необходимо доукомплектовать и обновить фонд программно- методической литературой в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

### 1.8. Оценка материально-технической базы

В соответствии с ч.3 п.2 ст.28 Федерального закона «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г. № 273 - ФЗ к компетенции дошкольного учреждения относится материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с ФГОС.

Поэтому для выполнения требований закона в МБДОУ «Жемчужина» проводится большая работа по совершенствованию и развитию материально-технической базы учреждения.

ДОУ располагает необходимыми материально-техническими условиями для современного и качественного проведения образовательного процесса.

Здание детского сада построено в 1978 году, оснащено системой отопления, водоснабжения, канализации.

В дошкольном учреждении имеются:

- кабинет заведующего;
- методический кабинет;
- совмещенные музыкальный и физкультурный зал;
- спортивная площадка;
- прогулочные участки с теньевыми навесами и игровым оборудованием – 6;
- групповые помещения с учетом возрастных особенностей детей – 6;
- медицинский блок (кабинет медсестры и процедурный кабинет, лицензированы) – 1;
- пищеблок – 1;
- прачечная – 1;
- кабинет завхоза.

Все помещения соответствуют санитарным, противопожарным требованиям, требованиям безопасности и оснащены необходимым оборудованием.

Предметно-пространственная среда создана в соответствии с методическими рекомендациями для педагогических работников ДОУ «Организация развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФОП и ФГОС ДО» и с учетом возрастных возможностей, склонностей и интересов детей.

В каждой возрастной группе созданы центры развития, которые содержат в себе познавательный и развивающий материал в соответствии с направлениями образовательной программы. Для реализации гендерных подходов к воспитанию детей предметно-развивающая среда создана с учетом интересов мальчиков и девочек. В группах созданы условия для самостоятельной, художественной, творческой, театрализованной, двигательной деятельности. Мебель и игровое оборудование подобраны в соответствии с Примерным перечнем игрового оборудования для учебно-методического обеспечения дошкольных образовательных учреждений и групп, рекомендованным Министерством образования и науки Российской Федерации.

Спортивный и музыкальный залы также оснащены всем необходимым оборудованием.

Предметно-развивающая среда МБДОУ «Жемчужина» с.Долинное соответствует современным требованиям дошкольного образования и постоянно совершенствуется, обновляется, дополняется. Территория ограждена. Участок озеленен, разбиты цветники и клумбы. Оборудована спортивная площадка, игровые площадки оборудованы игровыми сооружениями в соответствии с возрастом: песочницы, столы, лавочки, домики, машинки, корабли и т.п.

Финансовое обеспечение дошкольного учреждения регламентируется Законом «Об образовании в РФ» ст.41 п.8.

Финансирование МБДОУ «Жемчужина» осуществляется за счет бюджетных средств. Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств, грамотное ведение финансовой деятельности приводит к постоянному улучшению материально - технической базы и образовательной среды учреждения. Вся финансово-хозяйственная деятельность учреждения направлена на реализацию уставных целей.

Бюджетные средства были использованы в полном объеме для оплаты коммунальных услуг, связи и интернет (абонентская плата), вывоз мусора, энергоснабжение.

Отчеты о финансово-хозяйственной деятельности детского сада регулярно размещаются на официальном сайте.

Таким образом, управление материально-технической базой и обеспечивающими процессами ее пополнения осуществлялось на оптимальном уровне. Материально-техническая база достаточна и позволяет стабильно создавать условия для качественной организации и проведения образовательного процесса.

## **II. Результаты анализа показателей деятельности организации**

### **2.1. Показатели деятельности МБДОУ «Жемчужина» с.Долинное за 2024 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Показатели</b>	<b>Единица измерения</b>
<b>1</b>	<b>Образовательная деятельность</b>	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	118 человек
1.1.1	В режиме полного дня (10,8 часов)	118 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания	0 человека
1.1.3	В семейной дошкольной группе	Нет
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	Нет

1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	24 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 лет до 7 лет	96 человека
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	118 человека
1.4.1	В режиме полного дня (10,8 часов)	118 человека
1.4.2	В режиме продленного дня	Нет
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	Нет
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	Нет
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	Нет
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	Нет
1.5.3	По присмотру и уходу	Нет
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	8 дней
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	12 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	3 человек
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	3 человек

1.7.3	Численность/ удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	9 человек
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	9 человек
1.8	Численность/ удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	8 человек
1.8.1	Высшая	0 человека
1.8.2	Первая	8 человек
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников педагогический стаж работы которых составляет:	
1.9.1	До 5 лет	5 человека
1.9.2	Свыше 30 лет	0 человек
1.10	Численность педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	1 человек
1.11	Численность/ удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	2 человека
1.12	Численность/ удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедшие за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную подготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в ДОУ, в общей численности педагогических и административно-	14 человек

	хозяйственных работников	
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедшие повышение квалификации по применению в образовательном процессе ФГОС в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	7 человек
1.14	Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации	12/139 человек/человек
1.15	Наличие в ДОО педагогических работников:	Да
1.15.1	Музыкального руководителя	Да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	Вакансия
1.15.3	Учителя-логопеда	Да
1.15.4	Логопеда	Нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	Нет
1.15.6	Педагога-психолога	Вакансия
<b>2</b>	<b>Инфраструктура</b>	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на 1 воспитанника	2 – 2,5 м <sup>2</sup>
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	—
2.3	Наличие физкультурного зала	Нет
2.4	Наличие музыкального зала	Да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	Да

**Вывод:** Анализ образовательной деятельности за 2024 год показал, что МБДОУ «Жемчужина» с.Долинное находится на стабильном уровне функционирования.

Деятельность детского сада соответствует требованиям законодательства. Наиболее успешными в деятельности МБДОУ можно обозначить следующие показатели:

- стабильно положительные результаты мониторинга освоения детьми Программы;

- работа педагогов в инновационном режиме с целью повышения качества дошкольного образования;

- создание постоянно обновляющейся развивающей предметно-пространственной среды в группах в соответствии с требованиями ФОП и ФГОС ДО

Основными направлениями деятельности станут:

- индивидуализация процесса обучения;

- вовлечение родителей в образовательный процесс детского сада;

- укрепление материально-технической базы дошкольного учреждения.

Таким образом, при анализе имеющихся результатов образовательной деятельности следует сделать вывод о том, что качество образовательных услуг МБДОУ «Жемчужина» с.Долинное на достаточно высоком уровне. Прделана большая работа по сохранению достигнутых ранее высоких позиций в образовательной деятельности дошкольного учреждения, по сохранению положительного имиджа МБДОУ «Жемчужина» в условиях внедрения ФОП и ФГОС ДО.

Заведующий ДОУ

27.03.2025.

(дата)



*О.И.Киселёва*

О.И.Киселёва

МБДОУ «Жемчужина» Сахчисарского района Республики Крым  
Функциональная программа

Дети и их родители садика должны быть информированы о деятельности МБДОУ  
можно организовать следующие мероприятия:

• с детьми познакомить с результатами мониторинга здоровья в саду

• работа родителей в информационном режиме с целью повышения  
качества дошкольного образования;

• создание постоянной «информационной» развлекательной программы  
привлечение детей в группы и участие родителей в деятельности МБДОУ

Осуществлять взаимодействие с родителями

• информировать о процессе работы с детьми

• участие родителей в образовательном процессе

• участие родителей в образовательном процессе

• участие родителей в образовательном процессе

Всего пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью двадцать  
семи (21) страниц  
Заведующий МБДОУ О.И. Киселёва



(стр.)