



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

ПРОКУРАТУРА
ЧЕРНОМОРСКОГО РАЙОНА

ул. Кирова, 6-а, пгт. Черноморское,
Республика Крым, 296400



296796 870319

Директору
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Новоивановская средняя
школа» муниципального образования
Черноморского района Республики
Крым

Зайцеву Е.В.

23.04.2022 №

025-2022/Прдп117-22-20350028

ПРОТЕСТ

На Правила внутреннего трудового распорядка
МБОУ «Новоивановская средняя школа»,
утвержденных приказом директора
от 25.03.2020 №92

Прокуратурой Черноморского района изучены на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации и Республики Крым Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Новоивановская средняя школа», утвержденные приказом директора МБОУ «Новоивановская средняя школа» от 25.03.2020 №92.

Согласно ч. 1 ст. 8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Статьей 189 ТК РФ установлено, что дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Работодатель обязан в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором создавать условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда.

Трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка — локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права,

АЗ № 016622

Прокуратура Черноморского района
Республики Крым
№ 025-2022/Прдп117-22-20350028

обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

По результатам изучения Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Новоизановская средняя школа», утвержденных приказом директора МБОУ «Новоивановская средняя школа» от 25.03.2020 №92 (далее – Правила) установлено следующее.

В соответствии со ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

Так, согласно ст. 65 ТК РФ, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Статьей 66.1 ТК РФ предусмотрена возможность ведения в электронном виде основной информации о трудовой деятельности и трудовом стаже.

Вместе с тем, в п. 4.1.2 Правил отсутствует указание на возможность предъявления работником сведений о трудовой деятельности в электронном виде, предусмотренных ст.ст. 65, 66.1 ТК РФ, чем ограничиваются права работника.

Также согласно п. 8 ст. 2 Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31.12.2020, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются.

Вместе с тем, запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В нарушение ст. 65 ТК РФ п. 4.1.2 Правил установлено, что при приеме на работу (заключении трудового договора) работник предъявляет работодателю, в том числе идентификационный номер налогоплательщика.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Новоивановская средняя школа», утвержденные приказом директора МБОУ «Новоивановская средняя школа» от 25.03.2020 №92 подлежат приведению в соответствие с требованиями трудового законодательства.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. ст. 22, 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящий протест в установленный законом 10-дневный срок с участием представителя прокуратуры Черноморского района. О дне и времени рассмотрения протеста заблаговременно сообщить в прокуратуру Черноморского района.

2. Локальный правовой акт - Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Новоивановская средняя школа», утвержденные приказом директора МБОУ «Новоивановская средняя школа» от 25.03.2020 №92,

привести в соответствие с действующим законодательством.

3. О результатах рассмотрения настоящего протеста незамедлительно сообщить в прокуратуру Черноморского района в 10-дневный срок с момента получения.

Заместитель прокурора
Черноморского района
советник юстиции



А.В. Давыдко