

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Яркополенская школа-
детский сад»:

 А.А.Абибулаева
«24» 05 2022 г.

От работодателя

Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Яркополенская школа-детский сад»



Н.В.Юсупова
05 2022 г.

Изменения и дополнения № 1
к коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Яркополенская школа-детский сад»
Джанкойского района Республики Крым

Вступают в силу: 01 .03.2022 года.

Срок действия:

с 01.03.2022 г. по 26.12.2024г.

В соответствии со ст. 44 Трудового Кодекса Российской Федерации, работодатель в лице директора МБОУ «Яркополенская школа-детский сад» Джанкойского района Республики Крым Юсупова Н.В. и Работники в лице представителя работников МБОУ «Яркополенская школа-детский сад» Джанкойского района Республики Крым председателя первичной профсоюзной организации МБОУ «Яркополенская школа-детский сад» Джанкойского района Республики Крым Абибулаева А.А. пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБОУ «Яркополенская школа-детский сад» Джанкойского района Республики Крым, зарегистрированный Министерством труда и социальной защиты Республики Крым 17.02.2022г. регистрационный № 261:

1. Дополнить раздел IV «Оплата и нормирование труда» пунктами 4.26, 4.27 следующего содержания:

«4.26 «Работодатель с письменного согласия педагогического работника и за оплату, в пределах фонда оплаты труда, привлекает педагогических работников к выполнению работы, не являющейся педагогической и не входящей в должностные обязанности по трудовому договору.»

«4.27. Работодатель обязуется:

- устанавливать доплаты (стимулирующие выплаты) работникам образовательных организаций, сопровождающим обучающихся в школьном автобусе;

- при распределении стимулирующих выплат учитывать награды и грамоты Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза;

- применительно к порядку, установленному при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, в коллективных договорах образовательных организаций предусматривать следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в классах (группах):

- а) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период отмены классного руководства (кураторства) в конкретном классе (группе) по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества классов (групп) с соблюдением законодательства о труде;

- б) недопущение изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство);

- в) соблюдение преемственности осуществления классного руководства (кураторства) в классах (группах) на следующий учебный год;

- г) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство

(кураторство) в классах (группах) одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе (группе) в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);

д) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору».

2. Настоящие изменения и дополнения № 1 вступают в силу 01.03.2022г.

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Яркополенская школа-детский сад»:

 А.А.Абибулаева
«24» 05 2022 г.

Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Яркополенская школа-детский сад»



Н.В.Юсупова

«05» 2022 г.