# Приложение 1 к приказу МБОУ «Чайкинская школа-детский сад»

от 31.08.2022 г. № 146/1

# ПОЛОЖЕНИЕ

**О ШКОЛЬНОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ КОМАНДЕ**

**МБОУ «Чайкинская школа-детский сад»**

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

* 1. Настоящее Положение разработано на основании Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации» от 07.05.2018 №204, Федерального закона № 273 от 29 12.2012 «Об образовании в Российской Федерации».
	2. Школьная управленческая команда (далее - ШУК) – это группа сотрудников, создаваемая для активного продвижения инновационных методов управления, внедрения новых методик в деятельность образовательных организаций, в практику работы администраторов и педагогов.
	3. ШУК осуществляет свою деятельность в соответствии с данным Положением, в тесном взаимодействии с муниципальными и республиканскими органами управления образованием, муниципальными методическими службами.

# ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ШУК

* 1. Целью ШУК является организация целенаправленной деятельности для активного продвижения инновационных методов управления, совершенствования механизмов инновационного развития образовательных организаций и муниципальной системы образования, реализации проектов (программ) улучшения качества образования/перехода в эффективный режим работы, внедрения новых методик в практику работы администраторов и педагогов.
	2. Задачи ШУК:

- формирование предложений по внесению изменений в нормативные акты, определяющие векторы развития образовательной организации, муниципальной системы образования на основе мониторинга результатов;

-инициирование и организация внедрения, обобщение и представление опыта реализации инновационных инициатив в образовательной

организации.

* мониторинг внедрения Проектов (программ) с целью последующего анализа, выявления проблемных вопросов и выработки совместного решения выявленных проблем;
* координация деятельности педагогических работников;

- развитие содержания и технологий повышения квалификации работников образования.

* 1. Содержанием работы ШУК является:
* организация аналитико-прогностической деятельности по состояниюи перспективам развития образовательной организации,

муниципальной системы образования;

* разработка проектов, программ, дорожных карт и других форм стратегического планирования развития;
* участие в формировании нормативно-правой базы ОО;
* организация и проведение мероприятий;
	+ информирование сотрудников ОО о ходе реализации инновационных инициатив;
* проведение консультации для педагогических работников ОО;
* координация взаимодействия с методическими службами, муниципальными и региональными органами управления образованием, другими заинтересованными сторонами;
* обеспечение наполнения и сопровождения школьного сайта в части материалов, касающихся деятельности ШУК и инновационного развития;
* организация мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников и их участия в конкурсах и других мероприятиях, раскрывающих для учащихся, педагогов и администраторов возможности получения поощрений, грантов и других выражений успехов;
* участие в составлении смет, заявок на материально- техническое обеспечение;
* организация профессионального сопровождения педагогов, прошедших курсы повышения квалификации (использование полученных компетенций в работе над своей методической темой самообразования, проведение мастер-классов, открытых уроков, мероприятий и др.);
* участие в семинарах, рабочих встречах, консультациях с республиканскими и муниципальными органами и структурами по вопросам работы школьных команд и направлениям инновационным развитием;
* рассмотрение заключений об эффективности педагогических инициатив, муниципальных проектов и проектов образовательных организаций;
* участие в оценке компетентности педагогических работников и обучающихся;
* подготовка предложений по развитию системы образования муниципальных/республиканских уровней.

# СОСТАВ, РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ШУК.

* + - 1. Состав ШУК и срок ее работы утверждается приказом руководителя образовательной организации.
			2. Состав ШУК формируется из руководителя ОО,

административного корпуса ОО, руководителей МО, педагога-психолога ОО, инициативных преподавателей- предметников, представителей родительской общественности школы.

* + - 1. Руководителем ШУК является руководитель образовательной организации, который принимает на себя ответственность за достижение результатов деятельности.
			2. Деятельность ШУК организуется на основе плана работы, принимаемого на заседании ШУК и утверждаемого на заседании педагогического совета образовательной организации.
			3. ШУК не реже одного раза в месяц проводит заседание с обязательным ведением протоколов, утверждающих принятые решения.
			4. Каждое из решений, заносимых в протокол, принимается открытым голосованием не менее чем 2/3 от общего списочного состава ШУК.
			5. Все принятые решения обязательно доводятся до всех членов педагогического коллектива
			6. Информация о деятельности ШУК должна быть представлена на сайте ОО.
			7. Основными критериями оценки качества деятельности ШУК являются:
* актуальность мероприятий, осуществляемых для достижения цели развития качества образования;
* целесообразность и значимость разработок для осуществления процессов повышения качества образования;
* реализация проектных подходов в осуществлении деятельности ШУК, последовательность и системность мероприятий;
* проявление в работе деловой, информационной культуры, доброжелательности и настойчивости в преодолении препятствий.

# ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНОВ ШУК

* + - 1. Директор Школы:
* создает условия для эффективной работы ШУК;
	+ обеспечивает соответствующий применяемым технологиям уровень подготовки педагогических и иных работников Школы путем

создания условий для организации повышения квалификации.

* + - 1. Координатор ШУК:
* координирует основные этапы работы;
* организует и проводит мониторинг,
	+ осуществляет связь с методическими службами, муниципальными и республиканскими органами управления образованием;

- осуществляет контроль за посещаемостью курсов повышения квалификации, обучающих семинаров, практикумов для

Педагогических работников, организует обобщение и представление опыта учителей.

* + - 1. Члены ШУК:
				* организуют деятельность педагогических работников образовательной организации по реализации инновационных инициатив;
				* осуществляют систематический анализ эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации.
			2. Члены ШУК имеют право:
				* вносить предложения в повестку дня заседания ШУК и по порядку его ведения;
				* излагать свое мнение по обсуждаемым на заседаниях ШУК вопросам;
* получать информацию о ходе выполнения решений ШУК;
* на посещение и анализ мероприятий и материалов в рамках деятельности ШУК;
* на приоритетные возможности повышения квалификации.
	+ - 1. Члены ШУК обязаны:
				* активно участвовать в заседаниях ШУК, в обсуждении рассматриваемых вопросов и выработке решений по ним;
				* участвовать в организации мероприятий в рамках реализации плана работы ШУК;
* осуществлять самооценку своей деятельн