

			России»)				
<u>Мероприятие 1.2</u> Прохождение самодиагностики электронном виде.	1.2 в	Ноябрь 2023		Получены результаты самодиагностики. Изучены рекомендации федерального оператора Проекта по повышению стартового уровня соответствия модели «Школа Минпросвещения России»	Графический профиль результата, таблица, рекомендации	Администрация школы	Приходько А.В., директор
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 1: Знание», «Здоровье», «Творчество», «Воспитание», «Профориентация», «Школьная команда», «Школьный климат», «Образовательная среда»							
Задача 2. Управленческий анализ и проектирование условий перехода на следующий уровень соответствия модели «Школа Минпросвещения России»					Рвачёва С.А.–заместитель директора по УВР (руководитель рабочей группы по реализации задачи)		
<u>Мероприятие 2.1</u> формирование актива школьной команды (управленческая команда), организация работы		Декабрь 2023		Команда создана, приступила к работе	Положе ние о школьно й управленческой команде	Администрация школы	Приходько А.В., директор
<u>Мероприятие 2.2.</u> Анализ результатов самодиагностики школы в рамках Проекта: достижения, исходный уровень по		Ноябрь 2023		Отчет о результатах самодиагност ики	Аналитическая справка	Управленческая команда	Рвачёва С.А.. –заместитель директора по УВР

показателям «Школы Минпросвещения России», проблемы, требующие решения для перехода на более высокий уровень						
<u>Мероприятие 2.3.</u> Выявление дефицитов показателей соответствия уровню модели «Школы Минпросвещения России»; анализ ресурсов для достижения следующего (повышенного) уровня условий	Ноябрь 2023		Краткая характеристика мер, реализация которых позволит обеспечить соответствие необходимому уровню модели «Школа Минпросвещения России»; выявление, формулирование и письменная фиксация проблем	Аналитическая справка	Управленческая команда	Рвачёва С.А.. –заместитель директора по УВР
<u>Мероприятие 2.4.</u> Изучение методических рекомендаций по Реализации основных направлений («треков») Проекта («Настольная книга директора школы»)	Ноябрь 2023		Методические рекомендации изучены и приняты к сведению	Настольная книга директора Школы. Конструктор документов для директора, заместителя, учителя, методиста.	Управленческая команда	Рвачёва С.А.. –заместитель директора по УВР
<u>Мероприятие 2.5.</u> Создание рабочей группы для процедуры целеполагания, подготовке проекта программы развития школы в контексте требований проекта	Ноябрь 2023		Рабочей группой определены: 1) стратегическая цель; 2) соотношение	«Дерево целей»	Управленческая команда	Рвачёва С.А.. –заместитель директора по УВР

«Школы Минпросвещения России»			проблем и целей; пирамида целей и задач; построено «дерево целей».			
<u>Мероприятие 2.6.</u> Разработка «дорожной карты» по повышению уровня соответствия Модели «Школы Минпросвещения России» управленческой командой	Ноябрь – декабрь 2023		Рабочей группой разработана «дорожная карта»	«Дорожная карта»	Управленческая команда	Рвачёва С.А... –заместитель директора по УВР
<u>Мероприятие 2.7.</u> Педагогический совет «Перспективный портрет школы»	Декабрь 2023		Обсуждение на педагогическом совете Концепции Программы развития, системы конкретных мероприятий	Протокол педагогического совета, фото, видеоматериалы	Управленческая команда	Рвачёва С.А.. –заместитель директора по УВР
<u>Мероприятие 2.8.</u> Разработка программы развития образовательной организации	Декабрь 2023		Программа развития согласована с Учредителем, с Советом школы	Программа развития	Управленческая команда	Рвачёва С.А.. –заместитель директора по УВР
<u>Мероприятие 2.9.</u> Изучение и постоянный мониторинг мероприятий, реализуемых в рамках Программы.	с января 2024 года (регулярно)		Мониторинг	Результаты мониторинга	Управленческая команда	Рвачёва С.А... –заместитель директора по УВР
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 2: Знание», «Здоровье», «Творчество», «Воспитание», «Профориентация», «Школьная команда», «Школьный климат», «Образовательная среда»						
Задача 3 Выбор управленческого трека развития школы					Рвачёва С.А.. –заместитель директора по УВР (руководитель рабочей группы по реализации	

					задачи)	
<u>Мероприятие 3.1</u> Анализ возможных управленческих треков, обсуждение школьной командой	ноябрь-декабрь 2023		Выбор трека развития - Модель Программы развития школы		Управленческая команда	Рвачёва С.А.. – заместитель директора по УВР
<u>Мероприятие 3.2</u> Заседание Совета школы	декабрь 2023		Согласование Программы развития	Протокол	Совет школы	Приходько А.В. директор.
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 3: «Знание», «Здоровье», «Творчество», «Воспитание», «Профорентация», «Школьная команда», «Школьный климат», «Образовательная среда»						
Задача 4 Описание условий соответствия модели «Школа Минпросвещения России» с учётом 8 магистральных направлений развития					Рвачёва С.А.. –заместитель директора по УВР (руководитель рабочей группы по реализации задачи)	
1. Знание: качество и объективность						
<u>Мероприятие 4.1.</u> Формирование перечня учебников и учебных пособий в соответствии с федеральным перечнем (единая линейка учебников)	2024г. (далее ежегодно)		Перечень учебников сформирован	Приказ «Об утверждении списка учебников и учебных пособий на 2024-2025 учебный год»	Рвачёва С.А... – заместитель директора по УВР Гречко А.Н. (библиотекарь)	Рвачёва С.А.. –заместитель директора по УВР
<u>Мероприятие 4.2.</u> Организация работы с порталом «Единое содержание общего образования» и конструктором примерных рабочих программ	2024-2025 учебный год		Разработка РП на 2024-2025 учебный год	Рабочие программы по предметам	Рабочая группа по введению обновлённых ФГОС, учителя-предметники, классные руководители	Рвачёва С.А.. –заместитель директора по УВР

Мероприятие 4.3. Реализация единого КТП учебной и внеурочной деятельности	2024-2025 учебный год		Единство образовательного пространства.	Применение учебно-методической базы и технического обеспечения	Управленческая команда	Рвачёва С.А... –заместитель директора по УВР
Мероприятие 4.4. Создание и функционирование школьного библиотечного информационного центра	2024-2025		Высокий уровень функционирования школьного библиотечного центра.	Применение учебно-методической базы и технического обеспечения	Рвачёва С.А... – заместитель директора по УВР Гречко А.Н.. (библиотекарь)	Приходько А.В., директор.
Мероприятие 4.5. Сетевая форма реализации образовательных программ.	2026		Организована сетевая форма для подготовки выпускников	Договор о сетевом взаимодействии	Управленческая команда	Приходько А.В., директор
Мероприятие 4.6. Обеспечение обучающихся с ОВЗ учебниками, учебными пособиями, дидактическими материалами, специальными техническими средствами.	2024-2026		Обучающиеся с ОВЗ обеспечены учебниками, в случае необходимости обеспечены специальными техническими условиями.	Применение учебно-методической базы	Управленческая команда	Приходько А.В., директор
2. Воспитание						
Мероприятие 4.7. Создание школьного медиацентра (школьная газета)	2024-2025 уч. г.		Создан пресс-центр школьной газеты	Дополнительная общеразвивающая программа (в рамках проекта «Успех каждого ребёнка»)	Гречко А.Н. (библиотекарь) Зам.дир. по ВР Иваниченко О.В.	Гречко А.Н. (библиотекарь)
Мероприятие 4.8. Введение штатной единицы -	2024-2025 уч. г.		Введен в штатное расписание советник	Штатное расписание	Приходько А.В.,	Приходько А.В.,

советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями			по воспитанию		директор	директор
<u>Мероприятие 4.9.</u> Оформление комнаты детских инициатив	2024- 2025 уч. г.		Оформлена комната детских инициатив - пространство, отвечающее современным требованиям безопасности, комфорта функциональности, где дети могут полностью раскрыть свой потенциал, не ограничиваясь рамками школьной программы вместе с единомышленниками. Создан Центр Детских Инициатив	Положение о ЦДИ	Зам.дир.по ВР Советник по воспитанию	Приходько А.В., директор
<u>Мероприятие 4.10.</u> Реализация проекта «Фирменный стиль школы»	до 01.05.2024		Разработан и внедрен бренд школы	Положени е о разработке и создании фирменного стиля школы	Зам.дир.по ВР Советник по воспитанию	Приходько А.В., директор
<u>Мероприятие 4.11.</u> Социальный проект «Войди в историю школы!»	до 01.09.202 б		Проведён социальный опрос	Герб школы (качественный эскиз)	Зам.дир.по ВР Советник по воспитанию	Приходько А.В.,, директор

Стань автором герба!»			участников образовательных отношений, создан инициативный штаб, проведена защита проектов, определён победитель			
3. Здоровье						
<u>Мероприятие 4.12.</u> Диверсификация деятельности школьного спортивного клуба	с 01.09.202 4		Расширение направлений деятельности ШСК: <i>спортивно-массовое направление</i> (организация и проведение социально значимых, спортивно-массовых мероприятий по различным видам спорта, включая национальные виды спорта; <i>физкультурно-оздоровительное направление</i> (организация и проведение конкурсных мероприятий, Дней спорта, спортивных праздников,	Сценарии проведения спортивных праздников, состязаний и т.д.	Зам.дир.по ВР Руководитель ШСК	Зам. директора по ВР

			приуроченные к знаменательным датам, общественно значимым спортивным событиям).			
4. Творчество						
<u>Мероприятие 4.13.</u> Развитие дополнительного образования.	с 01.09.2024		Открыты новые места ДОД	Приказ о создании дополнительных общеобразовательных программ	Зам.дир.по ВР Советник по воспитанию	Приходько А.В., директор
<u>Мероприятие 4.14.</u> Сетевое взаимодействие (организации культуры искусства, кванториумы и пр.)	2024-2028		Использование мобильных учебных комплексов «Лаборатория безопасности», «Кванториум»	Договор о сетевом взаимодействии с	Зам.дир.по ВР Советник по воспитанию	Приходько А.В.,, директор
<u>Мероприятие 4.15.</u> Организация объединений (школьный театр, школьный музей, школьный туристический кружок)	2024-2028		Создание и функционирование школьного театра, школьного музея и туристического кружка.	Приказы о создании объединений, планы работы.	Зам.дир.по ВР Советник по воспитанию	Приходько А.В., директор
5. Профориентация						
<u>Мероприятие 4.16.</u> Соглашение с партнерами - предприятиями, организациями, представляющими площадку для организации профориентации	2024-2025		Повышение качества профориентационной работы.	Соглашение о сотрудничестве	Приходько А.В., директор Зам.директора по ВР	Приходько А.В., директор
<u>Мероприятие 4.17.</u>	2024-2025		Проведена онлайн-	План работы	Зам.дир.по ВР	Заместитель

Участие в Проекте «Билет в будущее»			диагностика на сайте bvbinfo.ru в рамках проекта «Билет в будущее». Организованы профессиональные пробы в рамках проекта «Билет в будущее», в том числе на базе предприятий-партнеров.	Проекта «Билет в будущее»	Советник по воспитанию	директора по ВР
6. Школьная команда						
<u>Мероприятие 4.18.</u> Участие в диагностике профессиональных компетенций (федеральной, региональной, самодиагностике)	2024-2028		Проведена диагностика профессиональных компетенций не менее 80% учителей	План работы методического совета	Приходько А.В., директор Рвачёва С.А., заместитель директора по УВР	Приходько А.В., директор
<u>Мероприятие 4.19.</u> Повышение квалификации педагогов в сфере воспитания	2024-2025		Педагоги школы успешно прошли КПК	Удостоверения о прохождении КПК	Приходько А.В., директор Тарасевич О.С., заместитель директора по УВР	Приходько А.В., директор
7. Образовательная среда						
<u>Мероприятие 4.20.</u> Использование ФГИС «Моя школа»	2024-2028		Создание единого образовательного пространства.	Применение технического обеспечения	Администрация школы	Приходько А.В., директор
<u>Мероприятие 4.21.</u> Участие педагогов школы в	2024		Педагоги школы – активные члены	Регистрация педагогов в	Методический совет	Рвачёва С.А. – заместитель

деятельности профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и поддержки начинающих учителей на базе ИКОП («Сферум»)			профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и поддержки начинающих учителей на базе ИКОП («Сферум»)	сообществах		директора по УВР
8. Школьный климат						
<u>Мероприятие 4.22.</u> Включение в штатное расписание должности социального педагога, педагога-дефектолога	2027		Психологический комфорт для всех (психолого-педагогическая служба (психолог, логопед, социальный педагог, тьютор, ассистент)	Штатное расписание	Приходько А.В., директор	Приходько А.В., директор
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 4: «Знание», «Здоровье», «Творчество», «Воспитание», «Профориентация», «Школьная команда», «Школьный климат», «Образовательная среда»						
Задача 5 . Построение системы персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей школы, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.					Рвачёва С.А.–заместитель директора по УВР (руководитель рабочей группы по реализации задачи)	
<u>Мероприятие 4.1.</u> Формирование и реализация индивидуальных образовательных маршрутов руководителей и педагогов школы.	до 01.09. 2024 г.		Сформированы «дефицитные» запросы педагогов и руководителей. Построены образовательные и развивающие Индивидуальные	ИОМ педагогов и руководителей Удостоверения КПК	Управленческая команда	Приходько А.В. директор. Рвачёва С.А.– заместитель директора по УВР

			маршруты. Построена система персонифицированного профессионального развития педагогов и руководителей школы, обеспечивающую своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.			
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 5: «Знание», «Здоровье», «Творчество», «Воспитание», «Профориентация», «Школьная команда»						
Задача 6 Формирование предметно-пространственной среды в перспективе цифровизации образования для расширения возможности индивидуализации образовательного процесса с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов.					Рвачёва С.А.–заместитель директора по УВР(руководитель рабочей группы по реализации задачи)	
<u>Мероприятие 6.1.</u> Повышение квалификации педагогических работников по вопросам цифровизации, обновления ИКТ-инфраструктуры, дистанционных образовательных технологий, автоматизированных информационных систем	2024-2025		Пройдены КПК, повышены компетенции.	Удостоверения о прохождении КПК	Приходько А.В. Методический совет	Рвачёва С.А.–заместитель директора по УВР

Мероприятие 6.2. Дальнейшая индивидуализация образовательного процесса через реализацию индивидуальных учебных планов, сетевые формы реализации образовательных программ	2024-2027		Реализация ИУП, сетевых форм реализации образовательных программ	ИУП	Приходько А.В. Методически й совет	Рвачёва С.А.– заместитель директора по УВР
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 6: «Знание», «Профориентация», «Школьная команда», «Образовательная среда»						
Задача 7 Расширение возможности образовательного партнёрства для повышения качества освоения содержания учебных предметов в практическом применении.					Рвачёва С.А.–заместитель директора по УВР (руководитель рабочей группы по реализации задачи)	
Мероприятие 7.1. Дальнейшее сотрудничество с региональными ресурсными центрами	в рамках договоров		Сотрудничество в рамках реализации дополнительных общеразвивающих программ. Организация методического сопровождения педагогических работников.	Договор о сотрудничестве	Управленческая команда	Рвачёва С.А.– заместитель директора по УВР
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 7: «Знание», «Творчество», «Воспитание», «Профориентация», «Образовательная среда», «Школьная команда»						
Задача 8 Развитие управленческой модели школы.					Рвачёва С.А.–заместитель директора по УВР (руководитель рабочей группы по реализации	

					задачи)	
<p><u>Мероприятие 8.1.</u> Реализация проектного подхода в управлении школой:</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Управление качеством образования»; • «Современная школа»; • «Воспитание и социализация»; • «Школа возможностей» 	2024-2027		Реализация управленческих проектов	Аналитические справки, отчёты, результаты мониторингов	Администрация школы	Приходько А.В. директор
<p><u>Мероприятие 8.2.</u> Создание условий для предотвращения и профилактики деструктивных проявлений в поведении обучающихся: создание Школьной Службы примирения (ШСП), реализация деятельности</p>	2024-2025 уч.год		Внедрение медиации и восстановительных технологий в Деятельность педагогов по урегулированию межличностных конфликтов в образовательной среде и профилактике правонарушений. Формирование социально - психологической компетенции учащихся через деятельность в	Приказ о создании ШСП. Положение о ШСП.	Управленческая команда	Рвачёва С.А.– заместитель директора по УВР

			ШСП, развитие свойств и качеств личности, необходимых для конструктивного разрешения конфликтных ситуаций на основе примирительных встреч			
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 8: «Здоровье», «Воспитание», «Образовательная среда», «Школьная команда», «Школьный климат»						
Задача 9 Развитие направления работы с семьей (школа для ребёнка и для всей семьи)					Заместитель директора по ВР (руководитель рабочей группы по выполнению задачи)	
<u>Мероприятие 9.1.</u> Реализация программы работы с родителями	2024-2027		Организована работа с родителями в рамках профориентационной программы по самоопределению обучающихся, в рамках развития одаренности обучающихся.	Программа	Администрация школы Школьная команда	Заместитель директора по ВР
Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 9: «Знание», «Здоровье», «Творчество», «Воспитание», «Профориентация», «Школьная команда», «Школьный климат», «Образовательная среда»						
Задача 10. Независимая оценка качества образования, а также внутренняя система оценивания					Рвачёва С.А.–заместитель директора по УВР (руководитель рабочей группы по реализации задачи)	
<u>Мероприятие 10.1.</u> Мониторинг Программы	не реже 1 раза в		Мониторинг Программы	Управленческая команда	Администрация школы	Приходько

развития, корректировка	полугодие		развития(графический вариант), отчёты		Школьная команда	А.В.директор
<p>Перечень критериев из самодиагностики проекта ШМР, значение которых увеличится в результате успешной реализации задачи 10: «Знание», «Здоровье», «Творчество», «Воспитание», «Профориентация», «Школьная команда», «Школьный климат», «Образовательная среда»</p>						