

ПРОТОКОЛ
заседания Управляющего совета
МБОУ УВК «Школьная академия им. Мальцева А.И.»

07 ноября 2024 года

№ 2

Присутствуют: члены Управляющего совета – 15 человек

Повестка дня:

1. О подготовке к государственной (итоговой) аттестации в 2024 – 2025 учебном году.
2. Рассмотрение показателей деятельности работников школы.
3. Рассмотрение результатов самодиагностики (Моя школа).
- 4.Согласование локальных актов школы.

1. Слушали:

Выступили: *Аммосова Я.В. заместитель директора по УВР,
Директор ОУ Марынич Н.Н.*

Они ознакомили присутствующих с нормативными документами - Приказ № 470 от 16.09.24 "Об усилении работы с обучающимися претендентами на получение медалей "За особые успехи в учении" I и II степеней в 2024/2025 уч.г..

Приказ №504 от 03.10.2024 "Об организации информационно-разъяснительной работы по организации государственной итоговой аттестации и вопросам проведения процедур оценки качества образования в 2024/2025 учебном году".

Приказ Министерство образования, науки и молодежи Республики Крым от 16.09.2024 №1436 "Об утверждении Дорожной карты "Организация и проведение ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в РК в 2025 году". Приказ Министерства образования, науки и молодежи РК от 03.10.2024 №1535 "О регистрации участников ГИА по образовательным программам среднего общего образования в Республике Крым в 2024/2025 уч.г."

Приказ Министерства образования, науки и молодежи РК от 03.ё0.24 №1533 "О подготовке ГИА по образовательным программа основного общего и среднего общего образования в Республике Крым в 2025 г."

Голосовали:

«За» - 15 чел.

«Против» - нет.

«Воздержался» - нет.

Решили:

- .1.1. Информацию принять к сведению и исполнению.

2. Слушали:

Директора ОУ Марынич Н.Н.

Были рассмотрены показатели деятельности работников школы.

Настоящие Положения о премировании, о стимулирующих выплатах разработаны в школе в целях усиления материальной заинтересованности работников ОУ в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы. Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и фактически отработанного времени по мере

поступления средств.

Критериями для осуществления стимулирующих выплат за результативность и качество труда являются:

- качество обучения;
- показатели здоровья и воспитания учащихся;
- качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работников;
- интенсивность труда.

Есть предложение ввести единовременные выплаты при наличии стимулирующих средств

Юбилей (женщинам в 55 лет, мужчинам в 60 лет) – 5000 рублей

Материальная помощь:

- на похороны – 5000 рублей
- на рождение ребенка – 3000 рублей
- по болезни (более 3 месяцев) – до 5000 рублей

Голосовали:

«За» - 15 чел.

«Против» - нет.

«Воздержался» - нет.

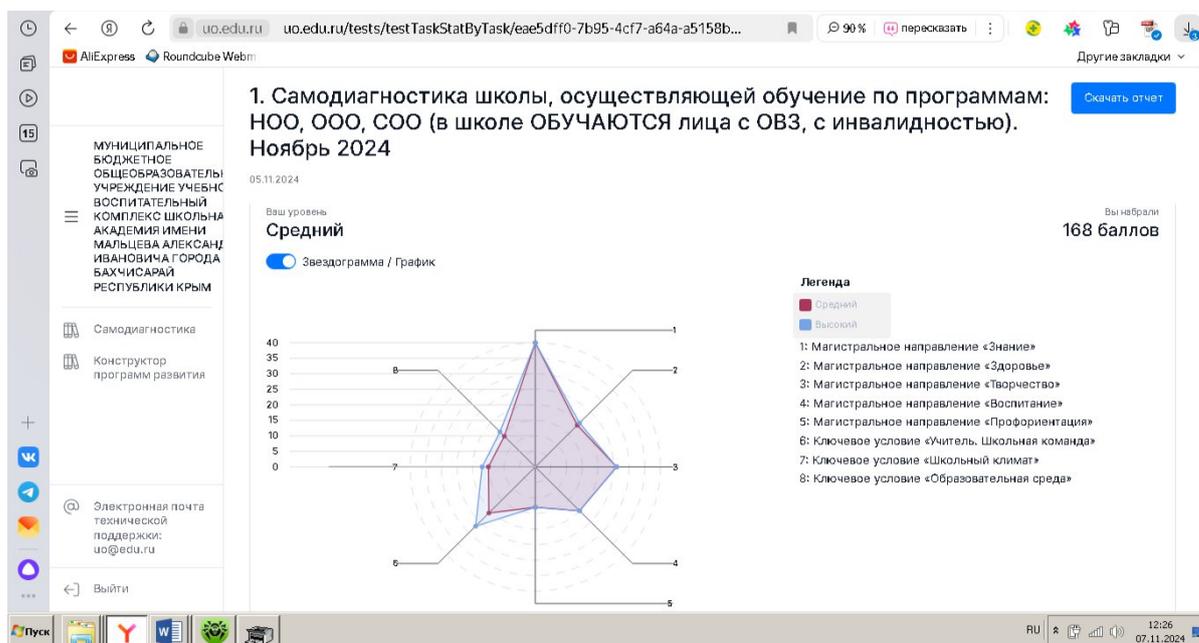
Решили:

1.2. Информацию принять к сведению и исполнению.

3. Слушали:

Корень Н.А., ответственную за работу в проекте (Моя школа).

Рассмотрели результаты самодиагностики 06.11.2024 г.



Голосовали:

«За» - 15 чел.

«Против» - нет.

«Воздержался» - нет.

Решили:

4. Слушали:

Директора Марынич Н.Н. , которая представила на согласование Программу развития школы на 2025-2028 учебный год.

Выступили:

Решили:

1. Принять к сведению и согласовать представленную Программу развития школы.

Голосовали:

«За» - 15 чел.

«Против» - нет.

«Воздержался» - нет.

Председатель Совета:

Е.А. Котляр

Секретарь:

Н.В. Охрименко

