

Отчёт
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ
«Новокрымская школа»
за период с 2019 по 2024 год

Первичная профсоюзная организация МОУ «Новокрымская школа» в отчетном периоде осуществляла свою уставную деятельность по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с администрацией школы;
- создание мотивационной среды, определение ряда последовательных мер и действий по привлечению в Профсоюз новых членов, ; выполнение «Программы по мотивации профсоюзного членства» на 2020-2025 г.г.;
- совершенствование практики работы профсоюзной организации с отчетом ППО о работе по уставной деятельности в интересах членов Профсоюза и о ходе выполнения условий колдоговора ;
- формирование и подготовка резерва на выборные должности профсоюзного актива, используя ресурсы молодежного профсоюзного актива;
- осуществление общественного контроля за соблюдением работодателями соответствия в штатных расписаниях наименования педагогических должностей согласно Постановлению Правительства РФ от 08 августа 2013 года № 678, а также Постановлению Правительства РФ от 29 октября 2002 года № 781 с целью обеспечения права педагогов на назначение досрочной страховой пенсии по старости;
- осуществление общественного контроля за деятельностью работодателя по заключению трудовых договоров с педагогическими работниками школы;
- повышение эффективности организационной деятельности ППР по защите прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда, осуществление общественного контроля за соблюдением гарантий и компенсаций работникам, связанным с опасными и вредными условиями труда;
- участие в коллективно – договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства с администрацией школы, проведение профсоюзных собраний в ППО с единой повесткой дня: «Коллективный договор – основа защиты трудовых прав работников» и «Безопасность в настоящем – наше будущее»;
- информационно – методическая работа по правовым вопросам, изготовление мотивационных материалов для размещения в профсоюзном уголке ППО по выполнению «Программы по мотивации профсоюзного членства»;
- содействие созданию условий для развития профессиональных качеств педагогов, повышения имиджа педагогической профессии, формирования здорового образа жизни членов Профсоюза, удовлетворения творческих потребностей.

На учете в первичной профсоюзной организации состоит 43 (45) членов профсоюза, из них 38 работающих, 5 пенсионеров и 2 работника детсада. В основе деятельности остается представительство по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, в том числе ветеранов

педагогического труда и профсоюзного движения и работников, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребенком, работа по выполнению уставных требований Общероссийского Профсоюза образования в первичной профсоюзной организации. Профком, председатель профкома направляли свою работу на выполнение перспективного плана работы, программы по мотивации профсоюзного членства, реализацию мероприятий по выполнению решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, X съезда ФНПР, мероприятий раздела Соглашения «Охрана труда и здоровья», «Гарантии и компенсации».

В отчетном периоде проведено 16 собраний, 42 заседания профкома согласно требованиям Устава Общероссийского Профсоюза образования.

На профсоюзных собраниях рассматривались вопросы:

- о ходе реализации мероприятий ППО по выполнению решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования»;
- о ходе реализации Программы по мотивации профсоюзного членства» на 2020 – 2025 г.г. ;
- о ходе выполнения «Коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом МОУ «Новокрымская школа»;
- о реализации мероприятий тематического года;
- о выполнении соглашений по охране труда;
- об использовании средств профсоюзного бюджета;
- о проведении недель по охране труда;
- об утверждении Плана основных мероприятий ППО на календарный год.

На заседаниях профкома рассматривались вопросы:

- отчёт администрации о выполнении соглашений по охране труда;
- о проведении инструктажей по охране труда;
- о рациональном использовании рабочего времени, соблюдении режима труда и отдыха;
- об оздоровлении членов профсоюза и членов их семей;
- о выполнении правил внутреннего трудового распорядка;
- распределение учебной нагрузки;
- график отпусков;
- тарификация педагогических кадров;
- о распределении денежной компенсации на оздоровление;
- о состоянии заболеваемости членов профсоюза;
- о юбилеях;
- о праздновании Дня учителя, 8 марта, 23 февраля, сжигание расписания и т.д.
- об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- о работе постоянных комиссий.
- об итогах реализации Программы «Здоровье членов Профсоюза – забота общая»;
- о «Программе по мотивации профсоюзного членства на 2020-2025г.г.» и путях её реализации;
- об осуществлении общественного контроля за соблюдением правовых норм при заключении трудовых договоров;
- о мерах социальной поддержки молодых педагогов, установленных на региональном и муниципальном уровнях;

- о мониторинге заработной платы , подготовке к выплате отпускных и оклада на оздоровление при уходе в отпуск;
- о взаимодействии сторон социального партнерства по защите трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза;
- об участии в проведении Всемирных дней действий Профсоюза;
- анализ информации о выплатах денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководства педагогическим работникам школы;
- об организации обучения уполномоченного по охране труда первичных профсоюзных по 40-часовой программе в 2022- 2023 году и новым правилам, вступившим в силу с 01.03.2022г.;
- о практике заключения трудовых договоров с педагогическими работниками;
- о ведении трудовых книжек работников школы.

Большая работа в этом членов профкома:

- Дмитриева Е.А. – зам. председателя ПК, председатель организационно-массовой комиссии, администратор информационного портала;
- Бариева В.Р. – председатель комиссии по защите социально- экономических интересов работников;
- Садыков Д. Б. – председатель комиссии по охране труда, уполномоченный по охране труда;
- Толстикова К.А. – председатель комиссии по культурно-массовой работе;
- Морозова О.В. – председатель комиссии по работе с детьми членов профсоюза и с ветеранами;
- Велиляев Н.Б. – председатель комиссии по спортивно-оздоровительной работе.

Осуществлялась планомерная работа по контролю за выполнением решений вышестоящих профсоюзных органов и собственных решений.

В условиях работы в правовом образовательном поле Российской Федерации совместно с администрацией МОУ «Новокрымская школа» Профсоюз работников в полной мере использует свое право на осуществление общественного профсоюзного контроля за соблюдением работодателями, должностными лицами законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам , где работают члены Профсоюза.

Трудовые договоры со всеми работниками заключены в письменной форме, включая совместителей, по их письменному заявлению. Большинство работников трудятся на основе бессрочного трудового договора. Как правило, заключение срочных трудовых договоров допускается только с сезонными работниками. В связи с повышением должностных окладов согласно МРОТ вносятся изменения в трудовые договора работников путем заключения дополнительных соглашений.

В ходе проверки были изучены следующие документы:

- штатное расписание;
- список сотрудников;
- трудовые договора, дополнительные соглашения к трудовым договорам,
- журнал регистрации трудовых договоров;
- книги приказов,
- личные дела (выборочно),

- трудовые книжки (выборочно).

Произведенный анализ текста коллективного договора показал, что условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, коллективные договора не содержат

В настоящий период действует договор и Соглашение на 2021-2024г.г., срок действия заканчивается 8 июля 2024г.

Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной защиты РК..

Со стороны администрации школы уделяется внимание наличию приложений к КД, в которых содержатся документы, регулирующие оплату труда, охрану труда, устанавливающие перечни компенсационных и стимулирующих выплат, премий, а также конкретные вопросы по предоставлению работникам дополнительных отпусков, устанавливающие дополнительные гарантии работникам и т.д. В коллективный договор вовремя вносятся дополнения и изменения на основании изменения норм действующего законодательства. Сроки выплаты заработной платы соблюдаются, задолженность отсутствует. В рамках общественного профсоюзного контроля установлено, что фактов нарушения ст. 136 ТК РФ в части оплаты отпуска не позднее, чем за три дня до его начала, не зарегистрировано.

- продолжить практику по обучению профсоюзного актива ППО вопросам трудового законодательства, коллективно-договорных отношений, охраны труда, осуществления организационно-уставной деятельности;
- предусмотреть в коллективных договорах образовательных учреждений премирование или установление надбавок уполномоченным по охране труда ППО за осуществление действенного контроля за созданием в учреждении безопасных условий труда для всех участников учебно-воспитательного процесса.

Летом всем работникам выплачены отпускные, материальная помощь при уходе в отпуск на оздоровление согласно ст.27 Закона РК « Об образовании в Республике Крым». Педагогические работники, руководители и их заместители - в размере должностного оклада с учетом коэффициента образования, работники неквалифицированного труда - в размере должностного оклада. Задолженности перед работниками нет.

Сохранены социальные гарантии для молодых педагогов – ежемесячная доплата 5700 руб.; с 01.09.2021 года на основании постановления Правительства осуществляется доплата за классное руководство в размере 5000 рублей , а с 01.03.2024 года ещё установлена доплата в размере 5000руб, т.е 10000 руб. Доплата за работу в ночное время – 40%. стимулирующих выплат. Доплаты и надбавки, установленные тарификацией, аттестацией выплачиваются. Осуществляется контроль за возмещением расходов педработников, руководителей и их заместителей образовательных учреждений, проживающих и работающих в

образовательных учреждениях сельской местности на оплату жилых помещений, их отопление и обеспечение электроэнергией (750,0 рублей в месяц).

Медицинские осмотры работников МОУ проводились по установленному графику за счет средств работодателей.

Профсоюзный актив принимает участие в проведении совместных смотров и проверок по ОТ совместно с администрацией школы, по итогам проверки соблюдения законодательных нормативных правовых актов в области охраны труда в ОУ принимаются меры реагирования по исполнению требований законодательства в сфере обеспечения безопасности ОУ района. Вопросы о состоянии работы по охране труда ежегодно рассматриваются на заседаниях профкома школы.

Осуществляется процедура учета мнения профсоюзного комитета ППО при:

- разработке должностных инструкций по охране труда;
- инструкций по видам деятельности;
- при принятии правил внутреннего трудового распорядка;
- при утверждении графика работы (расписания занятий) и отпусков;
- при установлении размеров и периодичности компенсационных выплат за работу с вредными и иными условиями труда, отклоняющимися от нормальных;
- при формировании психологии здорового образа жизни у членов Профсоюза, направляемых на оздоровление и отдых в лечебно-оздоровительные учреждения Крыма в течение года.

В течение отчётного периода профсоюзный комитет оказывал материальную помощь членам Профсоюза по их заявлениям в связи с длительным лечением, смертью близких родственников, в связи с рождением ребёнка. Оказана материальная поддержка для реабилитации после заболевания ковидом, матерям-одиночкам, а также тем, кому 60+. Первичная профсоюзная организация МОУ «Новокрымская школа» поддержали проведение новогодней акции «Новогодний подарок – защитнику Отечества», паки с продуктами и теплыми вещами для бойцов, участников СВО на передовую.

Изготовлен профсоюзный уголок, соответствующий требованиям.

Подготовлены статистические отчёты первичной профсоюзной организации в АИС.

В школе созданы пары молодых специалистов и наставников.

Мы отдаем дань уважения нашим ветеранам педагогического труда и профсоюзного движения, которые состоят на учете в нашей организации (5 человек). Мы организуем для них праздничные приемы, поздравления с Днем матери и Днем пожилого человека, проводим экскурсионные поездки по памятным и Святым местам Крыма.

Во исполнении решения VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования, определившего одной из главных задач Профсоюза на 2020-2025 годы обеспечение перехода на электронный профсоюзный билет, электронный учет членов Профсоюза и формирование Единого реестра организации, профком школы включился в реализацию проекта ОПО «Цифровой Профсоюз». В базу данных на электронный

учет в АИС поставлено 43 члена Профсоюза. Они являются обладателями современного средства идентификации профсоюзного членства – электронного профсоюзного билета в виде пластиковой карты. Основными задачами на предстоящий период остаются участие в проведении мероприятий по реализации проекта «Цифровизация ОПО», в обучающих семинарах по работе в АИС, а также усиление работы по улучшению качественных показателей данных, внесенных в АИС, использование информации о бонусной программе для усиления мотивации профсоюзного членства.

Председатель ППО имеет возможность получать информацию по средствам электронной почты. Кабинета профсоюзной работы нет, но имеется профсоюзный уголок («Профсоюзная жизнь МОУ «Новокрымская школа»»). Первичная организации подписана на газету Крымской РО ОПО «Позиция Профсоюза», в которой постоянно размещается информация о деятельности республиканской и членских профсоюзных организаций

Председатель ППО

Н.А.Линник