

От работодателя:  
Директор МОУ «Майская школа»

И.А.Синяк

« 31 » 01 2022 г.

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МОУ «Майская школа»  
Л.В.Ерохина

« 31 » 01 2022 г.

## **Изменения и дополнения №1**

к коллективному договору  
Муниципального общеобразовательного учреждения «Майская школа»  
Джанкойского района Республики Крым

Вступают в действие 10.02.2022г.  
Срок действия: с 10.02.2022г. по 20.06.2024г.

I. Стороны: Работодатель в лице его представителя - директора Муниципального общеобразовательного учреждения «Майская школа» Джанкойского района Республики Крым Синяк Ирины Алексеевны, и Работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Муниципального общеобразовательного учреждения «Майская школа» Джанкойского района Республики Ерохиной Ларисы Викторовны, в связи с принятием Изменений и дополнений №1 к Соглашению между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Крымской Республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 годы, также в связи с необходимостью проведения вакцинации работников от коронавирусной инфекции (COVID-19), во исполнение подпункта «в» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации Путина В.В., в целях регулирования трудовых отношений согласно части 2 статьи 41 Трудового кодекса РФ пришли к соглашению внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального общеобразовательного учреждения «Майская школа» Джанкойского района Республики Крым, зарегистрированный в Министерстве труда и социальной защиты Республики Крым (регистрационный № 715 от 29.06.2021г.) :

1. Дополнить коллективный договор разделом VIII.I «Защита социально-экономических прав работников из числа молодежи и обучающихся» следующего содержания:

«VIII.I. Защита социально-экономических прав работников из числа молодежи и обучающихся

8.1.1. Работодатель и профсоюзный комитет обязуются способствовать укреплению возможности молодых педагогов повышать свой профессиональный уровень, осваивать содержание и методики преподавания учебных курсов, а также совершенствовать навыки учебной, воспитательной и развивающей работы: посредством предоставления не менее одного методического дня в неделю для лиц из числа молодых педагогов (в том числе учителей, педагогов дополнительного образования и др.) в целях использования его для самообразования, повышения профессионального уровня, освоения содержания и методики преподавания учебных курсов, а также развития навыков учебной, воспитательной и развивающей работы с детьми.

8.1.2. Работодатель и профсоюзный комитет обязуются проводить «Профсоюзные уроки» для обучающихся образовательных организаций в целях привития им правовой культуры в сфере социально-трудовых отношений, укрепления кадрового потенциала отрасли образования и Профсоюза».

2. Дополнить раздел IV «Оплата и нормирование труда» пунктами 4.26-4.29 следующего содержания:

«4.26. Работодатель с письменного согласия педагогического работника и за оплату, в пределах фонда оплаты труда, привлекает педагогических работников к выполнению работы, не являющейся педагогической и не входящей в должностные обязанности по трудовому договору.

4.27. Установить доплаты (стимулирующие выплаты) работникам образовательных организаций, сопровождающих обучающихся в школьном автобусе.

4.28. При распределении стимулирующих выплат учитывать награды и грамоты Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза.

4.29. При распределении учебной нагрузки на новый учебный год, предусматривать следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в классах (группах):

- а) недопущение в течение учебного года и в каникулярный период отмены классного руководства (кураторства) в конкретном классе (группе) по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества классов (групп) с соблюдением законодательства о труде;
- б) недопущение изменений или отмены педагогическим работникам размеров ранее установленных выплат за классное руководство (кураторство);
- в) соблюдение преемственности осуществления классного руководства (кураторства) в классах (группах) на следующий учебный год;
- г) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в классах (группах) одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе (группе) в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);
- д) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения, что предусматривается в дополнительном соглашении к трудовому договору».

3. Пункт 5.2.7. раздела V «Социальные гарантии и льготы» после слов «награжденными правительственными, государственными наградами» дополнить словами: «, профсоюзными наградами (Почетная грамота Центрального Совета Профсоюза, Комитета Крымской республиканской организации Профсоюза)».

4. Дополнить раздел V «Социальные гарантии и льготы» пунктом следующего содержания:

5.3. «Работникам, которые приняли решение пройти вакцинацию, предоставляются свободные оплачиваемые дни продолжительностью два календарных дня (день проведения вакцинации и следующий день после ее проведения)».

5. Настоящие Изменения и дополнения №1 вступают в силу с 10.02.2022 года.

От работодателя:  
Директор МОУ «Майская школа»

\_\_\_\_\_ И.А.Синяк

« 31 » 01 2022 г.

От работников:  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МОУ «Майская школа»

\_\_\_\_\_ Л.В.Ерохина

« 31 » 01 2022 г.