

От работодателя
И.о. Заведующий
МБДОУ № 27

От работников
Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ № 27



Подоплелова Л.В..

Борисова Т.Н..

24.04.2025

Изменения и дополнения № 1 к

КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 27 «Огонёк» муниципального образования городской округ
Ялта Республики Крым

на 2024-2027 годы

Вступает в силу: 24.04.2025

Срок действия: с 24 апреля 2025 г.
по 01 октября 2027 г.



И.о. ЗАВЕДУЮЩЕГО
МБДОУ № 27
Л.В. ПОДОПЛЕЛОВА

г. Ялта
2025г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 1
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
зарегистрированному 09.10.2024 г. № 1025**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 27 «Огонёк» муниципального образования городской округ
Ялта Республики Крым**

Администрация МБДОУ № 27 в лице и.о. заведующего Подоплеловой Людмилы Васильевны, с одной стороны, именуемого в дальнейшем «Работодатель» и работники МБДОУ № 27 в лице председателя первичной профсоюзной организации Борисовой Татьяны Николаевны, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Работники», являющиеся сторонами коллективного договора, пришли к согласованному мнению о необходимости внесения изменений и дополнений в следующие разделы и пункты коллективного договора на 2024-2027 годы:

1. Внести изменения и дополнения в раздел II ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, в пункты 2.2.2.; 2.2.3. :

2.2.2. Провести Вводный инструктаж по охране труда до начала выполнения трудовых функций для вновь принятых работников и иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации (работники, командированные в организацию (подразделение организации), лица, проходящие производственную практику).

- Трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом. (абз.2 ст.67 ТК РФ)

2.2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю (ст. 65 ТК РФ):

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным

федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

2. Внести изменения и дополнения в раздел III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА, в пункт 3.1.:

- Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда.

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом части первой настоящей статьи, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

3. Внести изменения и дополнения в раздел IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, в пункт 4.1:

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются: аванс - 15 числа текущего месяца, заработная плата - в последний день текущего месяца. *30 за исчисл. период*

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Условия Коллективного договора на 2024-2027 г.г., не затронутые настоящими изменениями и дополнениями № 1, остаются неизменными.

Настоящие изменения и дополнения № 1 являются неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2027 гг.

Составлено в трех экземплярах на русском языке, имеющих одинаковую юридическую силу.

Изменения и дополнения № 1 вступают в силу с 24.04.2025 г.

01.06.2025