**Отчёт о работе профсоюзного комитета МБОУ «Заречненская школа-детский сад» за период с мая 2019 по апрель 2024 года и задачи на новый отчётный период.**

Профсоюзный комитет МОУ «Заречненская школа» в отчетном периоде в соответствии с Планом основных мероприятий осуществлял свою уставную деятельность по следующим направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с администрацией образовательного учреждения;

- создание мотивационной среды в образовательной организации, поддержание 100% уровня профсоюзного членства;

- защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, оказание помощи по вопросам применения законодательства РФ и РК, консультирование членов Профсоюза;

- повышение эффективности организационной работы по охране труда;

- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

Осуществляется систематический контроль за членским составом, своевременно вносятся изменения в базу данных профсоюзного членства, производится сверка с бухгалтерией по лицевым счетам работников образовательного учреждения.

На учете в первичной профсоюзной организации МБОУ «Заречненская школа-детский сад» Общероссийского Профсоюза образования согласно показателям сводного статистического отчета за 2023 год состоит 62 члена Профсоюза, из них 51 работающий, что составляет 82%; профсоюзное членство составляет 100%. Из числа работающих 30 педагогических работников и 21 работник технического персонала. 13 человек – молодёжь до 35 лет, это 25% от числа работающих. Сверка членов профсоюза проводится ежегодно, для учёта новых членов профсоюза заведены учетные карточки и членские билеты. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов в размере 1% с перечислением их на счёт территориальной профсоюзной организации работников образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. *Неработающие пенсионеры и работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком, сдают взносы наличными, деньги передаются в бухгалтерию райкома профсоюза.*

В основе деятельности первичной профсоюзной организации остается защита трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, в том числе неработающих пенсионеров и работников, находящихся в декретном отпуске по уходу за ребенком, работа по выполнению уставных требований Общероссийского Профсоюза образования. Выборный орган первичной профсоюзной организации направлял свою работу на выполнение перспективных планов работы, которые утверждались в декабре 2019, 2020, 2021, 2022 и 2023 года; реализацию мероприятий по выполнению решений VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования, мероприятий Года памяти и славы (2020), Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» и Года охраны труда (2021), Года корпоративной культуры (2022), Года Педагога и наставника, укрепления и развития социального партнерства (2023). Текущий 2024 является Годом организационно-кадрового единства, а также годом организации и проведения отчетов и выборов в первичных и районной организациях Профсоюза.

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации, является Коллективный договор. В 2018 году был принят КД (а затем к нему принимались изменения и дополнения), срок действия его истёк 31 декабря 2021 года, поэтому была проведена работа по заключению нового КД, он прошёл уведомительную регистрацию, вы все с ним ознакомлены, этот КД действует до 31 декабря 2024 года. В плане ППО на этот год предусмотрена работа по заключению нового КД, официально она начнётся в октябре, но и до октября можно обдумывать и вносить предложения, направленные на улучшение условий труда, социальной защищённости, материального положения работников нашего учреждения, членов Профсоюза.

Сотрудники школы своевременно информируются обо всех изменениях, которые касаются их труда, заработной платы. В соответствии с КД производились выплаты юбилярам, оказывалась материальная помощь членам профсоюза по заявлению (даже допускалось перераспределение средств по смете и увеличение части на материальную помощь, когда возникала такая необходимость).

За отчетный период состоялось 13 профсоюзных собраний, 63 заседания профсоюзного комитета, на которых обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль соблюдения коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, поощрение юбиляров, оказание материальной помощи и т.д.). Все заседания оформлены в виде протоколов, ведется номенклатура дел по профсоюзной работе.

Для обеспечения эффективной работы профкома созданы постоянные комиссии: комиссия по защите социально-экономических прав трудящихся, комиссия по организационно-массовой работе, комиссия по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, комиссия по охране труда, жилищно-бытовая комиссия, комиссия по информационной работе. Для осуществления контроля действует контрольно-ревизионная комиссия. В шести комиссиях профкома активно работают 12 членов Профсоюза (кроме председателей комиссий), таким образом, в актив профсоюзной организации входит 22 человека. К профсоюзной работе привлекаются молодые учителя.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В вопросах охраны труда профком и администрация работают совместно. Со стороны профкома ведется общественный контроль по выполнению администрацией мероприятий по охране труда и технике безопасности комиссией по ОТ (Щерблюк С.Н.). В ходе общественного контроля отмечено:

- Ведется документация по охране труда, осуществляется оперативный контроль по ОТ, контролируется температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

- В учреждении ведутся журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками. Имеются планы эвакуации и правила поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ.

- Имеются стенды по ОТ и стенд с рекомендациями, как действовать при террористических актах. Уборщики служебных помещений обеспечены спецодеждой, в санитарных помещениях имеются туалетная бумага, моющие средства.

Первичная профсоюзная организация ежегодно участвовала в проведении Недели охраны труда, Всемирного дня охраны труда. Проводились собрания с единой повесткой дня «Развитие социального партнерства в сфере охраны труда» (2019), «Предвидеть кризис и быть готовым к нему – ИНВЕСТИРОВАТЬ СЕЙЧАС В АДЕКВАТНЫЕ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА» (2021), «Культура безопасности как ключевой элемент корпоративной культуры» (2022), «Безопасная и здоровая рабочая среда — основополагающий принцип и право в сфере труда» (2023). Профком также осуществлял общественный контроль за прохождением медицинского осмотра работниками. Профилактический медицинский осмотр, плановые прививки работников, их вакцинация против гриппа проведены согласно графику. Слова благодарности – Лесиной Т.Н., школьной медсестре, которая принимает самое активное участие в жизни коллектива, хотя формально и не является членом нашего Профсоюза.

Систематически проводилось и проводится обучение работников по вопросам охраны труда. Уполномоченный по охране труда Щерблюк С.Н. сам проходил обучение, а затем вместе с администрацией школы принимал активное участие в организации и проведении обучения работников учреждения по охране труда. В составе комиссии по ОТ члены профкома принимают участие в разработке Соглашения по ОТ на каждый календарный год. В этом году, как и ежегодно, заключено Соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом и закреплено в Коллективном договоре. Контроль выполнения Соглашения осуществляется в течение года, его итоги будут заслушаны в декабре 2024 года.

Важным направлением в деятельности ПК является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. ПК большое значение уделяет отдыху работников. Комиссией по культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе (Туркина К.В.), организационно-массовой работе (Белецкая А.Т) при активной поддержке коллектива в течение отчётного периода были организованы и проведены следующие мероприятия:

- праздничное чаепитие к Международному женскому дню, дню учителя (с выездом в кафе в г.Джанкой);

- поздравления с Днем рождения, праздниками (в том числе неработающих пенсионеров);

- экскурсионная поездка на Белую скалу 12 июня 2022 года. (К сожалению, по объективным причинам мы стали редко выезжать, очень жаль).

Проводилась работа по оздоровлению членов профсоюза: работники получают информацию о возможности получения путевок на оздоровление и отдых, за отчётный период путевками воспользовались 11 человек, это больше, чем за прошлый отчётный период (тогда было 4 человека). Нужно продолжать заботиться о своём здоровье.

Стало уже традицией, что  члены Профсоюза сдают нормативы ГТО, это было организовано и в текущем году. Все работники получают материальную помощь на оздоровление при уходе в ежегодный основной отпуск (спасибо райкому Профсоюза и Т.Г.Каминской за их активную работу в этом вопросе).

Профком проводит работу по освещению деятельности профсоюза. Председатель ПК доводит до сведения коллектива и администрации все решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Для информирования членов профсоюза используются:

сайт учреждения, на котором открыта профсоюзная страница, её администратором является Иваненко Е.А.;

информационный стенд профкома «Профсоюзный уголок» (имеется и в школе, и в детском саду), который знакомит членов профсоюза с отдельными вопросами жизни и деятельности профсоюзной организации, нормативными документами.

Формами информационной работы являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также газета «Позиция Профсоюза». Используются также способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: индивидуальные беседы, совещания, общие собрания коллектива. Продолжается обеспечение деятельности Профсоюза как в очной форме, так и дистанционно, с использованием возможностей интернета (электронная почта, сайт школы, социальные сети ВКонтакте, Одноклассники), мобильной связи. В мессенджерах Вайбер и Телеграм создана группа МБОУ «Заречненская школа-детский сад», в которой оперативно ставятся и решаются самые разные вопросы, касающиеся деятельности коллектива, сообщается важная информация. Для детского сада был заказан и изготовлен профсоюзный стенд, на нём размещены основные положения Коллективного договора, есть рубрика «Профком информирует».

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Все вопросы жизни профсоюзной организации находятся на контроле ревизионной комиссии (Гришко И. А.). В состав этой комиссии входили Иваненко Е.А., Дроздова О.В. Контрольно-ревизионной комиссией проводилась проверка финансовой деятельности и осуществлялся контроль соблюдения законодательства о труде. Нарушений не выявлено.

В декабре 2023 года, как и каждый год отчётного периода, была утверждена смета поступающих денежных средств. Из профсоюзных средств за счет членских профсоюзных взносов планируются расходы на:

- культмассовую работу (организацию поездок, проведение праздничных мероприятий, поздравление членов профсоюза с юбилейными и памятными датами, новогодние подарки для членов профсоюза и т.д.);

- подписку на газету «Позиция профсоюза»;

- оздоровление членов профсоюза;

- материальную помощь;

- обучение (курсы по ОТ и др.);

- информационную работу, участие в конкурсах и т.д.

Необходимо уделить особое внимание целевому использованию средств в соответствии с запланированной сметой.

И кратко – по годам:

**2020** – Год Памяти и славы, и наша профсоюзная организация участвовала во всех акциях, приуроченных к 75-летию Великой Победы: возложение цветов к памятнику погибшим лётчикам, Свеча Памяти, День освобождения Джанкойского района от немецко-фашистских захватчиков, интернет-акция «Окно Победы» и другие.

Фотоотчёты об участии в акциях были отправлены в райком профсоюза, там решили отметить нашу активность и премировали председателя ППО одной тысячей рублей. На эти деньги были восстановлены (перепечатаны) фотографии коллектива, которые сейчас находятся в комнате психологической разгрузки.

Мы приняли участие в конкурсе творческих работ о педагогических династиях (Пукас Г.Н. написала статью о династии Пукас Е.В., «В выборе профессии не ошиблась»). Статья была дополнена словами «О великом педагоге с благодарностью за многолетний труд сердца и разума. От всей районной организации Профсоюза» и разослана по электронной почте по всем школам района. Распечатанный экземпляр мы подарили Евгении Васильевне.

(*Г.Н. продолжает писать о наших учителях, за отчётный период появились публикации о Т.П.Орловской, И.А.Гришко, А.Т.Белецкой, наших звёздочках, которыми мы гордимся*).

Приняли участие в проведении Единой интерактивной Интернет-акции профсоюзов, объявленной Федерацией Независимых Профсоюзов России, а также в голосовании за Первомайскую Резолюцию «Солидарность сильнее заразы». Неработающих пенсионеров профком поздравил в телефонном режиме, на сайте школы были размещены поздравления с 1 и 9 Мая для всех членов коллектива.

Приняли участие в акции «Мы – рядом, мы – с вами. Спасибо, что Вы остались дома!» по поддержке членов Профсоюза категории 65+ и матерей-одиночек через оказание им материальной помощи из средств профсоюзного бюджета. (4 человека по 1 тыс. рублей).

С целью совершенствования информационной работы был заключён договор на изготовление стенда Профсоюзный уголок; был произведён косметический ремонт кабинета психологической разгрузки. Огромная благодарность нашему техперсоналу, они буквально преобразили этот кабинет. И сделали очень уютной свою комнату отдыха.

**2021** – Год «Спорт. Здоровье. Долголетие», и команда нашей профсоюзной организации участвовала в районной Спартакиаде среди работников первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Джанкойского района. Об этом ученицей нашей школы Мустафаевой С. была написана заметка, опубликованная в горрайонной газете «Заря Присивашья». Участники команды награждены почётными грамотами администрации и профсоюзного комитета школы за активное участие в соревнованиях и пропаганду здорового образа жизни.

**2022** - Щерблюк С.Н. принял участие в конкурсе на лучшего уполномоченного по ОТ, был включён в десятку лучших специалистов по охране труда в Республике Крым, о чём было сказано в Благодарственном письме директору школы от Министерства труда и социальной защиты РК.

В оздоровительной компании 2022 года были запланированы и использованы 4 путёвки; таким образом, вопрос оздоровления был решён успешно. Традиционная поездка коллектива состоялась 12 июня, мы посетили Белую скалу и получили незабываемые впечатления. А на День учителя мы убедились, какие творческие и талантливые у нас члены коллектива. *Радует, что члены профкома впереди (Белецкая А.Т., Евсеенкова Н.А., Туркина К.В., резерв председателя профкома Мыськив А.Е.), наша молодёжь – Гнатенко Е.Ю, Дьяченко Д.В. не отстают, и это при нашей всеобщей загруженности – молодцы, есть с кого брать пример. Но, конечно, тон задаёт старшее поколение, и здесь есть просто незаменимые люди, например, наш председатель ревизионной комиссии Гришко И.А. – организация праздников, закупка продуктов, сбор денег на различные мероприятия – это всё она.*

В **2023** году на базе нашего детского сада проходило районное методобъединение в рамках Года педагога и наставника, на базе школы – муниципальный этап конкурса «Учитель года», открытие музея, открытие модернизированной библиотеки в рамках инициативного бюджетирования, и чтобы эти мероприятия прошли на должном уровне, приложил максимум усилий весь коллектив.

Если говорить о Профсоюзных акциях и конкурсах, то в 2023 году мы приняли участие в профсоюзном диктанте (7 человек), акции «Читаем Ушинского», конкурсе видеороликов «Я наставник», муниципальном конкурсе «Лучший социальный партнёр» (2-ое место). Вместе с администрацией мы прошли и Общепрофсоюзную тематическую проверку (ОТП 2023) соблюдения законодательства РФ. Год Педагога и наставника для нашей школы был особенным: было 5 молодых специалистов и, соответственно, 5 наставников, все они получали выплаты согласно постановлению районной администрации №411, 3300 и 2000 руб. Наши наставники подавали пример не только профессионализма, но и активной жизненной позиции, ведь среди них были председатель профсоюзной организации, председатели организационно-массовой и ревизионной комиссий. И молодёжь не отстаёт от наставников, среди молодых специалистов – педагог-организатор, советник директора по воспитательной работе, автор видеороликов о жизни коллектива. Поэтому ко Дню учителя грамотами райкома Профсоюза были заслуженно награждены именно молодые учителя. А в ноябре один из молодых специалистов, учитель начальных классов Щигарева Татьяна Юрьевна стала лауреатом регионального этапа конкурса «Педагогический дебют».

В вопросах реализации социальной поддержки работников в нашей организации была оказана помощь члену Профсоюза, имеющему ребёнка-инвалида (на условиях софинансирования с Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза); правом дополнительного оплачиваемого отпуска воспользовался председатель ППО; санаторно-курортное лечение и оздоровление получили 2 человека (санаторий «Киев» в Алуште, ездили наставник, победитель конкурса «Учитель года-2022» в районе, и молодой специалист, лауреат регионального этапа конкурса «Педагогический дебют»); в рамках республиканской акции «Человек славен трудом» в ЦО «Учитель» отдохнули 2 члена Профсоюза (директор и сторож школы).

Профсоюзному комитету и его комиссиям, которые будут избраны на сегодняшнем собрании, в дальнейшем необходимо продолжить свою деятельность по улучшению информационной работы, по охране труда, активнее вовлекать членов профсоюза (особенно молодёжь) в деятельность профсоюзной организации. И необходимо наладить более тесную связь между школой и детским садом. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом, организация культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы.

Комитет профсоюза строит свою работу на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, все вопросы решаются путем конструктивного диалога в интересах работников образования. Так должно быть и дальше. Так будет и дальше.

(*видеоролик, чтобы вспомнить о некоторых событиях отчётного периода; автор – Дьяченко Д.В.*)

Председатель первичной

профсоюзной организации О. А. Дьяченко