

## **Публичный отчет**

### **Первичной профсоюзной организации МБОУ «Заречненская школа-детский сад» за 2025 год**

Деятельность первичной профсоюзной организации МБОУ «Заречненская школа-детский сад» в 2025 году была направлена на выполнение решений X съезда Общероссийского Профсоюза образования (19 марта 2025г.), V отчетно-выборной конференции Крымской республиканской организации Профсоюза (21 ноября 2024г.), III отчетно-выборной конференции Джанкойской районной организации Общероссийского Профсоюза образования (21 августа 2024г.).

В состав первичной профсоюзной организации МБОУ «Заречненская школа-детский сад» входит 62 человека (по состоянию на 01.12.2025): 50 работников школы и детского сада, 12 неработающих пенсионеров. Профсоюзное членство составляет 100%.

Для учёта новых членов профсоюза заведены учетные карточки (в системе АИС) и членские билеты. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов в размере 1% с перечислением их на счёт территориальной профсоюзной организации работников образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Неработающие пенсионеры и работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком, сдают взносы наличными (в 2025 году это было 300 рублей), деньги передаются в бухгалтерию райкома профсоюза.

Одной из основных задач по выполнению Приоритетных направлений деятельности является социальное партнерство, его дальнейшее развитие, совершенствование и ведение диалога по регулированию социально-трудовых отношений. 20 декабря 2024 года был принят Коллективный договор, срок действия которого с 01.01.2025 по 31.12.2027 года; имеется уведомление и регистрационный номер Министерства труда и социальной защиты Республики Крым, КД занесен в базу данных АИС.

В рамках выполнения мероприятий Всемирного дня профсоюзов «За достойный труд наставников!» 10.10.2025 года проведено профсоюзное собрание с единой повесткой дня: «О ходе выполнения обязательств коллективного договора в 2025 году». В выступлениях было отмечено, что приоритетными задачами профсоюзных организаций являются достойная заработная плата работников, безопасные условия труда, развитие социального партнёрства и увеличение профсоюзного членства. Профсоюзы выступают за повышение реального содержания минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей.

В нашей школе администрация и профком работают в тесном сотрудничестве, все вопросы жизни трудового коллектива решаются сообща. На протяжении многих лет сохраняется 100%-ное профсоюзное членство, что подтверждает доверие к Профсоюзу и плодотворную совместную работу профкома и администрации по защите и соблюдению интересов работников школы. Заработная плата выплачивается своевременно, со всеми работниками школы заключены трудовые

договоры, при изменении нагрузки заключаются дополнительные соглашения, которые выдаются на руки работникам. Вопросы премирования решаются на заседании комиссии коллегиально, прозрачно, с учётом результатов работы каждого; конфликтных ситуаций не возникает.

За истекший период осуществлялись следующие меры социальной поддержки:

- осуществлялось возмещение расходов педработников, руководителей и заместителей, проживающих и работающих в образовательных учреждениях сельской местности, на оплату жилых помещений, их отопления и обеспечения электроэнергией (750,00 рублей в месяц);

- материальную помощь на оздоровление при уходе в отпуск получили все члены Профсоюза (то есть все члены коллектива);

- председатель ППО воспользовался правом дополнительного оплачиваемого отпуска (10 дней);

- компенсацию за работу в ночное время, предусмотренную коллективным договором, в размере 40%, получили сторожа (3 человека).

За прошедший год воспользовались правом на материальную помощь 6 человек (16 000 руб), на поощрение юбиляров в соответствии со сметой было израсходовано 7 000 руб (7 человек). В рамках Крымского проекта «Профсоюз рядом» была оказана социальная профсоюзная поддержка членам Профсоюза, имеющим детей с ОВЗ и детей-инвалидов – Ренкас Е.В., временный опекун, получила 6 000 руб. (деньги были выплачены на условиях софинансирования с КРО ОПО).

Все положения Коллективного договора выполняются. Первичная профсоюзная организация МБОУ «Заречненская школа-детский сад» в 2025 году занесена в Книгу Почёта Крымской республиканской организации общероссийского профсоюза образования как лучшая первичная профсоюзная организация Джанкойского района, перечислена премия в размере 10 000 рублей. Это – заслуга всего коллектива.

Актуальным направлением деятельности ППО МБОУ «Заречненская школа-детский сад» в 2025 году, объявленном Годом 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и Годом Защитника Отечества, явилось выполнение Плана мероприятий тематического года, утвержденного 28.12.2024г., постановлением Комитета ДРОП № 2 «О плане мероприятий тематического года – 2025 – Года 80-летия Победы в Великой Отечественной войне и Года Защитника Отечества», постановления президиума ДРОП от 07.02.2025г. № 4 «О проведении декады по охране труда, посвященной Всемирному дню охраны труда в 2025 году» по теме «Роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочих местах».

В образовательном учреждении администрацией созданы безопасные условия труда, имеется уполномоченный по охране труда, прошедший обучение и имеющий протокол обучения ООО «ГК Крымресурс», избран на отчетно-выборном собрании в ходе отчетно-выборной кампании ППО в апреле 2024 года. Все работники соответственно требованиям нормативных документов проходят инструктажи на рабочем месте, вводные инструктажи, противопожарные и антитеррористические.

Работодатель обеспечивает прохождение бесплатных обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников ежегодно согласно утвержденному графику, а также обеспечивает работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами.

В МБОУ «Заречненская школа-детский сад» имеются профсоюзные уголки по охране труда (в зданиях школы и детского сада). Проведены профсоюзные уроки для учащихся в средней школе в апреле 2025 года по теме «Роль искусственного интеллекта и цифровизации на рабочих местах». Профком продолжает осуществлять контроль за выполнением мероприятий по ОТ в период подготовки к началу нового учебного года, проведено обследование безопасной эксплуатации зданий и сооружений учебных заведений (внештатным техническим инспектором труда совместно с уполномоченным по ОТ).

Профкомом обеспечено информационное сопровождение реализации проводимых мероприятий тематической декады и профсоюзных уроков, посвящённых Всемирному дню охраны труда. Информационное сопровождение реализации мероприятий Декады по ОТ с 06 по 10 апреля 2025 года осуществлялось на профсоюзной странице сайта МБОУ «Заречненская школа-детский сад». Большое внимание уделено решению вопросов здоровьесбережения педагогических работников в части расширения перечня вредных производственных факторов (психоэмоциональные нагрузки и профессиональное выгорание, нагрузки на голосовой и опорно-двигательный аппарат), характерных для педработников отрасли и специалистов других коммуникативных профессий.

Информация о рассмотренных вопросах по охране труда, принятых по ним решениях, актуальных вопросах действующего законодательства по ОТ, сведения о работе уполномоченных по ОТ Профсоюза размещались в профсоюзных уголках (в школе и детском саду). Профсоюзный актив принимает участие в проведении совместных смотров и проверок по ОТ совместно с администрацией образовательного учреждения, по итогам проверки соблюдения законодательных нормативных правовых актов в области охраны труда в ОУ принимаются меры реагирования по исполнению требований законодательства в сфере обеспечения безопасности.

21 августа 2024 года на III отчетно-выборной Конференции делегатами приняты «Приоритетные направления деятельности ДРОП на период 2024-2028 год». Согласно направлению деятельности в области охраны труда и защиты здоровья профком ППО МБОУ «Заречненская школа-детский сад» в 2026 году ставит перед собой следующие задачи:

- создание здоровых, безопасных и комфортных условий труда работников учреждения, профилактика их профессионального выгорания;
- взаимодействие с органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательной организации, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда;

- осуществление общественного контроля за функционированием системы управления охраной труда (СУОТ);
- внедрение процедуры управления профессиональными рисками, напрямую связанными с травматизмом и психоэмоциональными нагрузками педагогических работников; поддержка и распространение здоровьесформирующих, здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, программ и проектов для работников школы и детского сада.

Необходимо продолжить осуществление процедуры учета мнения выборного органа ППО при:

- разработке должностных инструкций по охране труда;
- инструкций по видам деятельности;
- при принятии правил внутреннего трудового распорядка;
- при утверждении графика работы (расписания занятий) и отпусков;
- при установлении размеров и периодичности компенсационных выплат за работу с вредными и иными условиями труда, отклоняющимися от нормальных;
- при формировании психологии здорового образа жизни у членов Профсоюза, направляемых на оздоровление и отдых в лечебно-оздоровительные учреждения Крыма в течение года.

«Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» реализуется в Профсоюзе на основании решения Исполнительного комитета Профсоюза. В настоящее время продолжается активная работа по привлечению новых членов Профсоюза и по внесению вновь вступающих членов Профсоюза в систему АИС. Необходимо продолжать уделять внимание качеству и полноте данных, внесенных в автоматизированную информационную систему для сведения статистического отчета в автоматическом режиме. Держать на контроле своевременное внесение данных о проведенных мероприятиях в ППО: выборы председателя ППО, заключение коллективных договоров, выборы профактива. В учетных карточках членов Профсоюза продолжить заполнение все вкладок и полей, включая: должность, образование, семья, контакты. Осуществлять контроль за постановкой на электронный учет вновь принятых членов Профсоюза в АИС и обеспечением их электронными профсоюзными билетами в виде пластиковой карты единого образца и/или его виртуального дубликата в мобильном приложении PROFCARDS.

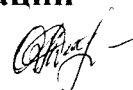
В единоразовой акции по совмещению учебной деятельности и оздоровления, выполнению Программы «Профсоюзное образование» на обучающем семинаре в Центре отдыха «Учитель» в апреле принял участие председатель первичной профсоюзной организации Дьяченко О.А. С целью повышения профсоюзной грамотности, увеличения численности членов Профсоюза и улучшения имиджа Профсоюза в целом профсоюзный актив принимает участие во всех мероприятиях, обучающих семинарах по охране труда, правозащитной работе, коллективно-договорном регулировании трудовых отношений. Информационное сопровождение деятельности ППО осуществляется через работу страницы на школьном сайте, направлено на совершенствование информационной и мотивационной работы в педагогической среде. Комиссия профкома по информационной работе предложила:

- ✓ увеличить частоту публикаций в социальных сетях и разнообразить контент;
- ✓ регулярно обновлять информацию на своих страницах, а также на стендах «Профсоюзный уголок».

Эти меры позволят значительно повысить эффективность информационной работы организации, улучшить взаимодействие с членами Профсоюза и привлечь новую аудиторию.

В новом учебном году продолжается совместная работа социальных партнеров, направленная на усиление уровня социальной защиты работников отрасли, создание благоприятных условий для привлечения к работе в отрасли молодых специалистов и усовершенствования механизма поддержки педагогических работников.

**Председатель первичной профсоюзной организации  
МБОУ «Заречненская школа-детский сад»**



**О.А.Дьяченко**