

Информационная справка

о реализации пункта 33 (2) «Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования» распоряжения Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» и реализации результата 2.2.28 «Проведен мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций» федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в 2024 году в Севастополе

1. Количественные характеристики

Система образования	Количество образовательных организаций в субъекте Российской Федерации в соответствии с формой федерального государственного статистического наблюдения № ОО-1 в разрезе уровней образования	Количество образовательных организаций в субъекте Российской Федерации, в которых утверждено Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, в разрезе уровней образования	Количество образовательных организаций в субъекте Российской Федерации, в которых имеются локальные акты о закреплении пар «наставник - наставляемый», в разрезе уровней образования
Общее образование	68	68	68
Среднее профессиональное образование	11	10	10
Дополнительное образование	8	8	8

2. Условия внедрения системы наставничества

<p>Акт об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций в субъекте Российской Федерации</p>	<p>Единая региональная информационная база наставников</p>	<p>Информационный ресурс (отдельный сайт (раздел на сайте) органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющего государственное управление в сфере образования) для сопровождения наставничества педагогических работников в образовательных организациях</p>	<p>Нормативные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включенных в систему наставничества: - на региональном уровне; - на уровне образовательных организаций</p>
<p>Приказ Департамента образования и науки города Севастополя от 27.04.2022 №541-П "Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества для педагогических работников образовательных организаций города Севастополя по реализации основных и</p>	<p>Раздел на официальном сайте Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников https://cnppmsev.obrcrimea.ru/reestr_n</p>	<p>Раздел на официальном сайте Департамента образования и науки города Севастополя https://edu.sev.gov.ru/orgанизatsiya-predostavleniya-obrazovaniya/tselevaya-model-nastavnichestva/</p>	<p>- на региональном уровне Приказ от 28.07.2023 № 902-П "Об утверждении типовых положений об оплате труда" Раздел 3 п. 15 пп 3 https://sev.gov.ru/files/iblock/f96/902_P-2_.pdf - на уровне образовательных организаций Положение о поощрении за наставничество от 30.08.2024 №447</p>

<p>дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования" https://sev.gov.ru/ https://edu.sev.gov.ru/dokuments/prikazy-departamenta/?doc=168971&sphrase_id=3278341</p>			<p>https://ok-kazachya.edusev.ru/collective/nastavnik/doc/2099860 приказ ГБОУ СОШ № 27 от 10.09.2024 №113/1 «О поощрении сотрудников за внедрение целевой модели наставничества» https://sevschool27.edusev.ru/collective/nastavnik/doc/2107002 приказ ГБОУ СОШ № 31 от 29.09.2023 №298/1 с Приложением "Порядок установления премиальных выплат по итогам работы работников ГБОУ СОШ № 31" https://sch31.edusev.ru/documents/otherdocuments/doc/1811504 ПОЛОЖЕНИЕ о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ № 39», утвержденное приказом ГБОУ СОШ № 39 от 12.04.2018г. № 85 https://sch39.edusev.ru/documents/otherdocuments/folder/16709 приказ ГБОУ СОШ № 59 от 10.02.2023 № 51/К «О внесении изменений в Положение о расходовании средств экономии заработной платы на премирование работников» https://zs59.edusev.ru/collective/nastavnik/doc/1635150 приказ ГБОУ ОШИ №1 от</p>
---	--	--	---

			01.11.2022 № 219-К-1 «В дополнение Положения «О расходовании средств заработной платы на премирование работников ГБС(К) ОУ ОШИ № 1» https://sevinternat1.edusev.ru/collective/nastavnik/doc/1581063
--	--	--	--

3. Изучение и распространение опыта реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников и лучших региональных практик наставничества

Проведение мониторинга и/или конкурса с целью выявления лучших региональных практик наставничества	Наличие в открытом доступе базы лучших региональных практик наставничества	Обобщение и распространение опыта реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в регионе (ссылки на аналитические и методические материалы, статьи о региональных или муниципальных моделях реализации системы, образовательные мероприятия - конференции, форумы и пр.)
Приказ ГАОУ ПО ИРО от 11.01 2024 № 8 «Об утверждении Положения о региональном конкурсе презентаций лучших практик по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях города Севастополя» https://cdn.crimeaschool.ru/organization-300/5c9c00ecda674f4c9086a6c5a97fd39b Приказ ГАОУ ПО ИРО от 05. 02. 2024 № 64 «Об утверждении состава экспертных групп и листа оценивания презентаций, заявленных на участие в Региональном конкурсе презентаций лучших практик по внедрению целевой модели	Региональный реестр лучших педагогических практик https://cnppmsev.obrcrimea.ru/editor/pages/reestr_np	организации Форума «Наставничество: от модели к реализации» https://cdn.crimeaschool.ru/organization-300/733f3fbf01cd44868ebc567d543a9b46 Приказ ДОиН от 15.03.2024 № 413-П «Об утверждении программы проведения ежегодного регионального/межрегионального форума «Наставничество: от модели к реализации» https://cdn.crimeaschool.ru/organization-

<p>наставничества в образовательных организациях города Севастополя» https://cdn.crimeaschool.ru/organization-300/6a54a7794d6a4b2eabaff79bd7d08d0 Приказ ГАОУ ПО ИРО от 11.03.2024 №194 «Об итогах проведения Регионального конкурса презентаций лучших практик по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях города Севастополя» https://cdn.crimeaschool.ru/organization-300/2abadb9e6f7241208fb7ae41846c4397</p>		<p>300/f2f4c9033ec04303b07b61f35cdc751f Приказ ДОиН от 15.03.2024 № 413-П «Об утверждении программы проведения ежегодного регионального межрегионального форума «Наставничество: от модели к реализации» https://cnppmsev.obrcrimea.ru/forum_2024 Новости по III межрегиональному форуму «Наставничество: от модели к реализации» - на сайте ГАОУ ПО ИРО https://www.sev-iro.ru/news/2325.html - на сайте ЦНППИМ ПР https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/20177</p>
---	--	--

4. Развитие сетевого (цифрового) наставничества

<p>Наличие цифровой экосистемы педагогического наставничества для сетевого взаимодействия структурных компонентов системы наставничества, педагогических ассоциаций, сообществ, клубов, отдельных педагогов</p>	<p>Наличие возможности ведения наставнической деятельности на цифровом ресурсе (создание ИОМ наставляемого, размещение персонализированной программы наставничества и пр.).</p>	<p>Количество наставнических пар, сформированных и взаимодействующих на основе регионального сетевого (цифрового) ресурса</p>
<p>отсутствует</p>	<p>Федеральный «Цифровой кабинет методиста»</p>	<p>отсутствует</p>

5. Сопровождение деятельности «педагогов-наставников»

Структуры, занимающиеся обучением (подготовкой) «педагогов-наставников» в регионе/муниципалитете	Наличие региональных дополнительных программ повышения квалификации для педагогических работников, являющихся «педагогами-наставниками» или планирующих ими стать (названия программ, ссылки)	Прочие форматы обучения (подготовки) наставников на региональном уровне
Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования»	«Наставничество педагогических работников в образовательных организациях (09.04.2024-13.05.2024) https://dppo.apkpro.ru/bank/detail/4238 https://api.crimeaschool.ru/api/object_storage/0b66a79904c745af82c13d6787a3890f	Совместное заседание регионального методического актива № 2 и кураторов опорных площадок по внедрению ЦМН 14.11.2023 https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/15804 Вебинар по наставничеству 16.01.2024 https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/16656 Заседание опорных площадок по ЦМН 20.02.2024 https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/18744 III межрегиональный форум «Наставничество: от модели к реализации» 21.03.2024 https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/20177

6. Инновационные аспекты педагогического наставничества

<p>Внедрение нетрадиционных форм наставничества педагогических работников в образовательных организациях (с участием представителей вузов, ссузов, социальных партнёров, тьюторов ЦНППИМ и т.д.) (до 5 ссылок на размещенные договоры о сотрудничестве)</p>	<p>Внедрение нетрадиционных видов наставничества педагогических работников в образовательных организациях (реверсивное, групповое, комплексное (один наставляемый - несколько наставников), целеполагающее, ситуационное и др.) (до 5 ссылок на персонализированных программ наставничества)</p>	<p>Разработанные в регионе способы определения профессиональных дефицитов и затруднений педагогов различных категорий, помимо молодых специалистов и студентов педвузов (примеры диагностик со ссылками на ресурсы)</p>
<p>https://cnppmsev.obrcrimea.ru/sogl</p> <p>Соглашение о внедрении результатов научно-исследовательской работы ГАУО ПО ИРО и ГБОУ «Уральский государственный педагогический университет» от 08.06.2023 https://api.crimeaschool.ru/api/object_storage/0d236348eb3a4f67bbdc954037b51b27</p> <p>Соглашение о сотрудничестве между ГБОУ ИРО Краснодарского края и ГАУО ПО ИРО от 11.11.2024 https://api.crimeaschool.ru/api/object_storage/bfd80e907c104ec0b2991755f71682ac</p>	<p>Персонализированные программы наставничества в наличии в образовательных организациях, но отсутствуют в открытом доступе</p>	<p>ООО «Физикон Лаб» на базе образовательной платформы «Облако знаний» https://physicon.ru/</p>

<p>Соглашение о сотрудничестве между ГАУ ДПО ЛО «ИРО» и ГАУО ПО ИРО от 16.05.2024 https://api.crimeaschool.ru/api/object_storage/99956608528945e293a09a8a376175cc</p> <p>Соглашение о сотрудничестве между ГАУ ДПО «СОИРО» и ГАУО ПО ИРО от 01.04.2024 https://api.crimeaschool.ru/api/object_storage/fb93bc5a329748338d0ec1b15f9cb690</p> <p>Договор о сотрудничестве между ГБУ ДПО Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования имени К.Д. Ушинского и ГАУО ПО ИРО от 29.03.2024 https://cdn.crimeaschool.ru/organization-300/d23d3ec1a46649f9aa64858040444c9e</p>		
--	--	--

7. Новые квалификационные категории «педагог-наставник» и «педагог-методист»

Количество педагогических работников, аттестованных на квалификационную категорию «педагог-наставник»	Количество педагогических работников, аттестованных на квалификационную категорию «педагог-методист»	Участие педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории «педагог-наставник» и «педагог-методист» в единой федеральной системе научно-методического сопровождения педагогических кадров
18	11	Региональный методический актив

8. Меры стимулирования

<p>Меры поддержки педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории «педагог-наставник» и «педагог-методист» (ссылки на документы)</p>	<p>Меры поддержки педагогических работников, осуществляющих работу с обучающимися по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, проявившими интерес к научным исследованиям (ссылки на документы)</p>
<p>https://sev.gov.ru/files/iblock/c50/902_P.pdf https://sev.gov.ru/files/iblock/925/1267_P.pdf</p>	<p>отсутствуют</p>