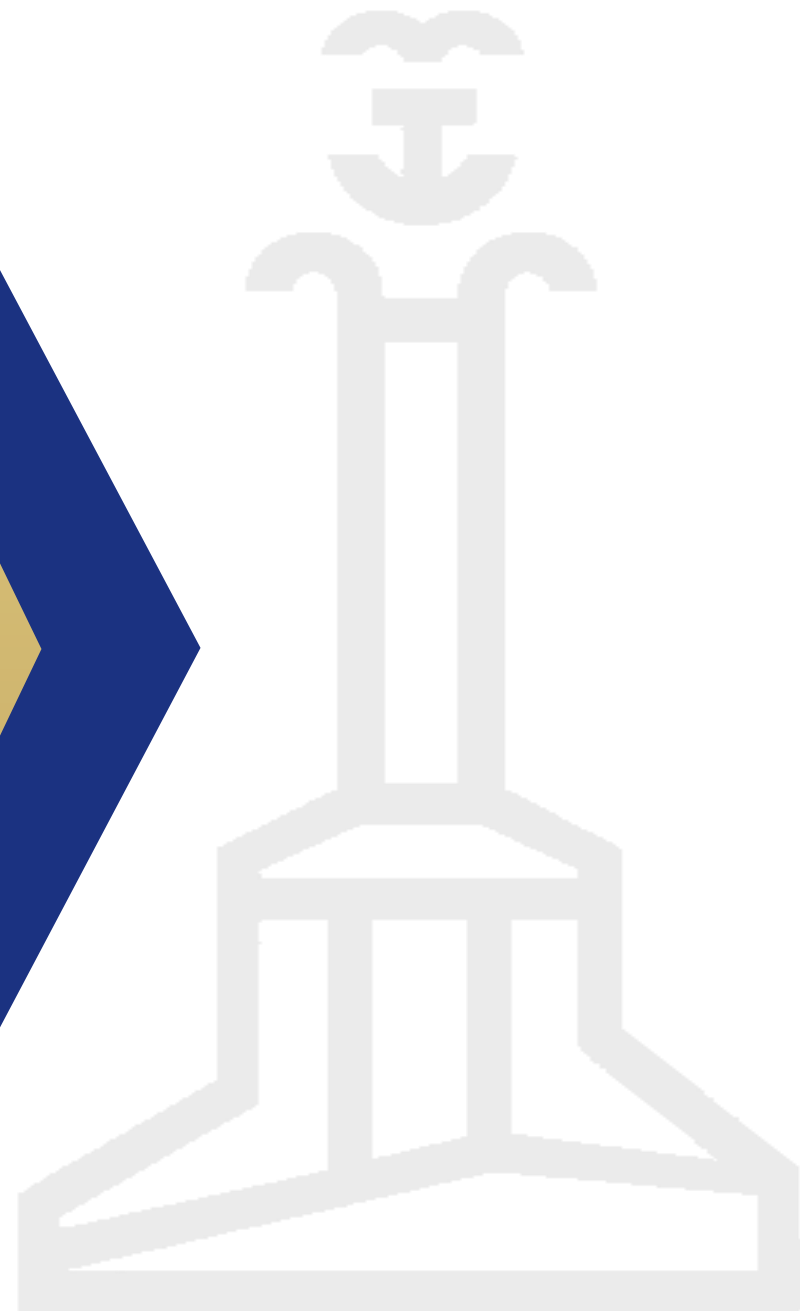


Основные аспекты наставнической деятельности в образовательных организациях города Севастополя

Начальник управления государственной политики
в сфере оценки качества образования
Департамента образования и науки города Севастополя
Кириёнок Галина Николаевна





«Наставничество — высокая, непростая миссия, тем более если речь идёт о подрастающем поколении»

Владимир Владимирович Путин,
Президент Российской Федерации

Перечень поручений по итогам заседания Государственного Совета



Владимир Путин утвердил перечень поручений по итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации по вопросу повышения роли и престижа педагога и наставника, состоявшегося 27 декабря 2023 года.

12 февраля 2024 года 16:00 Содержит 18 поручений



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О национальных целях развития Российской Федерации
на период до 2030 года

- формирование к 2030 году
современной системы
профессионального развития
педагогических работников для всех
уровней образования

- предусмотреть возможность
материального стимулирования
работников в связи с
осуществлением наставничества,
- привлекать наставников из числа
работников организаций реального
сектора экономики к проведению
мероприятий по профессиональной
ориентации обучающихся....



УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Об учреждении знака отличия "За наставничество"

Знаком отличия
«За наставничество»
награждаются лучшие наставники
молодёжи



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 31 декабря 2019 г. № 3273-р

МОСКВА

В целях реализации федерального проекта "Учитель будущего" национального проекта "Образование":

«Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста»

П.29. Разработка и внедрение **системы наставничества** педагогических работников в образовательных организациях

П. 30 Организация и проведение **конкурсов профессионального мастерства педагогов**



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 20 августа 2021 г. № 2283-р

МОСКВА

«Изменения, которые вносятся в раздел III принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста п.33

НАСТАВНИЧЕСТВО

- **ключевое направление** создания Системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- **эффективный инструмент** профессионального роста педагогических работников общего, среднего профессионального и дополнительного образования.

Каскадная модель Системы наставничества педагогических работников



Нормативные акты
Министерства просвещения России,
ФГАОУ ВО Просвет



Нормативные акты
Департамента образования и науки города
Севастополя



Локальные акты ОО

Государственная политика развития наставничества



100%

Показатель 5 «Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных **образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников**»

Показатели

эффективности внедрения ЦМН в субъектах РФ

70 % - Доля учителей - **молодых специалистов** (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества **в роли наставляемого**

85 % - Уровень **удовлетворенности наставляемых** участием в программах наставничества (опрос)

85 % - Уровень **удовлетворенности наставников** участием в программах наставничества (опрос)



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

Каретный Ряд, д. 2, Москва, 127006
Тел. (495) 539-55-19, Факс (495) 587-01-13
E-mail: info@edu.gov.ru
ОГРН 1187746728840
ИНН/КПП 7707418081/770701001

08.11.2021 № АЗ-872/08

О направлении методических
рекомендаций

Руководителям органов
исполнительной власти субъектов
Российской Федерации,
осуществляющих государственное
управление в сфере образования



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 25 » декабря 2019 г.

№ П-145

Москва

Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися

Федеральные проекты национального проекта «Образование»



СОВРЕМЕННАЯ ШКОЛА



УСПЕХ КАЖДОГО РЕБЕНКА



МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ



ЦИФРОВАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА



СОЦИАЛЬНАЯ АКТИВНОСТЬ



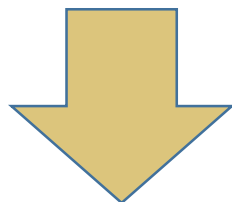
СОЦИАЛЬНЫЕ ЛИФТЫ
ДЛЯ КАЖДОГО



ПАТРИОТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ



МОЛОДЕЖЬ РОССИИ



Изучение, обобщение и распространение положительного опыта
работы наставников, обмен инновационным опытом в сфере
наставничества педагогических работников



Письмо Минпросвещения России от
08.11.2021 № АЗ-872/08
«О направлении методических
рекомендаций»



Система наставничества педагогических работников



сопровождение в профессиональном становлении педагогических работников до 35 лет в первые 3 года работы

организация взаимодействия и взаимообучения педагогических работников

формирование и ведение федерального банка успешных педагогических практик

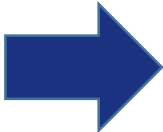
организация взаимодействия с ОО с целью обмена опытом и передовыми технологиями в сфере образования

Показатель 2024 г.

не менее 70%

доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы

Дорожная карта внедрения
целевой модели наставничества
2021/2024 гг.



Дорожная карта внедрения
целевой модели наставничества
2025/2027 гг.

Приложение № 2
К приказу Департамента образования
и науки города Севастополя
от ____ 2021 № ____

ДОРОЖНАЯ КАРТА
внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций города Севастополя на
период 2021-2024 гг.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители		результат
			региональные	ОО	
1	Разработка и внедрение системы наставничества педагогических работников в ОО города Севастополя				
1.1.	Разработка дорожной карты внедрения региональной системы наставничества педагогических работников в ОО г. Севастополя	Октябрь 2021	Департамент образования и науки города Севастополя, ГАОУ ПО ИРО		Дорожная карта внедрения системы наставничества педагогических работников
1.2.	Разработка методических рекомендаций по внедрению системы наставничества педагогических работников в ОО города Севастополя	Ноябрь 2021	ГАОУ ПО ИРО	Руководители ОО	Утвержденные методические рекомендации
1.3.	Утверждение регионального положения о наставничестве для педагогических работников ОО г. Севастополя	Декабрь 2022	Департамент образования и науки города Севастополя, ГАОУ ПО ИРО	Руководители ОО	Региональное положение о наставничестве для педагогов ОО
1.4.	Мониторинг внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций	Декабрь 2022 далее до 2025 года - ежегодно	Департамент образования и науки города Севастополя, ГАОУ ПО ИРО	Руководители ОО	Результаты мониторинга внедрения системы наставничества
1.5.	Принятие актов, регулирующих реализацию мер стимулирования наставничества, обучающихся в ОО	Декабрь 2022	Департамент образования и науки города Севастополя, ГАОУ ПО ИРО	Руководители ОО	Акты, регулирующие реализацию мер

ПРОЕКТ

ДОРОЖНАЯ КАРТА
Развития целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций города Севастополя
на период 2025-2027 гг.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Исполнители		Результат
			региональные	Образовательные организации (ОО)	
1.	Разработка и развитие целевой модели наставничества (ЦМН) педагогических работников в ОО города Севастополя				
1.1.	Разработка дорожной карты развития региональной ЦМН педагогических работников в ОО г. Севастополя	Сентябрь 2024	Департамент образования и науки города Севастополя, ГАОУ ПО ИРО	Руководители ОО	Дорожная карта развития ЦМН
1.2.	Разработка системы стимулирования по наставничеству в образовательной организации города Севастополя	Октябрь 2024	Департамент образования и науки города Севастополя, ГАОУ ПО ИРО	Руководители ОО	Локальный акт, предусматривающий стимулирование наставников
1.3.	Создание методического объединения «Наставник»	Сентябрь 2025	ГАОУ ПО ИРО ЦНППМ	Руководители ОО, кураторы ЦМН опорных площадок	Сообщество «Наставник»
2.	Обучение педагогических работников и управленческих кадров ОО				
2.1.	Разработка дополнительной профессиональной программы по вопросам сопровождения развития ЦМН	Декабрь 2024	ГАОУ ПО ИРО	Кураторы ЦМН в ОО	Наличие региональной ДПП
2.2.	Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для наставников и кураторов ЦМН	Сентябрь 2025	ГАОУ ПО ИРО	Руководитель ОО, кураторы ЦМН в ОО	обучены педагогические работники – наставники, кураторы ЦМН