



Государственное автономное образовательное учреждение
профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»
(ГАОУ ПО ИРО)

ул. Советская, д. 54, г. Севастополь, 299011, телефон (8692) 54-32-70,
e-mail: iro@sev.gov.ru, <http://www.sev-centr.ru>,
ОКПО 00412760, ОГРН 1169204051620, ИНН/КПП 9204559435/920401001

02.04.2026

№ 384/03-06-04-02/02/26

Заместителю директора
Департамента
образования и науки
города Севастополя
Андрус Е.И.

Уважаемая Елена Ивановна!

Во исполнение приказа Департамента образования и науки города Севастополя от 12.02.2025 № 151-П «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций города Севастополя на 2025-2027 гг.» (п. 5.1) и приказа Департамента образования и науки города Севастополя от 16.03.2026 № 276-П «О проведении ежегодного межрегионального форума «Наставничество: от модели к реализации» направляем резолюцию V межрегионального форума «Наставничество: от модели к реализации».

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Директор

Е.И. Миргород

Приложение

к письму ГАОУ ПО ИРО

№ 384 от 02.04.2026

РЕЗОЛЮЦИЯ

V межрегионального форума

«Наставничество: от модели к реализации»

26 марта 2026 года

г. Севастополь

Площадка проведения:

Государственное бюджетное образовательное учреждение города Севастополя «Средняя общеобразовательная школа № 54 имени Ю.А. Гагарина» (г. Севастополь, проспект Октябрьской Революции, д. 26 б (корпус начальной школы))

Организаторами Форума выступили:

- Департамент образования и науки города Севастополя;
- Государственное автономное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (далее – ГАОУ ПО ИРО).

Информационная поддержка Форума:

- официальный сайт Департамента образования и науки города Севастополя;
- официальный сайт Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования».

Цель Форума: трансляция лучшего опыта наставничества в системе образования, повышение роли и престижа педагога и наставника.

Задачи Форума:

- продвижение эффективных практик, программ наставничества, обмен опытом педагогов и руководителей образовательных организаций;
 - выявление лучших систем наставничества;
 - организация среды партнерского взаимодействия координаторов, кураторов наставничества, педагогов-наставников и наставляемых;
 - выявление проблемных зон в осуществлении наставничества и возможных эффективных путей их преодоления;
- поощрение и стимулирование кураторов целевой модели наставничества образовательных организаций и кураторов.

Участниками Форума стали 392 человека: представители Департамента образования и науки города Севастополя, институтов развития образования Севастополя и Краснодарского края, Санкт-Петербурга, Московской, Ростовской, Запорожской, Херсонской, Владимирской, Луганской Народной Республики и Республики Крым, ученые, кураторы реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях, педагогические

работники общеобразовательных, дошкольных учреждений, учреждений профессионального и дополнительного образования города Севастополя.

Основные формы взаимодействия участников Форума: пленарное заседание, работа методических площадок, неформальное общение.

Участники Форума обсудили теоретико-методологические, организационно-методические вопросы развития наставничества в сфере образования, научно-методического и психолого-педагогического обеспечения наставничества в образовательных системах, социальной адаптации молодых педагогических работников.

Участники Форума обсудили ключевые темы:

- Менторство в повышении качества образования;
- Наставничество по снижению бюрократической нагрузки в рамках проекта «Бережная школа»;
- Управление системой наставничества в образовательных организациях;
- Наставничество в дошкольных образовательных организациях;
- Наставничество в профессиональном образовании;
- Наставничество в дополнительном образовании;
- Точки роста педагога-наставника;
- Реверсивное наставничество молодых педагогов.

Участники Форума познакомились с опытом города Севастополя и опытом коллег из Москвы, Санкт-Петербурга, Владимира, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Республики Крым, Краснодарского края, Луганской народной республики, Ростовской области, приняв участие в работе методических площадок.

Участники Форума отметили:

- положительные тенденции развития наставничества в образовательных организациях дошкольного, общего, дополнительного, профессионального образования города Севастополя;
- своевременность и актуальность привлечения внимания профессионального сообщества к проблеме развития наставничества;
- факторы успеха развития системы наставничества в образовательных организациях, среди которых:
 - заинтересованность наставников в становлении начинающих педагогических кадров;
 - желание молодых специалистов закрепиться в профессии и добиться успеха;
 - заинтересованность руководства образовательных организаций в сохранении и преемственности поколений, аккумуляции и трансляции педагогического опыта в профессиональном сообществе;
 - поддержка социальных партнеров в наставнической деятельности.

С целью реализации задач развития и совершенствования системы наставничества в образовательных организациях города Севастополя участники Форума выработали следующие ПРЕДЛОЖЕНИЯ:

- продолжать ежегодное проведение в Севастополе Форума по вопросам наставничества в сфере образования;

- внедрять в региональную практику проведение конференций различного уровня (образовательной организации, региона и др.) и формата (онлайн, заочный, очный) по вопросам наставничества;

- осуществлять поддержку системы наставничества через СМИ, сайты и аккаунты образовательных организаций, Департамента образования и науки города Севастополя и другие информационные ресурсы;

- продолжить работу городского методического объединения наставников;

- организовать чаты в Максе для наставляемых молодых специалистов;

- инициировать проведение конкурсов профессионального мастерства и других мероприятий, направленных на повышение общественного статуса наставников, публичное признание их деятельности и заслуг, укрепление репутации;

- продолжить работу по обобщению и тиражированию лучших практик наставничества путем ведения регионального реестра практик наставничества на официальном сайте ЦНППМ ПР ГАОУ ПО ИРО;

- продолжить работу городской Школы наставника для начинающих наставников, работающих в образовательных организациях, используя различные инструменты наставнической деятельности на практике;

- внедрять в практику работы образовательных организаций формы материального и нематериального стимулирования и поощрения лучших педагогов-наставников;

- развивать менторство для выявления лидеров и формирования кадрового резерва образовательных организаций;

- рассмотреть возможность организации педагогического туризма для молодых специалистов;

- развивать цифровое наставничество среди образовательных организаций;

- поддерживать и развивать наставническую деятельность среди педагогов, ориентируясь на решение существующих проблем, преодоление трудностей в профессиональной деятельности с помощью реверсивного наставничества (наставники/наставляемые – опытные педагоги, заинтересованные в непрерывном развитии профессиональных компетенций);

- использовать наставническую деятельность как дополнительный и эффективный инструмент в разрешении проблем и в преодолении трудностей, существующих в личностном развитии начинающих педагогов.

Участники единодушно выразили уверенность в том, что состоявшийся Форум – еще один шаг на пути принятия новых вызовов и решения задач, которые возникают в настоящее время перед профессиональным сообществом педагогов. Обозначенные на Форуме вопросы и результаты работы еще предстоит осмыслить – они помогут передать практический опыт и определить перспективы развития.