



Инструктивно-методическое совещание «Подготовка к V межрегиональному форуму «Наставничество: от модели к реализации»

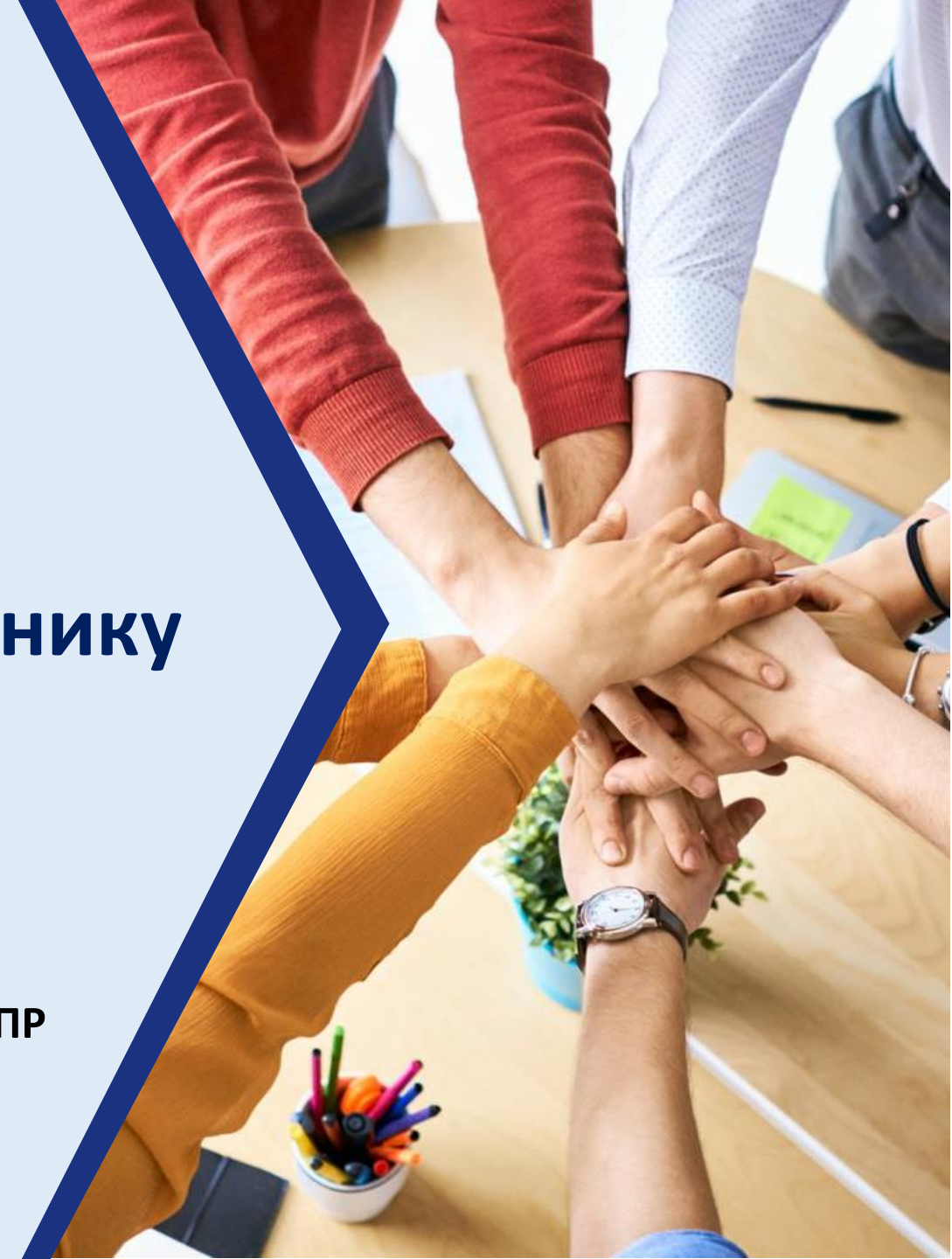
5 февраля 2026 года





Анонс мероприятий к профессиональному празднику «День наставника»

Филимонова Е.Л.,
начальник ЦНППМ ПР
ГАОУ ПО ИРО





УКАЗ

ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О Дне наставника

В целях популяризации и развития института наставничества
постановляю:

1. Установить День наставника и отмечать его 2 марта.
2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.



**Владимир Владимирович Путин —
президент Российской Федерации**

Мероприятия ГАОУ ПО ИРО

Название мероприятия	Дата мероприятия, время	Место проведения
1. Мониторинг развития системы наставничества в образовательных организациях города Севастополя	2-27 февраля	ГАОУ ПО ИРО, онлайн
2. Региональный конкурс моделей системы наставничества образовательных организаций	2-27 февраля	ГАОУ ПО ИРО, онлайн
3. Заседание городского методического объединения наставников № 4 «Индивидуальный образовательный маршрут и персонализированная программа в наставнической деятельности организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций»	12 февраля, 15:30	ГАОУ ПО ИРО, онлайн
4. Практическое применение STEAM-технологий в дошкольном образовании	25 февраля, 13:00	ГБДОУ «Детский сад № 28»
5. Мастерская Ментора. Семинар-практикум «Управление кризисными ситуациями: как действовать в нестандартных и чрезвычайных ситуациях»	25 февраля, 14:00	ГБОУ СОШ № 23
6. Межрегиональный форум «Наставничество: от модели к реализации»	26 марта	ГБОУ СОШ № 54



Подготовка к V межрегиональному форуму «Наставничество: от модели к реализации»

Потапенко О.В.,
методист ЦНППМ ПР
ГАОУ ПО ИРО



V межрегиональный форум «Наставничество: от модели к реализации»

26 марта 2026 года, с 09.30 до 13.00

Площадка: Государственное бюджетное образовательное учреждение города Севастополя «Средняя общеобразовательная школа № 54 имени Ю.А. Гагарина» (проспект Октябрьской Революции, д. 26 б (корпус начальной школы))



Цель: трансляция лучшего опыта наставничества в системе образования, повышение роли и престижа педагога и наставника.



Участники: руководители, заместители руководителей, курирующие наставническую деятельность, методисты, кураторы развития системы наставничества, руководители секций методических объединений, педагоги-наставники, педагогические работники общеобразовательных организаций, дошкольных образовательных учреждений, педагоги дополнительного и профессионального образования, молодые специалисты с опытом работы до 3-х лет.

План проведения (проект)

9.30 – 10.00	Регистрация участников
10.00 – 11.10	Пленарное заседание Награждение победителей и призёров регионального конкурса «Модель системы наставничества образовательных организаций»
11.10 – 11.20	Перерыв. Переход на площадки Форума Галерея педагогов, которым присвоен статус «педагог-наставник»
11.20 – 13.00	Работа на методических площадках. Подведение итогов



Работа методических площадок (проект)

1. Менторство в повышении качества образования

Участники: руководители ОО, заместители руководителей ОО

1.1. Менторство в работе со школами с низкими образовательными результатами

1.2. «Бережная школа»

2. Управление системой наставничества в образовательных организациях

Участники: кураторы опорных площадок, кураторы по наставничеству, руководители МО, лучшие наставники

3. Наставничество в ДООУ

Участники: кураторы по наставничеству, педагоги ДООУ

4. Наставничество в профессиональном образовании

Участники: методисты, преподаватели колледжей, педагоги-наставники

5. Наставничество в учреждениях дополнительного образования

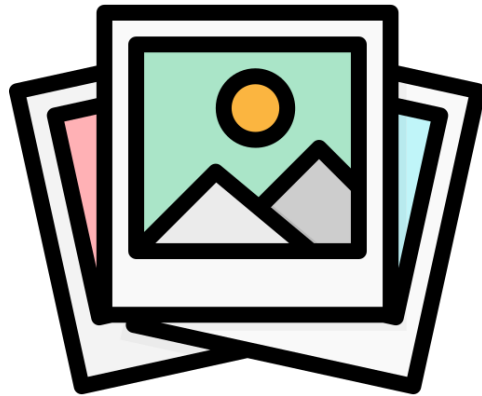
Участники: заместители руководителей УДО, методисты ДО, педагоги-наставники

6. «Молодые – молодым»

Участники: молодые педагоги, специалисты с опытом работы до 3-х лет

Галерея педагогов, которым присвоен статус «педагог-наставник»

Баннер 2х3 м



вертикальная
в хорошем качестве
размер 20х30 см

ФИО наставника (полностью)

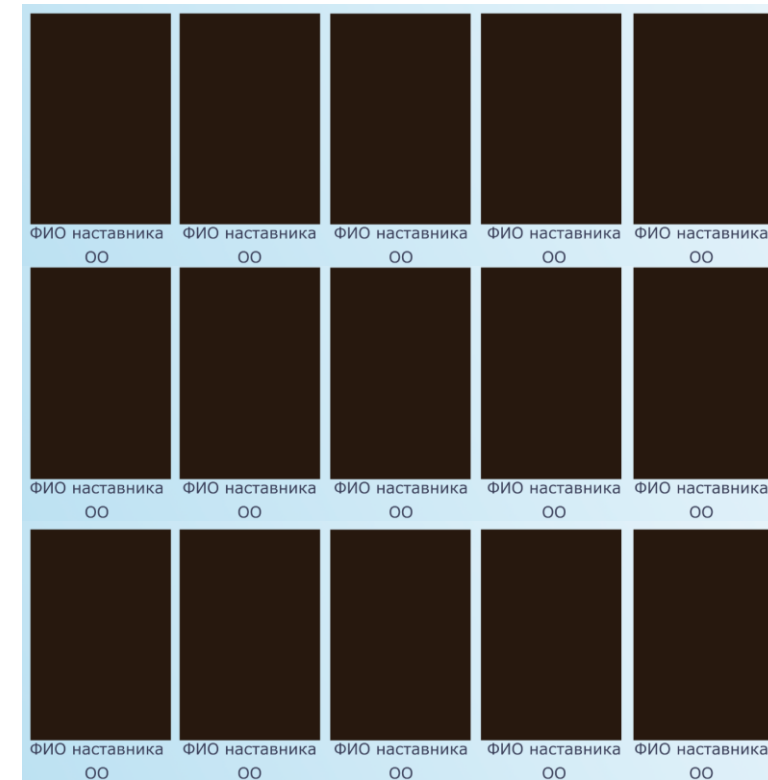
Наименование образовательной организации
(сокращенное)



до 16 февраля
2026 года



o.potapenko@obr.sev.gov.ru



Шаблон в разработке

Предложения в резолюцию Форума



- по развитию системы наставничества в ОО и регионе
- по мотивации и стимулированию наставников
- по дополнительному профессиональному обучению
- и пр.

Мониторинг развития системы наставничества

**Февраль
2026**



1. Проверить актуальность **локальных нормативных актов** на официальном сайте ОО в раздел «Наставничество»

2. Заполнить форму для включения наставников в региональный реестр



Приказ Департамента образования и науки города Севастополя от 12.02.2025 № 151-П «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций на 2025-2027 гг.»



Локальные нормативные акты образовательной организации, обеспечивающие реализацию наставничества

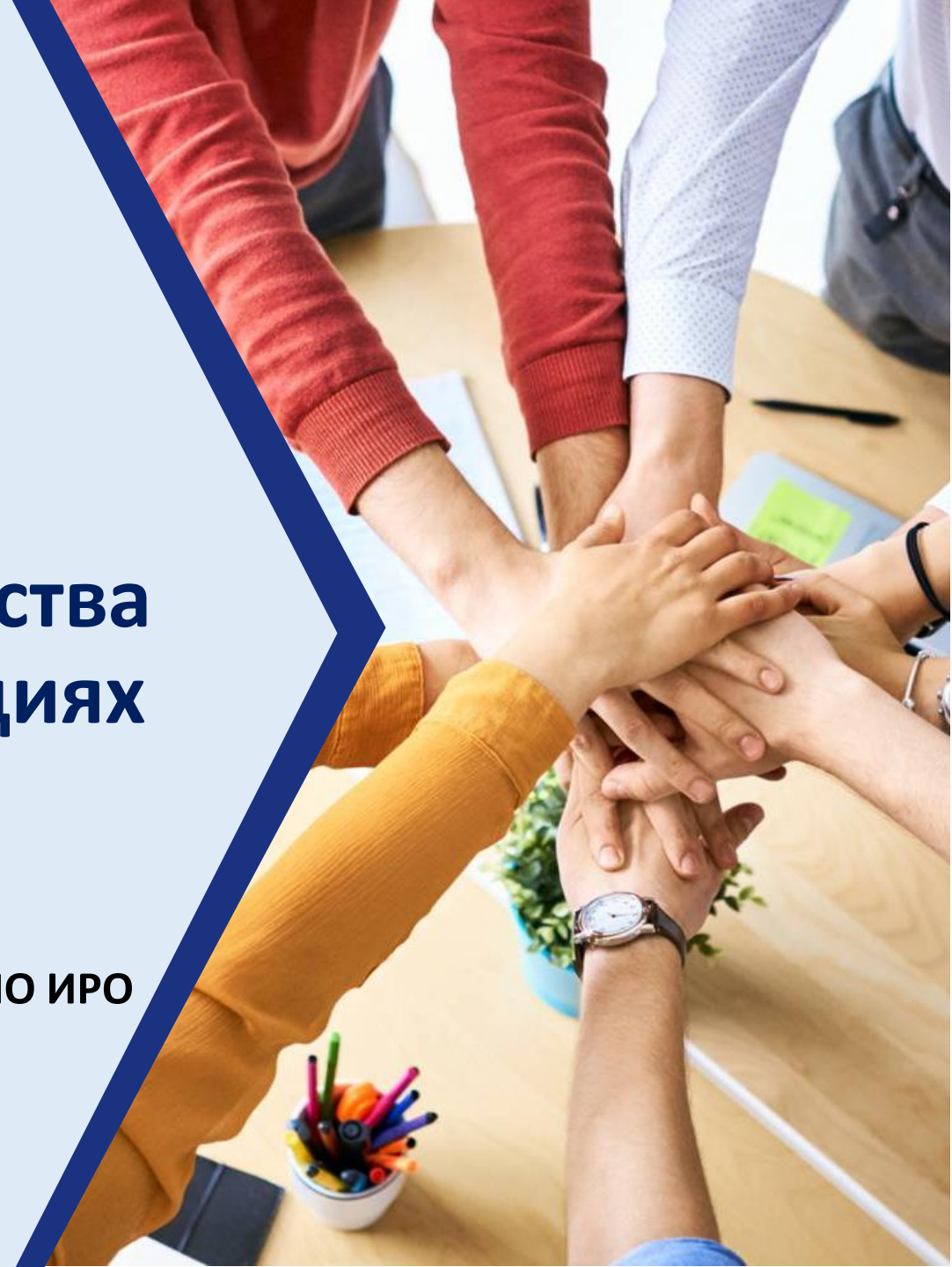
- ✓ Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»
- ✓ Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации
- ✓ Приказ о закреплении наставнических пар/групп
- ✓ Дорожная карта по реализации целевой модели наставничества в ОО
- ✓ Реестр наставников (без персональных данных: телефон, эл. почта)
- ✓ Реестр наставляемых (без персональных данных: телефон, эл. почта)





Региональный конкурс моделей системы наставничества в образовательных организациях

Калмыкова Е.Н.,
тьютор ЦНППМ ПР ГАОУ ПО ИРО



РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

- **Цель Конкурса:** развитие системы наставничества в образовательных организациях для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, а также выявление и распространение положительного опыта лучших практик по развитию системы наставничества в образовательных организациях города Севастополя.



Задачи:

- создание психологически комфортной среды для развития профессиональных компетенций педагогов; эффективного взаимодействия участников образовательных отношений в работе опорных площадок;
- организация эффективного взаимодействия участников образовательных отношений в работе опорных площадок;
- формирование открытого и эффективного сообщества вокруг профессиональной образовательной организации;
- повышение престижа педагогической профессии и социального статуса наставника;
- развитие сети наставничества и поощрение кураторов за лучшую организацию развития системы наставнической деятельности в образовательных организациях города Севастополя;
- организация эффективного взаимодействия участников образовательных отношений в работе опорных площадок;
- формирование регионального банка моделей системы наставничества в образовательных организациях.

Участники:

- кураторы опорных площадок по развитию наставничества
- представители образовательных организаций (кураторы ЦМН, педагоги-наставники)

Ответственные лица  **кураторы по наставничеству в ОО**

Порядок проведения Конкурса: заочная форма в два этапа

Первый этап


на базе опорных площадок


прием документов с 26.01.2026 по 01.02.2026
(заявка, видеоролик, описание модели)

Второй этап


на базе ЦНППМ ГАОУ ПО ИРО


с 12.02.2026 по 21.02.2026

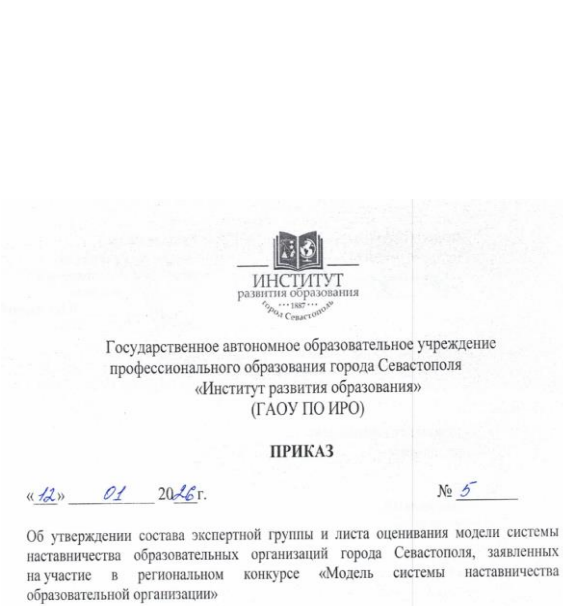
ИТОГИ КОНКУРСА

 **с 23.02.2026 по 28.02.2026**

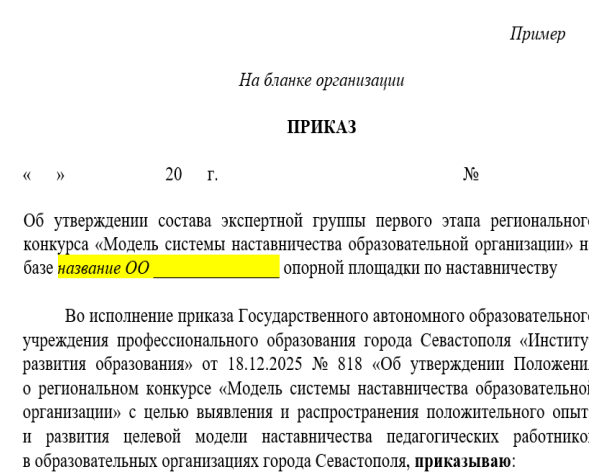
ЛОКАЛЬНЫЕ АКТЫ И МАТЕРИАЛЫ КОНКУРСА



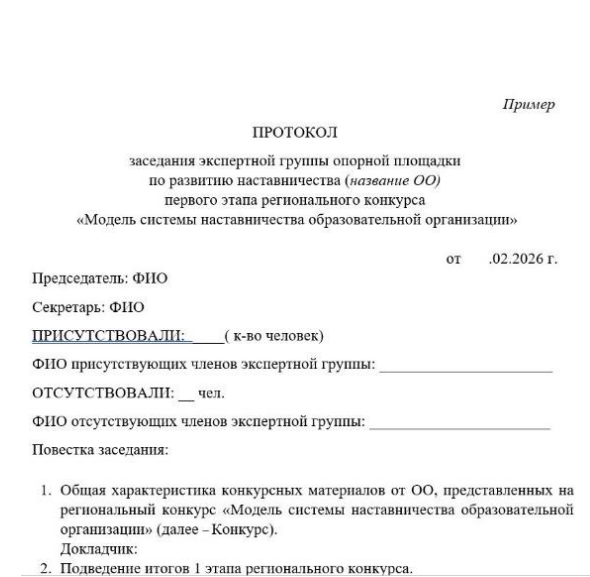
Положение о
региональном конкурсе
«Модель системы
наставничества
образовательной
организации»,
утвержденное приказом
ГАОУ ПО ИРО от
18.12.2025 № 818



Приказ ГАОУ ПО ИРО
от 12.01.2026 № 5
«Об утверждении состава
экспертной группы и листа
оценивания модели системы
наставничества ...»



Приказ по ОО
«Об утверждении состава
экспертной группы первого
этапа регионального
конкурса...»



Протокол заседания
экспертной группы ОП по
развитию наставничества
(название ОО) 1 этапа
регионального конкурса...»

Критерии оценивания участников Конкурса

№	Наименование критерия оценивания	00	00	00	00	00
ОЦЕНКА ВИДЕОРОЛИКА						
1	Конкурсные материалы представлены в соответствии с техническими требованиями к оформлению видеороликов: – конкурсные видеоролики предоставляются в электронном виде, формат MP4, MPEG, MOV; – ориентация горизонтальная; – минимальное разрешение видеоролика – 1280 x 720 HD для 16:9; – максимальная продолжительность видеоролика 3 минуты; – использование при монтаже программного обеспечения по усмотрению участника; – видеоролик должен содержать начальные титры с указанием наименования образовательной организации, темы и автора ролика; – участники Конкурса сами определяют жанр видеоролика (интервью, репортаж, видеоклип); – при монтаже видеоролика могут использоваться фотографии и архивные материалы.					
2	Качество фото, видеосъемки (уместность фотоматериала, его соответствие содержанию)					
3	Качество содержания видеоролика					
4	Креативный подход к созданию видеоролика					
ОЦЕНКА МАТЕРИАЛОВ						
5	Соответствие работы заявленной теме.					
6	Аргументированность, глубина раскрытия темы, <u>достоверность</u>					
7	Авторское представление модели системы наставничества образовательной организации					
8	Оригинальность системы наставничества (наличие уникальных элементов системы).					
9	Наличие достижений работы системы наставничества образовательной организации					
10	Качество содержания всей работы					
11	Эстетичность материалов					
12	Наличие рекомендаций по использованию модели системы наставничества					
Итого		0	0	0	0	0

НАШИ КОНТАКТЫ



ЦНППМ ПР

Центр непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников



cnppmsev@yandex.ru



Потапенко Оксана Владимировна,
методист, тел.+79780198650,
o.potapenko@obr.sev.gov.ru

Калмыкова Елена Николаевна,
тьютор, тел.+79781607588