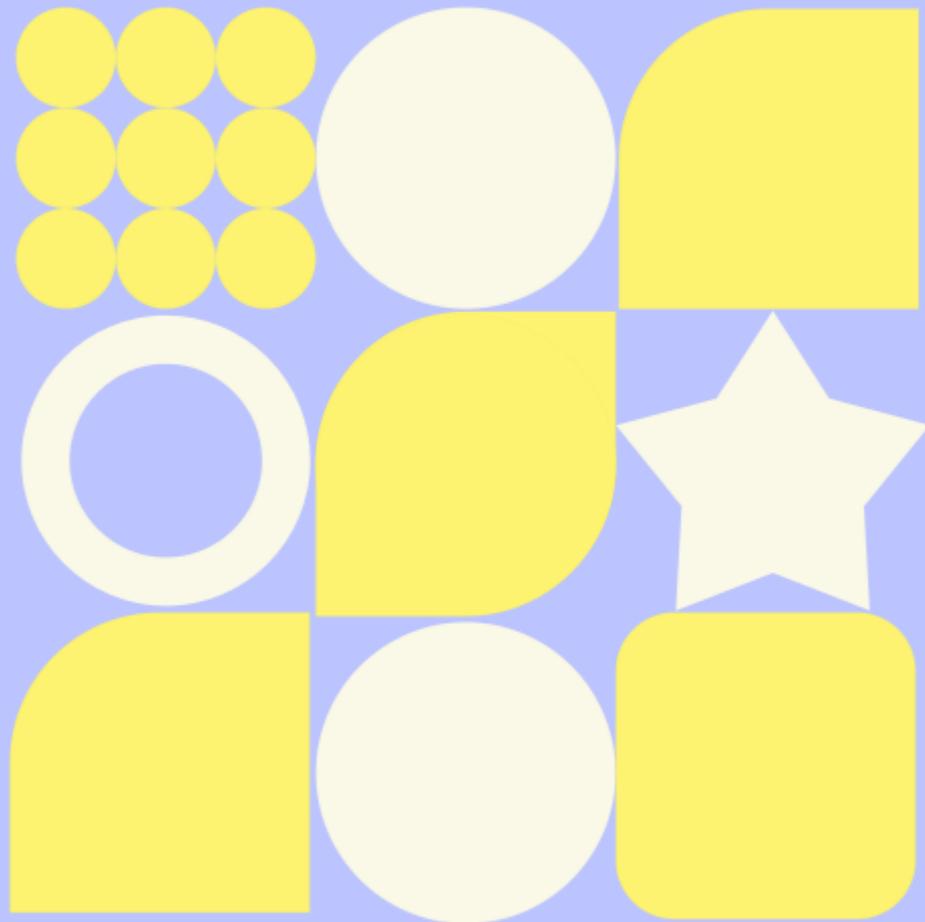


# Развитие кадрового потенциала в образовательном учреждении

Россия переходит к информационному обществу, требующему реформ в управлении кадрами школ.



# Кадровый потенциал как основа эффективного образования

Кадровый потенциал включает знания, навыки и опыт сотрудников, необходимые для целей школы. Его развитие требует системного и долгосрочного подхода для повышения качества образования.



# Цели и задачи развития кадрового потенциала в школе

Главная цель — обеспечить высокое качество образования через профессионализм педагогов и внедрение инноваций в учебный процесс.



Создать условия для удержания квалифицированных специалистов, включая наставничество и стажировки, а также непрерывное повышение квалификации сотрудников.



Совершенствовать систему мотивации педагогов, сочетая материальное и нематериальное стимулирование, и привлекать талантливую молодёжь в педагогическую профессию.



# Основные задачи кадровой политики и примеры мероприятий

Задача	Мероприятие
Комплектование кадрами	Подбор и найм квалифицированных педагогов
Создание условий закрепления	Наставничество, стажировки, «Школа молодого специалиста»
Непрерывное образование	Курсы повышения квалификации и переподготовка
Стимулирование работы	Материальное вознаграждение и публичные благодарности
Привлечение молодых специалистов	Программы привлечения и адаптации кадров

Задачи кадровой политики и конкретные мероприятия для их реализации в образовательной организации.

Комплексный подход к кадровой политике обеспечивает повышение эффективности и стабильности коллектива.



# Методы оценки и развития кадрового потенциала



## Оценка кадрового потенциала

Системный анализ включает оценочные собеседования, анкетирование и количественные показатели для выявления сильных и слабых сторон персонала.



---

## Развитие и поддержка сотрудников

Развитие кадров строится на подготовке, переподготовке, карьерном росте и совершенствовании управленческих структур внутри школы.



# Механизмы повышения квалификации и поддержки сотрудников

Регулярное повышение квалификации через внутренние и внешние тренинги, мастер-классы и профессиональные конференции.



Наставничество со стороны опытных педагогов помогает молодым специалистам адаптироваться и развиваться в профессиональной среде.



Создание комфортной и поддерживающей рабочей атмосферы способствует мотивации и укреплению командного духа в коллективе.



# Показатели эффективности развития кадрового потенциала

Положительная динамика отражает улучшение укомплектованности и качества образовательных программ, несмотря на умеренную текучесть кадров.



Рост кадрового потенциала способствует стабильности коллектива и повышению качества обучения в образовательном учреждении.



Отчет по кадровой политике школы, 2024

# Влияние кадрового потенциала на качество образования и устойчивость образовательного учреждения

Высокий кадровый потенциал обеспечивает успешное внедрение федеральных государственных образовательных стандартов и инновационных методик.

Уменьшается дефицит педагогов, что способствует стабильности и развитию школьного коллектива.

«Взращенные» внутри организации специалисты демонстрируют более высокую эффективность и лояльность по сравнению с привлечёнными извне.

Укрепление кадрового потенциала способствует конкурентоспособности и устойчивому развитию образовательной организации.

# Перспективы реформирования кадровой политики в условиях новых профессиональных стандартов

Необходим пересмотр кадровой политики с внедрением современных управленческих технологий для соответствия требованиям ФГОС начального, основного и среднего общего образования.

Реформы направлены на повышение профессионализма педагогов и адаптацию к вызовам современного образовательного процесса в условиях информационного общества.





## **Заключение: системный подход к развитию кадрового потенциала**

Системная работа с кадровым потенциалом обеспечивает стабильную деятельность и высокое качество образования, критично важных для конкурентоспособности образовательной организации в современном обществе.

