

ИТОГИ ВТОРОГО ПОЛУГОДИЯ 2024 года и ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ на 2025 год

Итоги участия педагогов во всероссийском конкурсе «Наставничество»

№ п/п	Организация	" Наставник года"	" Лучшие практики наставничества"
Дошкольные образовательные организации			
1	ГБДОУ "Детский сад № 69"	-	5
2	ГБДОУ "Детский сад № 68"	-	1
3	ГБДОУ "Детский сад № 125"	-	1
4	ГБДОУ "Детский сад № 36"	-	1
5	ГБДОУ "Детский сад № 90"	-	1
Средние общеобразовательные организации			
6	ГБОУ СОШ № 45		1
7	ГБОУ СОШ № 6	-	3
8	ГБОУ СОШ № 52	2	-
9	ГБОУ СОШ № 35	-	4
10	ГБОУ СОШ № 47	-	1
11	ГБОУ СОШ № 57	-	1
12	ГБОУ СОШ № 59 им. Е.Г. Скоробогатова	1	-
13	ГБОУ СОШ № 15	-	1
14	ГБОУ СОШ № 40	-	1
Профессиональные образовательные организации			
15	ГБОУПО СПХК	1	-
16	ГАУО ПО ИРО ЦНППМ ПР	-	3
17	ГБОУПО СКСТ	1	-
Организации дополнительного образования			
18	ГБОУ ДО " СЮТ"	3	3
19	ГБОУ ДО " ДДЮТ"	-	1
Всего - 36		8	28

Мониторинг внедрения ЦМН в образовательных организациях

РАЗДЕЛ НАСТАВНИЧЕСТВО на официальном сайте ОО

100% размещение локальных актов, необходимых документов

ТОЧКИ РОСТА РЕГИОНА:

- **развитие сетевого (цифрового) наставничества** (сетевое взаимодействие структурных компонентов системы наставничества, педагогических ассоциаций, сообществ, клубов, отдельных педагогов);
- разработка ОО **мер стимулирования** педагогических работников по наставничеству (локальные акты о поощрении за наставническую деятельность - материальные и нематериальные поощрения; установление педагогам категории «ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК»

Основные задачи по развитию наставничества в 2025 году

1. Развитие современного наставничества (расширяется, развивается, набирает обороты, выходит за пределы образовательного учреждения)
2. Внедрение и расширение инновационных форм и видов наставничества
3. Стимулирование и мотивирование наставнической деятельности на всех уровнях (с. 351 ТК РФ – работа по наставничеству)
4. Сопровождение деятельности «педагогов-наставников», «педагогов-методистов».

МИССИЯ ЦНППМ

обеспечение организационно-методических условий для функционирования эффективной системы непрерывного профессионального развития **работников** системы образования города Севастополя **с учётом их образовательных потребностей и запросов, профессиональных дефицитов** в соответствии с индивидуальными образовательными маршрутами

Направления деятельности

- организация процесса выявления профессиональных дефицитов
- организация разработки и сопровождения ИОМ педагогических работников;
- **организация и координация внедрения целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Севастополя и ведение реестра лучших практик наставничества;**
- организация и проведение региональных/межрегиональных образовательных мероприятий;
- организация обучения и сопровождение педагогических работников и управленческих кадров города Севастополя по ДПП ФР федерального координатора - ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения»;
- информирование педагогических работников и управленческих кадров о возможности повышения квалификации по актуальным программам ДПП из федерального реестра;
- организационно-методическое сопровождение на региональном уровне мероприятий, проводимых Федеральным координатором (в том числе профессиональных олимпиад и конкурсов, общественно значимых мероприятий и исследований);
- консультирование педагогических работников и управленческих кадров;
- **организация работы регионального методического актива;**
- организация мониторинга региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, в том числе мониторинг ЦМН

Мероприятия в 2025 году

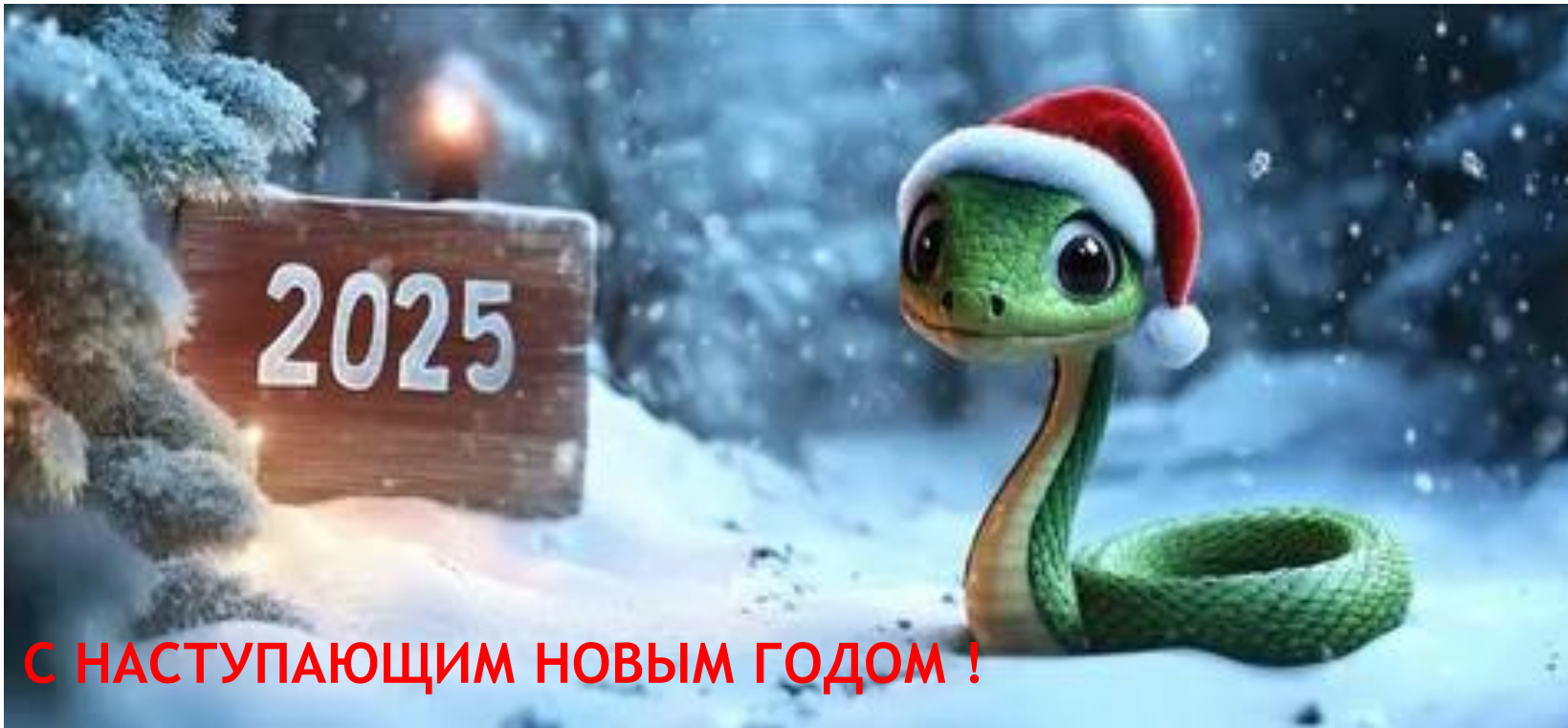
- ❑ **Мониторинг развития ЦМН** - 1-й предварительный - **февраль 2025**
2-й итоговый - **ноябрь 2025**
- ❑ Ведение социального канала связи и консультации для кураторов ЦМН - информационное сопровождение кураторов опорных площадок по реализации ЦМН
- ❑ Разработка индивидуальных образовательных маршрутов **(в течение года)**
- ❑ Организация процесса диагностики по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров **(приказ Департамента)**
- ❑ Ведение реестра педагогических работников-наставников **(сентябрь)**
- ❑ Пополнение реестра лучших педагогических практик ЦМН в ОО **(март-май)**
- ❑ Организация проведения консультаций, встреч для педагогических работников и управленческих кадров **(по запросу)**

Мероприятия в 2025 году

- 1) «Мастерская Ментора» для начинающих директоров школ – **1 раз в квартал**
- 2) «Школа лидера» для управленческого резерва – **1 раз в квартал**
- 3) **!Вебинар** в рамках методической среды «Опыт реализации целевой модели наставничества в образовательной организации» **5 февраля**
- 4) Мероприятия **регионального и межрегионального уровня**:
 - Региональный полуфинал профессионального конкурса «Флагманы образования» АНО «Россия – страна возможностей» - **9 -10 октября**
 - Межрегиональная конференция «Педагогические и управленческие практики в сфере образования: идеи, решения, действия» - **20 ноября**
 - Региональный слет методистов «Система сопровождения педагогов: вектор развития» - **24 апреля**
 - **Ежегодный межрегиональный форум «Наставничество: от модели к реализации» - 20 марта**
 - **Конкурсный отбор лучших практик ЦМН Опорных площадок - февраль**

Подготовка к региональному конкурсу опорных площадок по наставничеству

1. Вклад каждого учреждения в развитие опорной площадки
2. Сетевое взаимодействие учреждений (внутри, между самими учреждениями; внешнее взаимодействие с учреждениями города, региона)
3. Участие всех учреждений в различных конкурсах, мероприятиях
4. Фотогалерея лучших наставников
5. Результат наставнической деятельности (что улучшилось, показатели, достижения)
6. Единый продукт от опорной площадки и вклад каждого учреждения (методические рекомендации, буклеты, дорожная карта, лист критериев по наставнической деятельности для стимулирования, разработки и т.д.)
7. Перспективы развития опорной площадки в целом



С НАСТУПАЮЩИМ НОВЫМ ГОДОМ !

Контакты:

методист - **Потапенко Оксана Владимировна**, тел. +79780198650

тьютор - **Калмыкова Елена Николаевна**, тел. +79787974850



<https://cnppmsev.obrcrimea.ru/home>



https://t.me/cnppm_pr



<https://vk.com/public211966146>