



Государственное автономное образовательное учреждение
профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»
(ГАОУ ПО ИРО)

ул. Советская, д. 54, г. Севастополь, 299011, телефон (8692) 54-32-70,
e-mail: iro@sev.gov.ru, <http://www.sev-centr.ru>,
ОКПО 00412760, ОГРН 1169204051620, ИНН/КПП 9204559435/920401001

28.03.2025

№ 287/03-06-04/02/25

Директору Департамента
образования и науки
города Севастополя
Кривонос М.Ю.

Уважаемый Максим Юрьевич!

Во исполнение приказа Департамента образования и науки города Севастополя от 12.02.2025 № 151-П «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций города Севастополя на 2025-2027 гг.» (п. 5.1) направляем информационную справку по итогам мониторинга реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях города Севастополя.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Директор

Е.И. Миргород

Приложение

к письму ГАОУ ПО ИРО

№ 184 от 28.03.2025

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

по итогам мониторинга реализации целевой модели
наставничества в образовательных организациях города Севастополя

С целью изучения наличия локальных актов образовательных организаций по реализации целевой модели наставничества (далее – ЦМН), размещенных на официальных сайтах образовательных организаций города Севастополя (далее – ОО), во исполнение п. 5.1 приказа Департамента образования и науки города Севастополя от 12.02.2025 № 151-П «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций города Севастополя на 2025-2027 гг.» Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (далее – ЦНППМ) в феврале 2025 года был проведен мониторинг реализации ЦМН в ОО города Севастополя.

Согласно методическим рекомендациям по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях (Письмо Минпросвещения России от 21.12.2021 № АЗ-1128/08) образовательная организация признается реализующей систему наставничества педагогических работников при наличии документов образовательной организации, утверждающих положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, плана мероприятий развития ЦМН ОО («дорожная карта»), о назначении куратора ЦМН ОО, закреплении наставнических пар, реестров наставников и наставляемых (далее – локальные акты).

В ходе мониторинга были изучены локальные акты **164** ОО:

- **68** общеобразовательных учреждений;
- **10** учреждений профессионального образования;
- **8** учреждений дополнительного образования;
- **78** дошкольных образовательных учреждений.

В результате было установлено, что на 10 марта 2025 года во всех образовательных организациях города Севастополя размещены все локальные акты по внедрению и развитию целевой модели наставничества педагогических работников.

Таким образом, целевая модель наставничества внедрена и развивается в 100 % образовательных организаций города Севастополя.

Составители: Филимонова Е.Л., начальник ЦНППМ
Потапенко О.В., методист ЦНППМ