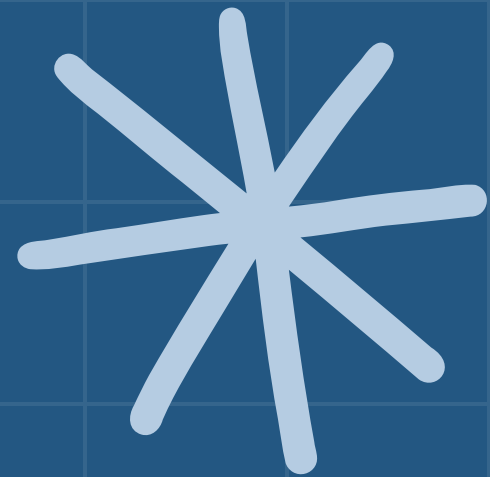


Кадровая политика как стратегия развития школы: от подбора к сообществу профессионалов

Главная сила школы — в ее людях



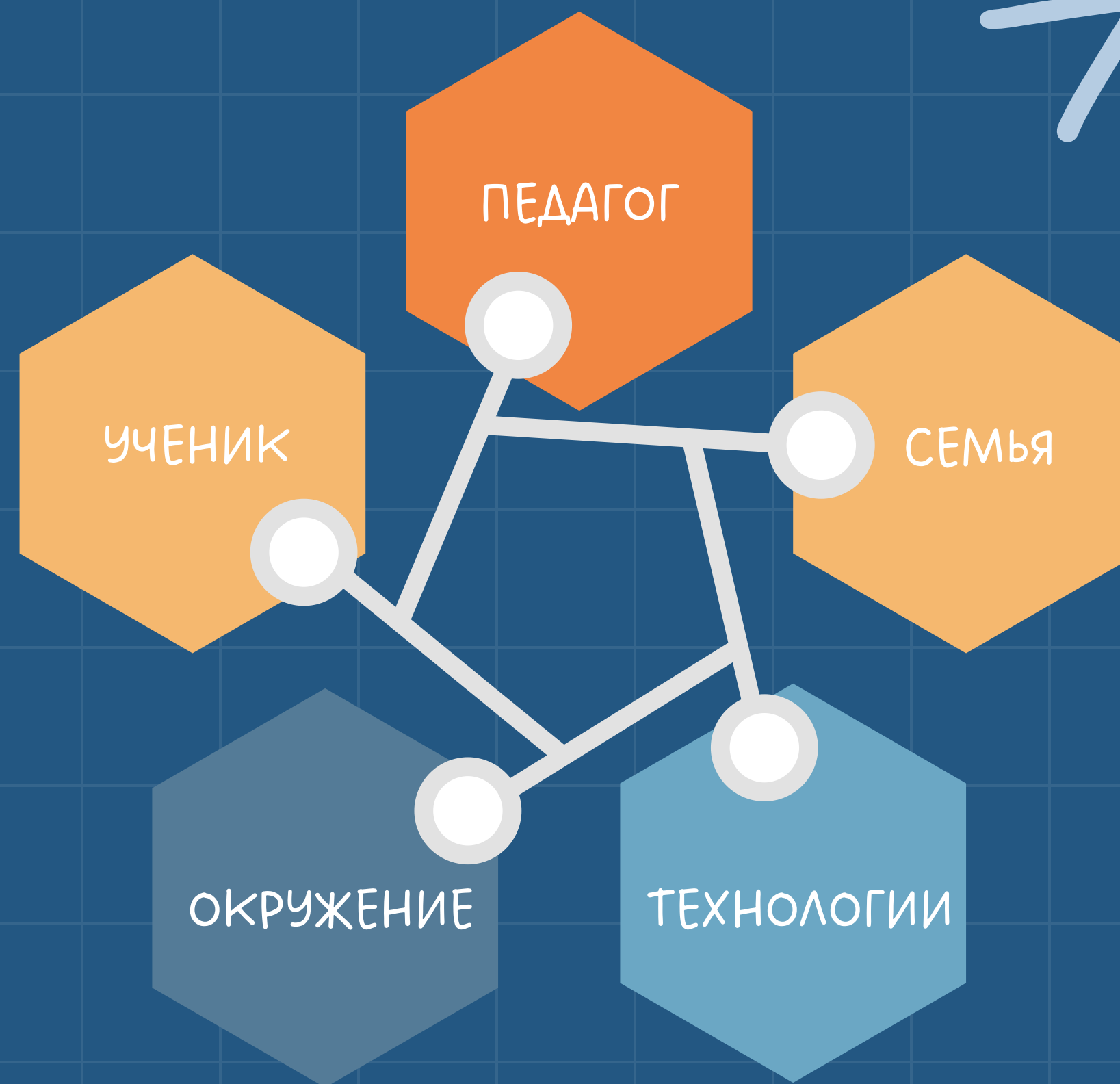
Юлия Владимировна Салпук
Директор ГБОУ "ШКОЛА ЭКОТЕХ+"



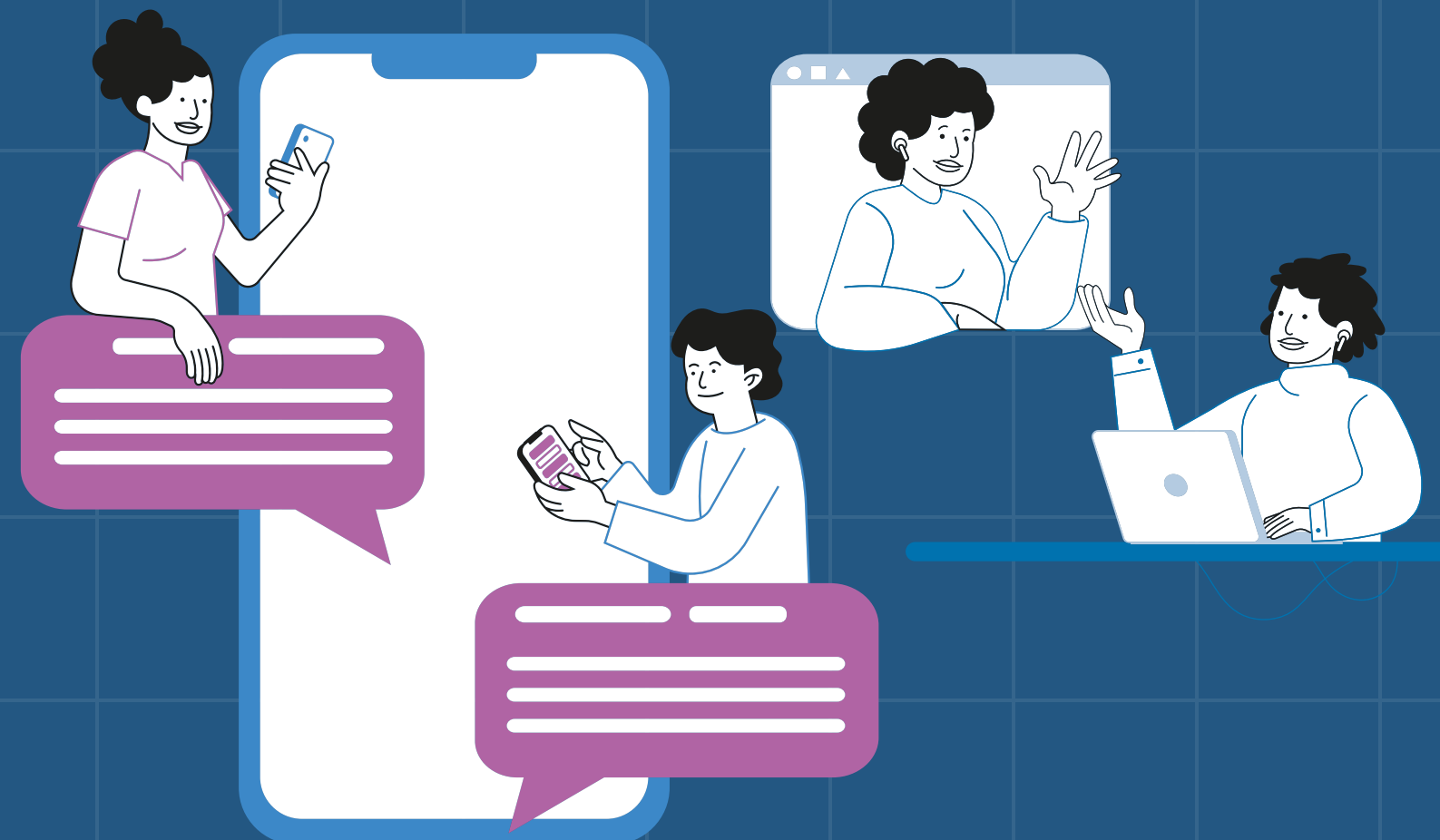
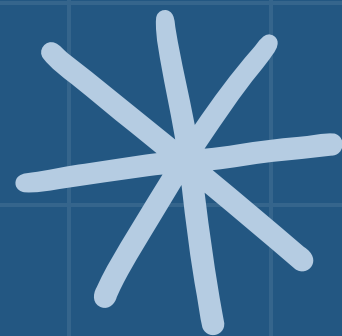
Зачем школе кадровая политика?



Школа как экосистема



Современные вызовы образования



- дефицит молодых педагогов
- выгорание
- рост цифровых требований
- постоянные изменения





От подбора к стратегии

Подбор



Поддержка



Сообщество



Человек

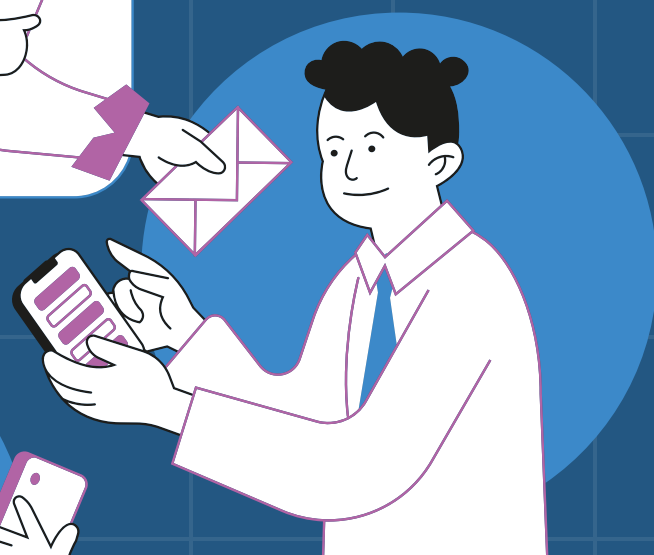


Технологии

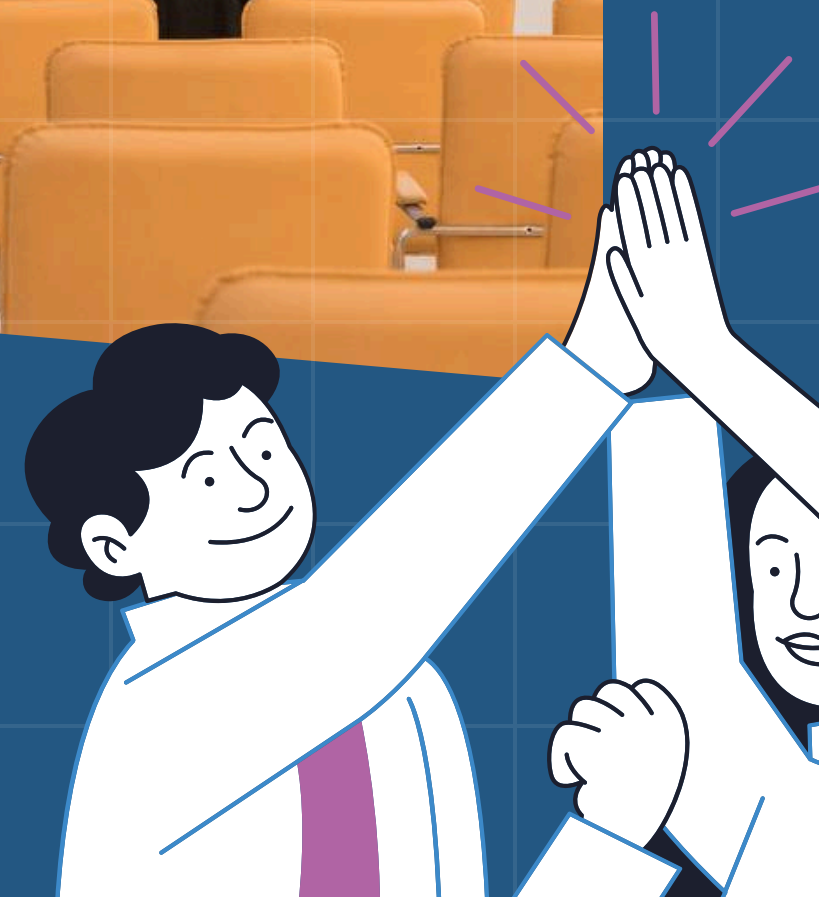
Экология

Отбор по ценностям

Наставничество и адаптация

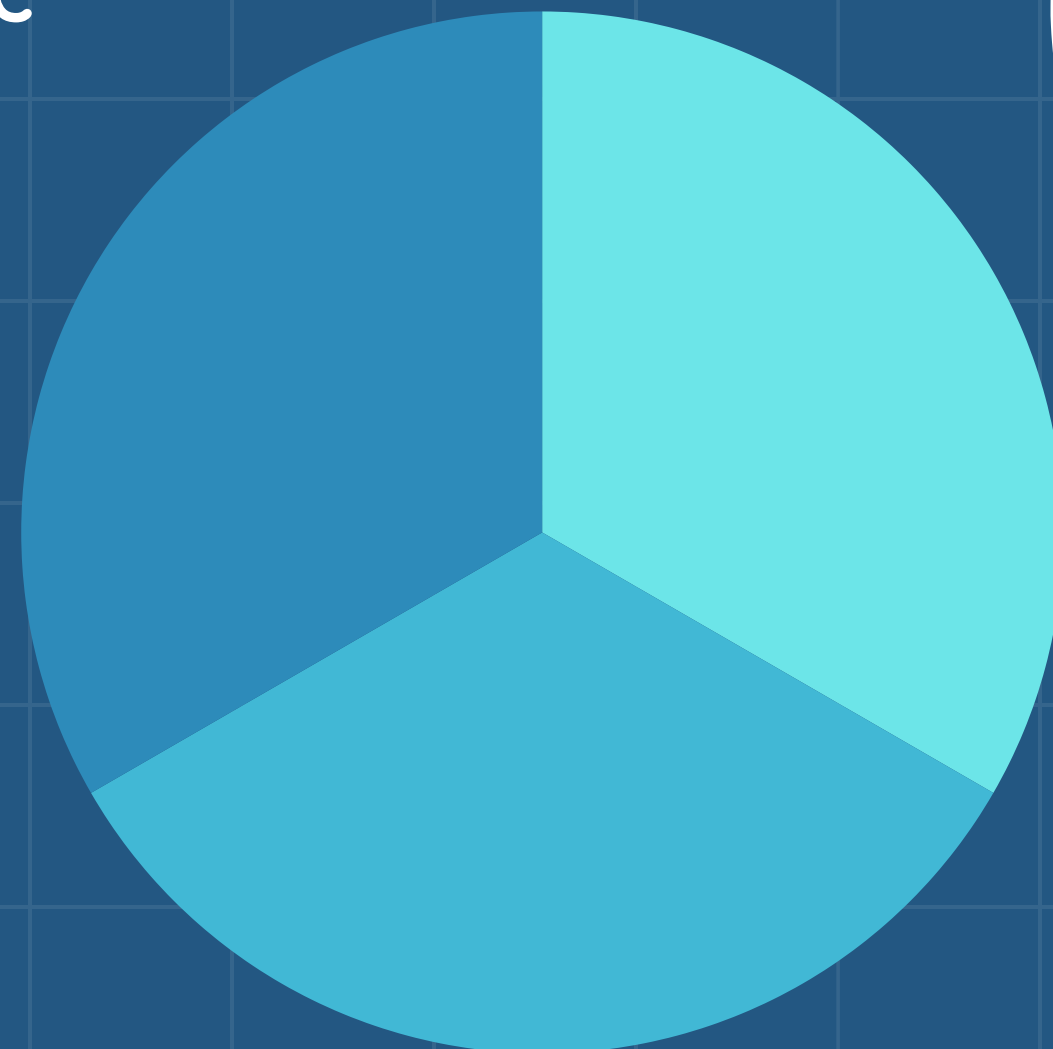


Каждый новый педагог получает поддержку — от коллег и управленческой команды.

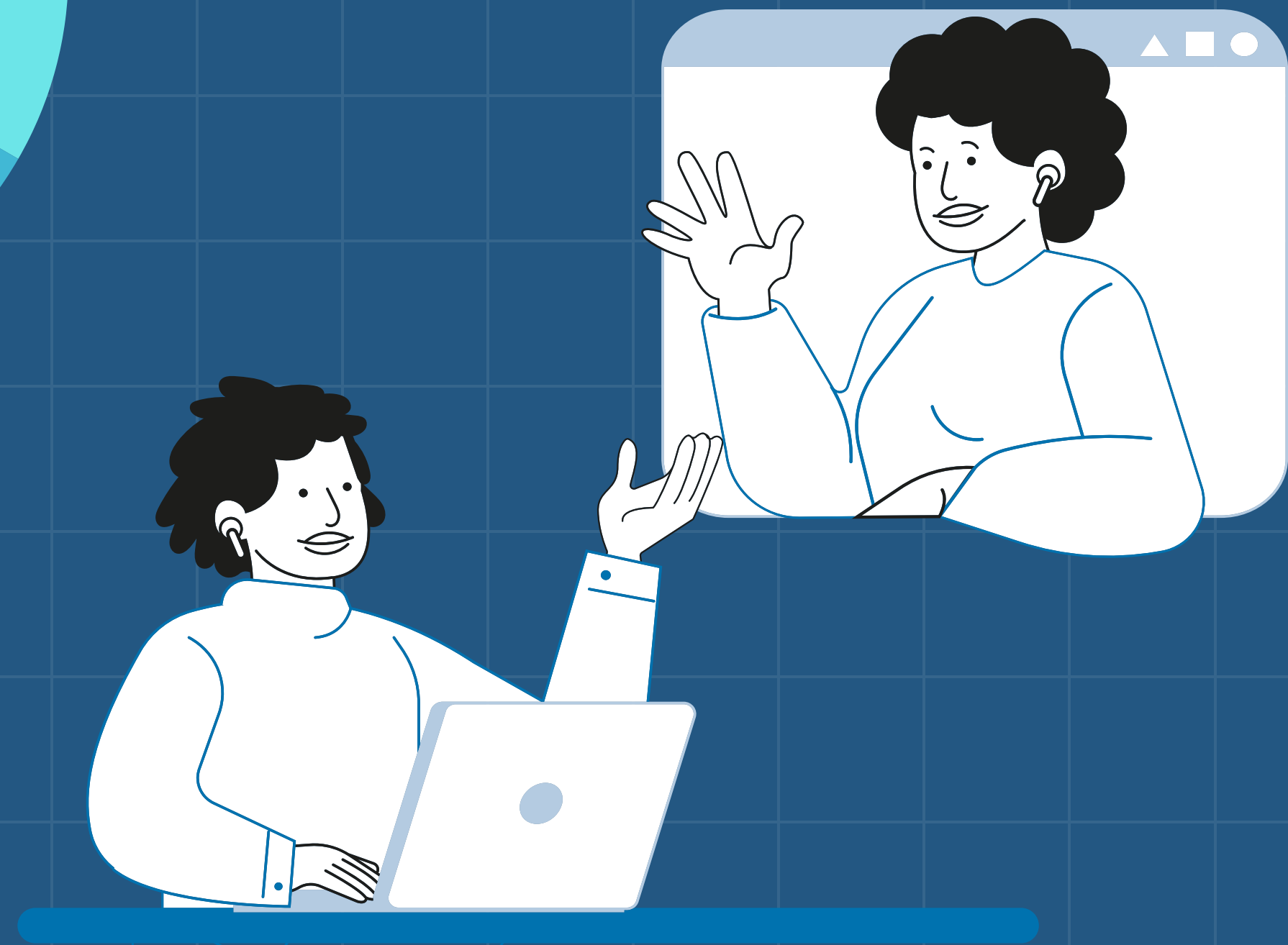


Признание
33.3%

Развитие
33.3%



Поддержка
33.3%



Роль руководителя



Команду создают не приказы, а доверие



Цифровая образовательная среда Севастополя

Войти через госуслуги

Как войти через Госуслуги (ЕСИА)

Алгоритм авторизации обучающихся на Госуслугах

Постановление правительства Севастополя

МОЯ ШКОЛА

Единый доступ к образовательным сервисам и цифровым учебным материалам



Сервис «Госуслуги Моя школа»

Единое расписание занятий, задания, статистика по контрольным и динамика успеваемости

Библиотека цифрового образовательного контента

Проверенный образовательный контент

Чаты, видеозвонки, конференции

Сферум — платформа для учёбы и общения

Сервисы

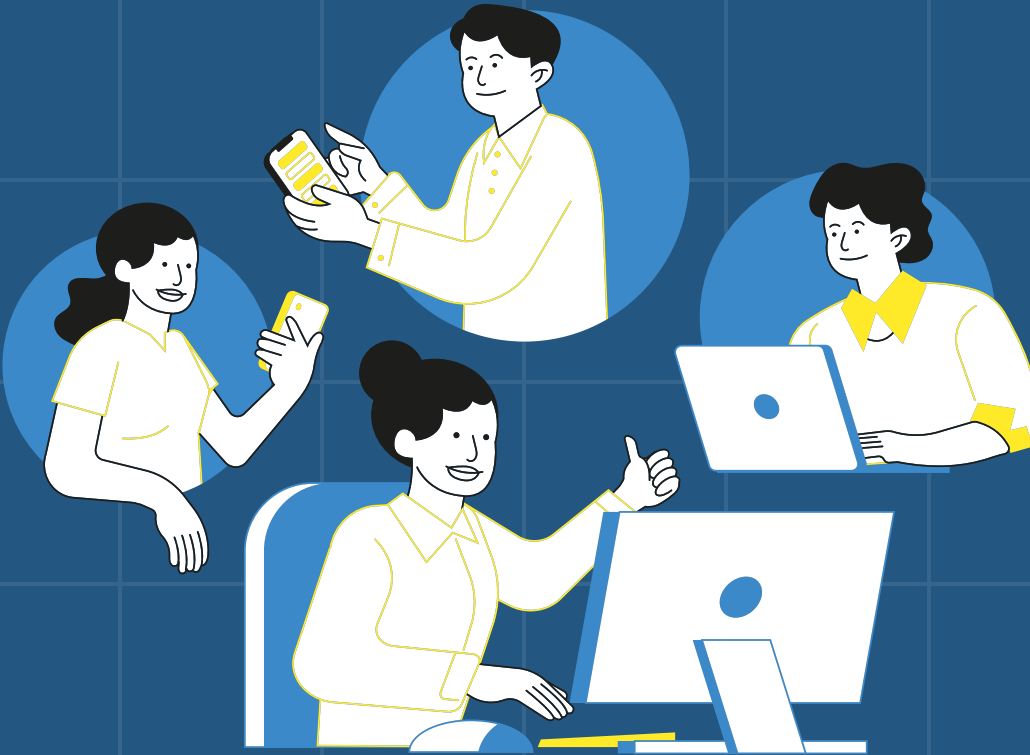
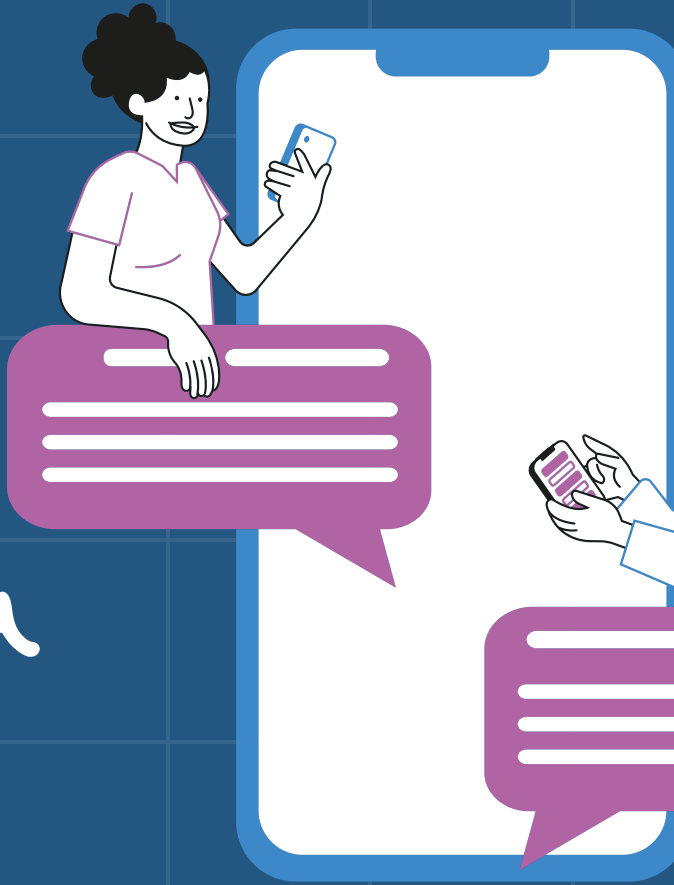
Родителям

Ученикам

Учителям

Образовательным организациям

Цифровизация кадровой политики



Сообщество профессионалов

Педагогические мастерские

Совместный туризм

Утренняя йога

Мастер-классы как рефлексия
на педагогических советах

Традиции коллектива (сжигание
расписания и др.)



«Здорово, что идеи
учителей слышат и
поддерживают»

Голос педагогов

«Важно, что нас не
только оценивают, но и
благодарят»

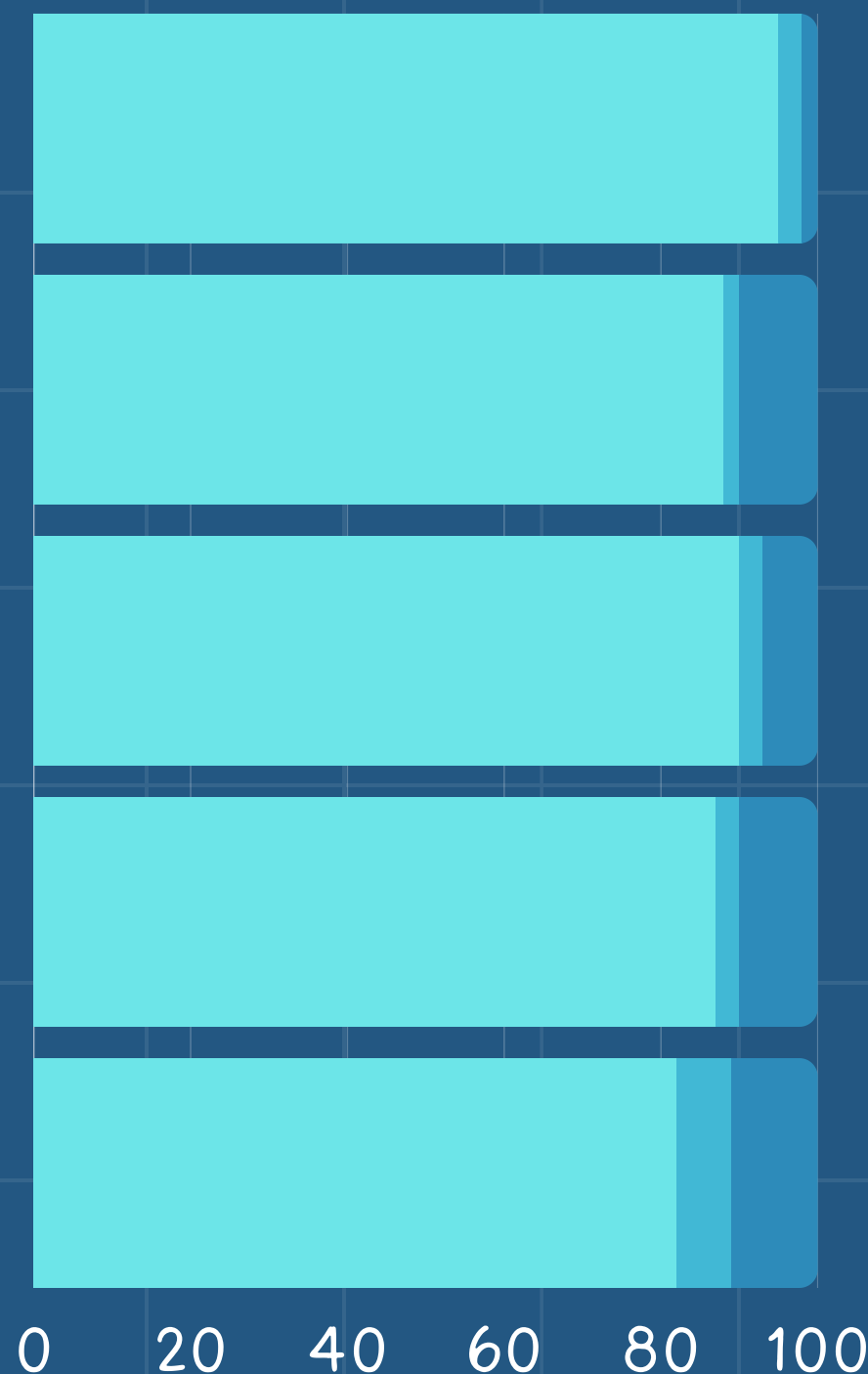
Атмосфера доверия и поддержки

Возможности профессионального роста

Наставничество и взаимодействие

Открытость руководства

Признание достижений



Расширить программу внутреннего
обучения — короткие сессии от коллег
(«учимся у своих»).

Развить практику «обратного
наставничества» — когда молодые
педагоги делятся цифровыми навыками с
опытными коллегами.



Результаты и эффекты



Количество молодых педагогов
(стаж до 3-х лет)

2021 - 2022 год - 14 человек

2022 - 2023 год - 13 человек

2023 - 2024 год - 14 человек

2024 - 2025 год - 15 человек

Премия Президента РФ "Лучший учитель" - 1 человек

Премия "Лучший педагог Севастополя" - 2 человека

Победитель регионального этапа "Учитель года" - 1 человек

Победитель регионального этапа "Педагог-психолог" - 1 человек

Победитель регионального этапа "Учитель здоровья" - 1 человек

Количество педагогов (по категориям)

2021 год - 64 человека (11 высшая, 12 первая)

2022 год - 64 человека (14 высшая, 12 первая)

2023 год - 69 человек (16 высшая, 16 высшая)

2024 год - 78 человек (24 высшая, 19 первая)

2025 год - 77 человек (23 высшая, 21 первая)





Если в школе растут учителя, значит, в ней
растут и дети.

Школа ЭКОТЕХ+ — это место, где
технологии, экология и человек создают
будущее

