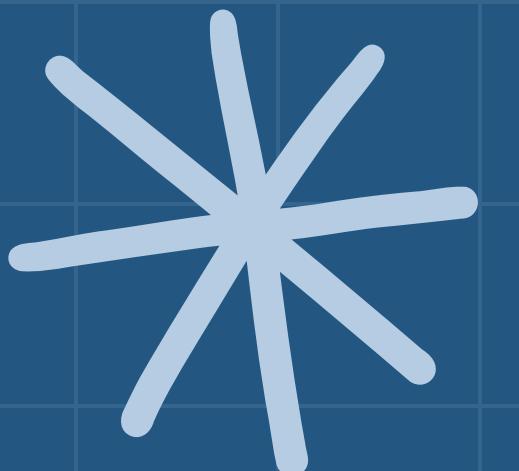


# Кадровая политика как стратегия развития школы: от подбора к сообществу профессионалов

Главная сила школы – ее люди

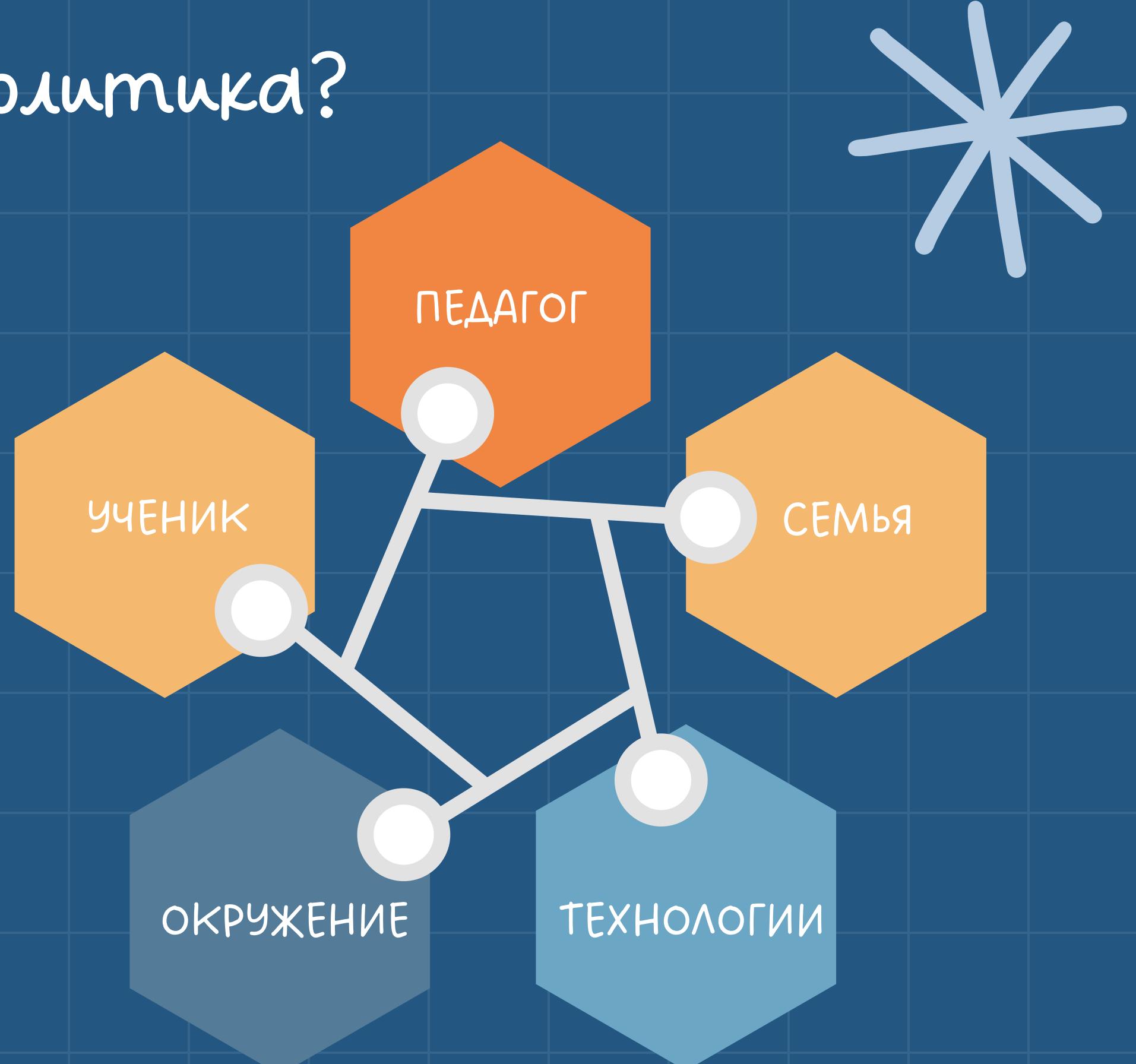


Юлия Владимировна Салпук  
Директор ГБОУ "ШКОЛА ЭКОТЕХ+"

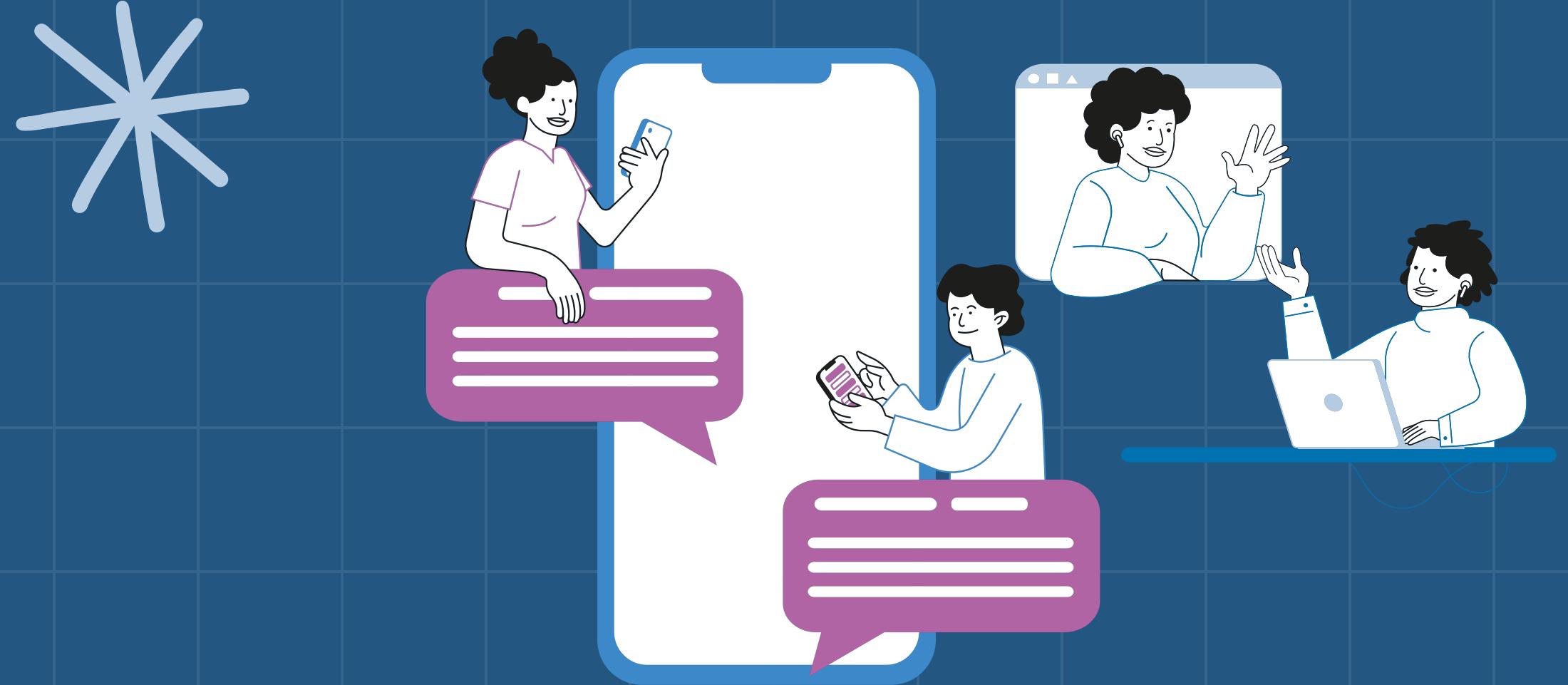


# Зачем школе кадровая политика?

Школа как экосистема



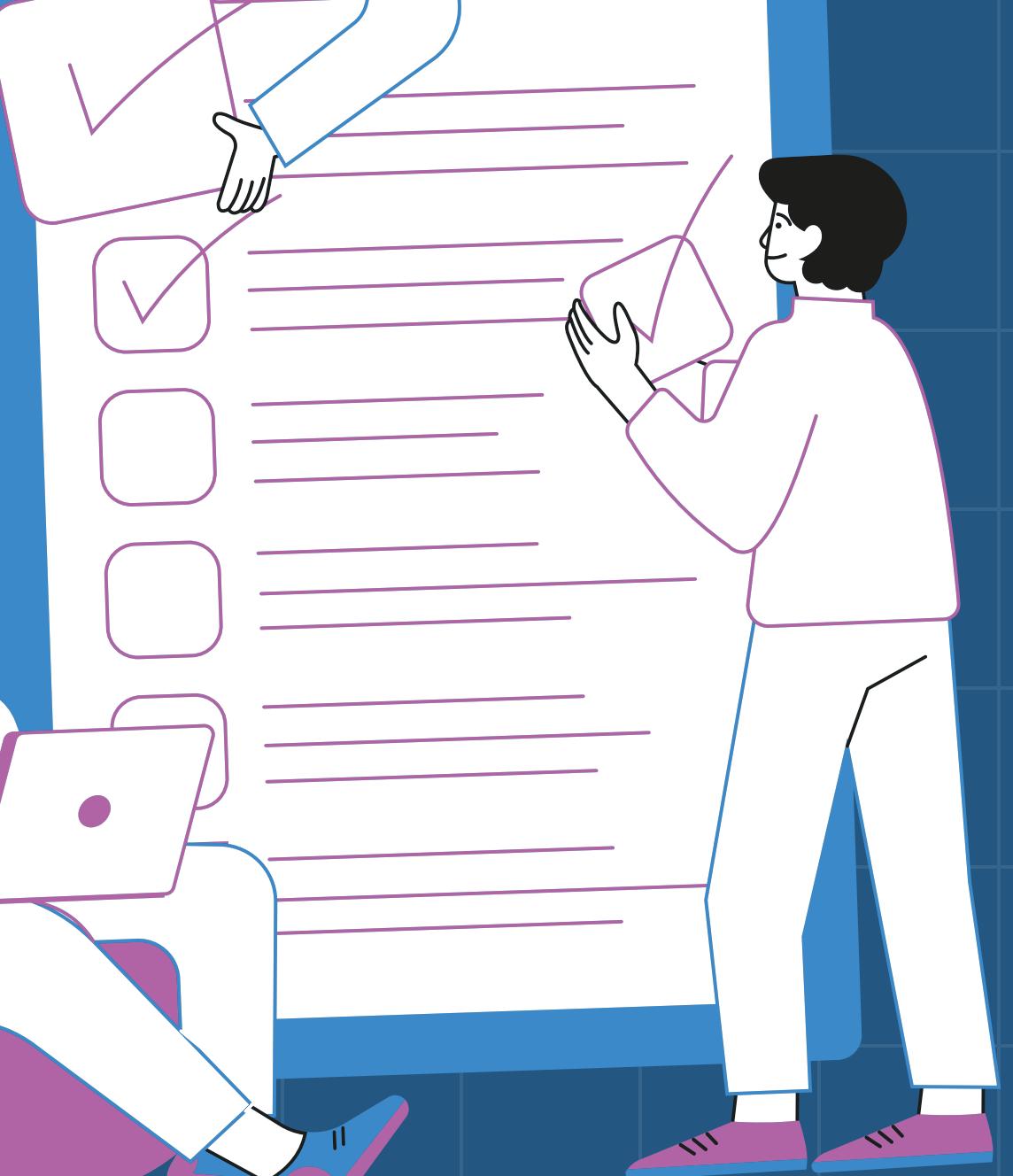
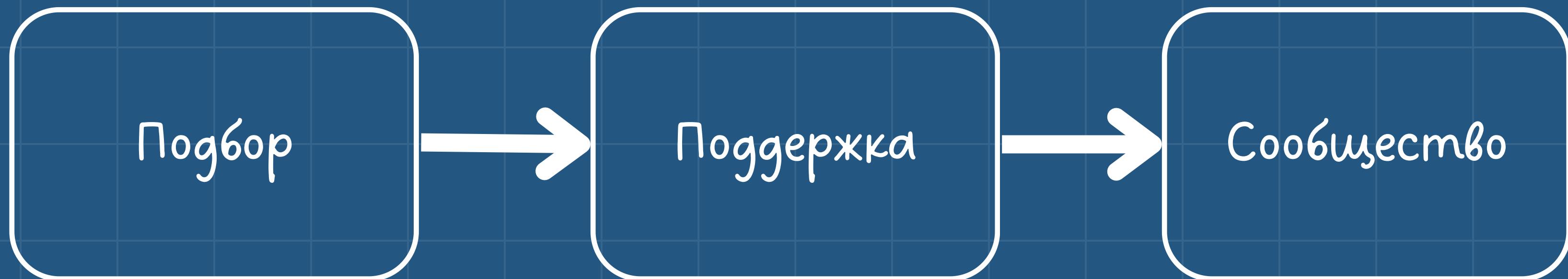
# Современные вызовы образования



- дефицит молодых педагогов
- выгорание
- рост цифровых требований
- постоянные изменения



# От подбора к стратегии





Экология

Человек



Отбор по ценностям

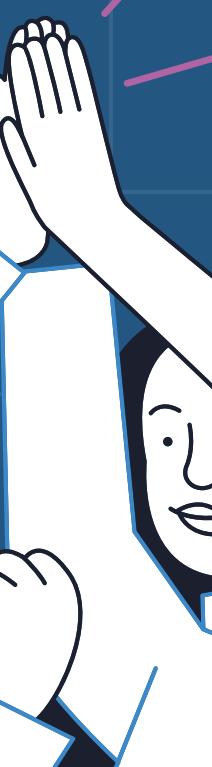


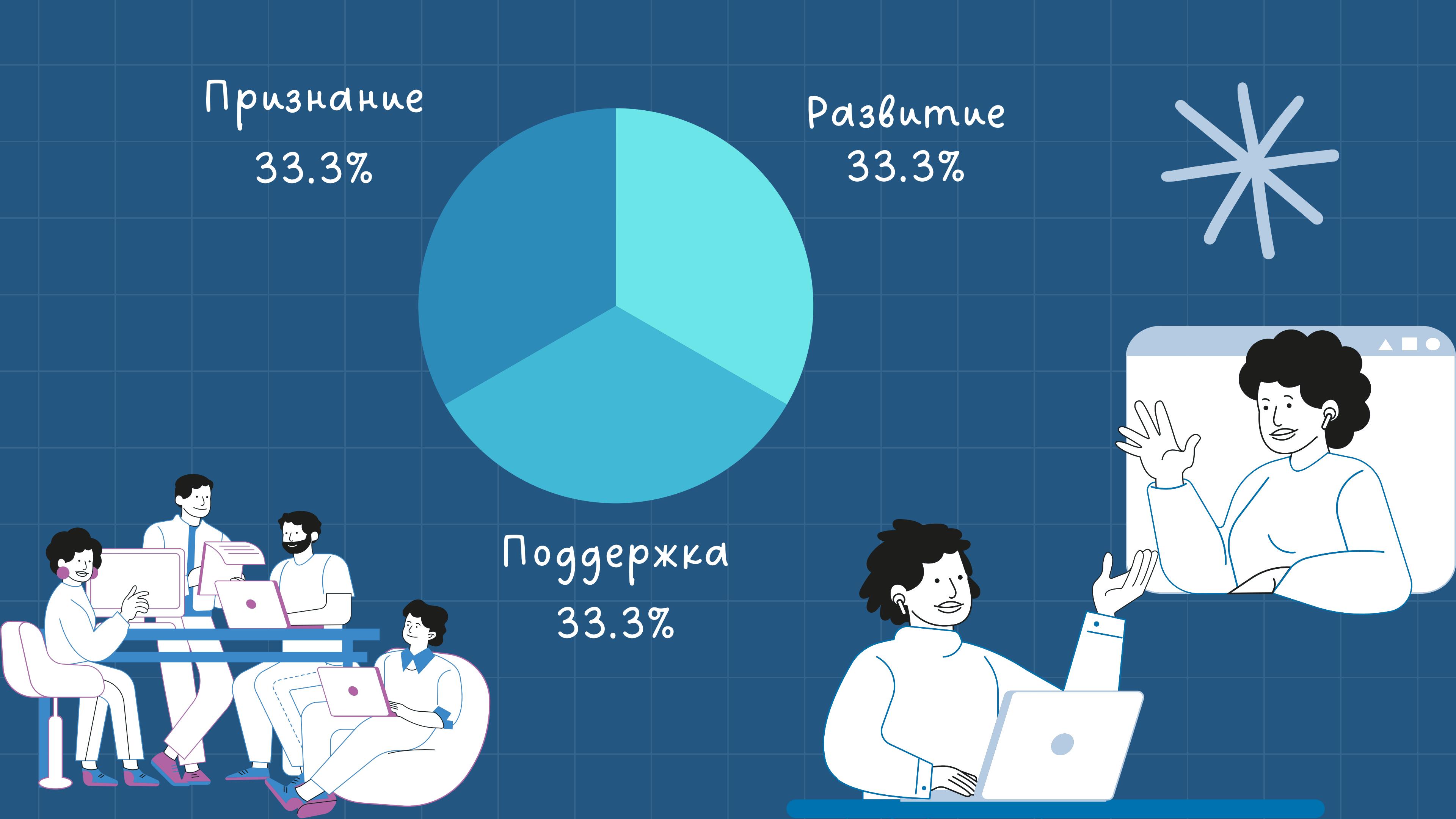
Технологии

# Наставничество и адаптация



Каждый новый педагог получает  
поддержку – от коллег и  
управленческой команды.





Признание

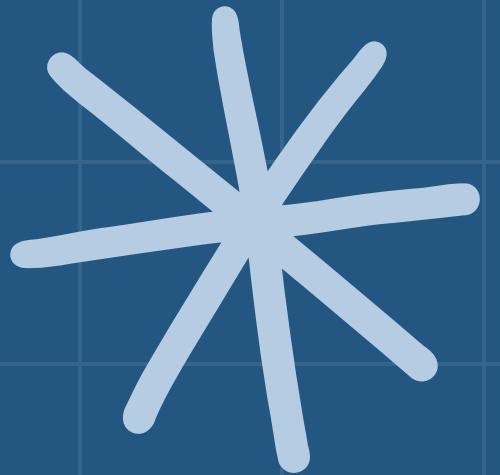
33.3%

Развитие

33.3%

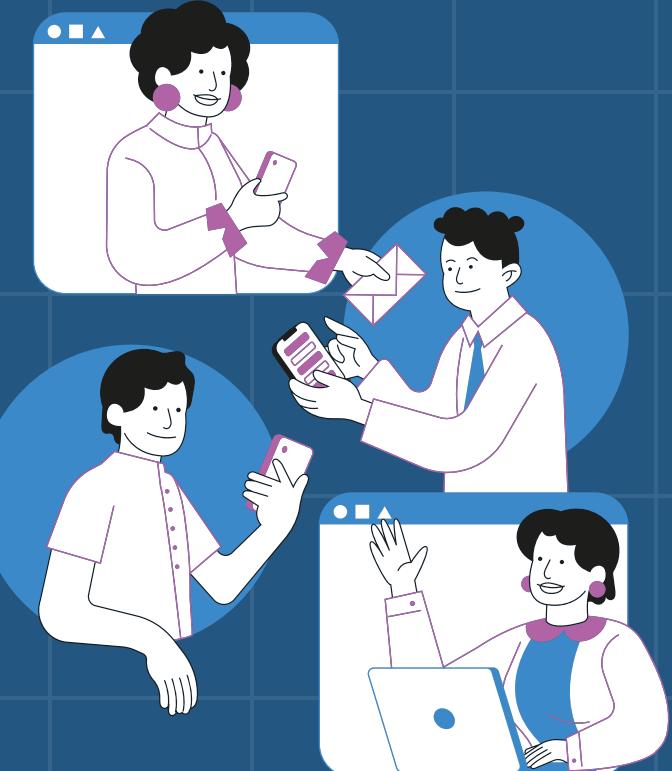
Поддержка

33.3%

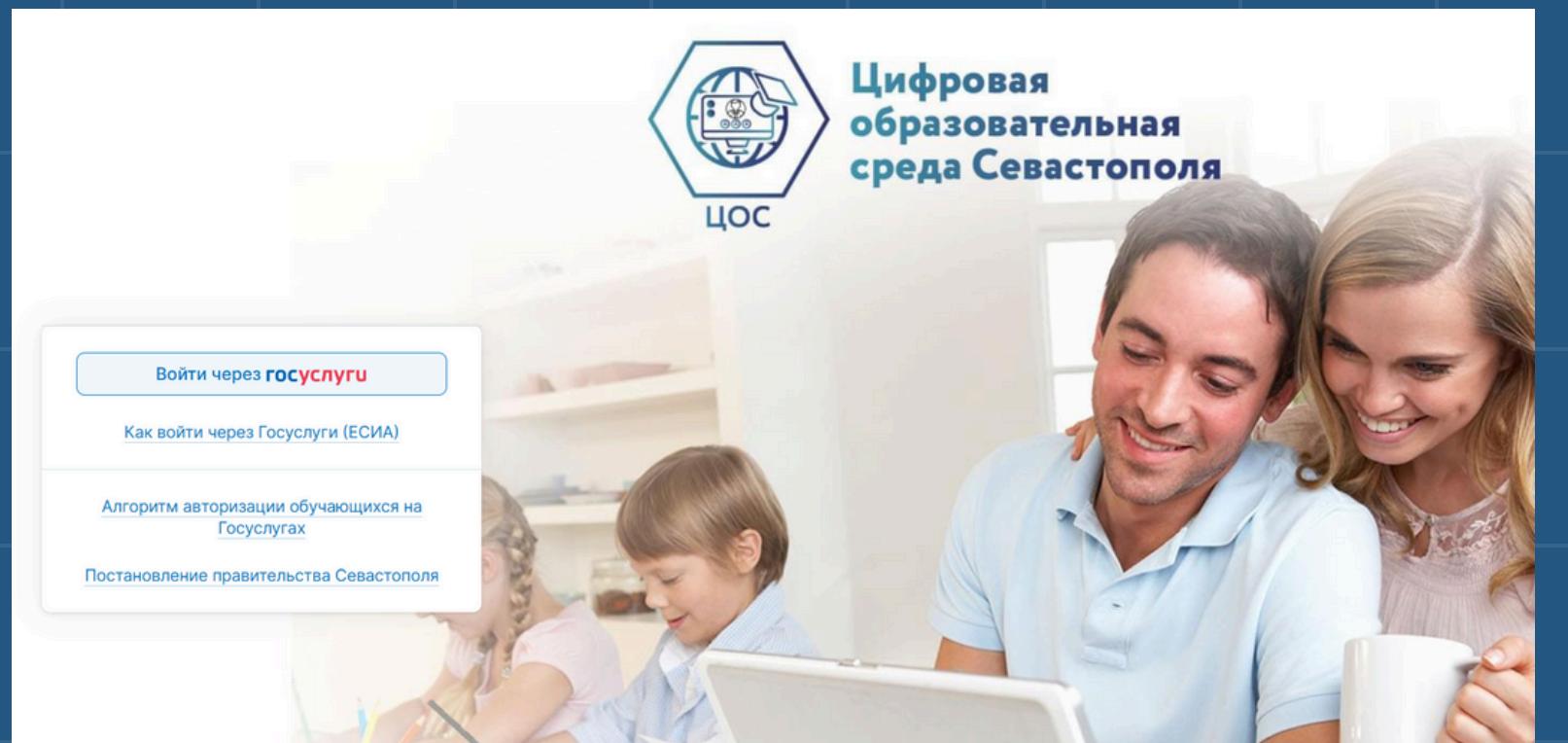




# Роль руководителя



Команду создают не приказы, а доверие



## МОЯ ШКОЛА

Единый доступ к образовательным сервисам и цифровым учебным материалам



 Сервис «Госуслуги Моя школа»  
Единое расписание занятий, задания, статистика по контрольным и динамика успеваемости

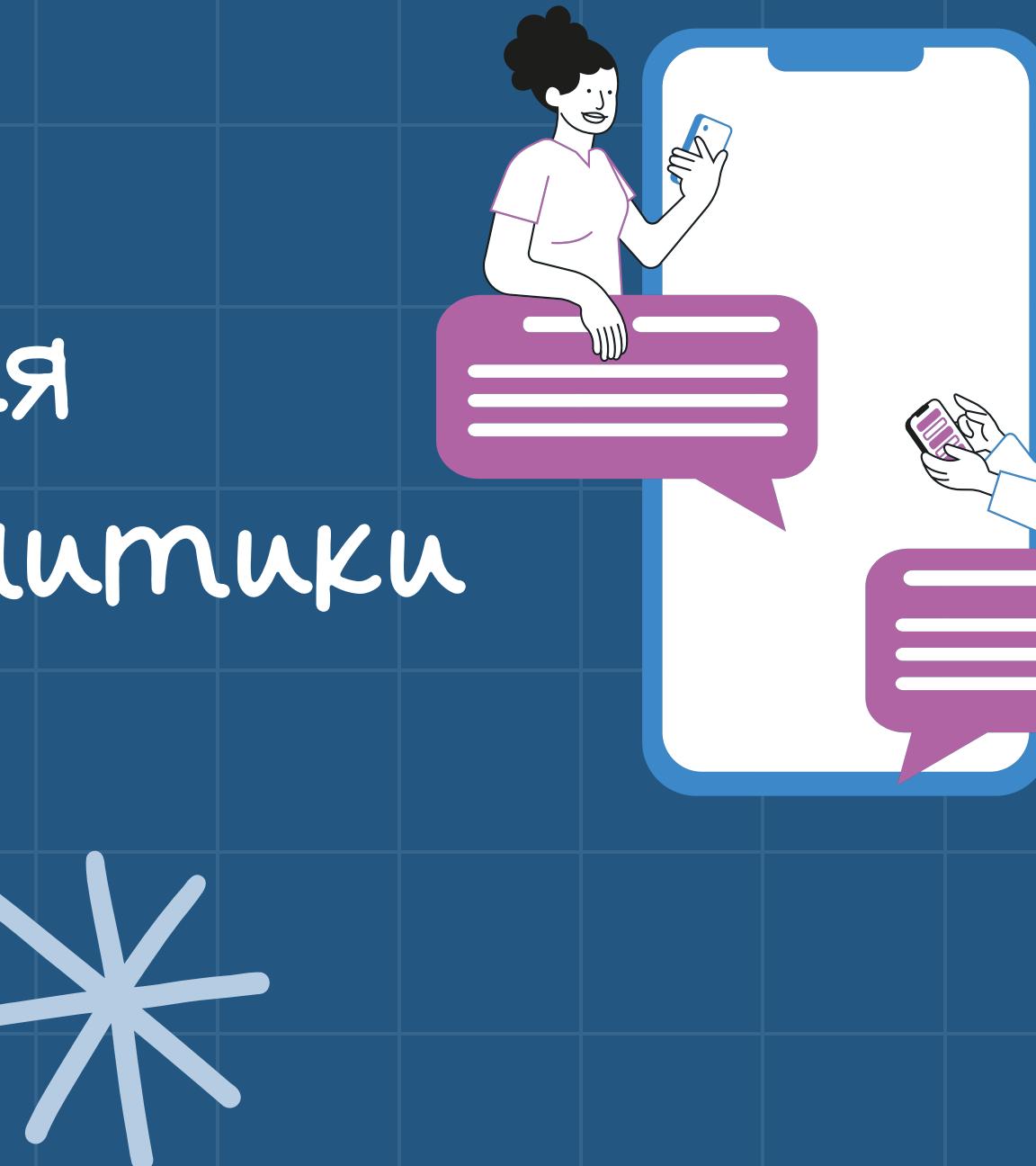
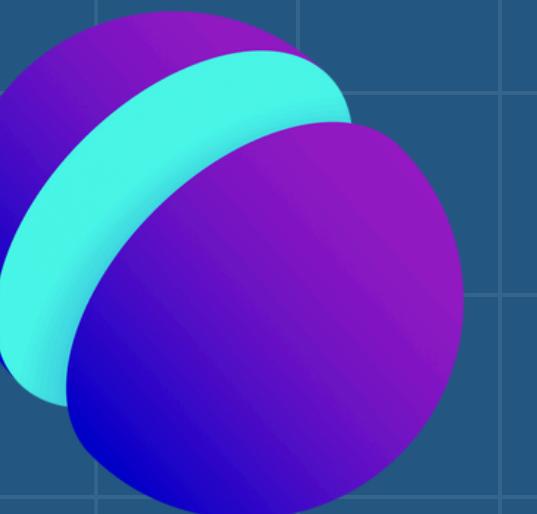
 Библиотека цифрового образовательного контента  
Проверенный образовательный контент

 Чаты, видеозвонки, конференции  
Сфера – платформа для учёбы и общения

## Сервисы

Родителям Ученикам Учителям Образовательным организациям

# Цифровизация кадровой политики



# Сообщество профессионалов

Педагогические мастерские

Совместный туризм

Утренняя йога

Мастер-классы как рефлексия

на педагогических советах

Традиции коллектива (сжигание  
расписания и др.)



«Здорово, что идее  
учителей слышат и  
поддерживают»

Атмосфера доверия и поддержки

Возможности профессионального роста

Насставничество и взаимодействие

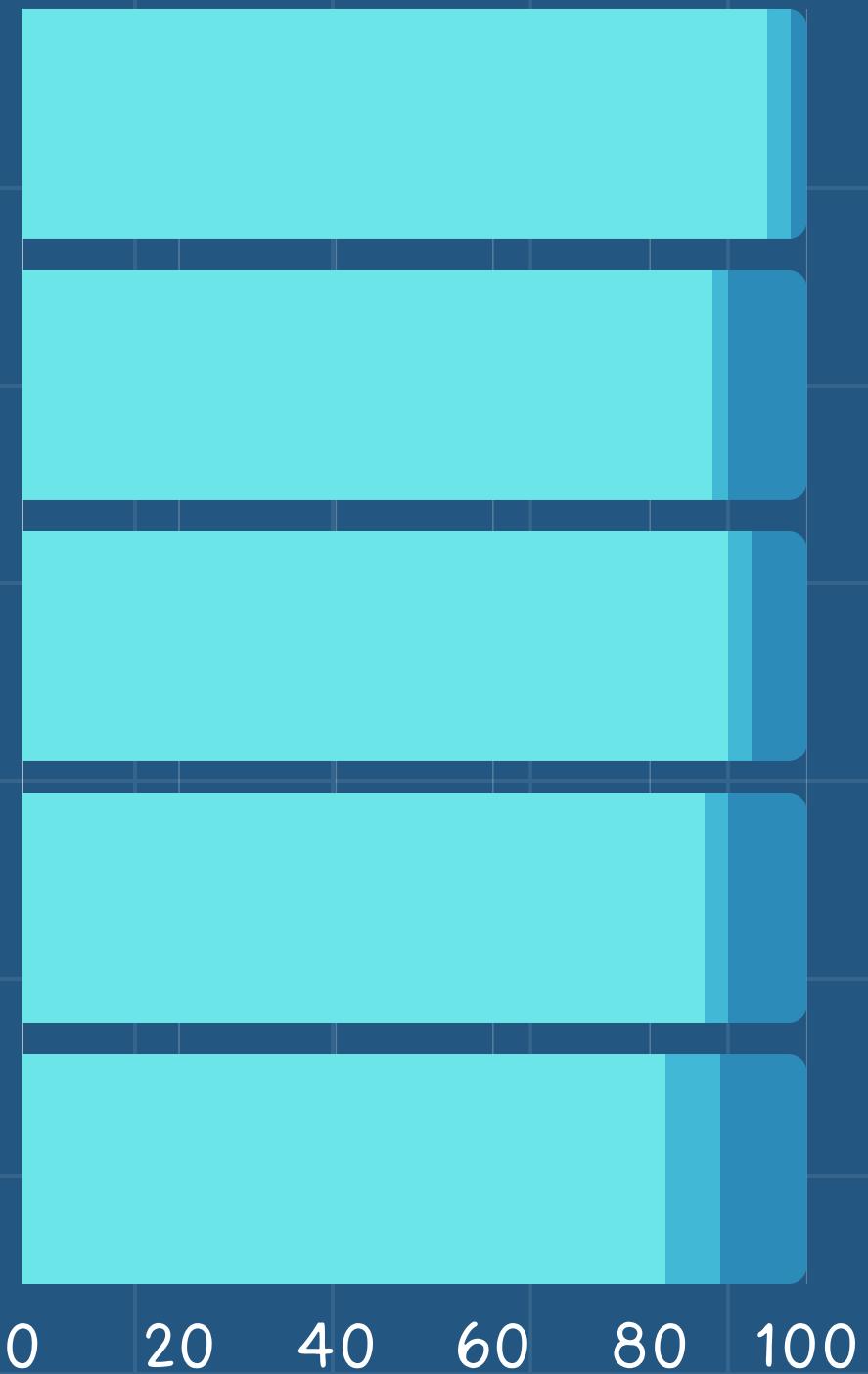
Открытость руководства

Признание достижений



# Голос педагогов

«Важно, что нас не  
только оценивают, но и  
благодарят»



Расширить программу внутреннего  
обучения — короткие сессии от коллег  
(«учимся у своих»).

Развить практику «обратного  
наставничества» — когда молодые  
педагоги делятся цифровыми навыками с  
опытными коллегами.

# Результаты и эффекты \*

Количество молодых педагогов  
(стаж до 3-х лет)

2021 - 2022 год - 14 человек

2022 - 2023 год - 13 человек

2023 - 2024 год - 14 человек

2024 - 2025 год - 15 человек



Премия Президента РФ "Лучший учитель" - 1 человек

Премия "Лучший педагог Севастополя" - 2 человека

Победитель регионального этапа "Учитель года" - 1 человек

Победитель регионального этапа "Педагог-психолог" - 1 человек

Победитель регионального этапа "Учитель здоровья" - 1 человек

Количество педагогов (по категориям)

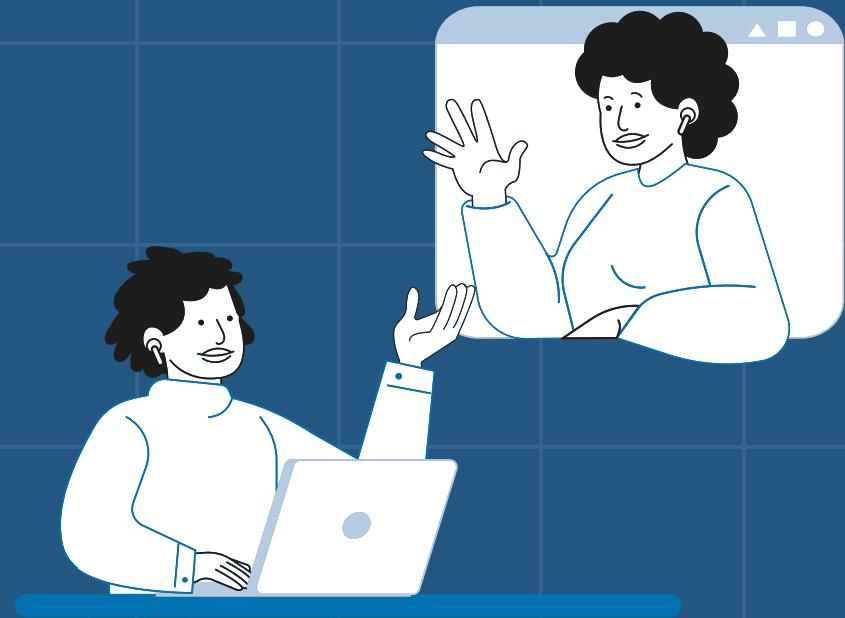
2021 год - 64 человека (11 высшая, 12 первая)

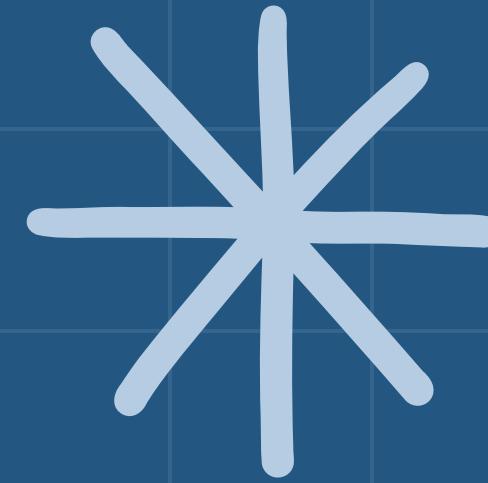
2022 год - 64 человека (14 высшая, 12 первая)

2023 год - 69 человек (16 высшая, 16 высшая)

2024 год - 78 человек (24 высшая, 19 первая)

2025 год - 77 человек (23 высшая, 21 первая)





Если в школе растут учителя, значит, в ней  
растут и дети.

Школа ЭКОТЕХ+ — это место, где  
технологии, экология и человек создают  
будущее

