



СОГЛАСОВАНО

Исполняющий обязанности
директора ГАОУ ПО ИРО

Стародубцева И.В.

19.06. 2026 г.

**Отчет
о работе Центра непрерывного повышения профессионального
мастерства педагогических работников (ЦНППМ)
за I полугодие 2026 года**

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАОУ ПО ИРО (далее – ЦНППМ) в I полугодии 2026 года функционировал в соответствии с планом работы.

ЦНППМ является структурным подразделением ГАОУ ПО ИРО и субъектом региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (приказ Департамента образования и науки города Севастополя от 08.06.2023 г. №749-П).

Приоритетом деятельности ЦНППМ является обеспечение организационно-методических условий для функционирования эффективной системы непрерывного профессионального развития работников системы образования города Севастополя с учётом государственной политики в сфере образования, образовательных потребностей и запросов педагогических работников и управленческих кадров.

Общественно-значимые мероприятия ЦНППМ направлены на:

1) сопровождение педагогических работников и управленческих кадров города Севастополя в ходе обучения по ДПП ФР федерального координатора – ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения»;

2) обучение сотрудников ЦНППМ;

3) взаимодействие с координатором (ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения») единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – ЕФС) и научно-методическими центрами;

4) организацию и проведение семинаров-практикумов/тренингов для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным вопросам образования;

5) организацию и проведение совещаний, методических объединений для педагогических работников и управленческих кадров, курирующих целевую модель наставничества в образовательных организациях (далее – ЦМН); мониторинг развития ЦМН; информационное сопровождение кураторов опорных площадок по реализации ЦМН; конкурсный отбор лучших практик по развитию целевой модели наставничества в образовательных организациях города Севастополя;

6) реализация проектов: «Школа молодого специалиста» для учителей математики, «Мастерская Ментора», «Школа лидера» для управленческого

резерва, «Школа наставника»;

7) организационно-техническое сопровождение образовательных, просветительских мероприятий ЦНППМ/ИРО;

8) администрирование цифрового кабинета методиста, координацию работы по составлению ИОМ региональными методистами;

9) организацию процесса выявления профессиональных дефицитов педагогов и управленцев и анализ его результатов;

10) мониторинг ЦНППМ и РСНМС;

11) проведение межрегиональных мероприятий: форум «Наставничество: от модели к реализации» и слёта методистов «Система сопровождения педагогов: вектор развития»;

12) формирование реестров наставников и лучших наставнических практик;

13) организацию и проведение консультаций, встреч для педагогов и управленцев.

За первое полугодие 2026 года в соответствии с перечнем общественно-значимых мероприятий в сфере образования, запланированных Государственным заданием ГАОУ ПО ИРО в части ЦНППМ, проведено **27 методических** мероприятий с участием **1770** педагогов и управленцев (таблица 1). Информация и материалы о проведённых мероприятиях представлены на официальном сайте ЦНППМ (<https://cnppmsev.obrcrimea.ru/home>).

Таблица 1

**Общественно-значимые мероприятия, проведенные ЦНППМ
в течение 1 полугодия 2026 года**

№	Мероприятие	Кол-во уч-ков	Дата	Ссылки:
1.	Индивидуальные и групповые консультации для региональных методистов по составлению ИОМ в цифровом кабинете методиста, для наставников и кураторов по наставничеству, для руководителей ОО по вопросам диагностики	217	Еженедельно: каждый понедельник, вторник, четверг	https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/67837
2-3	Семинары-практикумы в Мастерской Ментора: 1. «Управление кризисными ситуациями: как действовать в нестандартных и чрезвычайных ситуациях»	18	3.03.2026	https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/78418
	2. Консультация «Этика и психология управления: основы эффективного межличностного общения и управления стрессом»	20	15.04.2026	https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/78418

4-5	Занятия в Школе молодого специалиста для учителей математики:			
	1 «Организационно-методические принципы проведения и проверки ВПР по математике»	8	18.02.2026	https://cnppmsev.obreimea.ru/news/73285
	2. «Профессиональный портрет молодого учителя математики: от первых трудностей к профессиональному росту»	12	15.04.2026	https://cnppmsev.obreimea.ru/news/79730
6-13	Семинары-практикумы/тренинги по актуальным вопросам образования:			
	1. «Видео как один из цифровых инструментов деятельности современного педагога»	24	22.01.2026	https://cnppmsev.obreimea.ru/news/70167
	2. «Практическое применение STEAM-технологий в дошкольном образовании»	20	25.02.2026	https://cnppmsev.obreimea.ru/news/73592
	3. «Трудные вопросы грамматики» для учителей начальных классов	37	10.03.2026	https://cnppmsev.obreimea.ru/news/74703
	4. «Пакет программ LibreOffice»	18	23.03.2026	https://cnppmsev.obreimea.ru/news/76094
	5. «Духовные истоки русской литературы»	32	15.04.2026	https://cnppmsev.obreimea.ru/news/78209
	6. «Опытно-экспериментальная деятельность дошкольников с неживой природой»	24	28.04.2026	https://cnppmsev.obreimea.ru/news/79962
	7. «Освоение медиа-навыков: практикум для наставника просветителя»	15	29.04.2026	https://cnppmsev.obreimea.ru/news/79986
	8. «Отечественное ПО: текстовый редактор»	36	08.06.2026	https://cnppmsev.obreimea.ru/news/83561
14-15	Заседания городского методического объединения наставников:			
	1. «Взаимодействие наставнических пар в общеобразовательных организациях: этапы составления и реализации программы, возможности, перспективы»	97	29.01.2026	https://cnppmsev.obreimea.ru/news/70829
	2. «Индивидуальный образовательный маршрут и персонализированная программа в наставнической деятельности организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций»	144	12.02.2026	https://cnppmsev.obreimea.ru/news/72195

16-18	Занятия в Школе наставника: 1. «Наставничество как универсальная технология передачи опыта: формы работы, эффективные практики» 2. «Социально-психологические аспекты наставничества. Эффективные практики реализации индивидуальной программы наставничества» 3. «Итоги работы в 2025-2026 уч. году. Обобщение опыта работы наставнических пар»	60 18 26	27.01.2026 31.03.2026 21.05.2026	https://cnppmsev.obrimea.ru/news/70789 https://cnppmsev.obrimea.ru/news/76744 https://cnppmsev.obrimea.ru/news/82352
19	Конкурс «Модель системы наставничества образовательной организации»	77	22 – 28.02.2026	https://cdn.erimeaschool.ru/organization-300/14aad38d-0f65-43bc-aa0d-23e8939418c1
20-21	Занятия в «Школе лидера»: 1. Межрегиональный телемост «Лидер ли я?» 2. Круглый стол «Лидерская позиция в социуме»	24 17	11.03.2026 13.05.2026	https://cnppmsev.obrimea.ru/news/74804 https://cnppmsev.obrimea.ru/news/81498
22	ВКС для кураторов развития целевой модели наставничества «Подготовка к V межрегиональному форуму «Наставничество: от модели к реализации»	113	5.02.2026	https://cnppmsev.obrimea.ru/news/71560
23	Заседание РМА № 3 «Общие результаты диагностики. Отчёт о работе РМА»	40	28.05.2026	https://cnppmsev.obrimea.ru/news/82693
24	Встреча начальника центра с заместителями руководителей по вопросам результатов диагностики и участия в конкурсе «Флагманы образования»	67	29.05.2026	https://www.seviro.ru/news/3331.html
25	Встреча начальника центра с руководителями методических объединений ГБОУ СОШ № 23 им. Б.А. Кучера	15	09.06.2026	https://cnppmsev.obrimea.ru/news/83607
Межрегиональные мероприятия				
26.	V Межрегиональный форум «Наставничество: от модели к реализации»	392	26.03.2026	https://cnppmsev.obrimea.ru/news/76320
27.	Межрегиональный слет методистов «Вектор развития»	228	23.04.2026	https://cnppmsev.obrimea.ru/news/79362
	Итого:	1770		

По **первому** направлению в текущем полугодии в рамках национального проекта «Кадры» организовано сопровождение педагогических работников образовательных организаций города Севастополя на курсах повышения квалификации по 5-ти дополнительным профессиональным программам Федерального реестра ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения» (таблица 2).

Таблица 2

Сопровождение педагогических работников по ДПП ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения» в I полугодии 2026 г.

Курсы	Дата	К-во человек
«Современные достижения отечественной науки для обеспечения технологического суверенитета страны (математика)»	16.04.2026-20.05.2026	46
«Современные достижения отечественной науки для обеспечения технологического суверенитета страны(информатика)»	16.04.2026-20.05.2026	12
«Современные достижения отечественной науки для обеспечения технологического суверенитета страны(физика)»	16.04.2026-20.05.2026	12
«Современные достижения отечественной науки для обеспечения технологического суверенитета страны(химия)»	16.04.2026-20.05.2026	16
«Современные достижения отечественной науки для обеспечения технологического суверенитета страны(биология)»	16.04.2026-20.05.2026	15

Таким образом, в первой половине 2026 года по **5** программам естественно-научного направления обучено **101** педагог.

По **второму** направлению в 2026 году 3 методиста ЦНППМ прошли обучение: Потапенко О.В. – КПК ГАОУ ПО ИРО по ДПП «Инклюзивное образование в школе: от теории к практике обучения детей с ОВЗ в условиях реализации ФГОС» с 25.02.2026 по 25.03.2026;

Багний М.В. – КПК ФИПИ по ДПП «Подготовка экспертов для работы в региональной предметной комиссии при проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования» по предмету «Информатика» с 16.02.2026 по 06.03.2026;

Дунаева О.А. – образовательный курс Российского общества «Знание» «Организация просветительских мероприятий» с 01.02.2026 по 11.03.2026;

Калмыкова Е.Н. –ОЦ «Машук» курс «Инструменты наставника: школа».

По **третьему** направлению ЦНППМ осуществляет взаимодействие с федеральным координатором (ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения») в рамках единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и научно-методическими центрами.

Работа включала информирование педагогических работников системы образования города Севастополя о предстоящих вебинарах «Вектор

образования: вызовы, тренды, перспективы» и онлайн-участие в них сотрудников ЦНППМ (таблица 3).

Таблица 3

Участие сотрудников ЦНППМ в вебинарах «Вектор образования: вызовы, тренды, перспективы» в 1 полугодии 2026 года

№	Дата	Тематика мероприятия	Ссылка
1	27.01.2026	Нововведения в методологиях мотивирующего мониторинга деятельности органов власти в сфере образования	https://vkvideo.ru/video-8534_456242028
2	10.02.2026	Развитие региональной системы образования с учетом креативных индустрий и вызовов экономики	https://vkvideo.ru/video-8534_456242064
3	24.02.2026	Подготовка педагогических работников к конкурсам профессионального мастерства и участия в них	https://vkvideo.ru/video-8534_456242121?sh=4
4	10.03.2026	Организация, проведение и подготовка отчетности по итогам государственной итоговой аттестации-2026	https://vkvideo.ru/video-8534_456242154?sh=4
5	24.03.2026	Современное дошкольное образование	https://vkvideo.ru/video-8534_456242218?sh=4
6	07.04.2026	Сопровождение образовательных организаций, реализующих адаптированные образовательные программы	https://vkvideo.ru/video-8534_456242247?sh=4
7	21.04.2026	Подготовка и сопровождение кадров системы образования.	https://vkvideo.ru/video-8534_456242313?list=ln-WISUzJVKIYK482cIYt
8	12.05.2026	Результаты деятельности федеральных инновационных площадок, основы и механизмы их функционирования	https://vkvideo.ru/video-8534_456242367?list=ln-UIGhUisB9UIxHIYCP
9	02.06.2026	Дополнительное профессиональное образование педагогов	https://vkvideo.ru/video-8534_456242389?list=ln-b60AUZTI3bIXIhop0CA

Также были осуществлены:

- консультации с федеральным оператором по развитию РСНМС в рамках ЕФС - 2 мероприятия (1 – по мониторингу ЦНППМ, 2 – по организации курсов «Современные достижения отечественной науки для обеспечения технологического суверенитета страны» для учителей биологии, химии, физики, математики, информатики);

- консультации и заключение договора с ФГБОУ ВО «Оренбургский государственный педагогический университет» на КПК «Развитие школы: от смыслов к инструментам» для 4 команд образовательных организаций города Севастополя (далее – ОО).

В II полугодии взаимодействие будет продолжено.

Четвертое направление деятельности предусматривало организацию и проведение работниками ЦНППМ семинаров-практикумов/тренингов для педагогических работников и управленческих кадров по актуальным вопросам образования. В первом полугодии было проведено 8 мероприятий, которые были анонсированы в календаре событий на официальном сайте ЦНППМ (см. таблицу 1).

Мероприятия были посвящены вопросам цифрового инструментария современного педагога (методист Багний М.В.); восполнению

профессиональных дефицитов учителей начальных классов, вопросам гуманитарного образования (методист Дунаева О.А.); наставнической деятельности и ИКТ-компетенциям педагога (методист Потапенко О.В.); экспериментальной деятельности в ДОУ (тьютор Калмыкова Е.Н.).

В первом полугодии ЦНППМ организовал и провёл ряд совещаний, заседаний методических объединений для педагогических работников и управленческих кадров, курирующих ЦМН: 2 заседания городского методического объединения для кураторов ЦМН и наставников, 1 заседание регионального методического актива для региональных методистов (далее – РМА), 1 инструктивно-методическое совещание для кураторов опорных площадок и кураторов ЦМН (см. таблицу 1).

Пятое направление. Одним из основных направлений деятельности ЦНППМ является наставничество. В первом полугодии 2026 года продолжили свою работу 16 опорных площадок по наставничеству, которые способствуют поддержке общественных инициатив педагогических работников, организации и развитию наставничества через сетевое взаимодействие, аккумулируют опыт наставничества.

В феврале 2026 года был проведён региональный конкурс «Модель системы наставничества образовательной организации» согласно приказу ГАОУ ПО ИРО от 18.12.2025 № 818 «Об утверждении Положения о региональном конкурсе «Модель системы наставничества образовательной организации» (<https://cdn.crimeaschool.ru/organization-300/7d00fbd1-785a-42b4-9970-0179ded098f2>). В первом его этапе приняли участие 37 ОО, которые представили свои материалы на свои опорные площадки (работали 14 опорных площадок). По итогам 1-го этапа были отобраны 14 конкурсных материалов, которые приняли участие во втором этапе. Согласно приказу ГАОУ ПО ИРО от 12.03.2026 № 142 «Об итогах проведения регионального конкурса «Модель системы наставничества образовательной организации», на основании решения экспертной группы ГАОУ ПО ИРО были определены победители и призёры: победитель – ГБОУ СОШ № 37 (Кучерявая Н. А., методист, учитель русского языка и литературы; Куклина А. А., учитель русского языка и литературы); призёры – ГБОУ СОШ № 6 (Васильева А. В., заместитель директора по учебно-воспитательной работе, Емельянова О. Н., учитель математики, – 2 место) и ГБДОУ «Детский сад № 125» (Вовк Р. И., старший воспитатель; Коваленко Г.А., воспитатель; Петрикова М. С., воспитатель, –3 место).

В апреле-мае команда ЦНППМ приняла участие во всероссийском конкурсе «Наставничество» в номинации: «Наставничество в сфере образования, воспитания и молодёжной политики», представив практику «Региональная модель управления системой наставничества».

В первом полугодии (в феврале) был проведен мониторинг развития ЦМН в образовательных организациях города Севастополя.

В ходе мониторинга были просмотрены локальные акты, размещенные на официальных сайтах 159 образовательных организаций:

- 68 общеобразовательных учреждений;

- 9 учреждений профессионального образования;
- 8 учреждений дополнительного образования;
- 74 дошкольных образовательных учреждений.

В результате было установлено, что на 26 февраля 2026 года во всех образовательных организациях города Севастополя на официальных сайтах ОО размещены все локальные акты по развитию целевой модели наставничества педагогических работников (<https://edu.crimeaschool.ru/organization-300-d66ad862-b88b-4a7d-802a-0962448a8e93>).

Таким образом, развитие системы наставничества осуществляется во всех образовательных организациях города Севастополя, что соответствует 100 % числового показателя.

Шестое направление деятельности ЦНППМ включает реализацию региональных проектов: «Школа молодого специалиста» для учителей математики, «Мастерская Ментора», «Школа лидера» для управленческого резерва, «Школа наставника».

Деятельность «Школы молодого специалиста» для учителей математики нацелена на совершенствование предметных и методических компетенций молодых педагогов-математиков. В первом полугодии было организовано и проведено 2 занятия: <https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/79730>, <https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/73285>.

«Мастерская Ментора» предоставляет возможность руководителям, имеющим опыт работы до 3х лет, совершенствовать свои профессиональные и управленческие навыки. В течение первого полугодия были организованы и проведены 2 занятия: <https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/78418>, <https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/78418>.

В рамках проекта «Школа лидера» были организованы и проведены 2 занятия, посвященные формированию лидерских качеств современного руководителя: <https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/74804>, <https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/81498>.

«Школа наставника» функционирует с сентября 2025 года. Участники школы получают теоретические сведения о наставнической деятельности и знакомятся с лучшими наставническими практиками региона. За первое полугодие 2026 года проведены 3 занятия: <https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/70789>, <https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/76744>, <https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/82352>.

Работа над реализацией данных проектов продолжится во втором полугодии.

Седьмое направление деятельности ЦНППМ – организационно-техническое сопровождение образовательных, просветительских мероприятий ЦНППМ/ИРО – в первом полугодии 2026 года осуществлялось по 2 направлениям:

1. организационно-техническое сопровождение всех образовательных и просветительских мероприятий ЦНППМ (ВКС, рабочие встречи с представителями Департамента образования и науки города Севастополя, семинары-практикумы, совещания РМА и кураторов опорных площадок, межрегиональные мероприятия);

2. организационно-техническое сопровождение мероприятий ИРО: 15.01.2026 «Рождественский фестиваль»; 22.01.2026 «Школа по подготовке к профессиональным конкурсам»; 17.04.2026 Региональный этап всероссийского конкурса «Мастер года». Награждение; еженедельное сопровождение регионального проекта «Навигатор успешных практик»; подготовка технического оборудования к ВКС по запросу методистов.

По восьмому направлению деятельности ЦНППМ работа ведётся с 2023 года. Администратор цифрового кабинета методиста ежемесячно отслеживает процессы регистрации пользователей, загрузку контента, составление региональными методистами заданий для индивидуальных образовательных маршрутов (далее – ИОМ), их реализацию; консультирует методистов и педагогов, выполняющих задания ИОМ.

За первое полугодие региональными методистами в цифровом кабинете методиста составлено **154** ИОМ для педагогических работников (учителя музыки, ИЗО, русского языка и литературы, английского языка, педагоги-библиотекари) и управленческих кадров (руководители и заместители руководителей), прошедших диагностику в декабре 2025 года. ЦНППМ ведёт ежегодный реестр ИОМ. Во втором полугодии работа по составлению ИОМ будет продолжена.

Девятое направление. ЦНППМ в мае провел анализ результатов диагностики профессиональных компетенций 1307 педагогических работников и управленческих кадров:

<https://cdn.crimeaschool.ru/organization-300/b0b2297e-8e90-45b2-bc36-cfcb7762545>
https://api.crimeaschool.ru/api/object_storage/7a85afc6-cf61-4fb3-b7e9-9244924c125e.

Для каждой образовательной организации (68 ОО), участвующей в диагностике, составлена информационно-аналитическая справка, в которой содержится интерпретация результатов, сравнительный анализ результатов 2023-2025 гг. участников исследования, определены тенденции профессионального роста диагностируемых и продуктивность работы по восполнению дефицитов, проведённой после первичной (2023 г.) и промежуточной диагностик (2024 г.); рекомендации управленческой команде по дальнейшему развитию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров.

Десятое направление деятельности – мониторинг ЦНППМ и РСНМС.

В мае, согласно письму ФГАОУ ВО «Государственный университет просвещения» от 08.05.2026 № 4744 «О проведении сбора данных о деятельности ЦНППМ», был осуществлён мониторинг деятельности ЦНППМ, включавший сбор и анализ данных, заполнение таблицы мониторинга. Все материалы мониторинга были направлены в Департамент образования и науки города Севастополя (исх. письмо ГАОУ ПО ИРО от 28.05.2026 № 567/03-06-04-02/02/26).

Одиннадцатое направление – проведение межрегиональных мероприятий: форума «Наставничество: от модели к реализации» и слёта методистов «Система сопровождения педагогов: вектор развития».

Ежегодно в марте ЦНППИМ организует проведение межрегионального форума «Наставничество: от модели к реализации» (далее – форум). В этом году форум проходил на площадке ГБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 54 имени Ю. А. Гагарина». В мероприятии приняли участие **392** педагога, в том числе из Москвы и Московской области, Санкт-Петербурга, Республики Крым, Нижнего Новгорода, Краснодарского края, Ростовской, Владимирской, Запорожской, Херсонской областей, Донецкой и Луганской Народных Республик, Ханты-Мансийска.

На пленарном заседании уделялось внимание роли наставника в становлении молодого педагога, перспективам развития наставничества, деятельности Всероссийского сообщества наставников-просветителей. Были подведены итоги регионального конкурса «Модель системы наставничества образовательной организации».

Во второй части форума работали 7 методических площадок: «Менторство в повышении качества образования», «Наставничество по снижению бюрократической нагрузки в рамках проекта «Бережная школа», «Управление системой наставничества в образовательных организациях», «Наставничество в дошкольных образовательных организациях», «Наставничество в профессиональном образовании», «Наставничество в дополнительном образовании детей и молодежи», «Молодые – молодым». По итогам работы форума принята Резолюция (исх. письмо ГАОУ ПО ИРО от 02.04.2026 № 384/03-06-04-02/02/26 <https://edu.crimea-school.ru/organization-300/1/593789-5e3b-44eb-97fb-b1dbf03b33e0>).

Вторым межрегиональным мероприятием в первом полугодии был межрегиональный слёт методистов «Система сопровождения педагогов: вектор развития» <https://cnppmsev.obrcrimea.ru/news/79362>, который проходил 23 апреля 2026 года. В его работе приняли участие **228** человек. В программе мероприятия приняли участие представители Севастопольских образовательных организаций и **10** регионов РФ: Санкт-Петербурга, Луганска, Краснодара, Екатеринбурга, Красноярска, Республики Крым, Башкортостана, Ростовской, Херсонской и Запорожской областей. Для гостей была организована экскурсия по центру Севастополя. На методических площадках рассматривали современные и актуальные формы методического сопровождения педагогов, делились лучшими практиками педагогических сообществ, знакомились с практиками по профилактике профессионального выгорания.

Двенадцатое направление - формирование реестров наставников и лучших наставнических практик. Согласно Дорожной карте развития наставничества в системе образования города Севастополя опыт лучших наставнических практик не только транслируется на общественно-значимых мероприятиях, но и вносится сотрудниками ЦНППИМ в региональный реестр лучших практик (https://cnppmsev.obrcrimea.ru/reestr_np). С 2023 года в региональный реестр лучших наставнических практик внесено 16, из них 3 в 2026 году.

Также ведется региональный реестр наставников (https://cnpmmsevr.obrcrimea.ru/reestr_n). В 2025/2026 учебном году в реестре 322 наставника, в том числе 190 из учреждений профессионального образования, 36 — из организаций дополнительного образования, 190 — из общеобразовательных учреждений и 73 — из дошкольных образовательных организаций.

Тринадцатое направление. Работники ЦНППМ ежегодно организывают и проводят консультации, встречи с педагогами и управленцами. За первое полугодие 2026 года проведено 217 консультаций для педагогических работников и управленческих кадров по вопросам диагностики профессиональных компетенций, профессионального развития педагогических работников по технологии ИОМ, по анализу профессиональных дефицитов, по развитию системы наставничества. В мае и июне состоялись встречи начальника ЦНППМ с заместителями руководителей ОО по вопросу результатов диагностики 2025 года и участию в конкурсе «Флагманы образования», а также с руководителями методических объединений ГБОУ СОШ № 23 им. Б.А. Кучера (таблица 1).

Согласно годовому плану мероприятий центра начальник центра участвовала в заседаниях рабочих групп при Департаменте образования и науки города Севастополя по реализации региональной Дорожной карты по естественно-научному образованию, развитию качества образования в системе образования города Севастополя, рабочих групп управленческой команды ГАОУ ПО ИРО по подготовке региональных общественно-значимых мероприятий: форум «Наставничество: от модели к реализации» и слёт методистов «Система сопровождения педагогов: вектор развития».

Таким образом, коллектив ЦНППМ реализовал все мероприятия согласно плану работы и государственному заданию на первое полугодие 2026 года.

Учитывая содержание деятельности и эффективность работы, определены актуальные задачи на второе полугодие 2026 года:

- 1) выявление профессиональных дефицитов и разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогическим работникам;
- 2) развитие сетевого взаимодействия образовательных организаций в рамках развития ЦМН;
- 3) развитие современных форматов «горизонтального обучения»: трансляция и обмен перспективным опытом в рамках профессиональных сообществ, общественно-значимых мероприятий для педагогических работников и управленческих кадров;
- 4) сопровождение ЦМН;
- 5) информационная поддержка педагогов и руководителей образовательных организаций через цифровые информационные ресурсы (официальный сайт, социальные сети) о доступных программах повышения квалификации (в том числе из федерального реестра), о конкурсах, олимпиадах и других возможностях для профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров