

Система работы методического объединения колледжа с молодыми специалистами

Из опыта работы методического объединения ГБОУ ПО «СевМК»



Цель работы МО:

- ✓ **научно-методическое сопровождение деятельности начинающих педагогов,**
- ✓ **повышение их профессионального мастерства,**
- ✓ **раскрытие индивидуальных педагогических способностей,**
- ✓ **формирование потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.**

**«Школа начинающего педагога»
представляет собой постоянно
действующую форму повышения
методической грамотности
начинающего педагога:**

адаптационная работа



МОНИТОРИНГОВЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ



организация профессиональной коммуникации

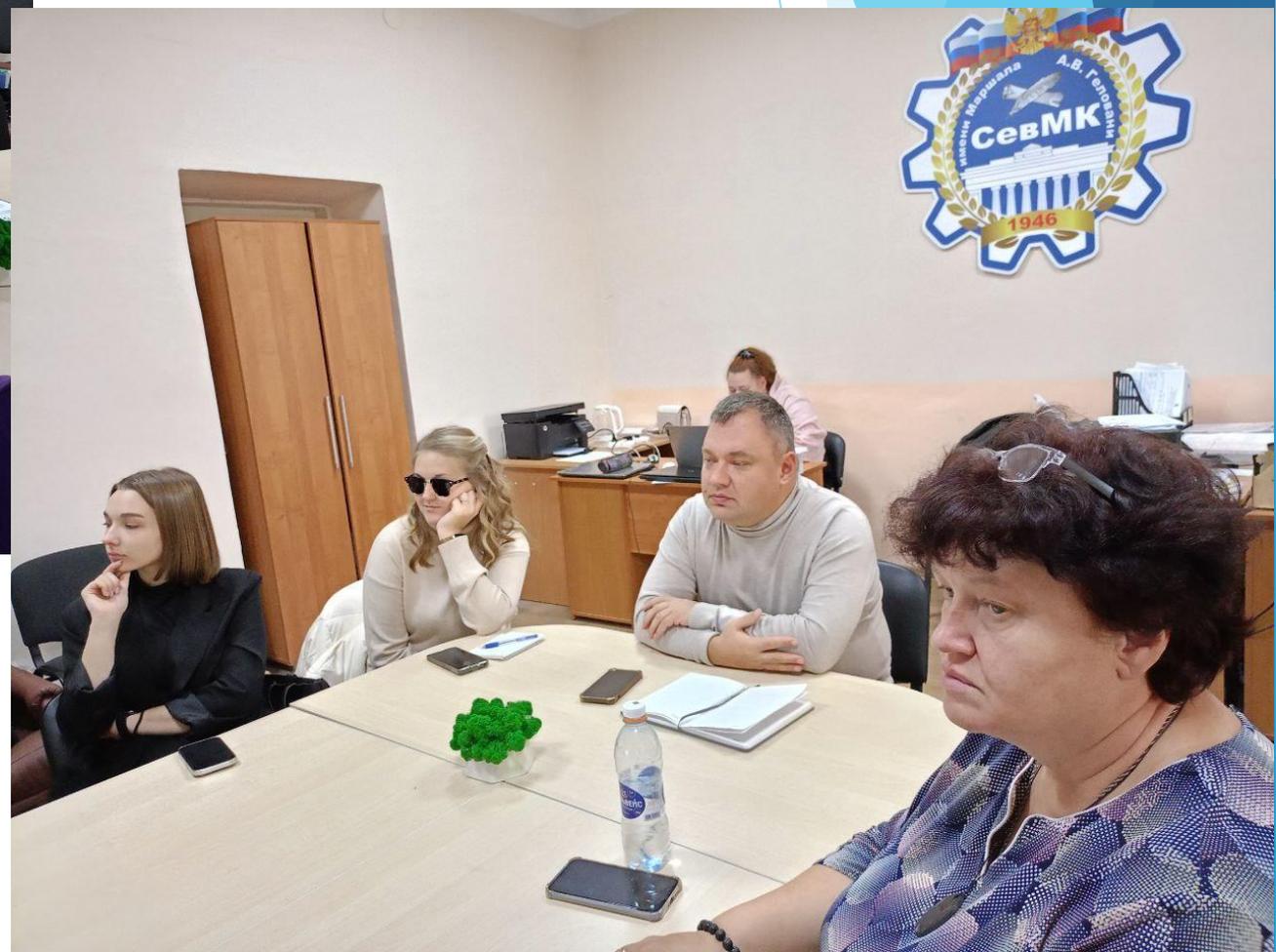


ориентация педагогов на участие в конкурсах

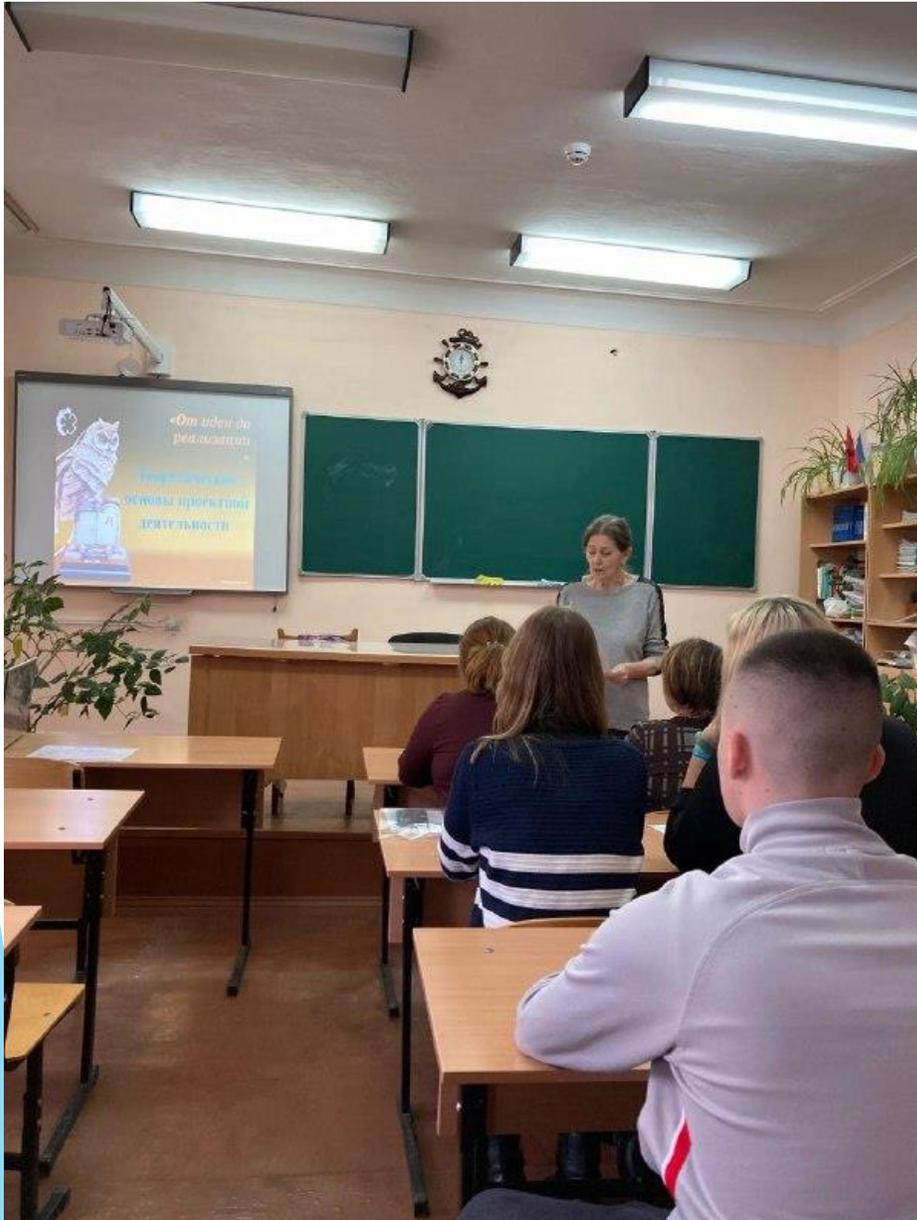


**Для эффективной работы
с начинающими и молодыми
преподавателями используются
различные формы методической
работы: семинары, тренинги,
консультации, анкетирование,
самообразование, мастер-классы**

семинары



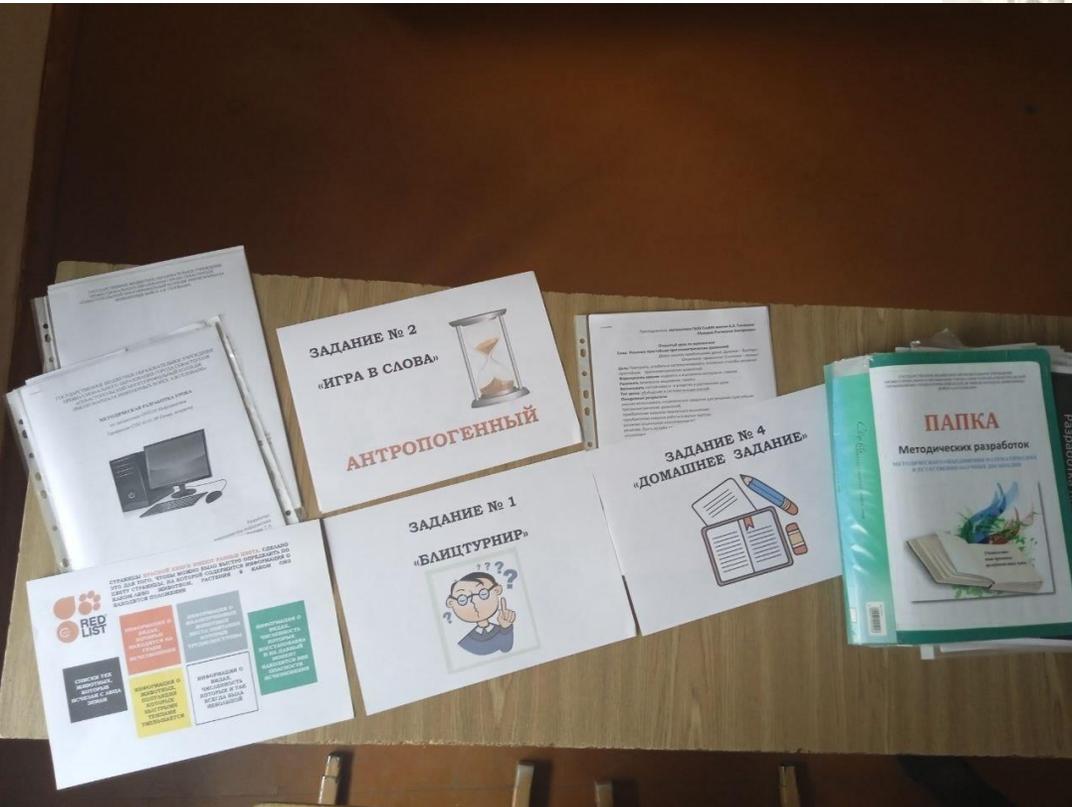
тренинги



КОНСУЛЬТАЦИИ



самообразование



анкетирование



мастер-классы





Семь золотых правил для педагога

1. Надо любить то, что делаешь, и идти вперёд шаг за шагом. (И. Павлов)
2. Интеллигентом нельзя притвориться. (Д. Лихачев)
3. Вежливость воспитывается только вежливостью. (В. Джемс)
4. «Магическая десятка»: посчитай до десяти прежде, чем дать волю своему гневу. И он покажется вам противным. (В. Джемс)
5. Мудрец ищет всё в самом себе, а глупец – в другом человеке. (Конфуций)
6. Никакая большая победа невозможна без маленькой победы над самим собой. (Л. Леонов)
7. Первые шаги всегда самые трудные. (Р. Тагор)