

Модели наставничества, реализуемые в студенческом сообществе

ПОДГОТОВИЛ:

преподаватель ГАОУ ПО ИРО
Швец Наталья Сергеевна

Севастополь, 2024



*Не относись к наставнику как к Богу...
В образовании нет места чудесам.
Наставник лишь укажет вам дорогу,
А вот пройти по ней ты можешь только
САМ...*

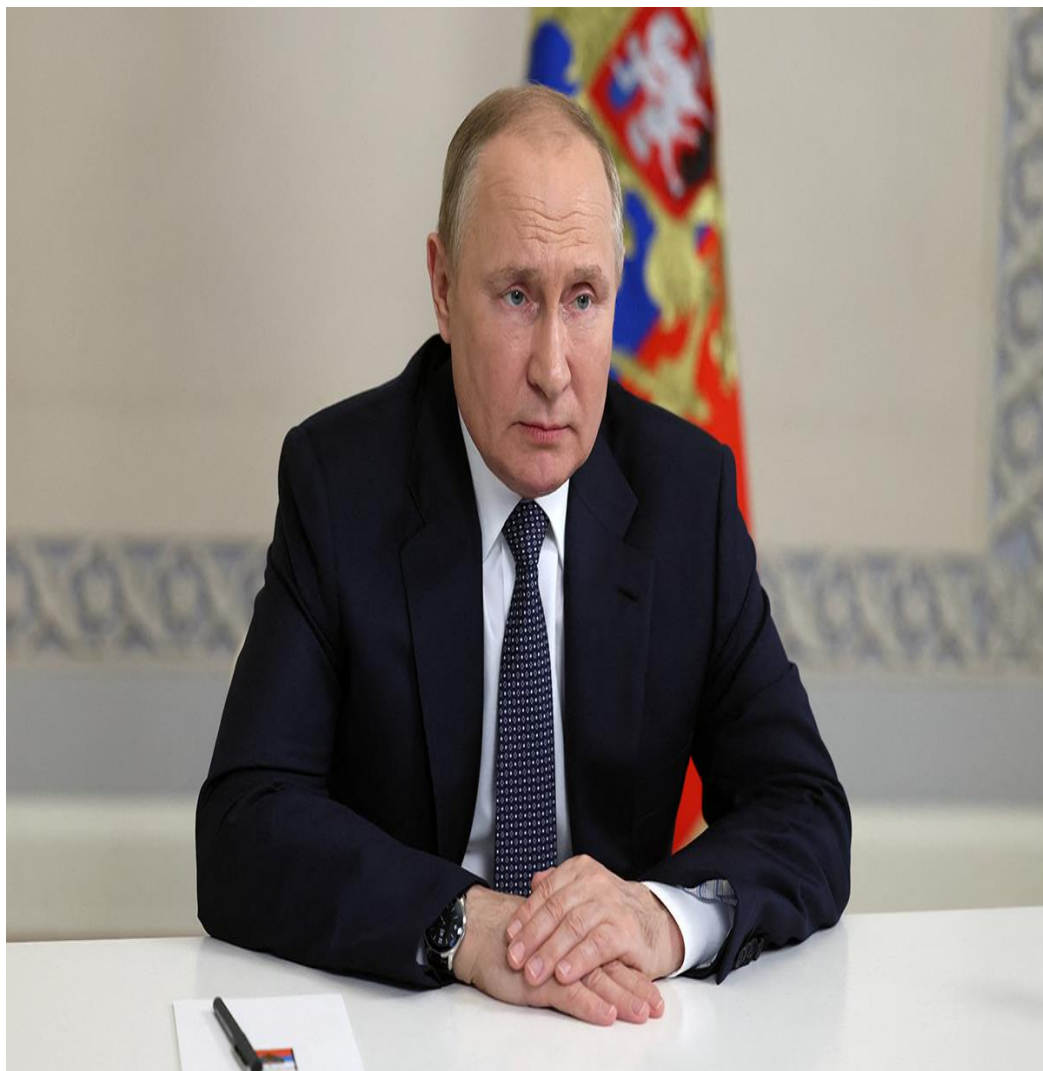
Основные понятия и термины программы наставничества



- ***наставничество*** – универсальная технология передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве
- ***форма наставничества*** – способ реализации целевой модели через организацию работы наставнической пары или группы, участники которой находятся в заданной обстановке ролевой ситуации, определяемой основной деятельностью и позицией участников.

➤ ***наставляемый*** – участник программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке решает конкретные жизненные, личные и профессиональные задачи, приобретает новый опыт и развивает новые навыки и компетенции.

➤ ***наставник*** – участник программы наставничества, имеющий успешный опыт в достижении жизненного, личного и профессионального результата, готовый и компетентный поделиться опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.



«В патриотизме и гражданственности - будущее России. Патриотизм для нас должен стать важнейшей духовной и социальной ценностью, которая укрепляет основы российской государственности и суверенитета.

Формирование патриотизма и гражданственности должно быть всеобъемлющим и системным»

Владимир Владимирович Путин

Всероссийское военно-патриотическое движение «Юнармия» стартовало в России официально с 1 сентября 2016 года, его основная задача - патриотическое воспитание молодежи.

В 2019 году впервые создан на базе Института развития образования г. Севастополя юнармейский отряд «Спецназ».

Цель движения — создание условий для обеспечения всестороннего полноценного развития обучающихся, патриотическое и нравственное воспитание, творческое развитие, формирование устойчивой гражданской позиции, чувства верности Отечеству и личной ответственности за судьбу страны.



Мероприятия ВВПОД «Юнармия»

- ✓ Школа будущих командиров,
- ✓ Курс обучения старейшин шлюпок ЯЛ-6,
- ✓ Турнир по стрельбе из пневматической винтовки на 10 метров среди образовательных организаций города Севастополя «Меткий стрелок» на Кубок командующего Черноморским флотом,
- ✓ Тренировки в составе губернаторского юнармейского парадного полка,
- ✓ Участие в мемориальных мероприятиях, приуроченных ко дням воинской славы и историческим датам РФ

Дорожная карта системы наставничества

1. Подготовка условий для запуска программы наставничества
2. Формирование базы наставляемых
3. Формирование базы наставников
4. Отбор наставников
5. Формирование наставнических пар или групп
6. Организация работы наставнических пар или групп
7. Завершение наставничества

Основные принципы наставника:

1. Принятие и неосуждение наставляемого.
2. Умение слушать и слышать.
3. Умение задавать вопросы.
4. Равенство (отношение к наставляемому как к равному).
5. Честность и открытость.
6. Надежность и ответственность.
7. Последовательность



Кодекс наставника:



1. Не осуждаю, а предлагаю решение.
2. Не критикую, а изучаю ситуацию.
3. Не обвиняю, а поддерживаю.
4. Не решаю проблему сам, а помогаю решить ее наставляемому.
5. Не навязываю свое мнение, а работаю в диалоге.
6. Разделяю ответственность за наставляемого с куратором, родителями и ИРО.
7. Не утверждаю, а советуюсь.
8. Не отрываюсь от практики.
9. Призывая наставляемого к дисциплине и ответственному отношению к себе, наставническому взаимодействию, сам следую этому правилу

Алгоритм работы в системе наставничества «опытный юнармеец»- «наставляемый юнармеец»

1) Адаптационный этап:

Девиз: «Я покажу, а ты смотри!
Я расскажу, а ты послушай»

Содержание работы:

- совместное изучение Устава, символики и уставной формы одежды Юнармии,
- совместное изучение техники безопасности юнармейцев во время строевых занятий и нахождения в тире.







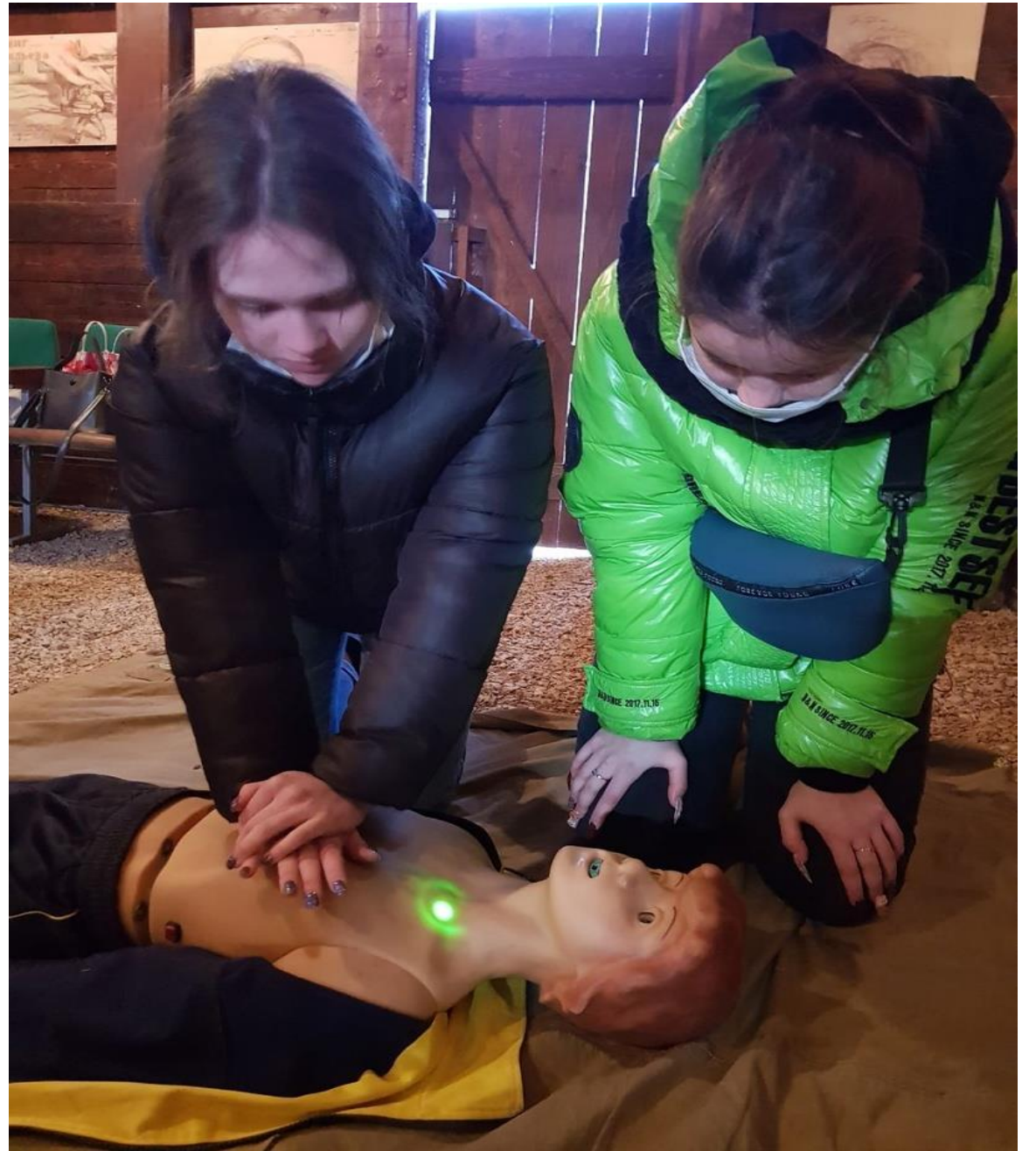
2) Основной этап

Девиз: «Сделаем вместе!» (Шаг1)

Содержание работы:

- планирование совместной работы при участии в мероприятиях в рамках плана работы ВВПОД «Юнармия»,
- мотивация наставляемого юнармейца: знакомство с традициями и опытом коллектива, достижениями юнармейского отряда ИРО «Спецназ».

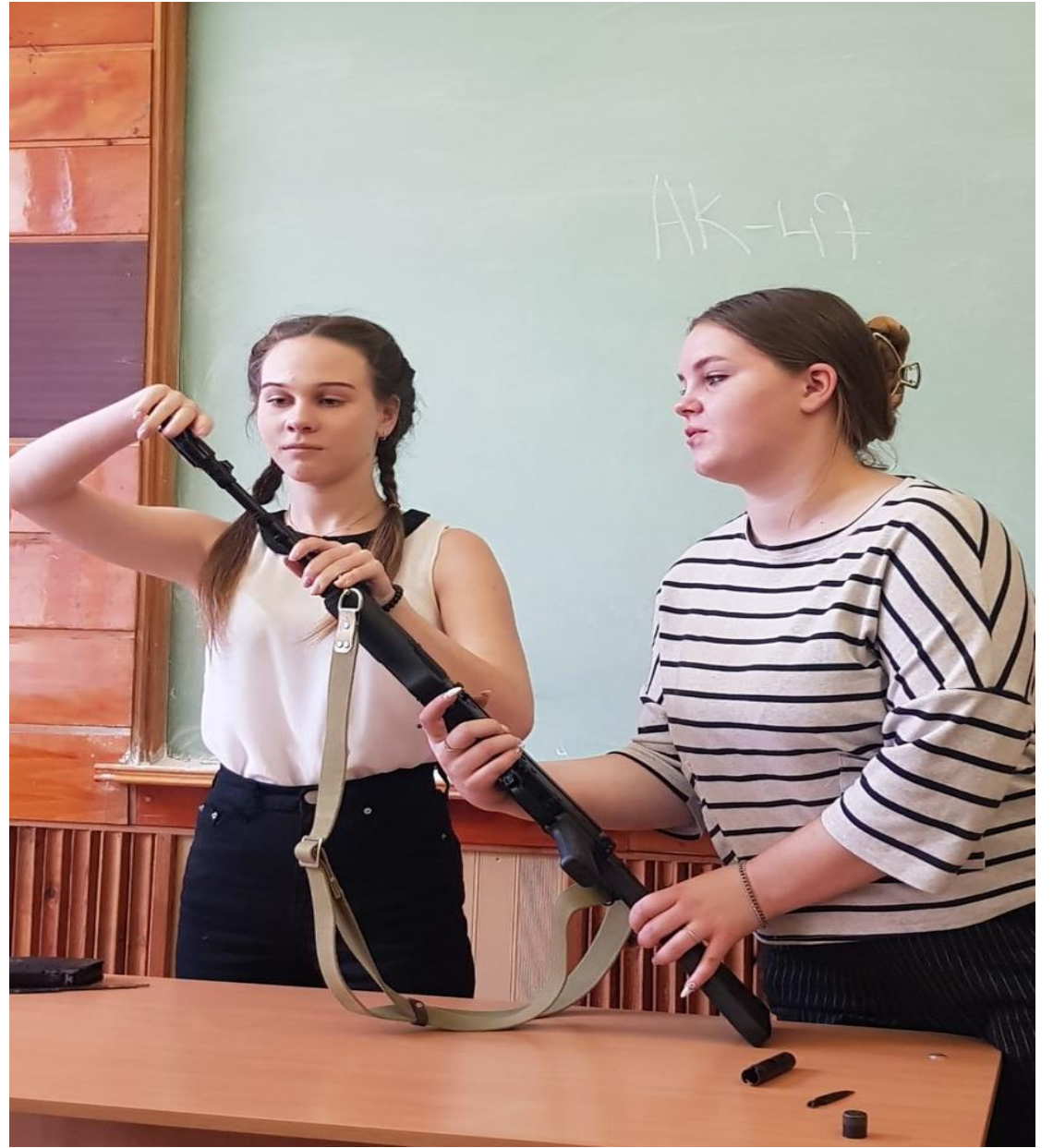




2) Основной этап

Девиз: «Сделай сам, а я подскажу!» (шаг 2)

- посещение и активное участие в мероприятиях Юнармии,
- совместное обучение на курсах общей и специальной подготовки,
- знание и понимания специфики ВВПОД «Юнармия»





3) Контрольно-оценочный этап

Девиз: «Сделай сам и расскажи, что ты сделал!»









ВСЕГДА ВПЕРЕД!

**ПОСЛЕ КАЖДОГО СОВЕРШЕННОГО ШАГА
ГОТОВИТЬСЯ К СЛЕДУЮЩЕМУ.**

**ВСЕ ПОМЫСЛЫ ОТДАВАТЬ ТОМУ, ЧТО
ЕЩЕ ПРЕДСТОИТ СДЕЛАТЬ....**

**Нам силу дает наша верность Отчизне.
Так было, так есть и так будет всегда!**

