



# **Роль стратегического наставничества в развитии образовательной организации**

Новикова Ева Александровна,  
учитель ГБОУ «Инженерная  
школа», куратор ЦМН

# ОПОРНАЯ ПЛОЩАДКА ЦМН



ГБОУ  
«Средняя  
общеобразо  
вательная  
школа №32»



ГБОУ  
«Средняя  
общеобразо  
вательная  
школа №57»



ГБОУ  
«Средняя  
общеобразо  
вательная  
школа №61»



# НАСТАВНИЧЕСТВО КАК СТРАТЕГИЯ НЕПРЕРЫВНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГОВ

Ц  
Е  
Л  
И



## тактическое наставничество

помочь отдельным сотрудникам  
адаптироваться в профессии и повысить  
уровень квалификации



## Стратегическое наставничество

подвигнуть сотрудников на использование  
своих возможностей в сотрудничестве с  
коллегами для достижения общих целей  
организации

# Роль стратегического наставничества в развитии образовательной организации



**Удержание педагогов в профессии**

**Развитие лидерских качеств**

**Вовлеченность сотрудников в улучшение образовательной организации**

**Обеспечение преемственности**

**Ускорение процесса адаптации**



# Дорожная карта по развитию ЦМН опорной площадки

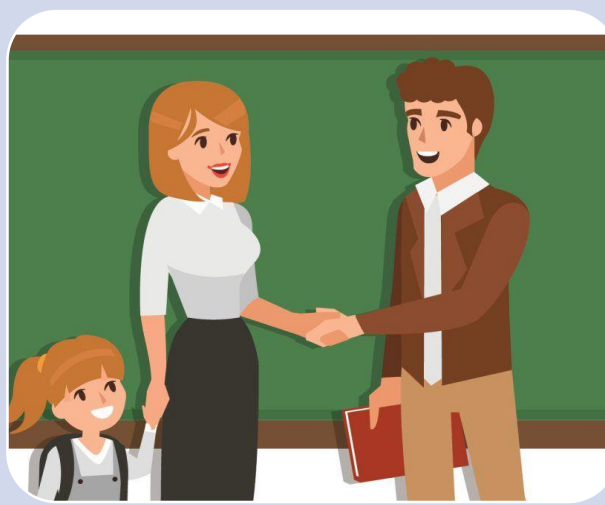


1. Планирование деятельности и определение перспектив развития ЦМН.
2. Проведение совещаний, консультаций, оказание методической помощи другим образовательным организациям.
3. Проведение мероприятий по вопросам наставничества.
4. Подведение итогов работы по внедрению ЦМН.

# Стратегические цели ГБОУ «Инженерная школа»



Создание условий  
для получения  
каждым  
обучающимся  
высокого качества  
конкуренто-  
способного  
образования



Обеспечение  
эффективного выполнения  
государственного задания  
на осуществление  
образования и  
удовлетворение  
образовательных  
запросов учащихся и их  
родителей



Всесторонняя  
поддержка молодых  
специалистов,  
направленная на  
раскрытие их  
личностных качеств  
и профессиональный  
рост



## Методика интерактивного круглого стола «10 вопросов педагогу- наставнику»



Проведение консультаций,  
оказание методической  
помощи в процессе живого  
общения

## Эссе

- Выбор профессии
- Соотнесение ожиданий и реальности

## Открытый урок

- Проведение урока
- Анализ и оценка наставником

## Визитка

- Представить себя творчески
- Подчеркнуть свои сильные стороны

## Решение пед. кейсов

- Найти выход из реальных педагогических ситуаций

## Конкурс «Молодой педагог года»



# Проект «Эффективная начальная школа»: ускоренное обучения в начальных классах для мотивированных детей



Изучение материала 1-2 класса за  
один год

Индивидуальный учебный план

Интенсификация учебного процесса



# Научно-методическое сопровождение молодого педагога



## Семинары- практикумы



# Перспективы стратегического наставничества



Включенность новых педагогов в жизнь образовательной организации



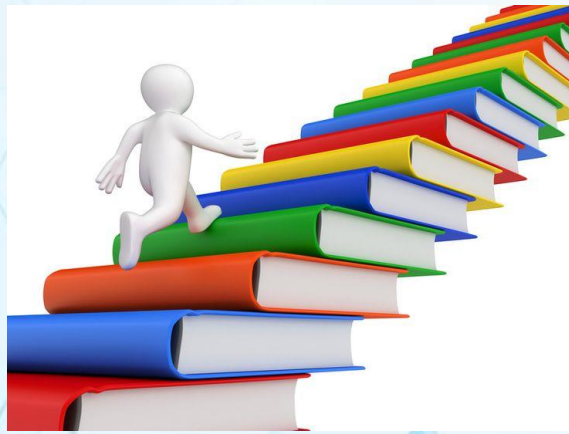
Всесторонняя поддержка молодых специалистов



Качественный рост успеваемости обучающихся



Профессиональный рост и развитие творческого и педагогического потенциала сотрудников



Повышение уверенности в собственных силах и удовлетворенности работой



Улучшение психологического климата



<https://engineering-sch.edusev.ru/>



[engineer.school@sev.gov.ru](mailto:engineer.school@sev.gov.ru)