

Ежеквартальный мониторинг выполнения показателей создания и функционирования центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в том числе для учреждений, созданных в 2019-2020 годах

на 20 декабря 2021 года

ЦНППМ открыт с 01 сентября 2021 года

Перечень показателей эффективности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

№	Наименование индикатора/показателя	Плановое значение на конец отчетного года	Достигнутое значение
1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых в Центрах разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций	5%	5%
2.	Доля сотрудников Центра, прошедших обучение на базе Федерального координатора	50%	75%
3.	Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров	2 ед.	2 ед.
4.	Доля образовательных организаций субъекта Российской Федерации, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	10%	10%
5.	Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	10%	12%
6.	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства	9%	20,1 %

Директор ГАОУ ПО ИРО



И.А. Гетманская

Пояснительная записка к ежеквартальному мониторингу выполнения показателей создания и функционирования Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМ) в городе Севастополе по состоянию на 20 декабря 2021 года

Согласно письму Министерства Просвещения Российской Федерации от 08.11.2021г. № АЗ-872/08 «О направлении методических рекомендаций» изменены показатели эффективности центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в части их количества (вместо 7 стало 6) и содержания некоторых показателей.

ЦНППМ в городе Севастополе создан 01. 09. 2021 года и находится на этапе развития.

По первому показателю «Доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых в Центрах разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных компетенций» согласно плановому значению (5%) на конец отчетного периода разработано 219 индивидуальных образовательных маршрутов для педагогических работников (далее – ИОМ) от общего количества (4379) педагогических работников (общеобразовательных организаций, организаций СПО и дополнительного образования - форма ОО-1, СПО-1, ДО-1).

В ЦНППМ в октябре разработано 22 (0,5%) ИОМ, в ноябре - 160 ИОМ, что составляет 3,7%, а с нарастающим значением – 4,2%, в декабре – 37 (0,8%), что с нарастающим значением составляет 5% достижения планового показателя.

Этому способствовали изучение потребностей и запросов 19 общеобразовательных организаций (<http://www.sev-centr.ru/novosti.html>), он-лайн анкетирование 629 педагогических работников, самодиагностика профессиональных дефицитов 589 учителей из школ, имеющих низкие образовательные результаты, целенаправленная методическая работа специалистов ЦНППМ, которые прошли обучение в ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», изучили практики регионов России и создали региональное Положение об индивидуальном образовательном маршруте педагогических работников (приказ ГАОУ ПО ИРО от 29.10.2021 № 56, <http://www.sev-centr.ru/regionalnye-dokumenty.html>). Опыт разработки ИОМ был представлен на стратегической сессии для управленческих кадров Центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в г. Санкт-Петербурге 13-14 декабря Бабенко Ю.А., методистом ЦНППМ (<http://www.sev-centr.ru/meropriyatiya-akademii-minprosveshcheniya.html>). Учителям на личную почту до 30 декабря будут высланы персональные ссылки ИОМ для реализации своей образовательной траектории по преодолению профессиональных дефицитов и совершенствования педагогического мастерства.

С сентября по декабрь 2021 года в ЦНППМ 4 сотрудника. С 1 октября добавлена еще 1 шт. ед., на данный момент – вакансия. В указанный период

повышение квалификации на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» (далее – Академия) прошли 3 человека, что составляет 75% от общего количества сотрудников. Руководитель и методисты центра обучались по дополнительным образовательным программам:

- с 16 августа по 16 сентября «Тьюторское сопровождение индивидуально-ориентированного профессионального развития педагогических кадров» (16 ч – 3 человека;

- с 23 сентября по 20 октября «Эффективные механизмы управления качеством образования на региональном и муниципальном уровнях (стажировка)» 16 ч – руководитель ЦНППМ;

- с 8 ноября по 7 декабря «Содержательные аспекты подготовки учителей к введению обновленного ФГОС НОО» (26 ч) – 3 человека (Удостоверения будут выданы Академией в феврале 2022 года);

- с 8 ноября по 7 декабря «Содержательные аспекты подготовки учителей к введению обновленного ФГОС ООО (предметная область математика и информатика)» (26 ч) -1 человек (Удостоверение будет выдано Академией в феврале 2022 года).

Таки образом, по второму показателю «Доля сотрудников Центра, прошедших обучение на базе Федерального координатора» значение перевыполнено на 25%, так как в год открытия его плановое составляет 50%.

В целях выполнения третьего показателя эффективности ЦНППМ «Количество проведенных мероприятий регионального уровня в рамках функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» в октябре были организованы региональные очные этапы Всероссийской профессиональной олимпиады: для учителей метапредметной Олимпиады «Команда большой страны» и Олимпиады «ДНК науки» учителей естественных наук: физика. Победителями региональных этапов стали команда ГБОУ СОШ №31: капитан команды Коптева М.А. и учителя Михайленко А.Н., Плотникова О.Ю., Ситникова Е.В. (<https://konkurs.apkpro.ru/rezultaty/>), а по Олимпиаде «ДНК науки» - учитель математики ГБОУ «Гимназия № 24» Жукова Т.В. (<https://konkurs.apkpro.ru/rezultaty/>). Педагоги представили город Севастополь на очном всероссийском этапе в г. Москве. Там они познакомились с коллегами - победителями других регионов России, получили педагогический опыт и стимул к профессиональному развитию и участию в следующих олимпиадах.

С целью развития управленческих компетенций по повышению качества образования руководителей регионального проекта школ с низкими образовательными результатами 8 декабря 2021 года проведен семинар-практикум по теме «Лучшие управленческие практики общеобразовательных организаций по повышению качества образования» (<http://www.sev-centr.ru/novosti.html>, <http://www.sev-centr.ru/files/19.12.2021-ishk.-1756--programma-seminara-praktikuma.pdf>). На данном мероприятии представлен опыт работы по повышению качества образования ГБОУ СОШ №№ 14, 25, 32 (<http://www.sev-centr.ru/files/19.12.2021-bilyalova-l.n.-08.12.2021-pdf.pdf>, <http://www.sev-centr.ru/files/19.12.2021-bilyalova-l.n.-08.12.2021-pdf.pdf>).

centr.ru/files/19.12.2021-ulybysheva-i.n.-08.12.2021pdf.pdf). Таким образом, плановое значение 2 ед. в год открытия центра по данному показателю достигнут в полном объеме.

В городе Севастополе 67 общеобразовательных организаций, 8 организаций среднего профессионального образования и 8 – дополнительного образования. Успешному достижению планового значения по четвертому показателю «Доля образовательных организаций субъекта Российской Федерации, принявших участие в программах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)» способствовала согласованная работа руководства Департамента образования и науки города Севастополя (далее – ДОиН), ГАОУ ПО ИРО, ЦНППМ. Согласно приказу ДОиН от 01.12.2021 № 1535-П «О курсах повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)» (<http://www.sev-centr.ru/files/19.12.2021-1535-p.pdf>), с целью формирования и совершенствования профессиональных компетенций управленческих кадров в рамках федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» с 3 по 21 декабря в ГАОУ ПО ИРО на базе ЦНППМ для 7 управленческих команд организованы курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Оценка качества образования как основа управления общеобразовательной организацией (для управленческих команд)» - <http://www.sev-centr.ru/news/1426.html>.

С 18 по 22 ноября – директор ГАОУ ПО ИРО и заместитель директора по научно-методической деятельности ГАОУ ПО ИРО прошли обучение для управленческих команд ИРО/ИПК по программе Академии «Дополнительное профессиональное педагогическое образование: актуальные вопросы введения обновленных ФГОС НОО, ООО (в рамках региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров)» в объеме 42ч (<https://apipro.ru/news/startovalooobucheniipoprogrammeakademiiidopolnitelnoeprofessionalnoepedagogicheskoeobrazovanieaktualny/>).

Таким образом, плановое значение 10% по данному показателю достигнуто.

Для выполнения планового значения (10 % от всех ОО (83)) пятого показателя «Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников», запущен механизм внедрения целевой модели наставничества:

- издан приказ ДОиН от 01.10.2021 № 1218-П «О внедрении системы наставничества для образовательных организаций города Севастополя на период реализации 2021-2024 гг.» (<http://www.sev-centr.ru/files/03.12.2021-prikaz-doin-g.sevastopolya-ot-01.10.2021--1218-p-o-vnedrenii-nastavnichestva-1.pdf>) на основании которого все образовательные организации разрабатывают локальные акты и определяют свои модели наставничества.

- издан приказ ГАОУ ПО ИРО от 30.11.2021 № 628 «О внесении изменений в приказ ГАОУ ПО ИРО от 17.09.2021 № 447 «Об утверждении региональной сети объединений педагогических работников в 2021/2022 учебном году», в котором определено создание новых районных методических объединений педагогических работников, обеспечивающих реализацию Методических рекомендаций по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (письмо Министерства просвещения РФ от 23.01.2020 № МР-402 «О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций» (<http://www.sev-centr.ru/files/03.12.2021-prikaz-iro-ot-30.11.2021--628-02-vnesenii-izmeneniy-v-prikaz-gaou-po-iro-ot-17.09.2021--447-1.pdf>);

- утверждено Положение об опорных школах по внедрению целевой модели наставничества и менторства (Приказ ДОиН, <http://www.sev-centr.ru/files/19.12.2021-1553-p-1.pdf>), где определены 8 опорных школ, за которыми территориально закреплены общеобразовательные учреждения, внедряющих целевую модель наставничества и организующих обмен опытом своего образовательного кластера.

- на базе ЦНППМ проведено инструктивно-методическое совещание «Внедрение системы наставничества в образовательных организациях города Севастополя» (<http://www.sev-centr.ru/kursy-i-meropriyatiya-tsentra.html>).

- предложены методические рекомендации, примерные локальные акты для образовательных организаций города Севастополя (<http://www.sev-centr.ru/nastavnichestvo.html>).

- проведен предварительный мониторинг локальных актов учреждений среднего профессионального образования, который показал, что только у двух колледжей размещены локальные акты по данному направлению деятельности.

Таким образом, в 10 образовательных организациях города Севастополя началось внедрение целевой модели наставничества, что составляет 12 % и на 2 % выше планового значения.

По шестому показателю «Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, прошедших повышение квалификации, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства» в соответствии с показателем Паспорта федерального проекта «Современная школа» плановое значение составляет 9%.

На 1 декабря обучение по программам дополнительного профессионального образования, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ завершили 323 педагога. На 20 декабря согласно данным цифровой ЭКОСИСТЕМЫ ДПО Академии курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе "Школа современного учителя" завершили 310 педагогов из 370 приступивших к обучению.

Информация по количеству педагогов, приступивших и окончивших обучение по предметам отражена в таблице.

Таблица

№ п/п	Учебный предмет	Кол-во педагогов, приступивших к обучению	Кол-во педагогов, окончивших КПК	Доля педагогов окончивших обучение от общего кол-ва. %
1.	Русский язык	79	66	83,5%
2.	Математика	74	65	87,8%
3.	Литература	12	6	50%
4.	Химия	33	26	78,8%
5.	Физика	33	27	81,8%
6.	География	37	34	91,9%
7.	Биология	29	23	79,3%
8.	Обществознание	28	27	96,4%
9.	История	45	36	80%

Данные таблицы демонстрируют результаты обучения учителей на курсах повышения квалификации по указанной программе. Отмечаем достаточную успешность обучения педагогов по всем предметам (более 78%), за исключением литературы (50%). Снижение значения показателя обусловлено субъективными обстоятельствами слушателей курсов: болезни, декретные отпуска, увольнение из образовательной организации, отсутствие мотивации обучения, низкий уровень предметных компетенций.

Таким образом, обучение по программам дополнительного профессионального образования, включенным в Федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ прошли 633 педагогических работника, что составляет 20,1 %. Значение показателя перевыполнено более чем в 2 раза.

Директор ГАОУ ПО ИРО



И.А. Гетманская