



**ДЕПАРТАМЕНТ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ГОРОДА СЕВАСТОПОЛЯ**



**ОПОРНАЯ ПЛОЩАДКА ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ
СИСТЕМЫ СПО г. СЕВАСТОПОЛЬ**

Эффективные практики взаимодействия образовательных организаций и профессиональных сообществ педагогов в реализации целевой модели наставничества

**Мандрыка Николай Николаевич,
руководитель ОП по реализации ЦМН в системе СПО,
МО кураторов по внедрению ЦМН в ПОО в системе СПО,
преподаватель ГБОУПО САСТ (г. Севастополь)**

Основные понятия

Разработка и внедрение системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях — один из основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ.

Современные тенденции развития образования диктуют потребность в расширении практик наставничества в образовательных организациях.

Сетевое наставничество – это одна из форм реализации наставничества, универсальной технологии передачи опыта, знаний, формирования навыков, компетенций, метакомпетенций и ценностей через неформальное взаимообогащающее общение, основанное на доверии и партнерстве наставника и наставляемого из разных образовательных учреждений.

Цели и задачи сетевого наставничества

Целью сетевого наставничества является оказание помощи по определенным направлениям (в узком смысле: наставляемому из одного образовательного учреждения в его профессиональном становлении наставником из другого образовательного учреждения).

Задачи системы сетевого наставничества:

- 1) содействовать созданию в образовательной организации психологически комфортной образовательной среды наставничества
- 2) оказывать помощь в освоении цифровой информационно-коммуникативной среды, эффективных форматов непрерывного профессионального развития и методической поддержки
- 3) способствовать развитию профессиональных компетенций педагогов и специалистов
- 4) содействовать увеличению числа закрепившихся в профессии педагогических кадров
- 5) оказывать помощь в профессиональной и должностной адаптации педагога, специалиста
- 6) знакомить педагогов, специалистов, в отношении которых осуществляется наставничество, с эффективными формами и методами индивидуальной работы и работы в коллективе

Основные проблемы

Для реализации общей образовательной стратегии, приводящей к системным улучшениям, к повышению качества образования, **необходимо**

формирование команды специалистов, способствующих распространению передовых и эффективных образовательных практик, регулярному обмену опытом между преподавателями, передаче знаний, навыков, ценностей.

Создание такой команды возможно благодаря сетевому наставничеству.

Совместная деятельность образовательных организаций направлена на достижение общих целей и решения общих задач, позволяет объединить ресурсы, способствует созданию профессиональных педагогических сообществ, увеличивает образовательный потенциал образовательных учреждений.

При сетевом взаимодействии происходит сотрудничество, разработка и реализация совместных программ, обмен различными материалами и инновационными разработками.

Эффективные практики реализации моделей сетевого наставничества

В городе Севастополе сетевое взаимодействие
в рамках наставничества в ПОО в системе СПО осуществляется через:

- 1) деятельность городских методических объединений
- 2) семинары, вебинары, курсы повышения квалификации на базе Института развития образования
- 3) деятельность Опорных площадок по наставничеству
- 4) деятельность Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников
- 5) межрегиональные форумы по наставничеству
- 6) заключение договоров(соглашений) о сетевом взаимодействии между отдельными образовательными организациями

Деятельность ИРО и ЦНППМ

Институт развития образования (ИРО) объединяет все профессиональные сообщества преподавателей, выявляет ключевые проблемы, дает методические рекомендации и выстраивает совместную деятельность через организацию и проведение совместных мероприятий, объединяя педагогическую общественность в поиске путей повышения качества образования в Севастополе.

ИРО оказывает содействие при внедрении (применении) системы (целевой модели) наставничества на региональном уровне по вопросам:

- 1) информационно-аналитического, научно-методического, учебно-методического сопровождения реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации) по направлению «Наставничество педагогических работников в образовательных организациях» и др.
- 2) проведения курсов повышения квалификации для специалистов опорных, стажировочных площадок по вопросам внедрения системы наставничества
- 3) организации деятельности профессиональных сообществ педагогических работников (ассоциаций) на региональном и/или федеральном уровне на основе информационно-коммуникационных технологий

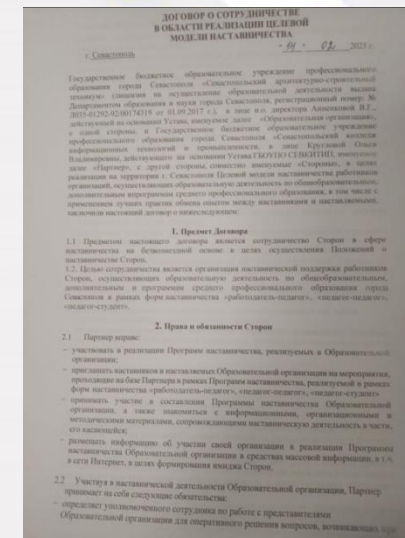
Сетевое взаимодействие в рамках целевой модели наставничества Опорной площадки ОПЛОТ (участники – 8 ПОО)– нормативное оформление



Сотрудничество в области реализации целевой модели наставничества между ГБОУ ПО САСТ и ГБОУ ПО СевКИТИП

Заключен Договор о сотрудничестве

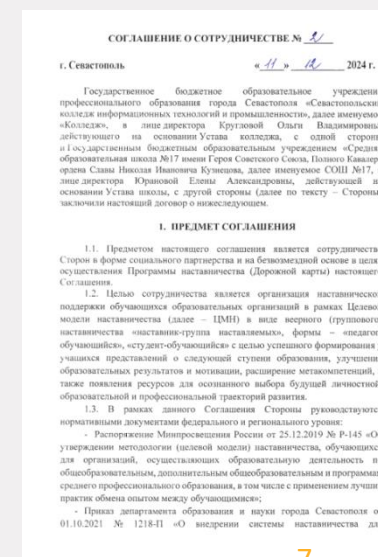
<https://sevask.edusev.ru/collective/nastavnik/doc/2217973>



Сотрудничество в рамках целевой модели наставничества между ГБОУ ПО СевКИТИП и ГБОУ СОШ №17 имени Героя Советского Союза, полного кавалера ордена Славы Николая Ивановича Кузнецова

Заключено Соглашение о сотрудничестве

<https://sevkitip.edusev.ru/collective/nastavnik/doc/1831040>



Сетевое взаимодействие в рамках целевой модели наставничества



**Заключен Договор о сетевой форме
реализации образовательных программ
между ГБОУ ПО САСТ и ГБОУ ПО СПХК**



**Заключен Договор о сетевой форме
реализации образовательных программ
между ГБОУ ПО САСТ и ГБОУ ПО СЕВКИТИП**



ДОГОВОР о сетевой форме реализации образовательных программ

г. Севастополь

« 16 » января 2025 г.

Государственное бюджетное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя «Севастопольский архитектурно-строительный техникум» (лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана Департаментом образования и науки города Севастополя, регистрационный номер: № Л035-01292-92/00174319 от 01.09.2017 г.), именуемое в дальнейшем Сторона 1, в лице и.о. директора *Анненковой Виктории Геннадьевны*, действующего на основании Устава, с одной стороны, и государственное бюджетное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя «Севастопольский колледж информационных технологий и промышленности» (лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана Департаментом образования и науки города Севастополя, регистрационный номер: № Л035-01292-92/00374388 от 16.01.2017 г.), именуемое в дальнейшем Сторона 2, в лице директора *Кругловой Ольги Владимировны*, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего Договора является сетевое взаимодействие Сторон, направленное на создание условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена) в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами с целью повышения качества образовательных услуг и доступности образования.

ДОГОВОР

о сетевой форме реализации образовательных программ

г. Севастополь

« 15 » января 2025 г.

Государственное бюджетное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя «Севастопольский архитектурно-строительный техникум» (лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана Департаментом образования и науки города Севастополя, регистрационный номер: № Л035-01292-92/00174319 от 01.09.2017 г.), именуемое в дальнейшем Сторона 1, в лице и.о. директора *Анненковой Виктории Геннадьевны*, действующего на основании Устава, с одной стороны, и государственное бюджетное образовательное учреждение профессионального образования города Севастополя «Севастопольский профессиональный художественный колледж» (лицензия на осуществление образовательной деятельности выдана Департаментом образования и науки города Севастополя, регистрационный номер: № Л035-01292-92/00174334 от 05.05.2017 г.), именуемое в дальнейшем Сторона 2, в лице директора *Еременко Светланы Ивановны*, действующего на основании Устава, с другой стороны, вместе именуемые Стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

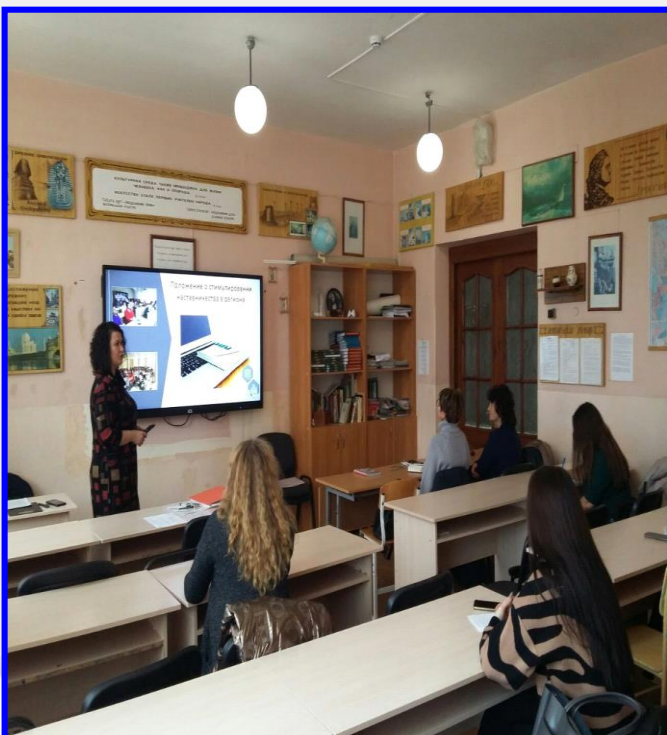
1.1. Предметом настоящего Договора является сетевое взаимодействие Сторон, направленное на создание условий для реализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих и программам подготовки специалистов среднего звена) в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами с целью повышения качества образовательных услуг и доступности образования.

1.2. Основными задачами сетевого взаимодействия являются: совместные мероприятия сторон по созданию, развитию и внедрению эффективных моделей и механизмов обучения студентов посредством дистанционных форм обучения; обеспечение открытости и доступности имеющихся образовательных ресурсов (материально-технических, методических, информационных, кадровых) для подготовки рабочих и специалистов; введение современных методов, способов обучения в соответствии с требованиями работодателей.

1.3. Направлениями сетевого взаимодействия являются:

- образовательное - организация дистанционного обучения по учебным дисциплинам и профессиональным модулям; проведение повышения квалификации и стажировок педагогических работников;
- научно-методическое - проведение научно - практических конференций методических семинаров, профессиональных тренингов, использование новых инновационных образовательных технологий, моделирование учебного процесса консультирование, супервизия (создание ситуации успеха, поддержка и оценки успешности деятельности, в том числе и материальное поощрение; систематическая помощь в решении выявленных у педагогов затруднений);
- учебно-методическое - задает структуру образовательному процессу, отображает

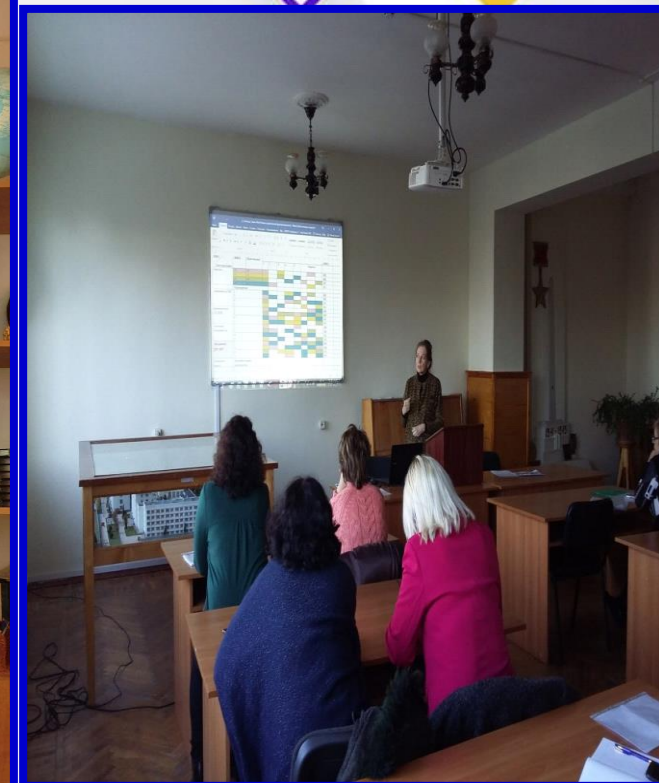
Мероприятия опорной площадки ОПЛОТ (за 3 года)



Заседание опорной площадки «Мастерская эффективных практик наставничества в образовательных организациях СПО», САСТ, 2022



Заседание опорной площадки «2023 — год педагога и наставника в РФ», САСТ, 2023



Заседание опорной площадки «Пути эффективного взаимодействия педагогических работников в рамках наставнической деятельности», САСТ, 2023

Мероприятия опорной площадки (за 3 года)



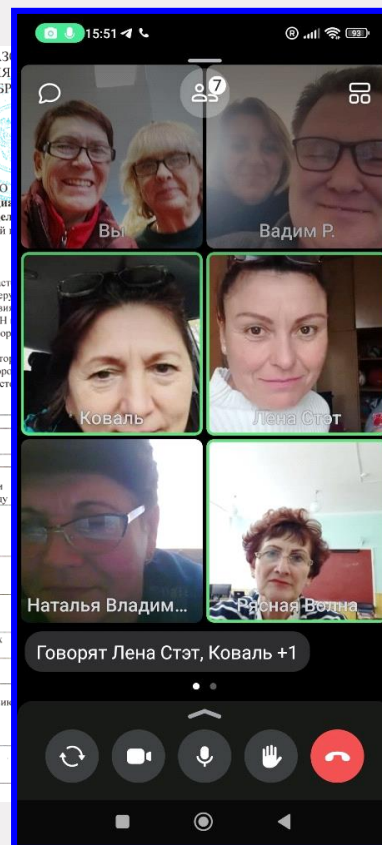
**II Межрегиональный форум
«Наставничество: от модели к
реализации, представления
опыта работы опорной
площадки», апрель 2023**

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

ПРОГРАММА МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО
«Технологии, способствующие раскрытию потенциала
эффективные практики целевой модели
(в рамках онлайн-совещания региональной опорной площадки)

Дата проведения: 26 декабря 2023 года.
Время проведения: 14.00-15.00.
Место проведения: ГБОУ ПО города Севастополя «Севастопольский техникум» (ул. Пожарова, 28а), образовательная платформа «Сфера»
Цель: обсуждение способов эффективного взаимодействия профессиональной адаптации через эффективные практики ЦМН.
Модератор: Кисельова Л.В., руководитель региональной опорной площадки ГБОУПО САСИ.
Целевая аудитория: заместители директоров, методисты, кураторы.
Ответственные за проведение: методист ГАОУ ПО города Севастополя Меркулова Г.Н.; директор ГБОУПО «Севастопольский техникум» Пыльникова И.П.

Время	Этапы семинара
14.00-14.05	Сообщение темы, цели, актуальности семинара
14.05-14.10	Выступления
14.10-14.15	Обсуждение выполнения плана-графика городских мероприятий работы региональной опорной площадки ЦМН в образовательных организациях СПО в 2023 году
14.15-14.20	Процесс психолого-педагогического сопровождения молодых педагогов на этапе вхождения в профессиональную деятельность https://disk.yandex.com/s/1F029sfomTBO7tg
14.20-14.25	Наставничество в образовании: современная теория и инновационная практика (подготовка к межрегиональному форуму)
14.25-14.30	Модель наставничества: преподаватель – студент (практический опыт методических и организационных решений)
14.30-14.35	Участие педагогов СПО в городском конкурсе «Лучшие практики внедрения наставничества в СПО»
14.35-14.45	Демонстрационный экзамен в составе ГИА по образовательной программе СПО (из опыта работы)
14.45-14.55	«Открытый микрофон» Постепенный «вход» начинающего педагога в профессиональное сообщество ИОМ и создание продуктивной среды в педагогическом коллективе на основе взаимодействия начинающих и опытных специалистов
14.55-15.00	Подведение итогов. Рефлексия.

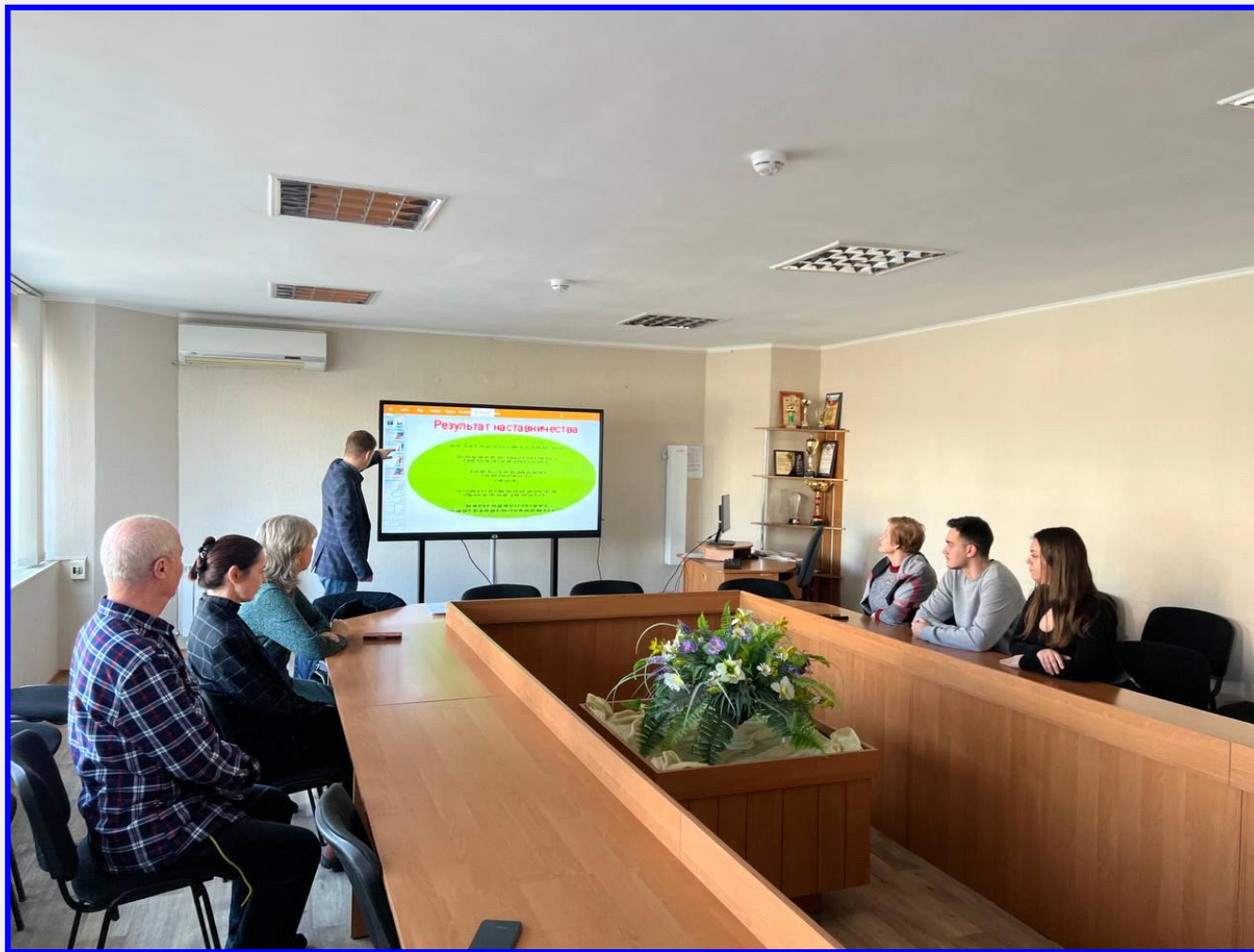


Круглый стол «Технологии, способствующие раскрытию потенциала начинающего педагога через эффективные практики целевой модели наставничества» (в рамках онлайн-совещания региональной опорной площадки ЦМН в системе СПО), САСИ, 2023



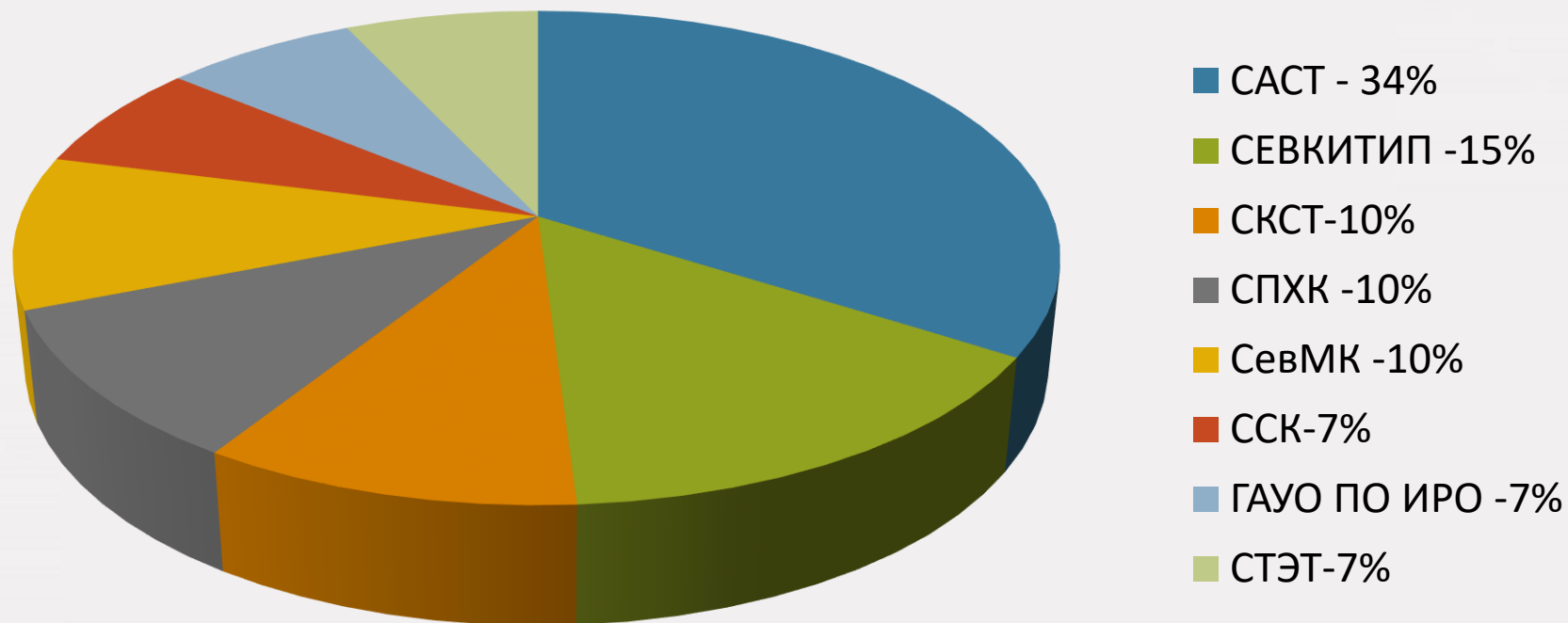
**III Межрегиональный форум
«Наставничество: от модели к
реализации представления опыта
работы опорной площадки»,
апрель 2024**

Мероприятия опорной площадки (за 3 года)



**Семинар-практикум
«Наставничество как способ
организации взаимных
профессиональных связей для
повышения качества
образования,
ГБОУ ПО СЕВКИТИП , 2025**

Степень активности образовательных организаций в работе опорной площадки (за 3 года)



Перспективы развития ОПЛОТ

Содержание основных направлений развития

01



- расширение сетевого взаимодействия между участниками ОПЛОТ и иными образовательными учреждениями
- формирование открытого и эффективного сообщества вокруг ОПЛОТ, способного на комплексную поддержку, выстраивание доверительных и партнерских отношений
- создание канала эффективного обмена личностным, жизненным и профессиональным опытом для каждого субъекта образовательной и профессиональной деятельности

02



- изучение, обобщение и передача профессионального опыта
- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого наставляемого, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории

03



- привлечение к подготовке квалифицированных кадров опытных специалистов-практиков

04



- обучение наиболее рациональным приемам и методам работы
- развитие способности самостоятельно и качественно решать профессиональные задачи
- создание психологически комфортной среды для развития и повышения квалификации педагогов, увеличение числа закрепившихся в профессии педагогических кадров

Контакты

- **ФИО: Мандрыка Николай Николаевич**
- **Телефон: +79788101660**



- **Почта: nickmn111@mail.ru**



- **Телеграм: +79788101660**

