

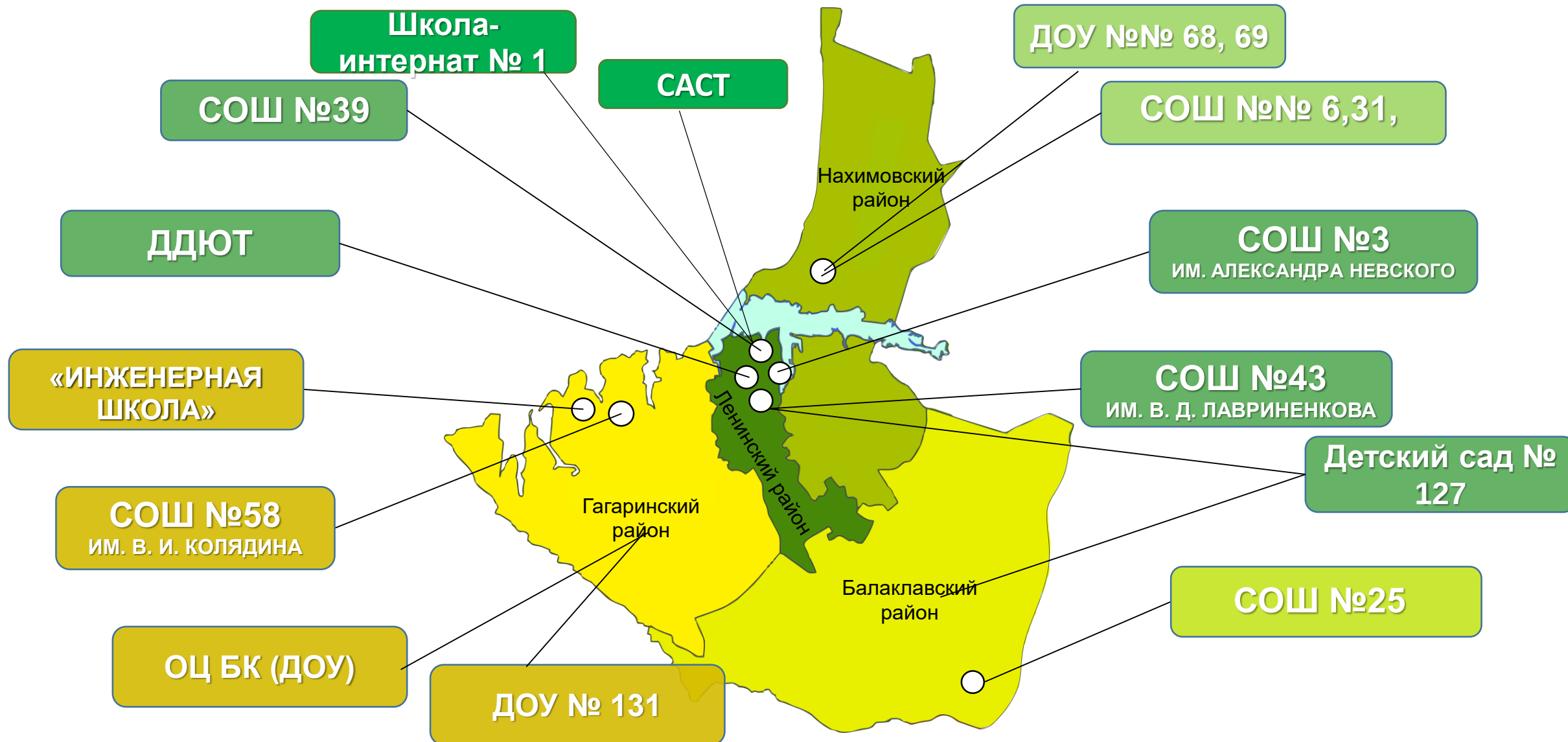
Работа опорных площадок  
по внедрению целевой  
модели наставничества в  
образовательных  
учреждениях города  
Севастополя

Филимонова Елена Леонидовна,  
начальник ЦНППМ ГАОУ ПО ИРО



# Опорные площадки по внедрению ЦМН

(приказ № 1291-П от 18.11.2022)



# Статус опорной площадки

- ✓ присваивается Департаментом образования и науки города Севастополя
- ✓ имеется наличие кадровых, методических, материально-технических, информационных и иных условий и ресурсов
- ✓ может заключать договоры/соглашения о сотрудничестве/сетевом взаимодействии с предприятиями, государственными и общественными организациями, образовательными учреждениями города Севастополя, в отношении которых выступает в качестве Опорной площадки

**Цель:**  
внедрение ЦМН как  
эффективного  
механизма роста  
педагогического  
мастерства  
педагогических  
работников и  
профессионализма  
управленческих кадров  
для обеспечения  
повышения качества  
образования

- 1 оказание методической поддержки ПР и УК
- 2 обобщение и распространение имеющегося положительного опыта по внедрению и развитию ЦМН
- 3 формирование информационно-образовательной среды
- 4 организация эффективного взаимодействия ПР и УК по развитию и реализации ЦМН
- 5 повышение профессиональных компетенций педагогических и управленческих кадров
- 6 проведение внутреннего мониторинга реализации программ наставничества
- 7 обеспечение условий для повышения уровня профессионального мастерства ПР и УК в формате непрерывного образования

# Документация Опорной площадки:

- ✓ приказ Департамента, подтверждающий работу ОУ в режиме опорной площадки по внедрению ЦМН;
- ✓ приказ руководителя Опорной площадки ОУ о назначении ответственных лиц по внедрению и развитию ЦМН;
- ✓ положение о наставничестве;
- ✓ «Дорожная карта» ЦМН;
- ✓ ежегодный план работы (мероприятий) Опорной площадки ОУ, утверждаемый приказом директора ОУ;
- ✓ договор/соглашение о сотрудничестве с другими организациями (по необходимости);
- ✓ локальные акты, необходимые по внедрению ЦМН, (база наставников и наставляемых, индивидуальный/групповой план работы наставника и пр. в рамках работы Опорной площадки);
- ✓ отчеты о проделанной работе по форме, утвержденной приказом директора Опорной площадки

# План работы опорной площадки

- мероприятия (анкетирование, собеседование) по изучению потребностей прикрепленных ОУ в наставничестве (наставники, изучение педагогического опыта, консультации, взаимоэкспертиза методических материалов и пр.)
- заключение соглашений о сотрудничестве по наставнической деятельности
- проведение совместных заседаний МО, заседаний/совещаний кураторов по наставничеству ЦМН ОО с целью определения ведущих проблем и проведения мероприятий
- участие в региональных мероприятиях согласно Дорожной карте по внедрению ЦМН 2021-2024 г.г.
- выявление лучших педагогических практик (копилка лучших практик)
- трансляция лучших практик по наставничеству
- создание фотоальбома работы Опорной площадки (в эл. виде)
- оформление уголка опорной площадки (баннер/ролл-ап)
- содействие в выявлении и мотивации лучших педагогов-наставников на аттестацию по категории «педагог –наставник»
- составление отчета о проделанной работе Опорной площадки

# Перспектива

- ☐ Региональный конкурс опорных площадок в марте 2025 года
- ☐ Участие в ежегодном региональном Форуме «Наставничество: от модели к реализации»
- ☐ Участие во Всероссийском форуме наставников
- ☐ Участие во Всероссийском фестивале управленческих практик