



Государственное автономное образовательное учреждение
профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»
(ГАОУ ПО ИРО)

П Р И К А З

«16» 09 2025 г.

№ 563

Об утверждении Положения о городском методическом объединении наставников

С целью методической и организационно-педагогической поддержки наставников для эффективного функционирования системы наставничества, в соответствии с приказом Департамента образования и науки города Севастополя от 23.11.2016 № 1153 «Об утверждении Положений», во исполнение приказа Департамента образования и науки города Севастополя от 12.02.2025 № 151-П «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций города Севастополя на 2025-2027 гг.» приказываю:

1. Утвердить Положение о городском методическом объединении наставников согласно приложению к настоящему приказу.
2. Начальнику Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Филимоновой Е.Л. организовать работу городского методического объединения наставников.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора по организационно-методической и проектной деятельности Стародубцеву И.В.

Директор

Е.И. Миргород

Приложение
к приказу ГАОУ ПО ИРО
от «16» 09 2025 г. № 563



Государственное автономное образовательное учреждение
профессионального образования города Севастополя
«Институт развития образования»
(ГАОУ ПО ИРО)

ПОЛОЖЕНИЕ

о городском методическом объединении наставников

ПОЛОЖЕНИЕ

о городском методическом объединении наставников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о городском методическом объединении наставников (далее – Положение) разработано с целью непрерывного развития профессиональных компетенций педагогических работников образовательных организаций города Севастополя, занимающихся наставнической деятельностью, а также с целью обеспечения условий для развития их творческого потенциала.

1.2. Главной функцией городского методического объединения наставников (далее – ГМО) является ознакомление наставников с современным состоянием и перспективами развития наставничества, с лучшим педагогическим опытом в области наставничества, с содержанием государственных документов, регулирующих наставническую деятельность в образовательных организациях.

1.3. ГМО включает 5 секций:

- секция кураторов развития наставничества;
- секция наставников дошкольных образовательных организаций;
- секция наставников общеобразовательных организаций;
- секция наставников организаций дополнительного образования;
- секция наставников профессиональных образовательных организаций.

1.3. ГМО создаётся на добровольной основе, объединяет наставников.

1.4. Секции ГМО организуются при наличии не менее 10 участников.

1.5. В своей деятельности ГМО руководствуется:

- Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и перспективу до 2036 году»;

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (в редакции распоряжения Правительства Российской Федерации от 20.08.2021 № 2283-р) (п. 33);

- письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 21.12.2021 № АЗ-1128/08 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях»;

- распоряжением Правительства Российской Федерации от 21.05.2025 № 1264-р «Концепция развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года»;

- распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16.10.2020 № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических

работников и управленческих кадров» (в редакции распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 15.12.2022 № Р-303);

- приказом Департамента образования и науки города Севастополя от 27.04.2022 № 541-П «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества для педагогических работников образовательных организаций города Севастополя по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования»;

- приказом Департамента образования и науки города Севастополя от 12.02.2025 № 151-П «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций города Севастополя на 2025-2027 гг.»;

- приказом Департамента образования и науки города Севастополя от 23.11.2016 № 1153 «Об утверждении Положений».

1.6. Организационное и методическое сопровождение деятельности ГМО осуществляется Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Государственного автономного образовательного учреждения профессионального образования города Севастополя «Институт развития образования» (далее – ЦНППМ ПР ГАОУ ПО ИРО).

2. Цель и задачи

2.1. Целью деятельности ГМО является обеспечение методической и организационно-психологической поддержки наставников для эффективного функционирования системы наставничества, способствующей повышению качества образования.

2.2. Деятельность ГМО направлена на выполнение следующих задач:

- развитие системы наставничества;
- повышение профессиональной компетентности наставников через регулярное методическое сопровождение;
- обеспечение оперативной методической помощи наставникам;
- организация обмена опытом и транслирование лучших практик наставничества;
- разработка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;
- психолого-педагогическая поддержка наставников;
- содействие внедрению современных педагогических технологий и цифрового инструментария в практику наставничества;
- изучение передового педагогического опыта.

3. Организация деятельности

3.1. Решение о создании ГМО принимается на первом организационном заседании ГМО (обычно в сентябре).

Если ГМО продолжает работу, после заслушивания отчета руководителя ГМО о деятельности за прошедший учебный год принимается решение о продолжении его деятельности в течение учебного года.

На этом же заседании открытым голосованием избирается руководитель из числа опытных педагогических работников (желательно имеющих высшую квалификационную категорию) сроком на один год.

Протокол заседания, подписанный председателем и секретарём заседания, направляется в ГАОУ ПО ИРО в трёхдневный срок для включения ГМО в региональную сеть методических и других творческих объединений педагогических работников, утверждаемую приказом ГАОУ ПО ИРО.

3.2. Заседания ГМО проводятся 1 раз в квартал продолжительностью 1-2 академических часа, в том числе и в онлайн-формате.

3.3. Дата, время, место проведения, тема (повестка) заседания ГМО определяются руководителем ГМО в соответствии с планом на учебный год, согласовываются с методистом ЦНППМ ПР ГАОУ ПО ИРО (если методист ЦНППМ ПР не является руководителем ГМО) не позднее чем за 15 дней до его проведения для внесения в план работы ГАОУ ПО ИРО на месяц.

3.4. Заседания ГМО готовятся как руководителем, так и его членами по поручению председателя ГМО.

3.5. На каждом заседании ГМО секретарь, выбранный в начале учебного года, ведёт протокол в соответствии с требованиями к данному виду организационно-распорядительной документации.

3.6. По каждому из обсуждаемых вопросов принимаются решения, которые фиксируются в протоколе заседания методического объединения. Решения принимаются большинством голосов членов ГМО, участвующих в его заседании.

4. Содержание работы

4.1. Содержание работы ГМО носит информационно-методический характер.

4.2. Направлениями работы ГМО являются:

- профессиональное развитие наставников через традиционные и инновационные формы работы;
- практико-ориентированный обмен опытом;
- методическое сопровождение: разработка методических пособий, чек-листов, критериев оценки по наставнической деятельности;
- диагностика и мониторинг: оценка эффективности наставничества, анализ динамики профессионального роста;
- психолого-педагогическая поддержка, профилактика профессионального выгорания наставников: консультации, групповая рефлексия, работа с конфликтами.

4.3. Формы работы ГМО являются:

- регулярные заседания (плановые, проблемные);
- тематические вебинары, семинары и тренинги для наставников;
- мастер-классы от опытных педагогов-наставников;

- индивидуальные встречи и консультации;
- проектные мастерские, круглые столы;
- организация сетевого взаимодействия;
- мониторинг и анализ эффективности работы ГМО.

5. Документация

5.1. ГМО разрабатывает и ведёт следующие документы:

- план работы ГМО на учебный год;
- протоколы заседаний ГМО;
- реестр членов ГМО (на основании согласий на обработку персональных данных);
- анализ работы за прошедший учебный год (для доклада на итоговом заседании ГМО).

5.2. Работа ГМО проводится согласно плану на текущий учебный год, который составляется руководителем ГМО, обсуждается на заседании ГМО, согласовывается с заместителем директора по организационно-методической и проектной деятельности ГАОУ ПО ИРО до 15.09 текущего года.

5.3. План содержит направления деятельности, названия мероприятий, сроки и ответственных.

6. Права и обязанности

6.1. ГМО имеет право:

- вносить предложения по совершенствованию наставнической деятельности;
- рекомендовать к публикации материалы о передовом наставническом опыте членов ГМО;
- вносить предложения по организации, содержанию, составу участников регионального конкурса по наставничеству;
- выдвигать от ГМО наставников для участия в конкурсах, форумах и иных мероприятий по наставничеству;
- вносить предложения по улучшению работы ГМО.

6.2. Каждый наставник – член ГМО обязан:

- участвовать в заседаниях ГМО и мероприятиях, проводимых по плану ГМО;
- принимать активное участие в подготовке заседаний и других мероприятий ГМО;
- распространять свой опыт наставнической деятельности.

6.3. ГМО обеспечивает информационную открытость своей деятельности.