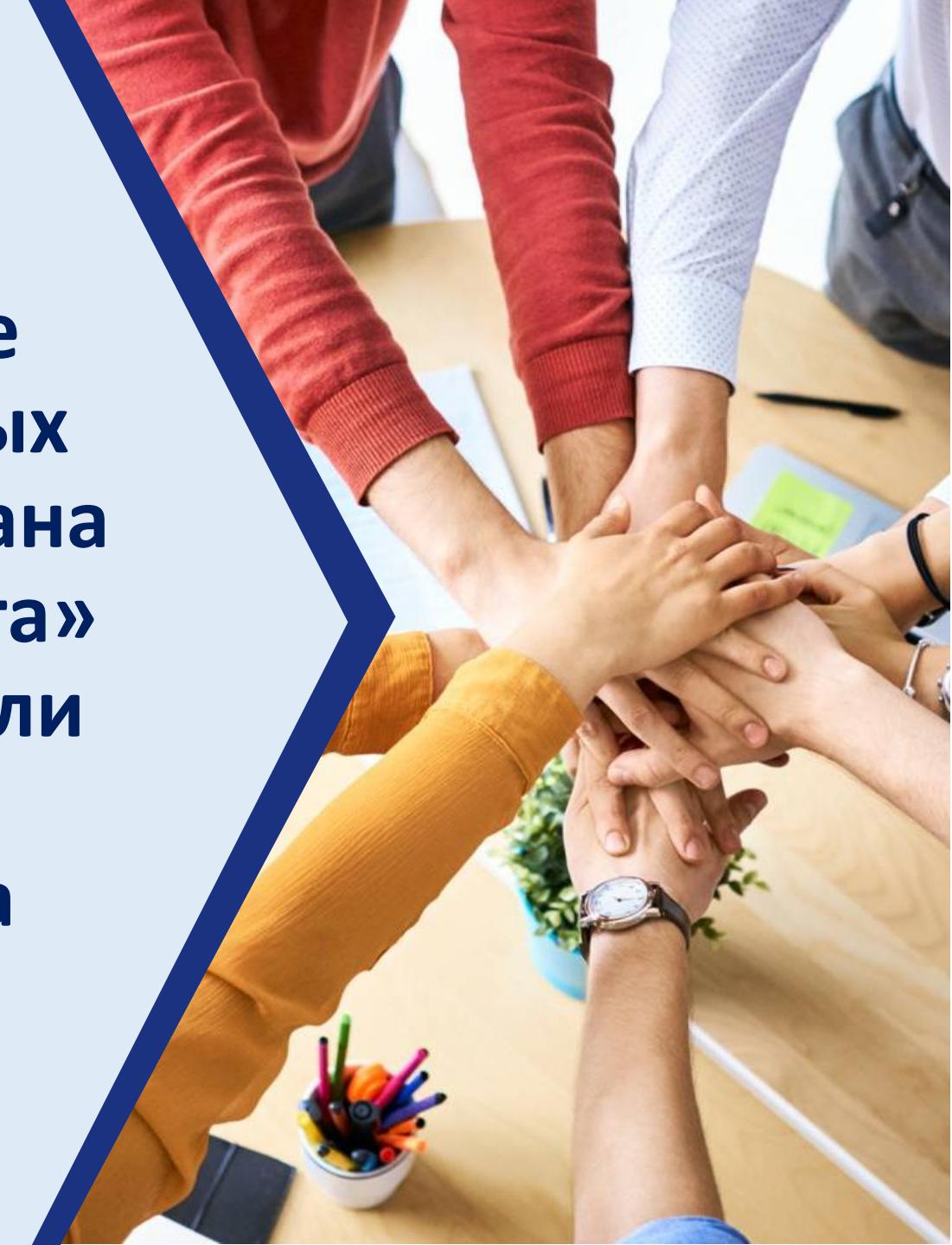




Инструктивно-методическое совещание кураторов опорных площадок «О выполнении Плана мероприятий «дорожная карта» по реализации целевой модели наставничества в 2025 году. Основные аспекты конкурса наставнических практик»

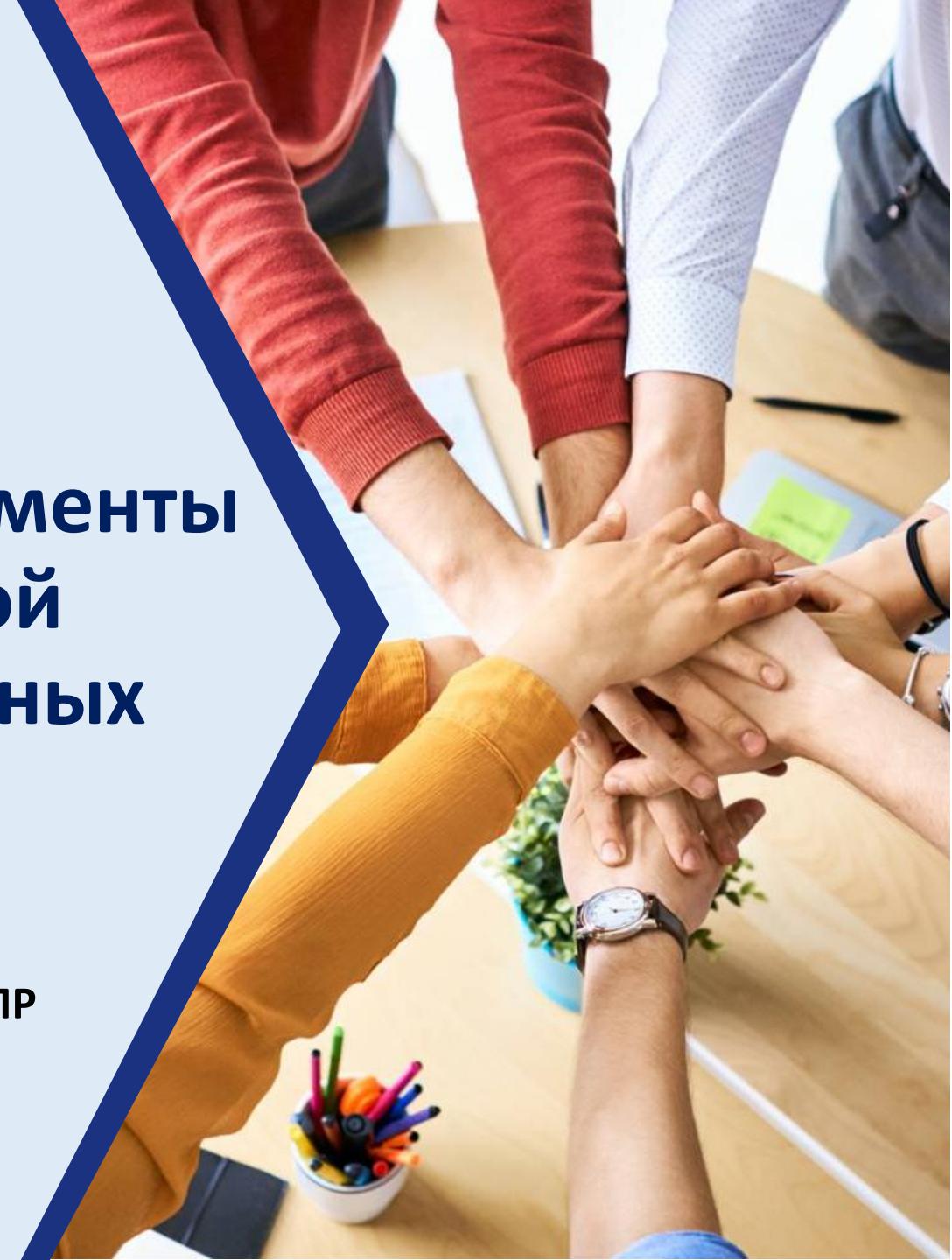
18 декабря 2025 года





Актуальные нормативные документы по развитию наставнической деятельности в образовательных организациях

Филимонова Е.Л.,
Начальник ЦНППМ ПР
ГАОУ ПО ИРО



Мероприятия Дорожной карты

1. Развитие системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях
2. Обучение педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций
3. Выявление и распространение лучших практик наставничества
4. Информационная и просветительская поддержка участников развития системы наставничества
5. Мониторинг развития системы наставничества



Приказ Департамента образования и науки города Севастополя от 12.02.2025
№ 151-П «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по развитию
целевой модели наставничества педагогических работников образовательных
организаций на 2025-2027 гг.»



1. Развитие системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях 2025 год

Городское методическое объединение наставников



Приказ ГАОУ ПО ИРО
от 16.09.2025 № 563
**«Об утверждении
Положения
о ГМО наставников»**



План работы ГМО наставников

Городская Школа наставников



Приказ ГАОУ ПО ИРО
от 12.09.2025 № 555
«Об утверждении
Положения
о городской Школе
наставника»



План работы Школы наставника

Опорные площадки системы наставничества

**16 площадок
154 00**



Приказ Департамента
от 21.11.2025 № 1208-П
«Об утверждении
Положения об опорных
площадках...»



Приказ Департамента
от 21.11.2025 № 1208-П
«О присвоении ...
статуса опорной
площадки по развитию
наставничества»

Опорные площадки системы наставничества



Распоряжение
Правительства Российской
Федерации от 21.05.2025 г.
№ 1264-р «Об утверждении
Концепции развития
наставничества
в Российской Федерации
на период до 2030 года
и плана мероприятий
по её реализации»

Наставник – носитель значимого опыта, традиционных российских духовно-нравственных ценностей, осуществляющий наставничество в отношении наставляемого.

Наставляемый – человек, в отношении которого осуществляется наставничество.



Приказ Департамента от 21.11.2025 № 1208-П
«Об утверждении Положения об опорных
площадках...»

Документация опорной площадки

- Положение об опорных площадках (ОП);
- приказ Департамента о присвоении ОО статуса ОП;
- приказ руководителя о назначении куратора ОП;
- программа наставничества;
- ежегодный план мероприятий ОП, утверждаемый приказом руководителя ОО;
- договор/соглашение о сотрудничестве с другими организациями (при необходимости);
- локальные акты, необходимые для развития наставничества (база наставников и наставляемых, индивидуальный/групповой план работы наставника и пр.);
- отчеты о проделанной работе по форме, утвержденной приказом руководителя ОО.

Опорные площадки системы наставничества

ГБДОУ «Детский сад № 127»

ГБДОУ «Детский сад № 71»

ГБДОУ «Детский сад № 127»

ГБОУ СОШ № 3

ГБОУ СОШ № 43

ГБОУ «Гимназия № 8 им. Н.Т. Хрусталёва»

Исключены частные, федеральные
учреждения и организации других
ведомств



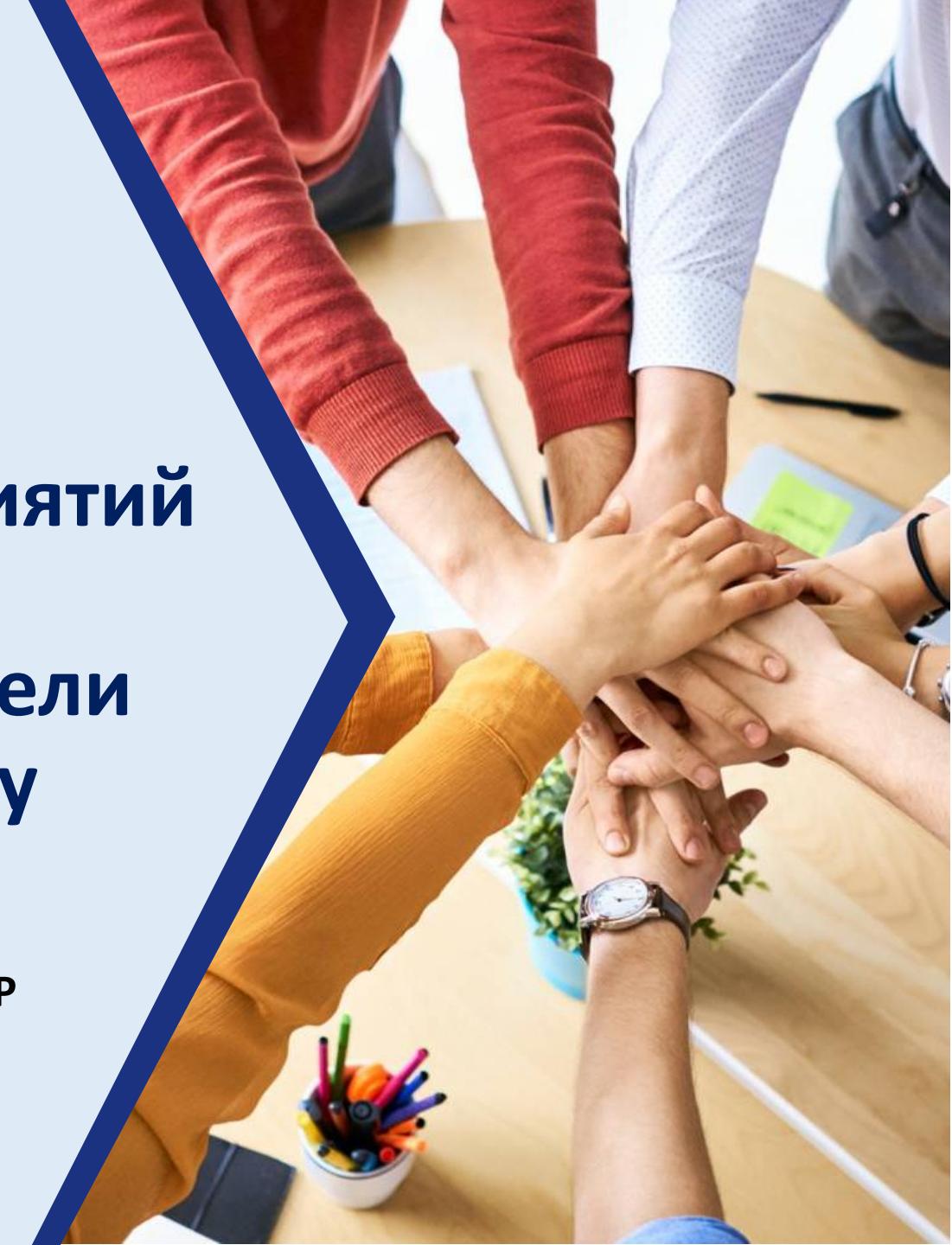
Приказ Департамента от 21.11.2025 № 1208-П «О присвоении ОО, подведомственным Департаменту образования и науки города Севастополя статуса опорной площадки по развитию наставничества»

ГБОУ «Образовательный центр «Бухта Казачья» имени 810-й отдельной гвардейской орденов Жукова, Ушакова бригады морской пехоты» (ДОУ)	
ГБДОУ «Детский сад № 68»	+ ДОУ № 67, ОЦ. им. В.Д. Ревякина
ГБДОУ «Детский сад № 69»	
ГБДОУ «Детский сад № 71»	ДОУ №№ 11, 13, 17, 35, 43, 61, 70, 79, 83, 86, 121, СОШ 28 (ДОУ)
ГБДОУ «Детский сад № 127»	ДОУ №№ 2, 3, 10, 14, 21, 22, 24, 28, 32, 107, 114, 118, 120, СПЛ (ДОУ)
ГБДОУ «Детский сад № 131»	
ГБОУ СОШ № 6	+ СОШ № 18
ГБОУ «Гимназия № 8 им. Н.Т. Хрусталёва»	СОШ №№ 4, 14, 22, 38, 48, 43, 45, СПЛ (СОШ), Гимназия № 7
ГБОУ «СОШ № 25 им. капитана М.С. Драпушки»	+ СОШ №№ 28, 36
ГБОУ СОШ № 31	
ГБОУ СОШ № 39 им. М.К. Байды	Гимназия № 1, СОШ №№ 3, 44, 60, 34, 35
ГБОУ СОШ № 58	+ СОШ №№ 54, 57, 61
ГБОУ «Инженерная школа»	+ ГБОУ «Образовательный центр «Бухта Казачья» имени 810-й отдельной гвардейской орденов Жукова, Ушакова бригады морской пехоты» (СОШ)
ГБОУПО САСТ	
ГБОУ ДО «ДДЮТ»	
ГБС(К)ОУ ОШИ № 1	



О выполнении Плана мероприятий «дорожной карты» по реализации целевой модели наставничества в 2025 году

Потапенко О.В.,
методист ЦНППМ ПР
ГАОУ ПО ИРО



2. Обучение педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций

Работа городского методического объединения наставников

193 участника
2 заседания



Занятия в городской Школе наставников

115 участников
1 заседание



Работа «Мастерской ментора»

25 участников
4 мероприятия



Образовательные события для кураторов системы наставничества ОО и педагогов-наставников

5 ИМС
1 методический семинар
Консультации



3. Выявление и распространение лучших практик наставничества

Региональный конкурс
лучших практик наставничества

11 опорных площадок

1

3

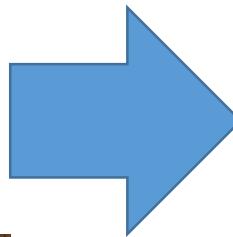
Победитель



Призёра



Реестр успешных
практик
наставничества



3. Выявление и распространение лучших практик наставничества

IV межрегиональный форум «Наставничество: от модели к реализации»

20 марта 2025 года

Площадка: ГБОУ «Инженерная школа»



7 методических площадок

21 спикер из регионов России

332 участника



4. Информационная и просветительская поддержка участников развития системы наставничества

Цифровой ресурс по информационной поддержке системы наставничества

Цифровой сервис «Наставник – 92»



Региональный реестр наставников

323 наставника



Анкета на включение в региональный реестр

Информационное освещение развития системы наставничества

Сайты



Департамент



ГАОУ ПО ИРО



ЦНППМ ПР

Межрегиональная конференция «Молодой педагог в образовательном пространстве: портрет, возможности, формула успеха»



5. Мониторинг развития системы наставничества

Февраль 2025



Ноябрь 2025



1775 наставников и наставляемых

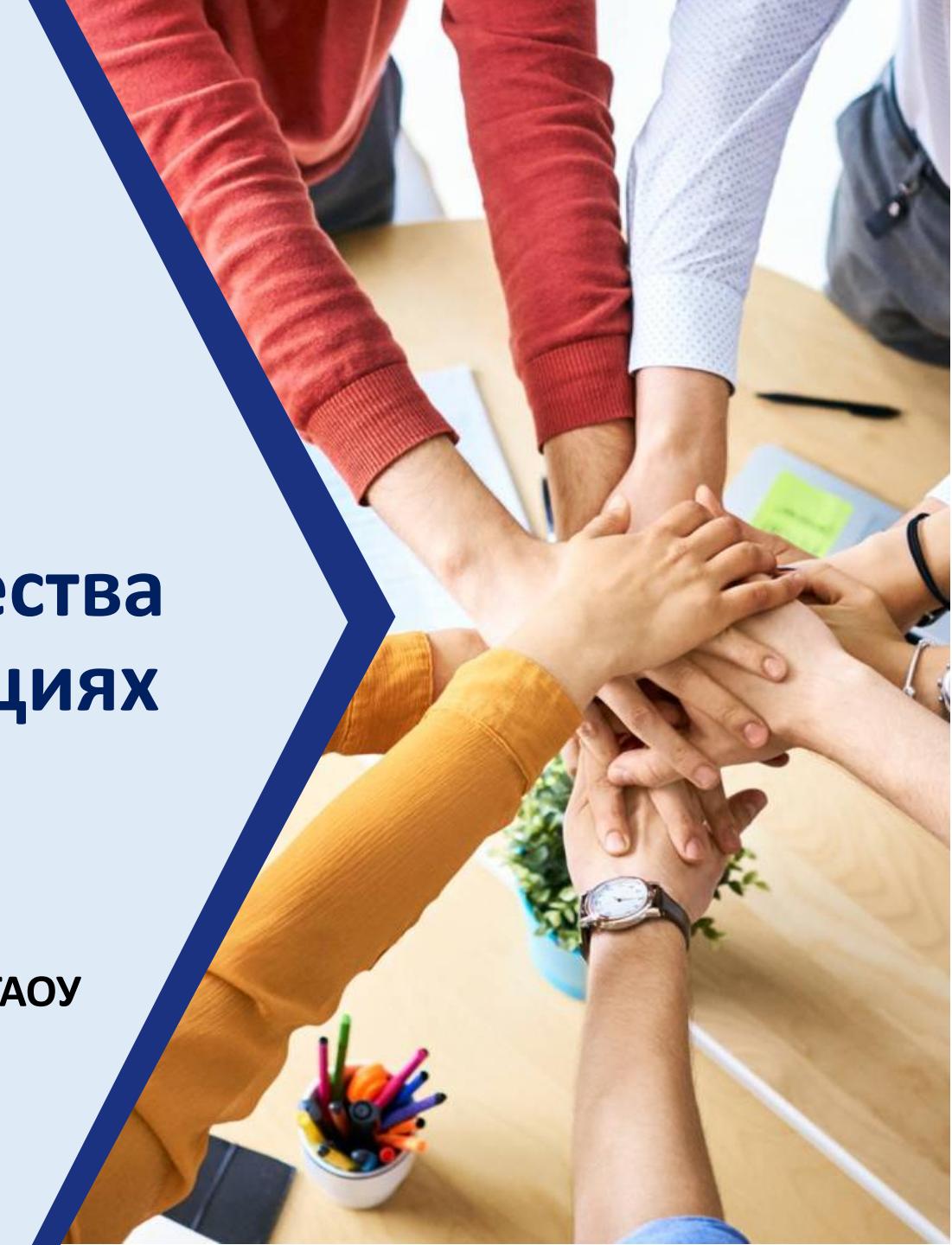
1009 педагогических работников в возрасте до 35 лет со стажем работы не более 3-х лет

3 получили категорию «педагог-наставник»



Региональный конкурс моделей системы наставничества в образовательных организациях

Калмыкова Е.Н.,
тьютор ЦНППМ ПР ГАОУ
ПО ИРО



РЕГИОНАЛЬНЫЙ КОНКУРС «МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

- **Цель Конкурса:** развитие системы наставничества в образовательных организациях для обеспечения непрерывного профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, а также выявление и распространение положительного опыта лучших практик по развитию системы наставничества в образовательных организациях города Севастополя.



Задачи:

- создание психологически комфортной среды для развития профессиональных компетенций педагогов; эффективного взаимодействия участников образовательных отношений в работе опорных площадок;
- организация эффективного взаимодействия участников образовательных отношений в работе опорных площадок;
- формирование открытого и эффективного сообщества вокруг профессиональной образовательной организации;
- повышение престижа педагогической профессии и социального статуса наставника;
- развитие сети наставничества и поощрение кураторов за лучшую организацию развития системы наставнической деятельности в образовательных организациях города Севастополя;
- организация эффективного взаимодействия участников образовательных отношений в работе опорных площадок;
- формирование регионального банка моделей системы наставничества в образовательных организациях.

Участники:

- кураторы опорных площадок по развитию наставничества
- представители образовательных организаций (кураторы ЦМН, педагоги-наставники)

Ответственные лица  **кураторы по наставничеству в ОО**

Порядок проведения Конкурса: заочная форма в два этапа

Первый этап

 **на базе опорных площадок**

 **прием документов с 26.01.2026 по 01.02.2026**
(заявка, видеоролик, описание модели)

Второй этап

 **на базе ЦНППМ ГАОУ ПО ИРО**

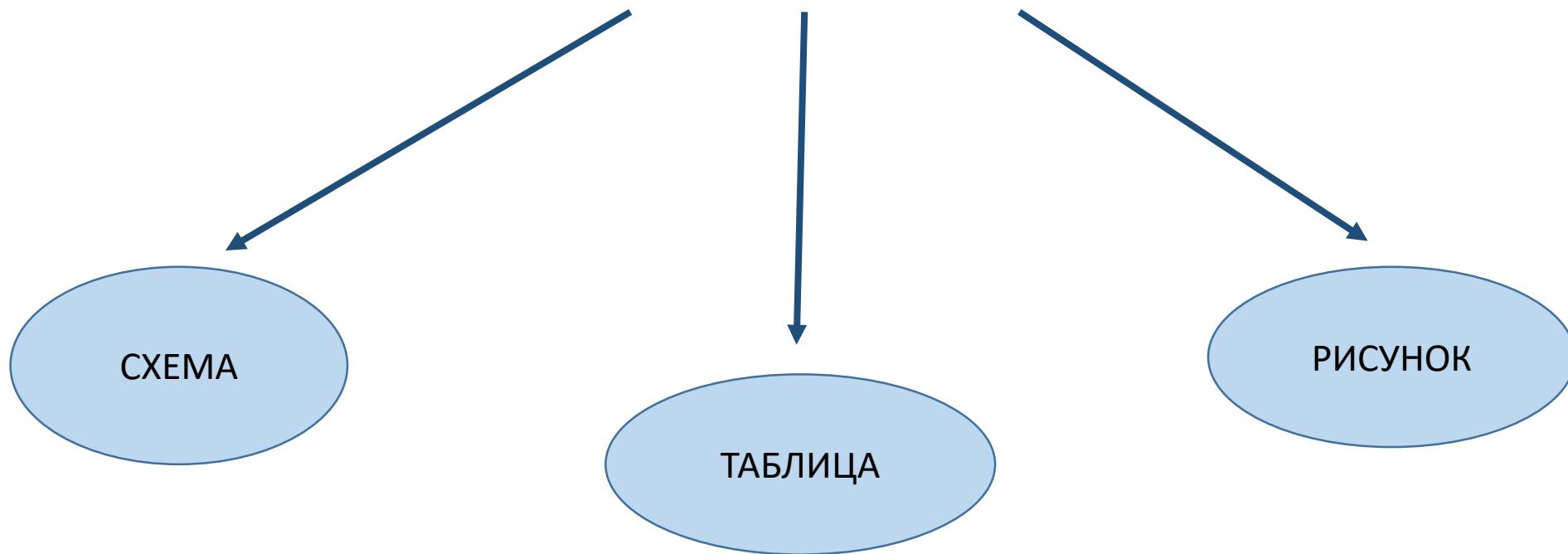
 **с 12.02.2026 по 21.02.2026**

ИТОГИ КОНКУРСА

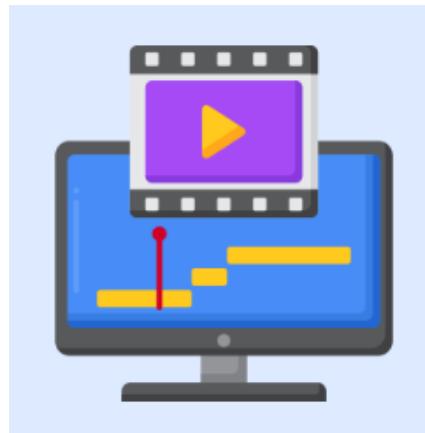
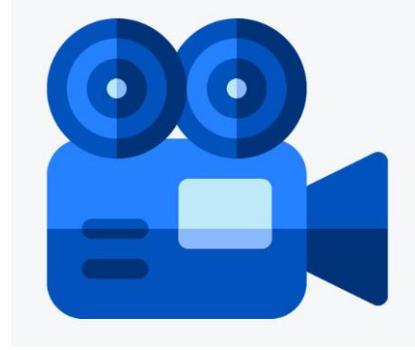


с 23.02.2026 по 28.02.2026

МОДЕЛЬ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ



Требования к оформлению видеороликов:



- предоставляются в электронном виде, формат – MP4, MPEG, MOV;
- ориентация – горизонтальная;
- минимальное разрешение видеоролика – 1280 x 720 HD для 16:9;
- максимальная продолжительность видеоролика – до **3х** минут;
- использование при монтаже программного обеспечения – на усмотрение участника;
- видеоролик должен содержать начальные титры с указанием наименования образовательной организации, темы и авторов ролика;
- участники Конкурса сами определяют жанр видеоролика (интервью, репортаж, видеоклип);
- при монтаже видеоролика могут использоваться фотографии и архивные материалы.

Руководителю образовательной организации -
опорной площадки по внедрению целевой
модели наставничества
ФИО _____

ЗАЯВКА

(полное наименование образовательной организации)

направляет опыт работы организации для участия в региональном конкурсе
«Модель системы наставничества образовательной организации»

Ф.И.О. куратора по наставни- честву	Ф.И.О. автора(ов) OO видеоролика	Должность педагога (ов)	Педагоги- ческий стаж	Квалификационная категория	Тема конкурсной работы

« » 2026г

Дата

МП (подпись и ФИО руководителя)

Структура описания представляемой модели системы наставничества образовательной организации

№	Наименование ОО	Указывается полное название организации
1	Название (тема) своей работы	Указывается полное название (тема) модели системы наставничества ОО
2	ФИО, должность участника (ов)	Указываются ФИО автора(ов), контактный телефон ответственного лица
3	Актуальность	Значимость системы наставничества для организации, какое время она реализуется
4	Описание модели системы наставничества	Предмет модели системы наставничества. Цель, задачи (кратко). Алгоритм внедрения модели системы наставничества. Особенности применения системы наставничества в данной организации
5	Формы, виды, средства и способы использования	Какие формы, виды, средства и способы наставничества использовались в данной модели системы наставничества
6	Результативность практики, достижения	Показатели оценки эффективности наставничества, а также значения показателей за последние 3 года. Показатели практики (пропускная способность: количество наставников, количество наставляемых на данный момент, всего за время реализации практики и т.д.). Ключевые факторы успеха (причины, обеспечивающие успешность наставнических практик). Достижения наставников и наставляемых. Эффективность реализации модели системы наставничества ОО
7	Рекомендации	Конкретные рекомендации по использованию модели системы наставничества
8	Возможность тиражирования	Отражаются важные условия для внедрения и функционирования практики для других субъектов, организаций
9	Дополнительные материалы	Фотографии, таблицы, схемы, рисунки и иные документы, а также ссылки на видеоматериалы.

НАШИ КОНТАКТЫ



ЦНППМ ПР

Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников



cprpmsev@yandex.ru



Потапенко Оксана Владимировна,
методист, тел.+79780198650

Калмыкова Елена Николаевна,
тьютор, тел.+79781607588